

JOSE LLORED CAMACHO & CO.

ABOGADOS

Calle 72 No. 5-83 Piso 5, Bogotá, D.C. Tel: 6060700

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO



No. 08-019260- -00004-0000

Fecha: 2008-12-30 16:23:55 Dep. 2020 NUECREACIONE
Tra. 11 PATENTEIYII Eve: 379 FASENACIONALI
Act. 329 CTOINFORMACION Folios: 22

Señor

SUPERINTENDENTE DE INDUSTRIA Y COMERCIO

DIVISION DE NUEVAS CREACIONES

E. _____ S. _____ D. _____

Re: P1.-**ARGENTA DISCOVERY LTD.**-Solicitud de Patente de Invención en Fase Nacional PCT para "**DERIVADOS DE AZOL Y TIAZOL Y SUS USOS**".-Clase **A61K 31/421**.-Expediente número **08-019.260**.-

1. Me refiero a mi memorial de 5 de Agosto de 2008.
2. Debidamente autorizado por mi representado, me permito manifestar a ese Despacho que es deseo del solicitante presentar un nuevo juego de reivindicaciones que reemplaza el capítulo reivindicatorio originalmente presentado y que consta de 41 reivindicaciones, en el que se han corregido errores de numeración y dependencia en las reivindicaciones 26 a 41.

En relación con la anterior modificación, atentamente me permito manifestar a ese Despacho que la misma **no amplía** de ninguna manera el alcance de la presente invención y que el nuevo capítulo modificado es el que debe ser tenido en cuenta en el trámite de Fase Nacional.

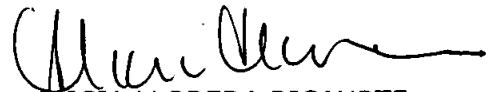
3. Anexo me permito presentar:
 - (a) Formulario único de modificaciones y correcciones;
 - (b) Recibo No. 08-100.827, expedido por la Superintendencia de Industria y Comercio, que acredita el pago de la tasa de modificación; y
 - (c) Copia de las páginas 166 a 183 que corresponden al nuevo capítulo reivindicatorio que consta de **41** reivindicaciones.

JOSE LLOREDA CAMACHO & CO.

Calle 72 No. 5-83 Piso 5, Bogotá, D.C. Tel: 6069700 Fax 6069701

4. Ruego a usted tomar atenta nota de lo anterior y proceder de conformidad.

Señor Superintendente,


ALICIA LLOREDA RICAURTE
T.P. 53.215

FORMULARIO ÚNICO DE CORRECCIONES Y MODIFICACIONES.
2000-10

①

SOLICITUD DE:

☐

Corrección de Error Material.

☒

Modificación a una Solicitud.

②

SOLICITANTE

Nombre: **ARGENTA DISCOVERY LTD.**,
sociedad existente y organizada bajo las leyes de
Inglaterra.
Dirección: 8/9 Spire Green Centre, Flex Meadow,
Harlow, Essex CM19 5TR, Inglaterra.
Teléfono: 3 264270 Fax: 6 069701
E-mail: jllcco@lloredacamacho.com
Domicilio: Essex CM19 5TR, Inglaterra.

IDENTIFICACION

C.C. ☐

NIT ☐

C.E. ☐

Otro ☐

Número _____

③

**REPRESENTANTE
O APODERADO**

Nombre: **ALICIA LLOREDA RICAURTE**
Dirección: Calle 72 No. 5-83 Piso 5º, Bogotá,
Colombia
Teléfono: 3 264270 Fax: 2 126426
E-mail: jllcco@lloredacamacho.com

IDENTIFICACION

C.C. ☒

NIT ☐

C.E. ☐

Otro ☐

Número 39.690.713 TP 53.215

④

Número de expediente:

08-019.260

⑤

Descripción de la corrección o modificación solicitada modificación al capítulo reivindicatorio

⑥

Comprobante de pago No. 08 - 100.827

Fecha 26-12-2008

⑦

Anexos:

☒

Comprobante de pago de la tasa.

☐

Poderes, si fuere el caso.

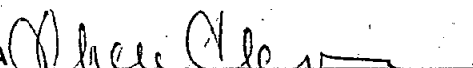
☐

Certificado de existencia y representación legal de las partes, cuando sean personas jurídicas.

⑧

NOMBRE ALICIA LLOREDA RICAURTE

FIRMA



C.C. 39.690.713 T.P. 53.215

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO



No. 08-019260- -00004-0000

Fecha: 2008-12-30 16:23:55 Dep. 2020 NUECREACIONE
Tra. 11 PATENTEIYII Eve: 379 FASENACIONALII
Act. 329 CTOINFORMACION Folios: 22

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

NIT : 800176089-2

RECIBO OFICIAL DE CAJA : 08 - 100,827
FECHA : DICIEMBRE 26 DE 2008

***** CONSIGNACION *****

DEPOSITANTE	TIPO PAGO	BANCO	CUENTA	No. PAGO	FECHA PAGO	Vr. PAGO
LLOREDA Y CIA S. A	CONSIGNACION	BANCO DE BOGOTA	062754387	97134704	26/12/2008	1,406,000.00

***** CONCEPTO *****

CANT.	RENTISTICO	CONCEPTO	TOTAL CONCEPTO
1	50005-01-03	CAMBIO DE MODALIDAD Y MODIFICA	
		12 MARCAS Y LEHAS COMERCIALES	103,000.00
		TOTAL :	\$ 103,000.00

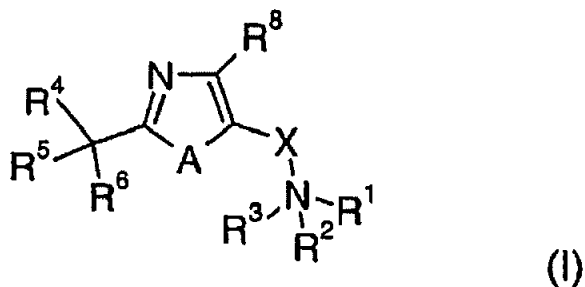
SON: CIENTO TRES MIL PESOS

RESPONSABLE : _____

RECIBO DE CAJA APLICADO AL EXPEDIENTE No. _____

REIVINDICACIONES

1. Un compuesto de la fórmula (I):



caracterizado porque

(i) R^1 es alquilo C_1-C_6 o hidrógeno; y R^2 es hidrógeno o un grupo $-R^7$, $-Z-Y-R^7$, $-Z-NR^9R^{10}$; $-Z-CO-NR^9R^{10}$, $-Z-NR^9-C(O)O-R^7$, ó $-Z-C(O)-R^7$; y R^3 es un par solo, o alquilo C_1-C_6 ; o

(ii) R^1 y R^3 junto con el nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo heterocicloalquilo, y R^2 es un par solo o un grupo $-R^7$, $-Z-Y-R^7$, $-Z-NR^9R^{10}$, $-Z-CO-NR^9R^{10}$, $-Z-NR^9-C(O)O-R^7$; o; $-Z-C(O)-R^7$; o

(iii) R^1 y R^2 junto con el nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo heterocicloalquilo, el anillo es substituido por un grupo $-Y-R^7$, $-Z-Y-R^7$, $-Z-NR^9R^{10}$; $-Z-CO-NR^9R^{10}$; $-Z-NR^9-C(O)O-R^7$; o; $-Z-C(O)-R^7$; y R^3 es un par solo, o alquilo C_1-C_6 ;

R^4 y R^5 son independientemente seleccionadas del grupo que consiste de arilo, heterocicloalquilo fusionado al arilo, heteroarilo, alquilo C_1-C_6 , cicloalquilo;

R^6 es $-OH$, alquilo C_1-C_6 , alcoxi C_1-C_6 , hidroxialquilo C_1-

C_6 , nitrilo, un grupo $CONR^8_2$ o un átomo de hidrógeno;

A es un oxígeno o un átomo de azufre;

X es un grupo alquileo, alquencileno o alquencileno;

R^7 es un grupo alquilo C_1-C_6 , arilo, cicloalquilo fusionado al arilo, heterocicloalquilo fusionado al arilo, heteroarilo, arilo(alquilo C_1-C_8)-, heteroarilo(alquilo C_1-C_8)-, cicloalquilo o heterocicloalquilo;

R^8 es alquilo C_1-C_6 o un átomo de hidrógeno;

Z es un grupo alquileo C_1-C_{16} , alquencileno C_2-C_{16} o alquencileno C_2-C_{16} ;

Y es un enlace o átomo de oxígeno;

R^9 y R^{10} son independientemente un grupo átomo de hidrógeno, alquilo C_1-C_6 , arilo, heterocicloalquilo fusionado al arilo, cicloalquilo fusionado al arilo, heteroarilo, arilo(alquilo C_1-C_6)-, o heteroarilo(alquilo C_1-C_6); o

R^9 y R^{10} junto con el átomo de nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo heterocíclico de 4-8 átomos, que opcionalmente contiene un átomo de oxígeno o nitrógeno adicional;

en donde, cualquier grupo arilo, heteroarilo, cicloalquilo, cicloalquilo fusionado con arilo, heterocicloalquilo, y heterocicloalquilo fusionado con arilo puede ser substituido por uno o más substituyentes seleccionados de acilo, alcoxi, alcóxicarbonilo, alcóxicarbonil-N-(alquil)aminoalquilo, alquilamino, alquilsulfinilo, alquilsulfonilo, alquiltio, $-NH_2$, aminoacilo,

aminoalquilo, alquilaminoalquilo, arilalquilo, ciano, dialquilamino, halo, haloalcoxi, haloalquilo, alquilo, -OH, -CHO, -COOH, -NO₂, arilo (opcionalmente substituido con alcoxi, haloalcoxi, halógeno, alquilo o haloalquilo), heteroarilo (opcionalmente substituido con alcoxi, haloalcoxi, halógeno, alquilo o haloalquilo), heterocicloalquilo, aminoacilo, aminosulfonilo, acilamino, sulfonilamino, heteroarilalquilo amina cíclica, ariloxi, heteroariloxi, arilalquiloxi y heteroarilalquiloxi;

o una sal, solvato, N-óxido o profármaco farmacéuticamente aceptable del mismo.

2. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque:

R¹ es alquilo C₁-C₆ o un átomo de hidrógeno; R² es alquilo C₁-C₆, un átomo de hidrógeno o un grupo -Z-Y-R⁷ y R³ es un par solo o alquilo C₁-C₆, o

R¹ y R² junto con el nitrógeno al cual se enlazan representa un anillo heterocicloalquilo, o R¹ y R³ junto con el nitrógeno al cual se enlazan representa un anillo heterocicloalquilo;

R⁴ y R⁵ son independientemente seleccionadas del grupo que consiste de arilo, heteroarilo, alquilo C₁-C₆, cicloalquilo;

R⁶ es -OH, halógeno, alquilo C₁-C₆, hidróxi-alquilo C₁-C₆ o un átomo de hidrógeno;

A es un oxígeno o un átomo de azufre;

X es un grupo alquileo, alqueno o alquino;

Z es un grupo alquileo, alqueno o alquino;

Y es un enlace o átomo de oxígeno;

R⁷ es arilo, heteroarilo, heterocicloalquilo, cuyo arilo, heteroarilo o heterocicloalquilo se puede substituir por uno o más grupos substituyentes como se definió en la reivindicación 1.

3. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1 ó 2, caracterizado porque R¹ es metilo o etilo, o un átomo de hidrógeno; R² es hidrógeno, alquilo C₁-C₆, o un grupo -R⁷, -Z-Y-R⁷, -Z-NR⁹R¹⁰, -Z-CO-NR⁹R¹⁰, -Z-NR⁹-CO-R⁷ o; -Z-C(O)-R⁷; y R³ es un par solo, o alquilo C₁-C₆ en tal caso el átomo de nitrógeno el cual se enlaza es un nitrógeno cuaternario y portan una carga positiva.

4. El compuesto de conformidad con la reivindicación 3, caracterizado porque R³ es metilo, de manera que el átomo de nitrógeno se enlaza es un nitrógeno cuaternario y porta una carga positiva.

5. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1 o 2, caracterizado porque R¹ y R³ junto con el nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo heterocicloalquilo monocíclico a partir de 3 hasta 7 átomos en el anillo, en el cual los heteroátomos son nitrógeno; y R² es un par solo o alquilo C₁-C₆, o un grupo -R⁷, -Z-Y-R⁵, -Z-NR⁹R¹⁰, -Z-NR⁹-C(O)O-R⁷ o -Z-C(O)-R⁷.

6. El compuesto de conformidad con la reivindicación 5, caracterizado porque R^1 y R^3 junto con el nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo de azetidino, piperidino, piperazino, N-metilpiperazino, o pirrolidino.

7. El compuesto de conformidad con la reivindicación 5 ó 6, caracterizado porque el átomo de nitrógeno en el cual R^1 y R^3 , o R^1 y R^2 , se enlazan es un nitrógeno cuaternario y portan una carga positiva.

8. Un compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones precedentes, caracterizado porque en cualquier grupo es $-R^7$, $-Y-R^7$, $-Z-Y-R^7$, $-Z-NR^9R^{10}$, $-Z-CO-NR^9R^{10}$, $-Z-NR^9-C(O)O-R^7$ ó; $-Z-C(O)-R^7$:

Z es $-(CH_2)_{1-8}-$, opcionalmente substituidos hasta con tres carbonos por metilo,

Y es un enlace o $-O-$;

R^7 es metilo, etilo, n- o isopropilo, n-, sec- o tertbutilo; o

fenilo, 3,4-metilendioxifenilo, 3,4-etilendioxifenilo, dihidrobenzofuranilo, naftilo; o

piridilo, pirrolilo, pirimidino, oxazolilo, isoxazolilo, benzisoxazolilo, benzoxazolilo, thiazolilo, benzthiazolilo, quinolilo, tienilo, benzthienilo, furilo, benzfurilo, imidazolilo, benzimidazolilo, isotiazolilo, benzisotiazolilo, pirazolilo, isotiazolilo, triazolilo, benztriazolilo, tiadiazolilo, oxadiazolilo, piridazino, piridazino,

triazinilo, indolilo o indazolilo; o

arilalquilo en donde la parte arilo es fenilo, 3,4-metilendioxfenilo, 3,4-etilendioxfenilo, dihidrobenzofuranilo, o naftilo, y la parte -(alquilo C₁-C₆)- es -CH₂- o -CH₂CH₂-; o

heteroarilalquilo en donde la parte heteroarilo es piridilo, pirrolilo, pirimidinilo, oxazolilo, isoxazolilo, benzisoxazolilo, benzoxazolilo, tiazolilo, benzotiazolilo, quinolilo, tienilo, benzotienilo, furilo, benzfurilo, imidazolilo, benzimidazolilo, isotiazolilo, benzisotiazolilo, pirazolilo, isotiazolilo, triazolilo, benzotriazolilo, tiadiazolilo, oxadiazolilo, piridazinilo, piridazinilo, triazinilo, indolilo o indazolilo, y la parte -(alquilo C₁-C₆)- es -CH₂- o -CH₂CH₂-; o

indanilo o 1,2,3,4-tetrahidronaftalenilo; o

heterocicloalquilo(alquilo C₁-C₆)-, en donde la parte heterocicloalquilo es azetidino, piperidino, piperazino, Piperazino N sustituido tal como metilpiperazino, o tetrahidropirrolilo y la parte -(alquilo C₁-C₆)- es -CH₂- o -CH₂CH₂- . o

ciclopropilo, ciclobutilo, ciclopentilo o ciclohexilo; y

R⁹ y R¹⁰ son independientemente hidrógeno; metilo, etilo o n- o isopropilo;

fenilo, 3,4-metilendioxfenilo, 3,4-etilendioxfenilo, dihidrobenzofuranilo, naftilo;

piridilo, pirrolilo, pirimidinilo, oxazolilo, isoxazolilo, benzisoxazolilo, benzoxazolilo, tiazolilo, benztiazolilo, quinolilo, tienilo, benztienilo, furilo, benzfurilo, imidazolilo, benzimidazolilo, isotiazolilo, benzisotiazolilo, pirazolilo, isotiazolilo, triazolilo, benztriazolilo, tiadiazolilo, oxadiazolilo, piridazinilo, piridazinilo, triazinilo, indolilo o indazolilo; o

arilalquilo en donde la parte arilo es fenilo, 3,4-metilendioxifenilo, 3,4-etilendioxifenilo, dihidrobenzofuranilo, o naftilo, y la parte $-(-\text{alquilo } C_1-C_6)-$ es $-\text{CH}_2-$ o $-\text{CH}_2\text{CH}_2-$; o R^9 y R^{10} junto con el átomo de nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo azetidino, piperidino, piperazino, N-metilpiperazino, pirrolidino, morfolino, o tiomorfolino.

R^9 y R^{10} son independientemente seleccionados de hidrógeno; alquilo C_1-C_6 ; o cualquiera de aquellos grupos arilo opcionalmente substituido, heterocicloalquilo fusionado al arilo heteroarilo o arilo(alquilo C_1-C_8)- especialmente definidos por R^7 en esta reivindicación; o

R^9 y R^{10} junto con el átomo de nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo heterocíclico de 4-8 átomos en el anillo opcionalmente contiene un átomo de oxígeno o nitrógeno adicional,

y cuando R^7 es un grupo heteroarilo, cicloalquilo,

cicloalquilo fusionado con arilo, heterocicloalquilo, o heterocicloalquilo fusionado con arilo, esto se puede substituir por uno o más grupos substituyentes como se definió en la reivindicación 1.

9. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque en el grupo $-NR^1R^2R^3$, R^1 es metilo o etilo, R^2 es $-Z-NR^9R^{10}$ o $-Z-Y-R^7$, Y es un enlace o $-O-$, y $-Z-$ es un radical alquilenos recto o ramificado ligado al nitrógeno y $-NR^9R^{10}$ o $-YR^7$ por una cadena de hasta 16 átomos de carbono, y R^3 es metilo.

10. El compuesto de conformidad con la reivindicación 9, caracterizado porque R^7 es fenilo, benzilo, dihidrobenzofurilo o feniletilo, cuyo fenilo, dihidrobenzofurilo o feniletilo se puede substituir por uno o más grupos substituyentes como se definió en la reivindicación 1.

11. El compuesto de conformidad con la reivindicación 9 o 10, caracterizado porque R^9 y R^{10} son de conformidad con la reivindicación 8.

12. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque en el grupo $-NR^1R^2R^3$, R^2 es $-Z-NR^9R^{10}$ o $-Z-Y-R^7$, Y es un enlace o $-O-$, y $-Z-$ es un radical alquilenos recto o ramificado ligado al nitrógeno y $-NR^9R^{10}$ o $-YR^7$ por una cadena de hasta 16 átomos de carbono, y R^1 y R^3 junto con el nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo heterocíclico de 4-8 átomos en el anillo, opcionalmente contiene un átomo de oxígeno o

nitrógeno adicional.

13. El compuesto de conformidad con la reivindicación 12, caracterizado porque R1 y R3 junto con el nitrógeno al cual se enlazan forman un anillo azetidínico, piperidínico, piperazínico, N-metilpiperazínico, pirrolidínico, morfolínico, o tiomorfolínico.

14. El compuesto de conformidad con la reivindicación 12 o 13, caracterizado porque R7 es preferiblemente un grupo lipofílico cíclico tal como fenilo, benzilo, dihidrobenzofurilo o feniletilo, cuyo grupo fenilo, benzilo, dihidrobenzofurilo o feniletilo se puede substituir por uno o más grupos substituyentes como se definió en la reivindicación 1.

15. Un compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones 12 a 14, caracterizado porque R9 y R10 son como se definen en la reivindicación 8.

16. El compuesto como se reivindica de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones, caracterizado porque R4 y R5 son independientemente seleccionados de metilo, etilo, n- o isopropilo, n-, sec- y tertbutilo; fenilo, 3,4-metilendioxifenilo, 3,4-etilendioxifenilo, dihidrobenzofuranilo, naftilo; piridilo, pirrolilo, pirimidinilo, oxazolilo, isoxazolilo, benzisoxazolilo, benzoxazolilo, tiazolilo, benzotiazolilo, quinolilo, tienilo, benzotienilo, furilo, benzfurilo, imidazolilo, benzimidazolilo, isotiazolilo, benzisotiazolilo, pirazolilo, isotiazolilo,

triazolilo, benztriazolilo, tiadiazolilo, oxadiazolilo, piridazinilo, piridazinilo, triazinilo, indolilo o indazolilo; indanilo y 1,2,3,4-tetrahidronaftalenilo; ciclopropilo, ciclobutilo, ciclopentilo y ciclohexilo; y R₆ es -OH, un átomo de hidrógeno, metilo, etilo, hidroximetilo, nitrilo, o un grupo CONR₈ en donde cada R₈ es independientemente metilo, etilo, o un átomo de hidrógeno.

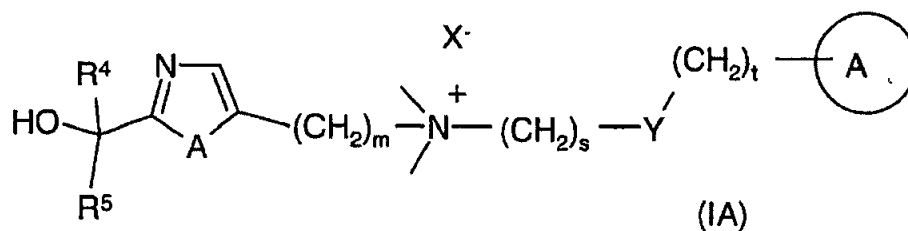
17. El compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones precedentes, caracterizado porque (i) cada de R⁴ y R⁵ es tienilo; o (ii) cada de R⁴ y R⁵ es fenilo; o (iii) uno de R⁴ y R⁵ es fenilo y el otro es ciclopentilo o ciclohexilo; o (iv) uno de R⁴ y R⁵ es tienilo, y el otro es ciclopentilo o ciclohexilo.

18. El compuesto de conformidad con la reivindicación 17, caracterizado porque R⁶ es -OH.

19. El compuesto de conformidad con las reivindicaciones precedentes, caracterizado porque R⁸ es hidrógeno.

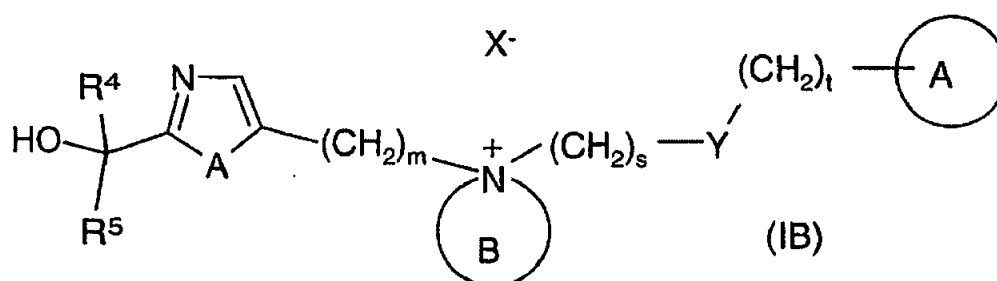
20. El compuesto de conformidad con las reivindicaciones precedentes, caracterizado porque X es -CH₂- o -CH₂CH₂-.

21. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque tiene la fórmula (IA)



en donde A es -O- u -S-; m es 1 ó 2; el anillo A es un anillo de fenilo opcionalmente substituido, o anillo heterocíclico monocíclico de 5 ó 6 átomos en el anillo, o sistema en el anillo heterocicloalquilo fusionado con fenilo en donde el anillo heterocicloalquilo es un anillo heterocíclico monocíclico de 5 ó 6 átomos en el anillo; R⁴ es fenilo, tienilo, ciclopentilo o ciclohexilo; R⁵ es fenilo, tienilo, ciclopentilo o ciclohexilo; s es 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 y t es 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 con la afección de que s+t no es mayor que 16; Y es un enlace o -O-, y X⁻ es un anión farmacéuticamente aceptable.

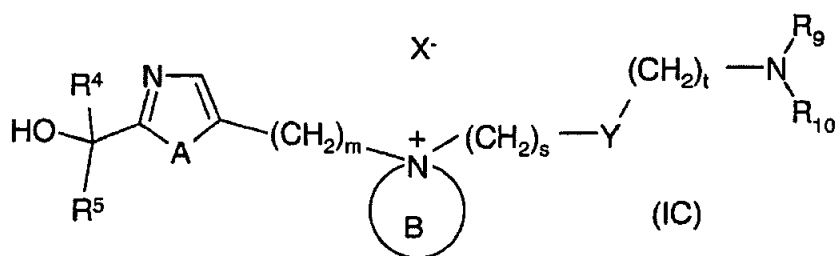
22. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque tiene la fórmula (IB)



en donde A es -O- u -S-; m es 1 ó 2; anillo B es un anillo de pirrolidinio o piperidinio; el anillo A es un anillo de fenilo opcionalmente substituido, o anillo heterocíclico monocíclico de 5 ó 6 átomos en el anillo, o sistema en el anillo heterocicloalquilo fusionado con fenilo en donde el anillo heterocicloalquilo es un anillo heterocíclico monocíclico de 5 ó 6 átomos en el anillo; R⁴ es fenilo, tienilo, ciclopentilo o ciclohexilo; R⁵ es fenilo; tienilo, ciclopentilo o ciclohexilo; s es 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 y t es 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 con la afección de que s+t no es mayor que 16; Y es un enlace u -O-, y X' es un anión farmacéuticamente aceptable.

23. El compuesto de conformidad con la reivindicación 21 o 22, caracterizado porque el anillo A es (i) fenilo opcionalmente substituido, en donde los substituyentes opcionales se seleccionan de alcoxi C₁-C₃, halo, alquilo C₁-C₃, amino acilo C₁-C₃, y amino alquilo C₁-C₃, o (ii) un sistema de anillo heterocicloalquilo fusionado a un fenilo en donde el anillo heterocicloalquilo es un anillo heterocíclico monocíclico de 5 ó 6 átomos en el anillo, tal como dihidrobenzofuranilo.

24. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque tiene la fórmula (IC)



en donde A es -O- u -S-; m es 1 ó 2; anillo B es un anillo de pirrolidinio o piperidinio; R⁴ es fenilo, tienilo, ciclopentilo o ciclohexilo; R⁵ es fenilo; tienilo, ciclopentilo o ciclohexilo; R⁹ y R¹⁰ son independientemente un átomo de hidrógeno, o alquilo C₁-C₆ opcionalmente substituido o arilo, tal como fenilo opcionalmente substituido; s es 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 y t es 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 con la afección de que s+t no es mayor que 16; Y es un enlace o -O-, y X' es un anión farmacéuticamente aceptable.

25. Un compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones 21 a 23, caracterizado porque t es 0, 1, 2, 3, 4, 5 ó 6 y s es 1, 2, 3, 4, 5, 6 ó 7 y $s+t$ es 1, 2, 3, 4, 5, 6, ó 7.

26. El compuesto de conformidad con la reivindicación 21 o 22, caracterizado porque t es 0, s es 3, y Y es -O-.

27. El compuesto de conformidad con la reivindicación 21 o 22, caracterizado porque Y es un enlace y s+t es 2, 3 ó 4.

28. El compuesto de conformidad con la reivindicación 24, caracterizado porque Y es un enlace y s+t es 8, 9 ó 10.

29. El compuesto de conformidad con la reivindicación 1, caracterizado porque se selecciona del grupo que consiste de

sales de [2-(Hidroxidifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(3-fenoxipropil)-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(3-fenoxipropil)-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-fenetil-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(4-metilpent-3-enil)-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-[2-(2,3-dihidrobenzofuran-5-il)-etil]-dimetil-amonio

sales de [2-((R)-ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(6-metilpiridin-2-ilmetil)-amonio

sales de [2-(Ciclopentilhidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(3-fenoxipropil)-amonio

sales de [2-(Ciclopentilhidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(3-fenoxipropil)-amonio

sales de 1-[2-(Ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-1-(3-fenoxipropil)-pirrolidinio

sales de [2-((R)-Ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(4-fenoxibutil)-amonio

sales de (2-Benciloxietil)-[2-((R)-ciclohexilohidroxifenilmetil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(4-fenil-butil)-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-[3-(4-fluoro-fenoxi)-propil]-dimetil-amonio

sales de [2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(3-fenil-propil)-amonio

sales de [2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(2-fenoxi-etil)-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(3-p-toliloxi-propil)-amonio

sales de [3-(4-Chloro-fenoxi)-propil]-[2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-amonio

sales de [2-((R)-Ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-[3-(3,4-dichloro-fenoxi)-propil]-dimetil-amonio

sales de [2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-(8-metilamino-octil)-amonio

sales de [2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-[2-(4-metilaminometil-fenil)-etil]-amonio

sales de {2-[2-(Ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-il]-etil}-dimetil-(3-fenoxi-propil)-amonio

sales de {2-[2-(Ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-il]-etil}-dimetil-(3-fenoxi-propil)-amonio, y

sales de {2-[2-(Hidroxi-difenil-metil)-oxazol-5-il]-etil}-dimetil-(3-fenoxi-propil)-amonio

sales de [2-(Hidroxidifenilmetil)tiazol-5-ilmetil]dimetil-

(3-fenoxipropil)amonio

sales de (3-Benciloxipropil)-[2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-amonio

sales de [2-(4-Cloro-benciloxi)-etil]-[2-((R)-ciclohexilo-hidroxi-fenil-metil)-oxazol-5-ilmetil]-dimetil-amonio

30. El compuesto de conformidad con las reivindicaciones precedentes, caracterizado porque es modificado por el reemplazo del grupo R^2 por un grupo -L-B en donde L es un radical ligado y B es una porción tiene actividad agonista del adrenoreceptor β_2 .

31. El compuesto de conformidad con las reivindicaciones precedentes, caracterizado porque es para uso en terapia.

32. Una composición farmacéutica caracterizada porque comprende un compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones 1 a 30 y un portador o excipiente farmacéuticamente aceptable.

33. Una composición farmacéutica de conformidad con la reivindicación 32, caracterizada porque es una forma adecuada para inhalación.

34. El uso de un compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones 1 a 30, para la manufactura de un medicamento para el uso en el tratamiento de prevención de una enfermedad o afección en la cual la actividad del receptor M3 muscarínico se implica.

35. Un método para el tratamiento de una enfermedad o afección en la que se implica la actividad del receptor M3 muscarínico caracterizado porque comprende administrar a un sujeto que necesite del mismo una cantidad efectiva de un compuesto de conformidad con cualesquiera de las reivindicaciones 1 a 30.

36. El uso de conformidad con la reivindicación 33 o un método de tratamiento de conformidad con la reivindicación 35, en donde la enfermedad o afección es un trastorno del tracto respiratorio.

37. El uso de conformidad con la reivindicación 34 o un método de tratamiento de conformidad con la reivindicación 35, en donde la enfermedad o afección es un trastorno del tracto gastrointestinal.

38. El uso de conformidad con la reivindicación 34 o un método de tratamiento de conformidad con la reivindicación 35, en donde la enfermedad o afección es un trastorno cardiovascular.

39. El uso de conformidad con la reivindicación 34 o un método de tratamiento de conformidad con la reivindicación 35, en donde la enfermedad o afección es enfermedad pulmonar obstructiva crónica, bronquitis crónica, asma, obstrucción respiratoria crónica, hiperactividad bronquial, fibrosis pulmonar, enfisema pulmonar o rinitis alérgica;

40. El uso de conformidad con la reivindicación 34 o un método de tratamiento de conformidad con la reivindicación 35, en donde la enfermedad o afección es síndrome de intestino irritable, colitis espasmódica, úlceras gastroduodenales, convulsiones gastrointestinales, o hiperanaquinesia, diverticulitis, espasmos acompañados de dolor de musculatura lisa gastrointestinal, trastornos del tracto urinario acompañados de trastornos de micción incluyendo polaquiuria neurogénica, vejiga neurogénica, enuresis nocturna, vejiga psicósomática, incontinencia asociada con espasmos de vejiga o cistitis crónica, urgencia urinaria o polaquiuria; mareos; y trastornos cardiovasculares tales como bradicardia de seno inducida vagalmente.

41. El uso de conformidad con la reivindicación 34 o un método de tratamiento de conformidad con la reivindicación 35, en donde la enfermedad o afección es bradicardia de seno inducida vagalmente.

REPUBLICA DE COLOMBIA
SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

Folio 353

2020
Bogotá D.C.,

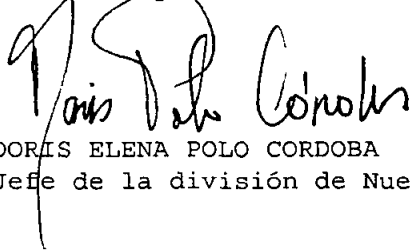
Doctor(a)
LLOREDA RICAURTE ALICIA
Apoderado(a) y/o Representante de
ARGENTA DISCOVERY LIMITED

REFERENCIA	Radicación No.	8 19260
	Solicitud internacional	PCT/GB2006/002956
	Fecha inicio fase nacional	08/03/2008
	Trámite	11
	Evento	379
	Actuación	416
	Oficio No.	7811
	Folios	1

Teniendo en cuenta que la solicitud de privilegio de patente que se tramita bajo el expediente indicado en la referencia, reúne los requisitos de forma establecidos en la Decisión 486 de la Comisión de la Comunidad Andina, el Tratado de Cooperación en Materia de Patentes (PCT), el Reglamento y la Circular Única de la Superintendencia de Industria y Comercio, se envía el extracto de la solicitud a la Oficina de Comunicaciones para efecto de su publicación en la Gaceta de Propiedad Industrial.

Cúmplase
Dado en Bogotá DC,

04 MAR. 2009



DORIS ELENA POLO CORDOBA
Jefe de la división de Nuevas Creaciones (E)

adpall

349

TRADUCCION OFICIAL No. 2008-07-16-518
DE UN DOCUMENTO ESCRITO EN INGLÉS

Certificado Notarial, documento también escrito en español.

APOSTILLA

(Convención de La Haya del 5 de Octubre de 1961)

REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA E IRLANDA DEL NORTE

- 1. País: Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte
- Este documento público
- 2. ha sido firmado por Michael Lightowler
- 3. actuando como Notario Público
- 4. lleva el sello/estampilla de dicho Notario

MINISTERIO DE ASUNTOS EXTERIORES Y DEL COMMONWEALTH
LONDRES
22 JUL 17 A 16:38
CITE DEL COLEGIO DE NOTARIOS
BOGOTÁ D.C.

Certificado

- 5. en Londres
- 6. el día 09 de julio de 2008
- 7. por el Secretario de Estado Principal de Su Majestad para Asuntos Exteriores y del Commonwealth
- 8. No. H844430
- 9. Sello/Estampilla
- 10. Firma: (ilegible)
- Sello de la Oficina de Asuntos Exteriores y del Commonwealth
- M. Western
- Por el Secretario de Estado

92097
M. Western
Por el Secretario de Estado

Si este documento se va a usar en un país que no es parte de la Convención de La Haya del 5 de octubre de 1961, debe presentarse a la sección consular de la misión que representa a ese país. Una apostilla o certificado de legalización únicamente confirma que la firma, sello o estampilla sobre el documento es autentica. No significa que los contenidos del documento sean correctos o que la Oficina de Asuntos Exteriores y del Commonwealth apruebe los contenidos.

TRADUCCION OFICIAL
DEL REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA E IRLANDA DEL NORTE
22 JUL 2008
PABLO MERLOZ BARAJAS
NOTARIO (E)

340

Poder de Representación Legal, documento escrito en inglés y en español.

Dado y firmado este día 17 de junio de 2008 como una Escritura por Argenta Discovery Limited actuando por Colin Graham Knox

en presencia de:-
(firma: ilegible)
Notario Público

Traducido según mi mejor saber y entender, este día 16 de julio de 2008, en la ciudad de Bogotá, D.C. por Anita Escobar de Tamayo, Traductora Oficial, Res. 2177 de 1989, Ministerio de Justicia, República de Colombia.

Anita Escobar de Tamayo
TRADUCTORA OFICIAL
MINISTERIO DE JUSTICIA

CÓMO NOTARIO SEXTO (E) DEL CIRCULO DE BOGOTÁ, HAGO CONSTAR QUE LA FOTOCOPIA COINCIDE CON EL ORIGINAL QUE HE TENIDO A LA VISTA

22 JUL 2008

PABLO MENDEZ BARAJAS
NOTARIO (E)

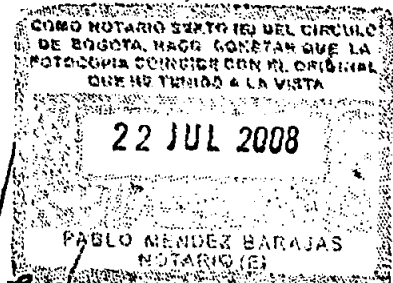
Documento No. : 270/08

Destino: La República de Colombia

Yo MICHAEL LIGHTOWLER Notario Publico debidamente admitido, jurado y autorizado a practicar bajo las leyes de Inglaterra y Gales, con practica en Brentwood en el condado de Essex Inglaterra certifico a continuación:

1. QUE ARGENTA DISCOVERY LIMITED es una compañía de responsabilidad limitada con legalmente constituida bajo las leyes Inglesas con el registro Numero 3671653 , que estipula su domicilio en el numero 8/9 Spire Green Centre, Flex Meadow, Harlow, Essex CM19 5TR Inglaterra (denominada de aquí en adelante como "la Compañía").
2. QUE COLIN KNOX es uno de los Directores de la Compañía.
3. QUE adjunto a la presente se encuentra la Carta Poder de la Compañía, con fecha el 17 de junio del 2008.
4. QUE la firma que aparece al final de la Carta Poder anexa pertenece a aquello denominado Colin Knox.
5. QUE La Ejecución de la Carta Poder es debidamente presentada y firmada por uno director de la Compañía en presencia de uno testigo, cumpliendo así con las Leyes de Inglaterra y Gales.

DOY FE Y TESTIMONIO DE QUE Yo el notario publico, firmo mi nombre, y afijo el sello de mi oficina ubicada en Brentwood Essex, Inglaterra este día 23 de junio del año dos mil ocho



firmados
RG67A

APOSTILLE

(Hague Convention of 5 October 1961 / Convention de La Haye du 5 octobre 1961)

UNITED KINGDOM OF GREAT BRITAIN AND NORTHERN IRELAND

1. Country: United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Pays: Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord

This public document / Le présent acte public

2. Has been signed by **Michael Lightowler**
a été signé par
3. Acting in the capacity of **Notary Public**
agissant en qualité de
4. Bears the seal/stamp of **The Said Notary Public**
est revêtu du sceau/timbre de

Certified/Attesté

5. at London/à Londres

6. the/le 09 July 2008

7. by Her Majesty's Principal Secretary of State for Foreign and Commonwealth Affairs /
par le Secrétaire d'Etat Principal de Sa Majesté aux Affaires Etrangères et du Commonwealth.

8. Number/sous No **H844430**

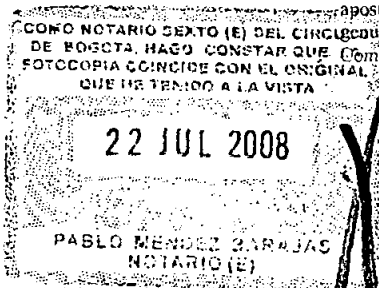
9. Stamp:
timbre:

10. Signature: **M. Western**



For the Secretary of State / Pour le Secrétaire d'Etat

If this document is to be used in a country which is not party to the Hague Convention of 5 October 1961, it should be presented to the consular section of the mission representing that country. An apostille or legalisation certificate only confirms that the signature, seal or stamp on the document is genuine. It does not mean that the contents of the document are correct or that the Foreign & Commonwealth Office approves of the contents.



firmados,

ARGENTA DISCOVERY LIMITED

con domicilio en

819 Spire Green Centre,
Flex Meadow, Harlow CM17 5TR

nombramos por el presente a ALICIA LLOREDA y/o GUSTAVO TAMAYO y/o IGNACIO SANTAMARIA y/o ENRIQUE ALVAREZ, domiciliados en Bogotá, Colombia, con oficinas en dicha ciudad, Calle 72 No. 5-83, piso 6o., nuestros representantes legales y verdaderos en Bogotá, con facultades para recibir notificaciones y nombrar apoderados judiciales o extrajudiciales, con el fin de dar cumplimiento al parágrafo 1o. del artículo 543 del decreto 410 de 1971.

Los doctores ALICIA LLOREDA y/o GUSTAVO TAMAYO y/o IGNACIO SANTAMARIA y/o ENRIQUE ALVAREZ, o los apoderados que cualquiera de ellos designe, quedan especialmente facultados para representarnos ante las autoridades colombianas, administrativas, judiciales o de policía, en todos los trámites relativos a la propiedad industrial, a cuyo efecto les facultamos para dar ante dichas autoridades todos los pasos necesarios al objeto indicado; elevar solicitudes, declaraciones, reclamos, recursos y presentar desistimientos; formular descripciones, enmiendas, limitar el alcance de las solicitudes, presentar oposiciones y apelaciones; instaurar cancelaciones, renunciar total o parcialmente a los registros, abonar todos los impuestos y cuotas y efectuar todo otro pago determinado por la ley; recibir todos los documentos y valores, dando el descargo respectivo; llenar cualesquiera otros requisitos y tomar, en fin, todas las medidas que creyeran conducentes al resguardo de nuestros intereses; y en caso de producirse oposición, pasando los antecedentes a los tribunales, quedan facultados para tomar intervención como demandantes o demandados ante los jueces que sean competentes, pudiendo transar, someter a árbitros, desistir, percibir y apelar, con todas las demás facultades que resulten necesarias, y por el presente declaramos desde ahora válido y bueno cuanto dichos representantes y/o los apoderados que cualquiera de ellos nombre hicieren en nuestro beneficio.

Asimismo, facultamos a los doctores ALICIA LLOREDA y/o GUSTAVO TAMAYO y/o IGNACIO SANTAMARIA y/o ENRIQUE ALVAREZ, para solicitar en la Oficina de Propiedad Industrial la protocolización de este documento y de cualquier poder que cualquiera de ellos otorgue a nombre nuestro.

Dado y firmado 17th day of June 2008
as a deed by ARGENTA DISCOVERY LIMITED
acted by COLIN JOHN CRANHAM KNOX

The undersigned,

ARGENTA DISCOVERY
LIMITED

domiciled at

819 Spire Green Centre,
Flex Meadow, Harlow
CM17 5TR.

hereby appoint, ALICIA LLOREDA and/or GUSTAVO TAMAYO and/or IGNACIO SANTAMARIA and/or ENRIQUE ALVAREZ, of Bogota, Colombia, with offices in said town, Calle 72 No. 5-83, Sixth Floor, our true and legal representatives in Bogotá, with power to receive notifications and to appoint judicial or extrajudicial agents, so as to comply with paragraph 1o. of article 543 of decree 410 of 1971.

Doctors ALICIA LLOREDA and/or GUSTAVO TAMAYO and/or IGNACIO SANTAMARIA and/or ENRIQUE ALVAREZ, or the agents by any one of them appointed, are especially empowered to represent us before the administrative, judicial or police authorities of Colombia, in all proceedings pertaining to industrial property, for which purpose we authorize them to take before the said authorities all the necessary steps for the said end; to file petitions, declarations, claims, recourses and withdrawals, to draw up specifications; to file amendments, to limit the scope of applications, file oppositions; file cancellations total or partially waive registrations, to pay all installments and effect all other payments prescribed by law; to receive proper receipts, to comply with all other requirements and, in short, to take all those measures which they may deem fit for the protection of our interests; and in case of opposition, where the proceedings be passed over to the courts, we authorize said agents to act on our behalf, as complainants, as well as defendants, before the competent judges, with full powers to make arrangements, to submit to arbitrators, to desist, to collect, to appeal and, in short, with all such further powers as may be required, and we hereby declare from now on as valid and good all that said representative and/or the agents by any one of them appointed may do for our benefit.

We also authorize doctors ALICIA LLOREDA and/or GUSTAVO TAMAYO and/or IGNACIO SANTAMARIA and/or ENRIQUE ALVAREZ, to apply for protocolization of this document and of any power of attorney by any one of them conferred in our name, before the Office of Industrial Property.

Given and signed this 17th day of June 2008
as a Deed by ARGENTA DISCOVERY LIMITED
acted by COLIN JOHN CRANHAM KNOX

TERMS AND CONDITIONS OF EMPLOYMENT

THIS STATEMENT is made on 25 October 2005

BETWEEN

- (1) **ARGENTA DISCOVERY LIMITED**, a company incorporated under the laws of England and registered in England and Wales with company number 3671653 whose registered office is at 8/9 Spire Green Centre, Flex Meadow, Harlow CM19 5TR ("**the Company**"); and
- (2) **JOSE BRAVO** of 20 Castle Walk, Haverhill, CB9 9NE ("**you**").

BACKGROUND

This Statement sets out the terms and conditions of your employment with the Company. This Statement supersedes all previous arrangements or agreements whether verbal or in writing between you and the Company in relation to the matters dealt within it and contains the details required by the Employment Rights Act 1996 ("**ERA**").

TERMS AND CONDITIONS

1 DEFINITIONS

- 1.1 In this Statement and its Schedules, unless the context otherwise requires, the following expressions have the meanings set out below:
 - 1.1.1 "**the Board**" means the board of directors of the Company for the time being (including any committee of the Board);
 - 1.1.2 "**Company Manual**" means the Company's staff manual as available from the Company Secretary from time to time;
 - 1.1.3 "**Confidential Information**" means any information (whether or not recorded in any Document) which may be imparted in confidence or which is of a confidential nature or which you may reasonably regard as being confidential or a trade secret relating to the business, business performance or prospective business or internal affairs of the Company or any Group Company and/or any of their respective customers and clients or of any member or person interested in the share capital of the Company, and including, without prejudice to the generality of the foregoing, all information, records and materials relating to the marketing or sales or any products or services of the Company (including computer software,

computer programs, lists of customers' and suppliers' names, addresses and contacts, sales targets and statistics, market share and pricing statistics, marketing surveys, research and reports, current and future promotions, new product ranges, service and product information, contractual arrangements with customers and advertising and promotional material), know-how, trade secrets, samples, materials, unpublished information relating to the intellectual property of the Company or any Group Company or any of the clients of the Company or any Group Company, computer passwords and any other commercial, financial or technical information relating to the business of the Company or any Group Company or customer or client thereof or to any member or person interested in the share capital of the Company;

- 1.1.4 **"Document"** means any medium recording, reproducing, containing or incorporating any information in any form including, without limitation, letters, emails, faxes, memoranda, notes and memory devices;
- 1.1.5 **"the Group"** means all companies being any of a subsidiary or subsidiary undertaking of the Company or a holding company or parent undertaking of the Company or a subsidiary or subsidiary undertaking of any such holding company or parent undertaking and **"Group Company"** is any company within the Group and references to the **"Group Companies"** shall be construed accordingly; and
- 1.1.6 **"Intellectual Property Rights"** means patents, trade marks and service marks, rights in inventions, products, processes, improvements, designs, design rights, registered designs, trade names, domain names, database rights and copyrights (whether or not any of these is registered and including applications for registration of any such thing) and all forms of protection of a similar nature which may subsist anywhere in the world.

2 **DATE OF COMMENCEMENT**

- 2.1 Your employment with the Company will commence on 24th October 2005 subject to receipt by the Company of:
 - 2.1.1 two references;
 - 2.1.2 a medical report; and
 - 2.1.3 proof of your eligibility to work in the United Kingdom

which the Company considers in its absolute discretion to be satisfactory.

- 2.2 No previous employment counts towards your period of continuous employment with the Company.

3 **JOB TITLE**

You are employed as Principal Research Scientist (Grade 5a) or in such other capacity as the Chief Executive Officer may reasonably require. You will be provided with a job description in due course.

4 **PERIOD OF NOTICE**

- 4.1 Your employment may be terminated by you or the Company giving to the other 1 month's written notice of termination during the first six months of employment. Following six months' service, the Company may, at any time, extend notice from both you and the Company to 3 months by writing to you. The Company reserves the right in its absolute discretion to pay you salary and benefits in lieu of notice.
- 4.2 At any time after notice of termination has been given by you or the Company, the Company may, in its discretion, during all or part of the unexpired period of notice:
 - 4.2.1 require you to attend at or remain away from the place of business of the Company or any Group Company; and/or
 - 4.2.2 assign or withdraw any of your duties including, without limitation, requiring you not to contact any customers, clients, suppliers, agents or employees of the Company or any Group Company.
- 4.3 You will throughout any such period continue to owe to the Company a duty of fidelity and good faith and you will continue to be bound by all the terms of your employment whether express or implied by law, other than a duty to work.
- 4.4 The exercise by the Company of its power under Clause 4.2 will not give rise to a breach of any express or implied terms of this Statement.

5 **DUTIES AND OBLIGATIONS**

- 5.1 You shall have the following duties and obligations:

- 5.1.1 at all times, use all reasonable endeavours to promote the interests and welfare and maintain the goodwill of the Company or any Group Company and faithfully and diligently perform your duties and exercise and carry out such powers and functions as may from time to time be vested in you;
- 5.1.2 devote the whole of your time and attention and the full benefit of your knowledge, expertise and skills to the proper performance of your duties;
- 5.1.3 comply with all lawful and reasonable directions from time to time given to you and all applicable rules and regulations from time to time laid down by the Company or any Group Company; and
- 5.1.4 comply with Schedules 1 and 2 (applicable Confidentiality and Intellectual Property provisions).

6 PLACE OF WORK

You shall initially attend and work at Spire Green, Harlow or any of the place(s) of business of the Company as reasonably determined from time to time by the Board. You shall also be expected to travel to and work at such places (whether within or outside the United Kingdom) in the manner and on the occasions as reasonably required from time to time by the Board. You will not be required to be absent from the United Kingdom for a period exceeding one month at any time.

7 HOURS OF WORK

- 7.1 Your normal hours of work are from 9 am to 5.30 pm Monday to Friday of each week including one hour for lunch per day. Due to the nature of the Company's business you may be required to work outside these hours in the course of performing your duties.
- 7.2 You acknowledge that you may be required to work more than 48 hours in a week and by signing this Statement you agree to exclude Regulation 4(1) Working Time Regulations 1998. You may withdraw your consent to the exclusion of the foregoing regulation by giving the Company at least one month's prior written notice.

8 SICKNESS AND ABSENCES

- 8.1 Should you find that you are unable to report to work due to sickness or injury, you should notify your line management by telephone by 9.30 am on the first day

of absence and inform him/her of your expected date of return. You are required to complete and submit a self-certification form in respect of any sickness absence. On the eighth consecutive day of absence (including weekends) you are required to submit a doctor's certificate as evidence of your incapacity. You must in any event keep your line management closely informed of your progress and likely date of return to work.

- 8.2 Subject to you complying with the Company's notification and certification procedures and general terms relating to sickness absence, you will be entitled to receive Company Sick Pay in accordance with the Company's scheme, details of which are shown in the Company Manual
- 8.3 Except in emergencies, appointments with doctors, dentists, etc, should be made outside working hours but, if this is impossible, permission for absence must be obtained in advance from your line management. You acknowledge and agree that failure to comply with these requirements may result in a deduction of salary.
- 8.4 You agree to undergo a medical examination (at the Company's expense) by a doctor nominated by the Company where reasonably required by the Company from time to time. You also give written permission to the Company to have access to any medical or health report in its complete form on your physical or mental condition prepared by the medical practitioner nominated by the Company and subject to your rights under the Access to Medical Records Act 1988.

9 PAY AND EXPENSES

- 9.1 Your starting salary will be £31,000 per annum. It will be paid monthly in arrears by credit transfer, subject to deductions of income tax and national insurance and any other statutory and voluntary deductions. Your salary will be reviewed annually on 1 April starting in 2006. There is no contractual right to a salary increase and any increases in salary will be based on individual merit and performance.
- 9.2 Subject to the terms set out in the Company Manual, you may be entitled to a discretionary performance related annual bonus of up to 10% of your basic salary based on the performance of the Company and the achievement of your personal targets as agreed from time to time with your line manager.
- 9.3 You authorise the Company to deduct from any remuneration accrued and due to you or from any pay in lieu of notice, any over-payment of salary, expenses or

335

payments made by mistake or through any mis-representation; or any debts or other sums which require to be authorised under Section 13 of the ERA.

- 9.4 The Company shall repay all reasonable travelling, hotel and other expenses properly and necessarily incurred by you in or about the performance of your duties, subject to you delivering to the Company such form(s) and vouchers or other evidence of actual payment of such expenses as the Company may from time to time require. The decision of the Board as to what constitutes reasonable expenses shall be conclusive.

10 PENSION

You will be entitled to join a group personal pension plan ("**the Pension Plan**") subject to the rules of the Pension Plan from time to time in force. Should you be eligible and choose to join the Pension Plan, the Company will contribute 6% of your monthly basic salary to the Pension Plan each month. The Company reserves the right to amend its contribution to the Pension Plan from time to time. In addition, you may wish to contribute further amounts to the Pension Plan from your own salary subject to Inland Revenue limits. The Pension Plan is not contracted out of the State Earnings Related Pension Scheme and is Stakeholder Pension Compliant. Full details of the Pension Plan will be provided to you on joining the Company.

11 INSURANCE BENEFITS

- 11.1 The Company provides certain employee benefits ("**Benefits**") as set out in this Clause 11 through certain insurers. Each of the Benefits is governed by applicable scheme rules which include eligibility criteria. The scheme rules are summarised in the Company Manual and will be explained to you when you join the Company. The Company reserves the right to amend or terminate the scheme rules and provision of each of the Benefits at its sole discretion. The Company also reserves the right to change the insurer through which the Benefits are provided. In the event that the Company terminates or amends a Benefit or insurer or in the event that you are ineligible to enjoy any or all of the Benefits, you will not be entitled to compensation. The Company shall be under no obligation to provide the Benefits as described in this Clause 11 or at all.

- 11.2 In the event that the relevant insurer refuses to meet a claim under the applicable policy, the Company shall be under no obligation to make a payment to you. You

W

agree that you will read the relevant policies within one month of commencing employment.

11.3 The Benefits are as follows:

11.3.1 **Death in service benefit.**

11.3.2 **Permanent health insurance.** Where payments are made under a permanent health insurance scheme all other benefits provided to you will cease from the start of those payments (if they have not already done so) unless the Company is fully reimbursed by the permanent health insurer for the cost of providing the benefit.

11.3.3 **Private medical insurance.** Employees may opt out of this scheme. Cover is not extended to dependents.

11.3.4 **Personal accident insurance.** Eligible employees are covered in the event of death or total disablement caused by accidental injury.

11.4 Any outstanding or prospective entitlement to long-term disability benefits shall not prevent the Company from exercising its right to terminate your employment in accordance with Clause 4.

12 HOLIDAYS

12.1 In addition to customary public and bank holidays, you are entitled to 25 days' paid holiday in each complete holiday year which runs from 1 April to the following 31 March. You should endeavour to take all your holiday entitlement during the period in which it is earned. However, with the consent of your line management, you are entitled to carry forward up to 5 days' unused holiday from one holiday year to the next which must be taken within the first quarter of the next year. Any unused holiday in excess of 5 days may not be carried forward. You will not be paid in lieu of any untaken holiday.

12.2 Upon termination of your employment, you are entitled to receive a payment in respect of any accrued but untaken holiday entitlement and which will be calculated on the basis of 1/260th of your annual salary per day. If you have taken more holiday than you are entitled to, you authorise the Company to make a deduction (calculated on the same basis) from your final salary payment or other amount due to you.

13 RESTRICTIONS DURING EMPLOYMENT

Unless you have received the prior written consent of the Company, you may not during your employment carry on or be concerned, engaged or interested directly or indirectly (whether as principal, shareholder, partner, employee, officer, agent, or otherwise) in any trade or business other than that of the Company or any Group Company except that you are not precluded from acquiring and holding minority investments in a company, any part of whose share or loan capital is listed or dealt with on any recognised investment exchange (as defined in section 285 of the Financial Services and Markets Act 2000) ("a Permitted Interest").

14 RESTRICTIONS AFTER EMPLOYMENT

14.1 You will not either directly or indirectly as principal, partner, agent, shareholder, director, employee, consultant or otherwise:

14.1.1 at any time during the period of 12 months following the termination of your employment endeavour to entice away from the Company or knowingly employ or procure or assist any third party so to employ any person who was an employee of the Company earning in excess of £25,000 and with whom you had dealings at any time in the 12 months prior to your termination of employment; and/or

14.1.2 at any time during the period of 12 months following the termination of your employment canvass, solicit or entice the custom of or approach or cause to be canvassed, solicited or enticed or approached any person who, has been a customer of the Company with whom you had material dealings for the purpose of carrying out the same or substantially the same kind of work as you shall have performed for that customer during the 12 months prior to the termination of your employment with the Company; and/or

14.1.3 at any time following the termination of your employment falsely represent yourself as being connected with or interested in the Company or carry on a business under the name of the Company or any similar or other name likely to confuse or mislead any part of the public.

15 TERMINATION

15.1 The Company may at any time terminate your employment with immediate effect without notice or payment in lieu of notice, in writing, if you shall have:

- 15.1.1 neglected or failed or refused to carry out any of your duties and lawful instructions or committed any material breach or non-observance or, after having been given warning in writing, any repeated or continued breach or non-observance of any of your express or implied obligations arising from your employment;
- 15.1.2 been guilty of conduct or permitted or suffered events tending in the reasonable opinion of the Board to bring yourself, the Company or any Group Company into disrepute;
- 15.1.3 committed any act of fraud or dishonesty (whether or not connected with your employment) or committed any act which, in the reasonable opinion of the Board, adversely affects your ability properly to carry out your duties;
- 15.1.4 been convicted of a criminal offence (excluding an offence under road traffic legislation in respect of which you are not sentenced to a term of imprisonment, whether immediate or suspended); or
- 15.1.5 become of unsound mind or a patient as defined in either Section 112 or Section 145 of the Mental Health Act 1983 or been admitted to a hospital in pursuance of an application made under Part 11 of that Act.
- 15.2 Unless the Company otherwise permits, your employment shall automatically terminate without notice at the end of the month in which you attain the age of 65 years, being the Company's normal retirement age.
- 15.3 The Company may terminate your employment by providing you with statutory notice if you at the time the notice is given are prevented by reason of ill-health or accident or other incapacity from properly performing your duties and have been so prevented (whether by the same or another reason) for at least a continuous period of 180 days or for an aggregate period of at least 180 days (whether or not, in either case, working days) in the preceding 12 months.
- 15.4 You shall have no claim against the Company in respect of the termination of your employment:
 - 15.4.1 by reason of the liquidation of the Company for the purpose of amalgamation or reconstruction or as part of any arrangements for the amalgamation or demerger of an undertaking of the Company not involving liquidation provided that you shall have been offered employment with the amalgamated or reconstructed or de-

340

merged company or companies on terms no less favourable to you than under this Statement; or

15.4.2 in relation to any provision in any articles of association, agreement or arrangement which has the effect of requiring you to sell or give up any shares, securities, options or rights at any price or which causes any options or other rights granted to you to become prematurely exercisable or lapse.

15.5 Upon termination of your employment however arising you shall deliver up to the Company all keys, security passes, credit cards, computers, Documents and other property belonging to or relating to the businesses or affairs of the Company or any Group Company, including all copies of all Documents containing or referring to Confidential Information which may be in your possession or under your control and you shall not retain copies, extracts or notes of any of the same. You shall confirm your compliance with this Clause in writing if requested to do so by the Company or any Group Company.

15.6 The Company if it has reason to suspect that any one or more of the events set out in Clause 15.1.2 has or may have occurred or you have committed an act of gross misconduct or where it is necessary in the interests of the Company, the Company may suspend you from work pending any investigation(s) as the Company thinks fit. The Company shall continue to pay you your fixed salary and benefits during any such period. You will continue to be bound by all the terms of your employment whether express or implied by law, other than a duty to work.

16 DISCIPLINE AND GRIEVANCE PROCEDURES

The Company Manual, which will be given and explained to you when you join the Company, contains full details of the non-contractual disciplinary and grievance procedures.

17 DATA PROTECTION

17.1 In order to keep and maintain accurate records relating to your employment, it will be necessary for the Company to record, keep and process personal data relating to you. This data may be recorded, kept and processed on computer and/or in hard copy form. To the extent that it is reasonably necessary in connection with your employment and the performance of the Company's responsibility as your employer, it may be necessary for the Company to disclose this data to others. By signing this statement, you consent to the recording,



341

processing, use, disclosure and transfer by the Company of personal data and sensitive personal data relating to you. This does not affect your rights to request copies of the personal data of which you are the data subject, information about how that data is processed and the parties to whom any of the information may be disclosed under the Data Protection Act 1984 and/or the Data Protection Act 1998. For the purposes of these Acts, the Company has nominated the Financial Controller as its representative.

18 SECURITY

You consent to the Company checking, recording and reviewing telephone calls, computer files, records and e-mails and any other compliance, security or risk analysis checks the Company considers reasonably necessary.

19 HEALTH & SAFETY

You are required to comply with the Company's health and safety rules. If you are involved in any accident in the course of your employment, however minor, you must report this to your line management as soon as possible.

20 IMMUNISATION

During the course of your employment you may be required to have additional or booster vaccinations where the Company believes that there is a health and safety risk due to the use of pathogenic substances in your working environment.

21 SMOKING

In the interests of health and safety, the Company operates a non-smoking policy inside the Company's offices and buildings.

22 COLLECTIVE AGREEMENTS

There are no collective agreements applicable to your employment

23 GENERAL

23.1 The waiver, express or implied, by either party of any right under this Statement or any failure to perform or breach by the other shall not constitute or be deemed a waiver of any other right under this Statement or of the same right on another occasion.

✓

347

- 23.2 No amendment, change or addition to the terms of this Statement shall be effective or binding on either party unless reduced to writing and signed by each party adversely affected by such amendment, change or addition.
- 23.3 This Statement is governed by and is to be construed in accordance with the laws of England and the Parties hereby submit to the non-exclusive jurisdiction of the High Court of Justice of England and Wales.
- 23.4 The provisions set out in Schedule 1 and Schedule 2 to this Statement shall be incorporated in and form part of this Statement.

343

SCHEDULE 1 - COPYRIGHT AND INVENTIONS

- 1 You acknowledge, having regard to the nature of the business of the Company and other Group Companies and the nature of your expertise, that:
 - (a) the normal duties of your employment with the Company may include the making of inventions, products, methodologies, formulae, know how, designs, drawings, models, material, documents, processes and improvements ("Inventions");
 - (b) Inventions may reasonably be expected to result from the carrying out by you of such duties; and
 - (c) due to the nature of your duties and the particular responsibilities arising from the nature of your duties, you have a special obligation to further the interests of the Company's undertaking.
- 2 You shall disclose forthwith to the Company any Invention made or discovered or produced by you in the course of your employment (whether or not during office hours, solely by you or jointly with any other person, or using office stationery and equipment) in connection with or in any way affecting or relating to or capable of being used or adapted for use in the business of the Company or any other Group Company. You acknowledge and agree that all Intellectual Property Rights and all other rights relating to any such Invention shall vest exclusively in the Company for the full term thereof, and including any extensions, renewals or revivals.
- 3 You shall further disclose forthwith to the Company any Invention made or discovered or produced by you at any time prior to the termination of your employment with the Company which in any way affects or relates or is capable of being used or adapted for use in the pharmaceutical, chemical or biochemical field whether or not such invention is discovered or produced in the course of your employment. You acknowledge and agree that all Intellectual Property Rights and all other rights relating to any such Invention shall vest exclusively in the Company for the full term thereof, and including any extensions, renewals or revivals.
- 4 You shall do all things and execute all documents that may be necessary to enable the Company or its nominee to obtain the benefit of every Invention made,

344

discovered or produced by you (whether solely or jointly with any other person) whether falling within paragraph 2 or paragraph 3 above and to secure patent or other appropriate protection for it and/or to fully effect the vesting of all Intellectual Property and all other rights relating to any such Invention exclusively in the Company.

- 5 Without prejudice to the provisions of paragraphs 1, 2 and 3 of this Schedule 1, you shall forthwith disclose to the Company full details of any Intellectual Property Rights or copyright work made or created by you during the course of your employment (whether or not during office hours, solely by you or jointly with any other person, or using office stationery and equipment) in connection with or in any way affecting or relating to or capable of being used or adapted for use in the business of the Company or any other Group Company and you hereby assign to the Company absolutely, all future copyright, database rights and unregistered design rights, and agree to assign to the Company absolutely all other Intellectual Property Rights (both existing and future) in respect of the aforementioned Intellectual Property Rights and copyright work, in each case for the full term thereof, and including any extensions, renewals or revivals. You shall do all things and execute all documents (including, without limitation, assignments) that may be necessary to enable the Company or its nominee to obtain the benefit of all such Intellectual Property Rights and to secure appropriate protection for it and/or to fully effect the vesting of all such Intellectual Property exclusively in the Company.
- 6 You hereby irrevocably authorise the Company, as attorney in your name, to execute all documents and do all things as are required by the Company in order to vest in the Company all rights (including Intellectual Property Rights) in every Invention made by you whether falling within paragraph 2 or paragraph 3 above and in all Intellectual Property Rights or copyright works made or created by you falling within paragraph 5 above, to establish the Company's title thereto, to help the Company obtain and maintain patent or other appropriate protection anywhere in the world and to enable the Company to exploit such Inventions and rights.
- 7 You shall, before working, using, assigning or granting rights in relation to any Invention or copyright work or other Intellectual Property Rights to which the Company is not entitled under this Agreement and/or at law, allow the Company

345

or any Group Company nominated by it a reasonable opportunity to evaluate the same and you shall not:

- (a) work or use any such rights or Invention without first offering the Company an option to purchase such Intellectual Property Rights, copyright work or Invention, and you shall enter into bona fide discussion with the Company in respect thereof; or
- (b) dispose of, or grant, any rights to any third party unless you shall first have given written notice to the Company with full, complete and bona fide details of the price and terms offered by the third party and offering the Company, or any Group Company, an opportunity to purchase the rights concerned at the same price and on the same terms within 28 days of the date of the notice.

8 You hereby irrevocably and unconditionally waive all rights under Chapter IV Copyright, Designs and Patents Act 1988 and any other moral rights which you may have in the Intellectual Property Rights, in whatever part of the world such rights may be enforceable including:

- (a) the right conferred by section 77 of that Act to be identified as the author of any such Intellectual Property Rights; and
- (b) the right conferred by section 80 of that Act not to have any such Intellectual Property Rights subjected to derogatory treatment.

9 Although the Company encourages employees to publish scientific and technical work by writing articles or papers and by lecturing, you must seek the written consent of the Chief Executive Officer prior to lecturing, speaking, submitting material for publication or other similar acts.

10 Nothing in this Schedule 1 shall be construed as restricting, altering, or prejudicing your rights under sections 39 to 43 (inclusive) of the Patents Act 1977, and each provision of this Schedule 1 shall be taken to be without prejudice to such sections, in each case to the extent only that your rights under those sections cannot be restricted, altered or prejudiced by law.

W

346

SCHEDULE 2 - CONFIDENTIALITY

- 1 You shall not either during your employment (other than in the proper course of your duties and for the benefit of the Company or any Group Company) or after your employment has ended for any reason whatsoever:
 - (a) use, disclose or communicate to any person any Confidential Information which you shall have come to know or have received or obtained at any time (before or after the date of this Statement) by reason of or in connection with your service with the Company or any Group Company; or
 - (b) copy or reproduce in any form or by or on any media or device or allow others access to or to copy or reproduce recorded information whether or not in documentary form containing or referring to Confidential Information.
- 2 All Documents containing or referring to Confidential Information at any time in your control or possession are and shall at all times remain the absolute property of the Company and you undertake, both during your employment and afterwards:
 - (a) to exercise due care and diligence to avoid any unauthorised publication, disclosure or use of Confidential Information and any Documents containing or referring to it;
 - (b) to deliver up any Confidential Information (including all copies of all Documents whether or not lawfully made or obtained) or to delete Confidential Information from any re-usable medium; and
 - (c) to do such things and sign such documents at the expense of the Company as shall be reasonably necessary to give effect to this clause and/or to provide evidence that it has been complied with.
- 3 The restrictions in this Schedule:
 - (a) will not restrict you from disclosing (but only to the proper recipient) any Confidential Information which you are required to disclose by law or any order of the court or any relevant regulatory body provided that you shall unless required by law have given prior written notice to the Company of the requirement and of the information to be disclosed and allowed the

347

Company an opportunity to comment on the requirement before making the disclosure; and

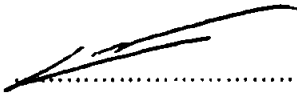
- (b) will not apply to Confidential Information which is or which comes into the public domain otherwise than as a result of an unauthorised disclosure by you or any other person who owes the Company or Group Company an obligation of confidentiality in relation to the information disclosed.

- 4 You agree that the restrictions set out in this Schedule are without prejudice to any other duties of confidentiality owed to the Company or Group Company whether express or implied and are to survive the termination of your employment, however occurring.
- 5 Nothing in this Statement shall restrict your rights to make a Protected Disclosure under the ERA. However, if you have a particular grievance, concern, disclosure or piece of information of a particularly sensitive nature or have reasonable grounds to believe that the Company or any Group Company has committed a crime, a breach of its legal obligations, a miscarriage of justice, a breach of Health and Safety or environmental legislation, you should raise this at the first instance with the Chairman of the Company or a Non-Executive Director of the Company.

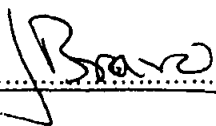
ATTESTATIONS

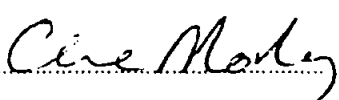
EXECUTED and DELIVERED as)
a DEED on the date first above written)
by ARGENTA DISCOVERY)
LIMITED acting by two directors or by)
one director and the company secretary.)
)
)
)
)

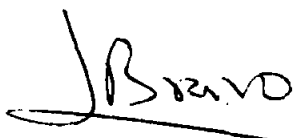

.....
Director


.....
Director/Company Secretary

SIGNED and DELIVERED as)
a DEED on the date first above written)
by JOSE BRAVO)
in the presence of:)


.....

Witness signature: 
Witness name: C MORLEY
Witness address: 36 OCKELFORD AVE
C. FORD
.....
Witness occupation: OFFICE MANAGER


.....

Document No: 311/08

Destination: Republic of Colombia

AT HARLOW IN THE COUNTY OF ESSEX, ENGLAND on the 4th day of July
Two Thousand and Eight

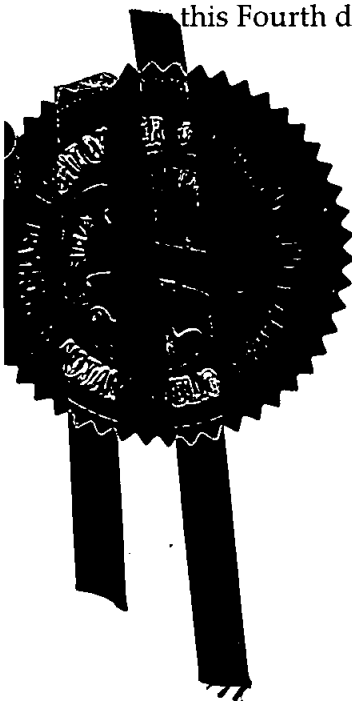
BEFORE ME

MICHAEL LIGHTOWLER a Notary Public duly appointed under the Laws of
England and Wales

PERSONALLY CAME AND APPEARED

COLIN GRAHAM KNOX a Director of ARGENTA DISCOVERY LIMITED
who is known to me or produced satisfactory evidence of his identity and who
before me executed the Assignment attached hereto as Attorney for **JOSÉ
BRAVO** and duly acknowledged to me that he executed the same for the uses
and purposes therein expressed

SIGNED AND SEALED by me the said Notary at Brentwood Essex England
this Fourth day of July Two Thousand and Eight



Michael Lightowler

APOSTILLE

(Hague Convention of 5 October 1961 / Convention de La Haye du 5 octobre 1961)

UNITED KINGDOM OF GREAT BRITAIN AND NORTHERN IRELAND

1. Country: United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland
Pays: Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord

This public document / Le présent acte public

2. Has been signed by **Michael Lightowler**
a été signé par
3. Acting in the capacity of **Notary Public**
agissant en qualité de
4. Bears the seal/stamp of **The Said Notary Public**
est revêtu du sceau/timbre de

Certified/Attesté

5. at London/à Londres
6. the/le **18 July 2008**
7. by Her Majesty's Principal Secretary of State for Foreign and Commonwealth Affairs /
par le Secrétaire d'Etat Principal de Sa Majesté aux Affaires Etrangères et du Commonwealth.

8. Number/sous No **H855805**

9. Stamp:
timbre:

10. Signature: **Christopher Jones**



For the Secretary of State / Pour le Secrétaire d'Etat

If this document is to be used in a country which is not party to the Hague Convention of 5 October 1961, it should be presented to the consular section of the mission representing that country. An apostille or legalisation certificate only confirms that the signature, seal or stamp on the document is genuine. It does not mean that the contents of the document are correct or that the Foreign & Commonwealth Office approves of the contents.

ASSIGNMENT

The undersign,

1. JOSÉ BRAVO

domiciled in

1. c/o ARGENTA DISCOVERY LIMITED
7/9 SPIRE GREEN CENTRE,
FLEX MEADOW, HARLOW
CM19 5TR

hereby state under oath to be sole and true inventor
of

Azole And Thiazole Derivatives And Their Use

State, as well that assign, without reservations or
limitation, in favor of

Argenta Discovery Limited

A corporation organized and existing under the laws
of

England

domiciled at

8/9 Spire Green Centre, Flex Meadow,
Harlow, Essex, United Kingdom

all rights inherent to said invention, and that the
above mentioned corporation hereby is enabled to
apply, in its name, for the corresponding patent in the
Republic of Colombia.

SIGNED BY COLIN GRATHAM KNOX
DIRECTOR OF ARGENTA DISCOVERY
LIMITED as attorney for JOSE BRAVO

TRASPASO

Los abajo firmados

1. JOSÉ BRAVO

Domiciliado en

1. c/o ARGENTA DISCOVERY LIMITED
7/9 SPIRE GREEN CENTRE,
FLEX MEADOW, HARLOW
CM19 5TR

declaramos bajo juramento ser únicos y verdaderos
inventor de

DERIVADOS DE AZOL Y TIAZOL
Y SUS USOS.

Declaramos así mismo que cedemos y transferimos
sin reserva ni limitación, a favor de

Argenta Discovery Limited

Una sociedad organizada y existente de conformidad
con las leyes de

Inglaterra

domiciliada en

8/9 Spire Green Centre, Flex
Meadow, Harlow, Essex, Reino Unido

todos los derechos inherentes a dicha invención y
que la citada sociedad queda facultada para solicitar
en su nombre la patente correspondiente en la
República de Colombia

TRADUCCIÓN OFICIAL
DE UNOS DOCUMENTOS ESCRITOS EN INGLÉS

**LEGALIZACIÓN DE TRASPASO DE INVENCIÓN Y
TÉRMINOS Y CONDICIONES DE EMPLEO**

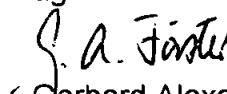
Legalización de traspaso de invención y documento de Términos y Condiciones de Empleo de la sociedad **ARGENTA DISCOVERY LIMITED**, documentos escritos en inglés.

Firmas ilegibles.

Apostilla de Inglaterra, documento escrito también en inglés.

EJECUCIÓN
Certificado Verificado y Autenticado
en la ciudad de Londres, Inglaterra
este día 4 de julio de 2008
(firma: Michael Lightowler)
Notario Público

Esta traducción se realizó a solicitud del interesado a los dos (2) días del mes de agosto de 2008.


Gerhard Alexander Forster Moreno
C.C. No. 79.392.484 de Bogotá
Traductor e Intérprete Oficial
Alemán e Inglés

**GERHARD ALEXANDER
FORSTER MORENO**
Traductor e Intérprete Oficial
Resolución 0622 - Minjusticia 1995

-- 0 --

Michael Lightowler LLB
NOTARIO PÚBLICO

Documento No. 311/08

Destino: República de Colombia

EN HARLOW EN EL CONDADO DE ESSEX, INGLATERRA, el 4º día de julio de
Dos Mil Ocho

ANTE MÍ

MICHAEL LIGHTOWLER un Notario Público debidamente nombrado conforme
a las Leyes de Inglaterra y Gales

PERSONALMENTE VINO Y COMPARECIÓ

COLIN GRAHAM KNOX un Director de ARGENTA DISCOVERY LIMITED a
quien conozco o presentó evidencia satisfactoria de su identidad y quien ejecutó
ante mí la Cesión adjunta al presente documento como Abogado de **JOSÉ
BRAVO** y me reconoció debidamente que él ejecutó la misma para los usos y
propósitos expresados en la misma

FIRMADO Y SELLADO por mí el citado Notario en Brentwood Essex Inglaterra
este Cuarto día de julio de Dos Mil Ocho

(fdo.) *ilegible*

Con aposición del sello redondo oficial en altorrelieve con escudo del Notario
Público Michael Lightowler

-- 0 --

APOSTILLA

(Convención de la Haya del 5 de octubre de 1961)

REINO UNIDO DE GRAN BRETAÑA E IRLANDA DEL NORTE

1. País: Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte

Este documento público

2. Ha sido firmado por **Michael Lightowler**

3. Actuando en su condición de **Notario Público**

4. Está provisto con el sello/estampilla de **Dicho Notario Público**

Certificado

5. en Londres

6. el 18 de julio de 2008

7. por el Secretario de Estado Principal de Su Majestad para Asuntos Exteriores y de la Mancomunidad.

8. No. **H855805**

9. Estampilla: Sello redondo oficial: Oficina de Extranjería y Mancomunidad
Londres (con escudo) y sello redondo oficial en altorrelieve

MINISTERIO DE
RELACIONES EXTERIORES
2008 AGO -11 A 9:01
JEFE DE LEGALACIONES
BOGOTA D.C.

790569
NO SE ASUME
RESPONSABILIDAD
DEL TEXTO
SECRETARÍA DE ESTADO
ASUNTOS EXTERIORES
LONDRES
Forster

10. Firma: (fdo.) **Christopher Jones**

(fdo.) *ilegible*

Por el Secretario de Estado

Si este documento ha de ser usado en un país que no es parte de la Convención de la Haya del 5 de octubre de 1961, debiera ser presentado a la sección consular de la misión que representa ese país. Una apostilla o certificado de legalización solamente confirma que la firma, sello o estampilla en el documento es genuina. No significa que los contenidos del documento sean correctos o que la Oficina de Extranjería & Mancomunidad apruebe los contenidos.

-- 0 --

TÉRMINOS Y CONDICIONES DE EMPLEO

ESTA DECLARACIÓN se hace el 25 de octubre de 2005

ENTRE

- (1) ARGENTA DISCOVERY LIMITED, una sociedad constituida conforme a las leyes de Inglaterra y registrada en Inglaterra y Gales con número de sociedad 3671653 cuyo domicilio social principal es en 8/9 Spire Green Centre, Flex Meadow, Harlow CM19 5TR ("la Sociedad"); y
- (2) JOSÉ BRAVO de 20 Castle Walk, Haverhill, CB9 9NE ("usted").

ANTECEDENTES

Esta Declaración establece los términos y condiciones de su empleo con la Sociedad. Esta Declaración sustituye todos los acuerdos y contratos ya sean verbales o por escrito entre usted y la Sociedad en relación con los asuntos tratados en la misma y contiene los pormenores exigidos por la Ley de Derechos del Empleo de 1996 ("ERA", por sus siglas en inglés).

TÉRMINOS Y CONDICIONES

1 DEFINICIONES

1.1 En esta Declaración y sus Anexos, salvo que el contexto lo exija de otra manera, las siguientes expresiones tienen los significados establecidos más abajo:

1.1.1 "la Junta" significa la junta directiva de la Sociedad por el momento (incluyendo cualquier comité de la Junta);

1.1.2 "Manual de la Sociedad" significa el manual de personal de la Sociedad como está disponible por parte de la Secretaría de la Sociedad de cuando en cuando;

1.1.3 "Información Confidencial" significa cualquier información (ya sea que esté o no registrada en cualquier Documento) que pueda ser impartida de manera confidencial o la cual sea de naturaleza confidencial o que usted pueda considerar razonablemente como que es confidencial o un secreto comercial relativo al negocio, funcionamiento del negocio o negocio probable o asuntos internos de la Sociedad o de cualquier Sociedad del Grupo y/o cualquiera de sus respectivos compradores y clientes o de cualquier miembro o persona interesado en el capital accionario de la Sociedad, e incluyendo, sin perjuicio de la generalidad de lo antecedente, toda información, archivos y materiales relacionados con la comercialización o ventas o cualesquiera productos o servicios de la Sociedad (incluyendo *software* de computador, programas de

computador, listas de nombres, direcciones y contactos de compradores y proveedores, metas y estadísticas de ventas, participación del mercado y estadísticas de precios, encuestas, investigación e informes de mercadeo, promociones actuales y futuras, rangos de nuevos productos, servicio e información de productos, acuerdos contractuales con compradores y material de publicidad y promocional), *know-how*, secretos comerciales, muestras, materiales, información no publicada relativa a la propiedad intelectual de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo o cualquiera de los clientes de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo, claves de computador y cualquier otra información técnica relacionada con el negocio de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo o comprador o cliente de las mismas o a cualquier miembro o persona interesada en el capital accionario de la Sociedad;

1.1.4 "Documento" significa cualquier medio que grabe, reproduzca, contenga o incorpore cualquier información en cualquier forma incluyendo, sin limitación, cartas, correos electrónicos, facsímiles, memorandos, notas y dispositivos de memoria;

1.1.5 "el Grupo" significa todas las sociedades siendo cualquiera de una subsidiaria o empresa subsidiaria de la Sociedad o una sociedad *holding* o empresa matriz de la Sociedad o una subsidiaria o empresa subsidiaria de cualquier sociedad *holding* o empresa matriz semejante y "Sociedad

del Grupo" es cualquier sociedad dentro del Grupo y las referencias a las "Sociedades del Grupo" se interpretarán consecuentemente; y

- 1.1.6 "Derechos de Propiedad Intelectual" significa patentes, marcas registradas y marcas de servicio, derechos sobre invenciones, productos, procesos, mejoras, diseños, derechos sobre diseños, diseños registrados, nombres comerciales, nombres de dominios, derechos sobre bases de datos y derechos de autor (ya sea o no que cualquiera de estos esté registrado e incluyendo aplicaciones para el registro de cualquier cosa semejante) y todas las formas de protección de una naturaleza similar que puedan subsistir en cualquier parte del mundo.

2 FECHA DE INICIO

- 2.1 Su empleo con la Sociedad comenzará el 24 de octubre de 2005 sujeto al recibo por parte de la Sociedad de:

2.1.1 dos referencias;

2.1.2 un informe médico; y

2.1.3 prueba de su admisibilidad para trabajar en el Reino Unido que la Sociedad considere a su absoluta discreción ser satisfactoria.

- 2.2 Ningún empleo cuenta hacia para su periodo de empleo continuo con la Sociedad.

3 TÍTULO DEL CARGO

Usted es empleado como Científico Principal de Investigación (Grado 5a) o en tal otra calidad que el Gerente General pueda requerir razonablemente. Se le suministrará una descripción del cargo a su debido tiempo.

4 PERIODO DE NOTIFICACIÓN

- 4.1 Su empleo podrá terminarse por parte de Ud. o de la Sociedad dando al otro una notificación escrita de terminación de 1 mes durante los primeros seis meses de empleo. Después del servicio por seis meses, la Sociedad podrá, en cualquier tiempo, extender la notificación tanto suya como de la Sociedad a 3 meses mediante escrito dirigido a usted. La Sociedad se reserva el derecho a su absoluta discreción de pagarle salario y beneficios en lugar de la notificación.
- 4.2 En cualquier tiempo después que se haya dado la notificación de terminación por parte suya o de la Sociedad, la Sociedad podrá, a su discreción, durante todo o parte del periodo de notificación no vencido:

- 4.2.1 exigirle estar presente o permanecer alejado del domicilio social de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo; y/o
- 4.2.2 cederle o retirarle cualquiera de sus deberes incluyendo, sin limitación, exigirle no contactar a ningunos compradores, clientes, proveedores, agentes o empleados de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo.
- 4.3 A lo largo de cualquier periodo semejante usted continuará debiéndole a la Sociedad un deber de lealtad y buena fe y usted continuará estando obligado por todos los términos de su empleo ya sean expresos o implícitos por ley, distintos de un deber de trabajar.
- 4.4 El ejercicio por parte de la Sociedad de su poder conforme a la Cláusula 4.2. no originará un incumplimiento de términos expresos o implícitos algunos de esta Declaración.

5 DEBERES Y OBLIGACIONES

5.1 Usted tendrá los siguientes deberes y obligaciones:

- 5.1.1 en todo momento, emplear todos los esfuerzos razonables para promover los intereses y bienestar y mantener el buen nombre de la Sociedad o de cualquier Sociedad del Grupo y desempeñar de manera fiel y diligente

sus deberes y ejercer y realizar tales facultades y funciones de la manera en que le sean atribuidas de tiempo en tiempo a usted;

5.1.2 consagrar todo su tiempo y atención y todo el provecho de su conocimiento, experiencia y habilidades al desempeño apropiado de sus deberes;

5.1.3 cumplir con todas las instrucciones legales y razonables dadas a usted de tiempo en tiempo y todas las normas y regulaciones aplicables establecidas de vez en cuando por la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo; y

5.1.4 cumplir con los Suplementos 1 y 2 (estipulaciones aplicables de Confidencialidad y Propiedad Intelectual).

6 LUGAR DE TRABAJO

Inicialmente usted concurrirá y trabajará en Spire Greem Harlow o cual(es)quier(a) domicilio(s) social(es) de la Sociedad como se determine razonablemente de vez en cuando por la Junta. También se espera que usted viaje a y trabaje en semejantes lugares (bien sea dentro o fuera del Reino Unido) de la manera y en las ocasiones que se requiera razonablemente de cuando en cuando por la Junta. No se requerirá que

usted se ausente del Reino Unido por un término que exceda de un mes en cualquier momento.

7. HORARIO DE TRABAJO

7.1 Su horario normal de trabajo es de 9 am a 5.30 pm de lunes a viernes de cada semana incluyendo una hora diaria para almorzar. Debido a la naturaleza del negocio de la Sociedad a usted se le podrá exigir trabajar por fuera de este horario en el curso del desempeño de sus deberes.

7.2 Usted está de acuerdo con que se le podrá exigir trabajar más de 48 horas semanales y con la firma de esta Declaración usted acuerda excluir la Regulación 4(1) Regulaciones del Horario Laboral de 1998. Usted puede retirar su consentimiento a la exclusión de la regulación antecedente dándole a la Sociedad una notificación escrita de por lo menos un mes de antelación.

8 ENFERMEDAD Y AUSENCIAS

8.1 De comprobar usted que es incapaz de reportarse al trabajo debido a enfermedad o lesión, usted debería notificar a la gerencia de su línea telefónicamente antes de las 9.30 am del primer día de ausencia e informarle a él/ella su fecha prevista de regreso al trabajo.

- 8.2 Sujeto al cumplimiento por parte suya con los procedimientos de notificación y certificación y los términos generales relativos a ausencia por enfermedad, usted tendrá derecho a recibir Pago por Enfermedad de la Sociedad de conformidad con el esquema de la Sociedad, detalles del cual se exponen en el Manual de la Sociedad
- 8.3 Salvo en emergencias, se deberían hacer citas con médicos, dentistas, etc. por fuera del horario laboral, si esto es imposible, se debe obtener previamente permiso para ausentarse con la gerencia de su línea. Usted acepta y acuerda que la omisión en el cumplimiento de estos requisitos podrá resultar en una deducción del salario.
- 8.4 Usted acuerda someterse a un examen médico (por cuenta de la Sociedad) por parte de un médico designado por la Sociedad cuando sea exigido razonablemente por la Sociedad de vez en cuando. Usted asimismo le da permiso escrito a la Sociedad para tener acceso a cualquier informe médico o de salud en su forma completa sobre su condición física o mental preparado por el médico nombrado por la Sociedad y sujeto a sus derechos conforme a la Ley de Acceso a Archivos Médicos de 1988.

9 PAGO Y GASTOS

- 9.1 Su salario inicial será de £31,000 anuales. Se pagará mes vencido mediante transferencia de crédito, sujeto a deducciones del impuesto de renta y seguro nacional y otras deducciones establecidas por la ley y voluntarias. Se revisará su salario anualmente el 1º de abril comenzando en el 2006. No existe derecho contractual al incremento salarial y cualesquiera aumentos salariales se basarán en el mérito y desempeño individuales.
- 9.2 Sujeto a los términos fijados en el Manual de la Sociedad, usted podrá tener derecho a un bono anual discrecional relacionado con su desempeño de hasta 10% de su salario básico basado en el desempeño de la Sociedad y el logro de sus metas personales como se acuerde de vez en cuando con su gerente de línea.
- 9.3 Usted autoriza a la Sociedad a deducir de cualquier remuneración acumulada y debida a usted o de cualquier pago en lugar de notificación, cualquier sobrepago de salario, gastos o pagos hechos por error o a través de cualquier tergiversación; o cualesquiera deudas u otras sumas que requieran ser autorizadas conforme a la Sección 13 de la ERA (por sus siglas en inglés).
- 9.4 La Sociedad reembolsará todos los gastos razonables de viaje, hotel y otros en que usted incurra de manera adecuada y necesaria en o

respecto al desempeño de sus deberes, sujeto a que usted entregue a la Sociedad tal(es) formato(s) y recibos u otra evidencia del pago real de tales gastos como la Sociedad lo pueda exigir de vez en cuando. La decisión de la Junta con respecto a qué constituye gastos razonables será definitiva.

10 PENSIÓN

Usted tendrá derecho a vincularse a un plan grupal de pensión de personal ("el Plan de Pensión") sujeto a las reglas del Plan de Pensión vigente de vez en cuando. De ser elegible y decidir escoger unirse al Plan de Pensión, la Sociedad aportará cada mes el 6% de su salario básico mensual al Plan de Pensión. La Sociedad se reserva el derecho de modificar su contribución al Plan de Pensión de vez en cuando. Adicionalmente, usted podrá desear aportar montos adicionales al Plan de Pensión de su propio salario sujeto a los límites del fisco. El Plan de Pensión no es contratado del Esquema de Pensión Relacionado con los Ingresos Estatales y Cumple con su Participación en la Pensión. Se le suministrarán todos los detalles al unirse a la Sociedad.

11 BENEFICIOS DE SEGUROS

- 11.1 La Sociedad proporciona ciertos beneficios de empleados ("Beneficios") como se expone en la Cláusula 11 a través de ciertos aseguradores.

Cada uno de los Beneficios está regido por las reglas aplicables del esquema que incluyen criterios de elegibilidad. Las reglas del esquema están resumidas en el Manual de la Sociedad y se le explicarán cuando se vincule a la Sociedad. La Sociedad se reserva el derecho de modificar o terminar las reglas y el suministro del esquema de cada uno de los Beneficios a su entera discreción. La Sociedad también se reserva el derecho de cambiar el asegurador a través del cual se proporcionan los Beneficios. En el caso de que la Sociedad termine o modifique un Beneficio o asegurador o en el caso que usted sea elegible para gozar cualquier o todos los Beneficios, usted no tendrá derecho a compensación. La Sociedad no tendrá obligación alguna de proporcionar los Beneficios descritos en esta Cláusula 11 o en modo alguno.

11.2 En el caso de que el asegurador pertinente se rehúse a responsabilizarse por una reclamación conforme a la póliza aplicable, la Sociedad no tendrá obligación alguna de pagarle a usted. Usted conviene que leerá las pólizas relevantes dentro del mes siguiente a iniciar el empleo.

11.3 Los Beneficios son los siguientes:

11.3.1 Beneficio por muerte en servicio.

11.3.2 Seguro de salud permanente. Cuando se hagan pagos bajo un esquema de seguro de salud permanente, cesarán todos los demás beneficios proporcionados a usted desde el comienzo de aquellos pagos (si ya no han cesado) a menos que se le reembolse plenamente a la Sociedad por parte del asegurador permanente de salud el costo de proporcionar el beneficio.

11.3.3 Seguro médico privado. Los empleados podrán declinar incluirse en este esquema. El cubrimiento no se extiende a los dependientes.

11.3.4 Seguro personal de accidentes. Los empleados elegibles están cubiertos en el caso de muerte o desmembramiento total causado por lesión accidental.

11.4 Cualquier derecho pendiente o eventual a beneficios de largo plazo por incapacidad no le impedirá a la Sociedad ejercer su derecho de terminar su empleo de conformidad con la Cláusula 4.

12 VACACIONES

12.1 Además de las festivos públicos y bancarios acostumbrados, usted tiene derecho a 25 días de vacaciones pagadas en cada año completo de vacaciones que dura desde el 1º de abril hasta el 31 de marzo siguiente. Usted debería esforzarse en tomar todo su derecho a vacaciones durante

el periodo en el que se ha obtenido. Sin embargo, con el consentimiento de su gerencia de línea, usted tiene derecho de transferir hasta 5 días de vacaciones no usadas de un año de vacaciones al siguiente que se deberán tomar dentro del primer trimestre del año siguiente. No se podrán transferir vacaciones algunas no usadas que excedan de 5 días. No se le pagará en lugar de cualesquiera vacaciones no tomadas.

- 12.2 A la terminación de su empleo, usted tiene derecho de recibir un pago con respecto de cualquier derecho acumulado de vacaciones no tomadas y que se calculará sobre la base de $1/260^{\circ}$ de su salario anual por día. Si usted ha tomado más vacaciones de las que tiene derecho, usted autoriza a la Sociedad a hacer una deducción (calculada sobre la misma base) de su pago salarial final u otro monto debido a usted.

13 RESTRICCIONES DURANTE EL EMPLEO

A menos que usted haya recibido el consentimiento escrito previo de la Sociedad, durante su empleo usted no podrá continuar o estar involucrado, vinculado o interesado de manera directa o indirecta (ya sea como principal, accionista, socio, empleado, funcionario, apoderado o de otra manera) en cualquier transacción o negocio distinto de aquél de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo salvo que usted no se le impide adquirir y poseer inversiones minoritarias en una sociedad, cualquier parte de cuyo capital accionario o prestado esté registrado o sea

negociado con un negocio de intercambio de inversiones reconocido (como se define en el artículo 285 de la ley de Servicios y Mercados Financieros de 2000) ("una Participación Permitida").

14 RESTRICCIONES DESPUÉS DEL EMPLEO

14.1 Usted ni directa ni indirectamente como principal, socio, apoderado, accionista, director, empleado, consultor o de otra manera:

14.1.1 se esforzará en cualquier tiempo durante el periodo de 12 meses siguientes a la terminación de su empleo a tentar a retirarse de la Sociedad o a sabiendas empleará o procurará asistir a tercero alguno a emplear así a cualquier persona que haya sido un empleado de la Sociedad devengando por encima de £25,000 y con quien usted haya tenido transacciones en cualquier tiempo en los 12 meses anteriores a la terminación de su empleo; y/o

14.1.2 prospectará, convencerá o alentará en cualquier tiempo durante el término de 12 meses siguientes a la terminación de su empleo la costumbre de o se acercará o motivará que sea prospectado, convencido o alentado o sea aproximada persona alguna que haya sido un comprador de la Sociedad con quien usted haya tenido negocios relevantes con el fin de realizar el mismo o sustancialmente el mismo tipo

de trabajo que usted haya desempeñado para ese comprador durante los 12 meses anteriores a la terminación de su empleo con la Sociedad; y/o

14.1.3 se presentará falsamente en cualquier tiempo tras la terminación de su empleo como que está conectado o interesado en la Sociedad o mantiene un negocio bajo el nombre de la Sociedad o cualquier nombre similar u otro nombre susceptible de confundir o inducir a error a cualquier parte del público.

15 TERMINACIÓN

15.1 La Sociedad podrá en cualquier tiempo terminar su empleo con efecto inmediato sin notificación o pago en lugar de notificación, por escrito, si usted ha:

15.1.1 sido negligente u omitido o rehusado realizar cualquiera de sus deberes e instrucciones legales o cometido cualquier violación o incumplimiento material o, tras habersele dado una advertencia por escrito, cualquier violación o incumplimiento repetido o continuado de cualquiera de sus obligaciones expresas o implícitas que surjan de su empleo;

15.1.2 sido culpable de conducir o permitir o sufrido incidentes tendientes en la opinión razonable de la Junta para llevarlo a usted, a la Sociedad o a cualquier Sociedad del Grupo a tener mala reputación;

3/11

15.1.3 cometido cualquier acto de fraude o deshonestidad (bien sea que esté o no relacionado con su empleo) o cometido cualquier acto en la opinión razonable de la Junta, que afecte de manera adversa su capacidad para realizar adecuadamente sus deberes;

15.1.4 sido condenado de un crimen (excluyendo un delito conforme a la legislación de tránsito con respecto del cual usted no sea condenado a un término de prisión, bien sea inmediato o suspendido); o

15.1.5 vuelto loco o un paciente como se define bien sea en el Artículo 112 o Artículo 145 de la Ley de Salud Mental de 1983 o haya sido admitido en un hospital en cumplimiento de un pedido hecho según la Parte 11 de esa Ley.

15.2 Salvo que la Sociedad lo permita de otra manera, su empleo se terminará automáticamente sin notificación al final del mes en el cual usted cumpla la edad de 65 años, que es la edad normal de retiro de la Sociedad.

15.3 La Sociedad podrá terminar su empleo facilitándole una notificación establecida por la ley si usted al momento que le sea dada la notificación está impedido en razón de enfermedad o accidente u otra incapacidad de desempeñar adecuadamente sus deberes y ha estado impedido de esta manera (bien sea por la misma u otra razón) por al menos un periodo

continuo de 180 días o por un periodo acumulado de por lo menos 180 días (bien sea o no, en cualquier caso, días hábiles) en los 12 meses anteriores.

15.4 Usted no tendrá reclamación alguna contra la Sociedad con respecto a la terminación de su empleo:

15.4.1 en razón de la liquidación de la Sociedad con el propósito de fusión o reconstrucción o como parte de cualesquiera acuerdos para la fusión o escisión de una empresa de la Sociedad que no involucre la liquidación a condición que se le haya ofrecido empleo con la sociedad o sociedades escindidas o reconstruidas o fusionadas en términos no menos favorables para usted conforme a esta Declaración; o

15.4.2 en relación con cualquier estipulación en cualquier escritura de constitución, contrato o acuerdo que tenga el efecto de exigirle vender o renunciar a cualesquiera acciones, títulos valores, opciones o derechos a cualquier precio o que origine que se hagan ejecutables o que venzan prematuramente cualesquiera opciones u otros derechos otorgados a usted.

15.5 A la terminación de su empleo originada de cualquier manera, usted entregará a la Sociedad todas las llaves, pases de seguridad, tarjetas de

crédito, computadores, Documentos y otras propiedades pertenecientes a o relacionadas con los negocios o asuntos de la Sociedad o a cualquier Sociedad del Grupo, incluyendo todas las copias de todos los Documentos que contengan o se refieran a Información Confidencial que pueda estar en su posesión o bajo su control y usted no conservará copias, extractos o notas de cualquiera de los mismos. Usted confirmará por escrito su cumplimiento con esta Cláusula si se le requiere hacerlo así por parte de la Sociedad o a cualquier Sociedad del Grupo.

- 15.6 La Sociedad si tiene motivo para sospechar que haya ocurrido o pueda ocurrir cualquiera o varios de los eventos estipulados en la Cláusula 15.1.2 o que usted ha cometido un acto de falta grave o cuando sea necesario para los intereses de la Sociedad, la Sociedad podrá suspenderlo del trabajo pendiente de cual(es)quier(a) investigación(es) que considere conveniente la Sociedad. La Sociedad continuará pagándole su salario fijo y beneficios durante cualquier periodo semejante. Usted continuará estando obligado por todos los términos de su empleo bien sean expresos o implícitos por ley, distintos de un deber de trabajar.

16 PROCEDIMIENTOS DISCIPLINARIOS Y DE RECLAMACIONES

El Manual de la Sociedad, el cual le será entregado y explicado cuando usted se vincule a la Sociedad, contiene todos los detalles de los procedimientos disciplinarios y de reclamaciones no contractuales.

17 PROTECCIÓN DE DATOS

- 17.1 Con el fin de guardar y conservar archivos fieles relacionados con su empleo, será indispensable para la Sociedad registrar, guardar y procesar datos personales asociados con usted. Estos datos podrán ser registrados, guardados y procesados en computador y/o en forma de copia en papel. En la medida en que sea razonablemente necesario en relación con su empleo y el desempeño de la responsabilidad de la Sociedad como su empleador, podrá ser indispensable para la Sociedad revelar estos datos a otros. Con la firma de esta declaración, usted consiente en el registro, procesamiento, uso, revelación y transferencia por parte de la Sociedad de datos personales y datos personales sensibles relativos a usted. Esto no afecta sus derechos de solicitar copias de los datos personales de los cuales usted sea objeto de los datos, información sobre la forma en que son procesados esos datos y las partes a las cuales podrá ser revelada la información de acuerdo con la Ley de Protección de Datos de 1984 y/o la Ley de Protección de Datos de 1998. Para los fines de estas Leyes, la Sociedad ha designado al Contralor Financiero como su representante.

18 SEGURIDAD

Usted consiente en que la Sociedad inspeccione, grabe y revise llamadas telefónicas, archivos de computador, archivos y correos electrónicos y cualesquiera otras inspecciones de análisis de cumplimiento, seguridad o riesgos que la Sociedad considere necesarias de manera razonable.

19 SALUD & SEGURIDAD

Se le exige cumplir con las normas de salud y seguridad de la Sociedad. Si usted se ve involucrado en accidente alguno en el transcurso de su empleo, así sea sin importancia, usted lo deberá informar a la gerencia de su línea tan pronto sea posible.

20 INMUNIZACIÓN

En el transcurso de su empleo se le podrá exigir tener vacunas adicionales o supletorias cuando la Sociedad crea que haya un riesgo de salud y seguridad debido al uso de sustancias patógenas en su entorno laboral.

21 FUMAR

En el interés de la salud y seguridad, la Sociedad utiliza una política de no fumar dentro de las oficinas y edificios de la Sociedad.

22 PACTOS COLECTIVOS

No existen pactos colectivos aplicables a su empleo.

23 GENERAL

- 23.1 La renuncia, expresa o implícita, por cualquier parte a cualquier derecho conforme a esta Declaración o cualquier omisión en el desempeño o incumplimiento por la otra no constituirá o se considerará una renuncia a cualquier otro derecho conforme a esta Declaración o del mismo derecho en otra ocasión.
- 23.2 Ninguna reforma, cambio o adición a los términos de esta Declaración será efectivo u obligatorio para parte alguna a menos que se plasme por escrito y se firme por cada parte afectada de manera adversa por semejante reforma, cambio o adición.
- 23.3 Esta Declaración está regida por y se debe interpretar de conformidad con las leyes de Inglaterra y las Partes se someten por este medio a la jurisdicción no exclusiva de la Alta Corte de Justicia de Inglaterra y Gales.
- 23.4 Las estipulaciones establecidas en el Anexo 1 y el Anexo 2 a esta Declaración se incorporarán a y formarán parte de esta Declaración.

ANEXO 1 – DERECHOS DE AUTOR E INVENCIONES

- 1 Usted acepta, en consideración a la naturaleza del negocio de la Sociedad y de otras Sociedades del Grupo y la naturaleza de su conocimiento, que:
 - (a) los deberes normales de su empleo con la Sociedad podrán incluir la creación de invenciones, productos, metodologías, fórmulas, *know-how*, diseños, dibujos, modelos, materiales, documentos, procesos y mejoras (“Invenciones”);
 - (b) Se podrá esperar que las invenciones resulten de que usted desempeñe semejantes deberes; y
 - (c) debido a la naturaleza de sus deberes y a las responsabilidades particulares que surgen de la naturaleza de sus deberes, usted tiene una obligación especial de impulsar los intereses de la empresa de la Sociedad.
- 2 Usted revelará a la Sociedad sin dilación cualquier Invención hecha o descubierta por usted en el transcurso de su empleo (ya sea o no durante horas hábiles, únicamente por usted o conjuntamente con cualquier otra persona, o empleando objetos y utensilios de papelería y equipo de

oficina) en relación con o afectando o relacionándose de cualquier manera con o capaz de ser usada o adaptada para uso en el negocio de la Sociedad o de cualquier otra Sociedad del Grupo. Usted reconoce y conviene en que todos los Derechos de Propiedad y todos los demás derechos asociados con cualquier Invención semejante se conferirán exclusivamente a la Sociedad por todo el término de los mismos, e incluyendo cualesquiera prórrogas, renovaciones o reposiciones.

- 3 Adicionalmente, usted revelará sin dilación a la Sociedad cualquier Invención hecha o descubierta o producida por usted en cualquier tiempo antes de la terminación de su empleo con la Sociedad que de cualquier manera afecte o se relacione o sea capaz de ser usada o adaptada para uso en el campo farmacéutico, químico o bioquímico bien sea o no que semejante invención sea descubierta o producida en el transcurso de su empleo. Usted reconoce y conviene en que todos los Derechos de Propiedad y todos los demás derechos asociados con cualquier Invención semejante se conferirán exclusivamente a la Sociedad por todo el término de los mismos, e incluyendo cualesquiera prórrogas, renovaciones o reposiciones.
- 4 Usted hará todas las cosas y otorgará todos los documentos que puedan ser necesarios para permitirle a la Sociedad o a su designado obtener el

beneficio de cada Invención realizada, descubierta o producida por usted (bien sea solo o conjuntamente con cualquier otra persona) ya sea que corresponda al párrafo 2 o párrafo 3 más arriba y para asegurar la patente u otra protección apropiada para ella y/o efectuar plenamente la concesión de toda Protección Intelectual y todos los demás derechos asociados con cualquier Invención semejante a la Sociedad.

- 5 Sin perjuicio de las estipulaciones de los párrafos 1, 2 y 3 de este Anexo 1, usted revelará sin dilación a la Sociedad todos los detalles de cualesquiera Derechos de Propiedad Intelectual o obra amparada por el derecho de autor realizado o creado por usted durante el transcurso de su empleo ((ya sea o no durante horas hábiles, únicamente por usted o conjuntamente con cualquier otra persona, o empleando objetos y utensilios de papelería y equipo de oficina) en relación con o afectando o relacionándose con o capaz de ser usada o adaptada para uso en el negocio de la Sociedad o de cualquier otra Sociedad del Grupo y usted cede por este medio completamente a la Sociedad, todos los futuros derechos de autor, derechos sobre bases de datos y derechos no registrados sobre diseños, y acuerda ceder completamente a la Sociedad todos los demás Derechos de Propiedad Intelectual (tanto existentes como futuros) con respecto a los Derechos de Propiedad Intelectual y obra amparada por el derecho de autor mencionados anteriormente, en cada caso por el término completo de los mismos, e incluyendo

cualesquiera prórrogas, renovaciones o reposiciones. Usted hará todas cosas y otorgará todos los documentos (incluyendo, sin limitación, cesiones) que puedan ser indispensables para permitirle a la Sociedad o a su designado obtener el beneficio de semejantes Derechos de Propiedad Intelectual y para asegurarle la protección adecuada y/o para efectuar plenamente la concesión de toda Propiedad Intelectual semejante de manera exclusiva a la Sociedad.

- 6 Usted autoriza por este medio irrevocablemente a la sociedad, como apoderado en su nombre, para otorgar todos los documentos y hacer todas las cosas que sean indispensables para la Sociedad con el fin de conferirle a la Sociedad todos los derechos (incluyendo Derechos de Propiedad Intelectual) sobre cada invención realizada por usted bien sea que caiga dentro del párrafo o párrafo 3 más arriba y sobre todos los Derechos de Propiedad Intelectual o obra amparada por el derecho de autor realizados o creados por usted que caigan en el párrafo 5 más arriba, para establecer el título de la Sociedad sobre los mismos, para ayudarle a la Sociedad a obtener y conservar la patente u otra protección apropiada en cualquier lugar del mundo y para permitirle a la Sociedad explotar semejantes invenciones y derechos.
- 7 Antes de trabajar, usar, ceder o conceder derechos en relación con cualquier invención o obra amparada por el derecho de autor u otros

Derechos de Propiedad Intelectual sobre los cuales la Sociedad no tenga derecho conforme a este Contrato y/o la ley, usted le permitirá a la Sociedad o a cualquier Sociedad del Grupo designada por ella una oportunidad razonable para evaluar la misma y usted no:

- (a) trabajará o usará ninguno de semejantes derechos o invención sin antes ofrecerle a la Sociedad una opción de compra sobre tales Derechos de Propiedad Intelectual, obra amparada por el derecho de autor o Invención, y usted entablará una discusión de buena fe con la Sociedad con respecto a ello; o
- (b) dispondrá de, o concederá, derechos algunos a tercero alguno a menos que usted haya dado primero aviso escrito a la Sociedad con los detalles plenos, completos y de buena fe del precio y los términos ofrecidos por el tercero y ofreciéndole a la Sociedad, o a cualquier Sociedad del Grupo, una oportunidad de adquirir los derechos concernientes al mismo precio y en los mismos términos dentro de los 28 días de la fecha de la notificación.

- 8 Por este medio usted renuncia de manera irrevocable e incondicional a todos los derechos conforme al Capítulo IV de la Ley de Derechos de Autor, Diseños y Patentes de 1988 y a cualesquiera otros derechos morales que usted pueda tener sobre los Derechos de Propiedad

Intelectual, en cualquier lugar del mundo en donde semejantes derechos puedan ser exigibles incluyendo:

- (a) el derecho conferido por el artículo 77 de esa ley a ser identificado como el autor de cualesquiera Derechos de Propiedad Intelectual semejantes; y
- (b) el derecho conferido por el artículo 80 de esa ley a que ninguno de semejantes Derechos de Propiedad Intelectual esté sujeto a tratamiento despectivo.

- 9 Aunque la Sociedad impulsa a los empleados a publicar trabajo científico y técnico mediante la redacción de artículos o escritos y mediante disertaciones, usted debe buscar el consentimiento escrito del Gerente General antes de disertar, dar una conferencia, presentar material para su publicación u otros actos similares.
- 10 Nada de lo contenido en este Anexo 1 se interpretará en el sentido de restringir, alterar o perjudicar sus derechos según los artículos 39 a 43 (inclusive) de la Ley de Patentes de 1977, y cada estipulación de este Anexo 1 se entenderá libre de perjuicio a tales artículos, en cada caso solamente en la medida en que sus derechos conforme a aquellos artículos no puedan ser restringidos, alterados o perjudicados por la ley.

ANEXO 2 – CONFIDENCIALIDAD

- 1 Ya sea durante su empleo (distinto al transcurso propio de sus deberes y para el beneficio de la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo) o después de que haya terminado su empleo usted no deberá por cualquier razón en absoluto:
 - (a) usar, revelar o comunicar a persona alguna Información Confidencial alguna que usted haya llegado a conocer o haya recibido u obtenido en cualquier tiempo (antes o después de la fecha de esta Declaración) en razón de o en relación con su servicio con la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo; o
 - (b) copiar o reproducir de cualquier forma o mediante o en cualquier medio o dispositivo o permitirle a otros el acceso a o copiar o reproducir información grabada bien sea o no de manera documentaria que contenga o se refiera a Información Confidencial.
- 2 Todos los Documentos que contengan o se refieran a Información Confidencial que estén en su control o posesión en cualquier tiempo son y seguirán siendo en todo momento propiedad absoluta de la Sociedad y usted se compromete, tanto durante su empleo y posteriormente:

- (a) a ejercer el debido cuidado y diligencia para evitar cualquier publicación no autorizada, revelación o uso de Información Confidencial y de cualesquiera Documentos que la contengan o se refieran a la misma;
- (b) a restituir cualquier Información Confidencial (incluyendo todas las copias de todos los Documentos ya sean o no hechas u obtenidas legalmente) o a borrar Información Confidencial de un medio reutilizable; y
- (c) a hacer tales cosas y a firmar tales documentos por cuenta de la Sociedad como sea razonablemente necesario para darle efecto a esta cláusula y/o a suministrar evidencia que se ha cumplido con la misma.

3 Las restricciones en este Anexo:

- (a) no le impedirán revelar (pero solamente al receptor apropiado) Información Confidencial alguna que se le exija revelar por ley o cualquier orden de la corte o cualquier órgano regulatorio relevante con tal que usted, salvo que se exija por ley, haya dado aviso previo escrito a la Sociedad del requerimiento y de la información a

ser revelada y permitido a la Sociedad una oportunidad de comentar sobre el requerimiento antes de realizar la revelación; y

- (b) no aplicarán a Información Confidencial que esté o que se vuelva de dominio público de otra manera distinta a como resultado de una revelación no autorizada por parte suya o de cualquier otra persona que le deba a la Sociedad o Sociedad del Grupo una obligación de confidencialidad en relación con la información revelada.

- 4 Usted está de acuerdo en que las restricciones estipuladas en este Anexo son sin perjuicio de otros deberes de confidencialidad debidos a la Sociedad o Sociedad del Grupo ya sean expresos o implícitos y habrán de sobrevivir a la terminación de su empleo, como quiera que ocurra.
- 5 Nada de lo contenido en esta Declaración limitará sus derechos de hacer una Revelación Protegida conforme a la ERA (por sus siglas en inglés). Sin embargo, si usted tiene una queja, inquietud, revelación o información de una naturaleza particularmente sensible o tiene motivos razonables para creer que la Sociedad o cualquier Sociedad del Grupo ha cometido un crimen, una violación de sus obligaciones legales, una falta a la justicia, una violación de la legislación de Salud y Seguridad o ambiental,

usted debería plantear esto a la primera oportunidad al Presidente de la Sociedad o a un Director No Ejecutivo de la Sociedad.

DECLARACIONES

OTORGADAS y ENTREGADAS como	)	
una ESCRITURA en la fecha escrita por	)	
primera vez más arriba	)	
por ARGENTA DISCOVERY	)	
LIMITADA actuando por dos directores o por	)	<u>(fdo.) ilegible</u>
un director y el secretario de la sociedad	)	Director
	)	
	)	
	)	
	)	<u>(fdo.) ilegible</u>
	)	Secretario de la Sociedad

OTORGADAS y ENTREGADAS como	)	
una ESCRITURA en la fecha escrita por	)	
primera vez más arriba	)	
por JOSE BRAVO	)	
en la presencia de:	)	<u>(fdo.) J Bravo</u>


**GERARDO ALEXANDER
 FORSTER MORENO**
 Traductor e Interpreté Oficial
 Resolución 0622 - Minjusticia 1995

Firma del testigo: (fdo.) ilegible

Nombre del testigo: C MORLEY

Dirección del testigo: 3b OCKELFORD AVE

C FORN

(fdo.) J Bravo

Oficio del testigo: GERENTE