SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO

No. 14-158010- -00004-0000

Fecha: 2014-12-19 13:47:06 Dep. 2020 DIR.NUEVASCR
Tra. 11 PATENTEIYII Eve: 378 FASENACIONALI
Act. 523 RESPUESTA Folios: ~~134~~ 136

TOBOS
PROPIEDAD INTELECTUAL

TOBOS ABOGADOS S.A.S.
Carrera 7C No. 138 '9
Oficina 901 Bogotá D.C.
Colombia
NIT 900.367.556-3
Tel +57 1 812 3335
Cel +57 31 790 1662
Fax +57 1 812 3335
www.tobos.com.co
tobos@tobos.com.co

Doctor

José Luis Salazar

Director Nuevas Creaciones

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO -SIC-

E. S. D.

Referencia: Solicitud de patente de invención No. 14-158010
Solicitante: CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.
Título de la invención: "Derivados de amida cíclica como inhibidores de 11-beta-hidroxiesteroide deshidrogenasa y los usos de los mismos"

TRAMITE: 11 EVENTO: 378 ACTUACIÓN: 444

RESPUESTA AL EXAMEN DE FORMA NOTIFICADO POR FIJACION EN LISTA NO. 33 DEL 19 DE AGOSTO DE 2014, OFICIO No. 10042

ANDREA TOBOS MATEUS, mayor de edad y domiciliada en Bogotá D.C., identificada según aparece debajo de mi firma, como apoderada de la sociedad CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD., doy respuesta al examen de forma notificado por medio de la fijación en lista No. 33, dentro del término de prórroga.

1. En respuesta a la primera observación del Examinador aclaro que todos los inventores de esta solicitud colombiana son los mismos de la solicitud internación PCT y por lo tanto, se hizo la debida corrección en el nombre de dos inventores que presentaban errores en la digitación. Adjunto formulario de modificación y el pago de la tasa por modificación de solicitud en trámite.

2. Presento dieciocho (18) documentos de cesión de los inventores junto con la respectiva traducción al español por medio de los cuales los inventores del presente caso cedieron sus derechos sobre el invento a la sociedad CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

Agradezco su amable colaboración.

Atentamente,

ANDREA TOBOS MATEUS
C.C. 52.223.325 de Bogotá
T.P. 148648

Anexos

0603710co_memoauto_181214.doc

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **RAO Jagannath Madanahalli Ranganath (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **RAO Jagannath Madanahalli Ranganath (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE),** domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF".**

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

M. R. Jagannath

Name/Nombre: **RAO Jagannath Madanahalli Ranganath**

THE ASSIGNEE/ EL CESIONARIO

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **VENKATESHAM Uppala (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo, considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **VENKATESHAM Uppala (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF".**

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

_____

Name/Nombre: **VENKATESHAM Uppala**

THE ASSIGNEE/EL CESIONARIO

_____

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

_____
Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

_____
Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

ACTA DE CESIÓN

ESTE Acuerdo de Cesión se celebra el día de 30 de noviembre de 2012 ("Fecha de Entrada en Vigencia")

POR Y ENTRE

Jenson George, con domicilio en Thiruthanathil (H), Manjapra Post, Marygiri, Angamaly (vía), Ernakulam (Dist), Kerala-683581, en adelante denominado "el Cedente", término que significará e incluirá a sus sucesores y representantes legales

Y

Connexios Life Sciences Pvt. Ltd., con domicilio social en No. 49, Shilpa Vidya. First Main Road, J.P. Nagar – Phase 3, Bangalore - 560078 en adelante denominado el "Cesionario", término que significará e incluirá a sus sucesores, administradores, albaceas y representantes legales.

Considerando que el Cedente es empleado del Cesionario y ha desarrollado, generado o creado propiedad intelectual durante el curso de su relación laboral con el Cesionario y ha acordado ceder dicha propiedad intelectual al Cesionario bajo los términos y condiciones del contrato de trabajo ("Contrato de Trabajo") el cual entró en vigencia el 1 de julio de 2009 entre el Cedente y el Cesionario y los términos y condiciones de este acuerdo.

POR LO TANTO, LAS PARTES POR MEDIO DE LA PRESENTE ACUERDAN LO SIGUIENTE:

1. Definiciones

1.1. "Parte" se entenderá como el Cesionario o el Cedente y "Partes" se entenderá como el Cesionario y el Cedente.

1.2. "Propiedad Intelectual" se entenderá como cualquier invención, descubrimiento, obra de autor, creación, diseño, mejora, y demás capaces de ser protegidas o en proceso de ser protegidas o protegidas como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales o cualquier otro tipo de la propiedad intelectual, la cual sea generada, creada o desarrollada por el Cedente durante el curso de la relación laboral con el Cesionario incluyendo pero no limitado a la invención específicamente provista en la Lista del presente acuerdo.

2. Cesión

2.1. En consideración del salario pagado al Cedente bajo el Acuerdo Laboral con el Cesionario, el Cedente por medio de la presente cede su derecho, título e interés en la Propiedad Intelectual creada, generada o desarrollada por el Cedente durante la vigencia del Contrato de Trabajo al Cesionario de acuerdo con los términos y condiciones del Contrato de Trabajo y de este acuerdo.

2.2. El Cedente por la presente acuerda con el Cesionario que su cesión al Cesionario incluye, pero no está limitada, a cualquier y todas las causas de acción, reclamos, demandas u otros derechos, ocasionados por o surgidos de cualquier y toda infracción pasada y futura de cualquiera de los derechos de Propiedad Intelectual, incluyendo todos los derechos a reclamar indemnizaciones por

daños y perjuicios, beneficios y medidas cautelares.

2.3. El Cedente por medio de la presente acuerda con el Cesionario que él va a ejecutar tales documentos adicionales y a dar tal cooperación y asistencia a expensas del Cesionario en la forma en que Cesionario pueda requerir:

2.3.1. para asegurar la adquisición de derechos por parte del Cesionario de todos los derechos sobre la Propiedad Intelectual y en tales partes a quien el Cesionario pueda ceder sus derechos sobre la Propiedad Intelectual;

2.3.2. Para derrotar a cualquier desafío a la validez de y resolver cualquier pregunta referente a las solicitudes relacionadas con la Propiedad Intelectual; y

2.3.3. Para solicitar, enjuiciar y obtener protección de la Propiedad Intelectual en la India y en cualquier otro país.

2.4. El Cedente por medio de la presente acuerda con el Cesionario que él, a expensas del Cesionario, procesará y firmará todos los instrumentos de este tipo, solicitudes y documentos y hará todo tipo de actos y cosas que puedan ser razonablemente requeridas por el Cesionario para que el Cesionario o su candidato queden habilitados para disfrutar todos los beneficios de los derechos asignados por el presente acuerdo.

2.5. El Cedente no tomará ninguna acción o se abstendrá de tomar cualquier acción que pueda resultar en la pérdida o la invalidación de cualquier Propiedad Intelectual cedida bajo este acuerdo sin el permiso previo y por escrito del Cesionario.

3. Confidencialidad

3.1. El Cedente deberá mantener la confidencialidad de toda la información relativa a la Propiedad Intelectual y no hará ninguna divulgación de dicha información antes que la protección sea adquirida sobre la Propiedad Intelectual y sin permiso previo y por escrito del Cesionario.

4. Garantía e Indemnización

4.1. El Cedente por la presente declara y garantiza lo siguiente:

4.1.1 El tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto para ejecutar este Acuerdo y para llevar a cabo todas sus obligaciones;
4.1.2. La ejecución de este Acuerdo por él y el cumplimiento de sus obligaciones no viola o esta en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento de el cual él sea parte o por el cual él esté o pueda estar vinculado o sujeto; y
4.1.3. Él ha desarrollado, creado o generado la Propiedad Intelectual de forma independiente o en conjunto y tiene el derecho de realizar esta cesión.

4.2. El Cedente por medio de la presente se compromete a defender, mantener indemne e indemnizar al Cesionario de y contra cualquier reclamación o demanda derivada del incumplimiento por parte del Cedente del cumplimiento de sus garantías y representaciones, así como de sus obligaciones en virtud de este acuerdo.

5. Termino

5.1. El presente acuerdo entrará en vigor en la Fecha de Entrada en Vigencia y será válido hasta la expiración del plazo del Contrato de Trabajo. Con la condición, sin embargo que las Cláusulas 2, 3 y 4 sobrevivirán a la terminación del acuerdo.

6. Ley aplicable y solución de controversias

6.1. Este acuerdo se regirá e interpretará de acuerdo con las leyes vigentes en la India y las partes se someten a la jurisdicción exclusiva de los tribunales en Bangalore.

En Testimonio de lo cual, este acuerdo ha sido firmado en la Fecha de Entrada en Vigencia.

Firmas

Firma del Cedente
Nombre: Jenson George
Fecha: 30-11-2012

En nombre del Cesionario

Nombre: M.R. Jagannath
Designación: Jefe Oficina Científica
Fecha: 30-11-2012

Testigos

1.
Nombre: Vimb R.
Dirección
Fecha:

2.
Nombre: Archana R.
Dirección
Fecha:

ASSIGNMENT DEED

THIS Assignment Agreement is made and entered on the day of 30th day of November, 2012 ("Effective Date")

BY AND BETWEEN

Jenson George, residing at Thiruthanathil (H), Manjapra Post, Marygiri, Angamaly (via), Ernakulam (Dist), Kerala-683581, hereinafter called "the Assignor", which term shall mean and include his/her successors and legal representatives

And

Connexios Life Sciences Pvt. Ltd., having registered office at No. 49, Shilpa Vidya, First Main Road, J. P. Nagar - Phase 3, Bangalore – 560078 hereinafter called the "Assignee", which term shall mean and include its successors, administrators, executors and legal representatives

Whereas the Assignor is the employee of the Assignee and has developed, generated or created intellectual property during the course of his employment with the Assignee and has agreed to assign such intellectual property to the Assignee under the terms and conditions of the contract of employment ("Employment Contract") entered on July 1, 2009 between the Assignor and the Assignee and the terms and conditions of this agreement

NOW THEREFORE THE PARTIES HEREBY AGREE AS FOLLOWS

1 Definitions

1.1 "Party" shall mean either Assignee or the Assignor and "Parties" shall mean both the Assignee and the Assignor.

1.2 "Intellectual Property" shall mean any invention, discovery, work of authorship, creation, design, improvement and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trade marks, copyrights, trade secrets or any other type of intellectual property, which is generated, created or developed by the Assignor during the course of employment with the Assignee including but not limited to the invention specifically provided in the Schedule to this agreement.

2 Assignment

2.1 In consideration of the salary paid to the Assignor under the Employment Agreement with the Assignee, the Assignor hereby assigns his/her right, title and interest in the Intellectual Property created, generated or developed by the Assignor during the term of Employment Contract to the Assignee in accordance with the terms and conditions of Employment Contract and this agreement.

2.2. The Assignor hereby agrees with the Assignee that his/her assignment to the Assignee includes, but is not limited to, any and all causes of action, claims, demands or other rights, occasioned from or arising from any and all past and future infringement of any Intellectual Property rights including all rights to recover damages, profits and injunctive relief.

2.3 The Assignor hereby agrees with the Assignee that he/she will execute such further documents and give such co-operation and assistance at the expense of the Assignee as Assignee may require.

2.3.1. to secure the vesting in Assignee of all the rights in the Intellectual Property and in such parties to whom the Assignee may assign its rights in the Intellectual Property;

2.3.2 to defeat any challenge to the validity of and resolve any questions concerning the applications relating to the Intellectual Property; and

2.3.3 to apply for, prosecute and obtain protection of the Intellectual Property in India and any other country.

2.4 The Assignor hereby agrees with the Assignee that he she shall, at the expense of the Assignee, execute and sign all such instruments, applications and documents and do all such acts and things as may reasonably be required by the Assignee to enable the Assignee or its nominee to enjoy the full benefit of the rights assigned by this agreement.

2.5 The Assignor shall not take any action or refrain from taking any action that may result in loss or invalidation of any Intellectual Property assigned under this agreement without prior written permission of the Assignee.

3 Confidentiality

3.1 The Assignor shall maintain confidentiality of all information relating to the Intellectual Property and shall not make any disclosure of such information before protection is acquired on the Intellectual Property and without prior written permission of the Assignee.

4 Warranty and Indemnity

4.1 The Assignor hereby represents and warrants as follows:

4.1.1 He/She has the legal capacity and unrestricted right to execute this Agreement and to perform all of its obligations,

4.1.2. The execution of this Agreement by him/her and the performance of its obligations will not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which he/she is a party or by which he/she is or may be bound or subject; and

4.1.3. He/She has developed, created or generated the Intellectual Property independently or jointly and has the right to make this assignment.

4.2 The Assignor hereby agrees to defend, hold harmless, and indemnify the Assignee from and against any claim or suit arising from the failure of the Assignor to comply with its warranties and representations as well as its obligations under this agreement.

5 Term

5.1 This agreement shall come into force on the Effective Date and shall be valid until the expiry of the term of Employment Contract. Provided however that Clauses 2, 3 and 4 shall survive the termination of the agreement.

6 Governing Law and Dispute Resolution

6.1 This agreement shall be governed by and construed in accordance with the laws in force in India and the parties hereby submit to the exclusive jurisdiction of the Courts at Bangalore

In Witness thereof, this agreement has been entered into on the Effective Date.

Signatures

Signature of the Assignor
Name: Jenson George
Date

On behalf of Assignee

Name:
Designation:
Date: 5/11/2012

Witnesses

1

Name: Linda K.

Address:

Date.

2

Name: Archana R

Address:

Date

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 31 de Julio de 2013 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Señor A GEORGE FERNAND quien tiene lugar de residencia en **S/O S/ARUL DOSS, PERUVALAPPUR (PO), LALGUDI (TK), TRICHY (Dt), TAMILNADU, PIN:621651** (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante como científico (designación) de la Compañía por un período de 5 años y quien estaba obligado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha 3 de noviembre de 2007 (Fecha de Vigencia del Acuerdo Laboral) acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 31-07-2013 (fecha de terminación del trabajo).
Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 01-08-2008 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de

otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o
ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda que durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cualquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo su Acuerdo Laboral de fecha 01/08/2008 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, de su Acuerdo Laboral de fecha 01/08/2008 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de

testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: SURI VENKATACHALAM
Titulo: Director Ejecutivo y Gerente

Empleado Renunciante
Nombre: A. GEORGE FERNAND
Titulo: Científico

Testigos
1.
2.

16
17

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 31st day of July, 2013 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

A. GEORGE FERNAND having place of residence at **S/O S.ARUL DOSS, PERUVALAPPUR (PO), LALGUDI (TK), TRICHY (Dt), TAMILNADU, PIN: 621651** (hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his/her legal representatives.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee as Scientist (designation) of the Company for a period of Five (5) years and who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated **03 NOV 2007** (Effective Date of the Employment Agreement) entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment is ending on 31/07/2013 (date of termination of employment).

AND THEREFORE both the parties wish to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 01/04/2008 entered between the Company and the Resigning Employee.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. Definitions

In this Agreement 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

1.1 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his/her term of the employment with the Company.

17
18

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his/her position with the Company was special, unique and intellectual in character and his/her position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and for a period of one (1) year thereafter, the Resigning Employee shall not directly or indirectly engage in or contribute his/her knowledge and abilities to any business or entity in competition with the Company;

2.2.1. Resigning Employee agrees that during the term of employment and for a period of three (3) years thereafter, the Resigning Employee shall not directly or indirectly

(i) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the effective date of this Agreement; and

(ii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2. Resigning Employee acknowledges that he had access to Confidential Information of the Company and its clients.

2.1 Resigning Employee agrees not to use in any manner or disclose any Confidential Information of the Company to any third party other than in connection with performing Resigning Employee's duties or obligations for the Company in accordance with this Agreement after receiving prior written authorization from the company.

Other Obligations

2. All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2. Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his possession before the date of resignation and shall not retain any information of the Company with him/her.

2. Resigning Employee undertakes that he/she has not copied or causes to be copied, taken printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he/she has not retained in his/her possession any such documents or other materials.

2. Resigning Employee agrees that he/she shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company without any fee, cost or any other consideration.

2. Resigning Employee agrees to be bound by all post-employment obligations provided in his Employment Agreement dated 01/08/2008 entered between the Resigning Employees and the Company.

2. Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Confidentiality, Intellectual Property and other specified provisions of his/her Employment Agreement dated 01/08/2008 entered between the Resigning Employees and the Company survive the termination of his/her employment with the Company.

3. Intellectual Property

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others during the term of his/her employment with the Company and applicable to the business of the Company, shall become the sole and exclusive property of the Company.

3.2 Resigning Employee undertakes that he/she has disclosed all the inventions, Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property, (ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company, and (iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or otherwise in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of her obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his/her obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to Indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, Judgments, costs and expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict liability, or statutory liability, arising out of his/her obligations or activities during the term of his/her employment with the Company.

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

7.2 If any provision of this agreement is deemed invalid by a court due to any reason whatsoever, such provision shall be enforceable in accordance with the law as deemed valid by the court. Invalidity of any such provision shall not affect any other provision of the agreement in any manner and the agreement shall be deemed to be valid and enforceable in the light of its objectives.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

Name: SURI VENKATACHALAM
Title: MANAGING DIRECTOR & CEO

Resigning Employee

Name: A. GEORGE FERNAND
Title: SCIENTIST

Witnesses

1.
2.

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 30 de Mayo de 2013 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Señor D. SIVANAGES WARARAO quien tiene lugar de residencia en **D. No-4/4th Cross, 8th Main JAYA NAGAR, 3rd block (E), BANGALORE-560011** (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante como científico (designación) de la Compañía por un período de 3 años y quien estaba obligado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha 5 de abril de 2010 (Fecha de Vigencia del Acuerdo Laboral) acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 30-05-2013 (fecha de terminación del trabajo).
Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 05-04-2010 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de

otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o
ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda que durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán

como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cuaiquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo su Acuerdo Laboral de fecha 05/04/2010 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, de su Acuerdo Laboral de fecha 05/04/2010 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad

Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: SURI VENKATACHALAM
Titulo: Director Ejecutivo y Gerente

Empleado Renunciante
Nombre: D SIVANAGESWARARAO
Titulo: Científico

Testigos

1.

2.

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 30th day of MAY, 2013 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

D.SIVANAGESWARARAO having place of residence at **D.no-4,4th Cross,8th Main, JAYA NAGAR,** 3rd block(E),BANGALORE-560011,(hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his/her legal representatives.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee as Scientist (designation) of the Company for a period of three (3) years and who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated 5th April 2010 (Effective Date of the Employment Agreement) entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment is ending on 30/05/2013 (date of termination of employment). AND THEREFORE both the parties wish to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 05/04/2010 entered between the Company and the Resigning Employee.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. Definitions

1.1 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

1.2 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his/her term of the employment with the Company.

D. S. N Rao

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his/her position with the Company was special, unique and intellectual in character and his/her position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and for a period of one (1) year thereafter, the Resigning Employee shall not directly or indirectly engage in or contribute his/her knowledge and abilities to any business or entity in competition with the Company;

2.2.1. Resigning Employee agrees that during the term of employment and for a period of three (3) years thereafter, the Resigning Employee shall not directly or indirectly

(i) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the effective date of this Agreement; and

(ii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2.3 Resigning Employee acknowledges that he had access to Confidential Information of the Company and its clients.

D. S.D Rao

2.4 Resigning Employee agrees not to use in any manner or disclose any Confidential Information of the Company to any third party other than in connection with performing Resigning Employee's duties or obligations for the Company in accordance with this Agreement after receiving prior written authorization from the company.

Other Obligations

2.5 All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2.6 Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his/her possession before the date of resignation and shall not retain any information of the Company with him/her.

2.7 Resigning Employee undertakes that he/she has not copied or causes to be copied, taken any printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he/she has not retained in his/her possession any such documents or other materials.

2.8 Resigning Employee agrees that he/she shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company without any fee, cost or any other consideration.

2.9 Resigning Employee agrees to be bound by all post-employment obligations provided in his/her Employment Agreement dated 05/04/2010 entered between the Resigning Employees and the Company.

2.10 Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Confidentiality, Intellectual Property and other specified provisions of his/her Employment Agreement dated 05/04/2010 entered between the Resigning Employees and the Company survive the termination of his/her employment with the Company.

3. Intellectual Property

D. S. Rao

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others, during the term of his/her employment with the Company and applicable to the business of the Company, shall become the sole and exclusive property of the Company.

3.2 Resigning Employee undertakes that he/she has disclosed all the information about any Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming a person as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that the Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by the Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property; (ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for acquiring the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company; and (iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including the giving of testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or other proceeding, in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of her obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his/her obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to Indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, Judgments, costs and expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict liability, or statutory liability, arising out of his/her obligations or activities during the term of his/her employment with the Company.

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

7.2 If any provision of this agreement is deemed invalid by a court due to any reason whatsoever, such provision shall be enforceable in accordance with the law as deemed valid by the court. Invalidity of any such provision shall not affect any other provision of the agreement in any manner and the agreement shall be deemed to be valid and enforceable in the light of its objectives.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

D.S.N.Rao

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

Name: SURI VENKATACHALAM
Title: MANAGING DIRECTOR & CEO.

Resigning Employee

D. S.N.Rao

Name: D. SIVANAGESWARARAO
Title: SCIENTIST

Witnesses

1.
2.

D. S.N Rao

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **MADHAVAN G R (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo, considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **MADHAVAN G R (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE),** domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF".**

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

_____

Name/Nombre: **MADHAVAN G R**

THE ASSIGNEE/ EL CESIONARIO

_____

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

_____
Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

_____
Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

35
30

ACUERDO DE OBLIGACIONES POSTERIORES A LA RELACIÓN LABORAL

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 25 de noviembre de 2010 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Dr. A. Nagarajan quien tiene lugar de residencia en G-13 Kristal Jade, 80/3 Amblipura village, Bellandur, Outer Ring Road, Bangalore 560034, India (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante por un período de 3 años y 10 meses quien estaba vinculado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha 9 de febrero de 2007 acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 30 de noviembre de 2010.

Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 9 de febrero de 2007 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de

otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o
ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda que durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cualquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo la cláusula 19 de su Acuerdo Laboral de 9 de febrero de 2007 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, en las clausulas 12 de su Acuerdo Laboral de fecha 9 de febrero de 2007 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: M. R. JAGANNATH
Titulo: Jefe Oficina Científica

Empleado Renunciante
Nombre: Dr. A Nagarajan

Testigos
1. Vinili Radhasrishman (Gerente Propiedad Intelectual)
2. Sapna Dixit (Gerente Recuersos Humanos)

Connexios

POST EMPLOYMENT OBLIGATIONS AGREEMENT

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 25th day of November, 2010 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

Dr. A. Nagarajan, having place of residence at G-13, Kristal Jade, 80/3 Amblipura village, Bellandur, Outer Ring Road, Bangalore 560034, India (hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his legal representatives.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee for a period of three years and ten months and who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated 9th February, 2007 entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment shall end on 30th November, 2010.

AND THEREFORE both the parties wish to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 9th February 2007 entered between the Company and the Resigning Employee and any other agreement signed by the Resigning Employee during the term of his employment.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. **Definitions**

1.1 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

1.2 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his term of the employment with the Company.

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his position with the Company was special, unique and intellectual in character and his position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and thereafter the Resigning Employee shall not directly or indirectly:

(i) engage in or contribute his knowledge and abilities, for a period of two years from the date of this agreement, to any business or entity in competition with the Company;
(ii) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the Effective Date of this Agreement;

(iii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2.3 Resigning Employee acknowledges that Resigning Employee had access to Confidential Information of the Company and its clients.

2.4 Resigning Employee agrees not to use or disclose any Confidential Information disclosed to or generated by the Resigning Employee or which came to his knowledge during the term of his employment with the Company to any third party other than in connection with performing Resigning Employee's duties or activities for the Company in accordance with this Agreement.

Other Obligations

2.5 All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2.6 Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his possession.

2.7 Resigning Employee undertakes that he has not copied or causes to be copied, taken any printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he has not retained in his possession any such documents or other materials.

2.8 Resigning Employee agrees that he shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company.

2.9 Resigning Employee agrees to be bound by the post-employment obligations provided under clause 19 of his Employment Agreement dated on 9th February 2007 entered between the Resigning Employees and the Company.

2.10 Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Intellectual Property under clause 12 of the Employment Agreement dated 9th February 2007 entered between the Resigning Employees and the Company during the agreement term survives the termination of his employment with the Company.

3. Intellectual Property

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others, during the term of his employment with the Company and applicable to the business of the Company shall become the sole and exclusive property of the Company.

3.2 Resigning Employee undertakes that he has disclosed all the information about any Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming a person as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that the Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by the Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property; (ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for acquiring the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company; and (iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including the giving of testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or other proceeding, in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of his obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, Judgments, costs and expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict liability, or statutory liability, arising out of his obligations or activities during the term of his employment with the Company.

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

7.2 If any provision of this agreement is deemed invalid by a court due to any reason whatsoever, such provision shall be enforceable in accordance with the law as deemed valid by the court. Invalidity of any such provision shall not affect any other provision of the agreement in any manner and the agreement shall be deemed to be valid and enforceable in the light of its objectives.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

M.R. Jagannath

Name: Dr. M.R. Jagannath
Title: Chief Scientific Officer

Resigning Employee

A Nagarajan

Name: Dr. A Nagarajan
Witnesses

1.

Name: Vimila Radhakrishnan
Title: Manager, Intellectual Property

2.

Name: SAPNA DIXIT.
Title: MANAGER, HR

46
47

ACUERDO DE OBLIGACIONES POSTERIORES A LA RELACIÓN LABORAL

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 6 de agosto de 2010 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Señor **Mohammed Mudabbir Ansari** quien tiene lugar de residencia en Behind Saleem Cottage, Amankhan Plats, Akola, Maharashtra 444001, India (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante por un período de 2 años y 2 meses quien estaba vinculado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha 2 de junio de 2008 acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 6 de agosto de 2010.

Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 2 de Junio de 2008 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de

otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o
ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda qué durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cualquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo la cláusula 19 de su Acuerdo Laboral de fecha 2 de Junio de 2008 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, en las clausulas 12_ de su Acuerdo Laboral de fecha 2 de Junio de 2008 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: M. R. JAGANNATH
Titulo: Jefe Oficina Científica

Empleado Renunciante
Nombre: Mr. Mohammed Mudabbir Ansari
Titulo: Científico

Testigos
1. Vinili Radhasrishman
2. Rahid Mintay

ST
52

POST EMPLOYMENT OBLIGATIONS AGREEMENT

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 6th day of August, 2010 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

Mr. Mohammed Mudabbir Ansari having place of residence at Behind Saleem Cottage, Amankhan Plats, Akola, Maharashtra 444001,India (hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his legal representatives.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee for a period of two years and two months and who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated 2nd June, 2008 entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment shall end on 6th August, 2010.

AND THEREFORE both the parties wish to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 2nd June, 2008 entered between the Company and the Resigning Employee and any other agreement signed by the Resigning Employee during the term of his employment.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. Definitions

1.1 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

M. K. Jagannath

1.2 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his term of the employment with the Company.

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his position with the Company was special, unique and intellectual in character and his position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and thereafter the Resigning Employee shall not directly or indirectly:

(i) engage in or contribute his knowledge and abilities, for a period of two years from the date of this agreement, to any business or entity in competition with the Company;
(ii) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the Effective Date of this Agreement;

M.R. Jagannath

(iii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2.3 Resigning Employee acknowledges that Resigning Employee had access to Confidential Information of the Company and its clients.

2.4 Resigning Employee agrees not to use or disclose any Confidential Information disclosed to or generated by the Resigning Employee or which came to his knowledge during the term of his employment with the Company to any third party other than in connection with performing Resigning Employee's duties or activities for the Company in accordance with this Agreement.

Other Obligations

2.5 All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2.6 Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his possession.

2.7 Resigning Employee undertakes that he has not copied or causes to be copied, taken any printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he has not retained in his possession any such documents or other materials.

2.8 Resigning Employee agrees that he shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company.

2.9 Resigning Employee agrees to be bound by the post-employment obligations provided under clause 19 of his Employment Agreement dated on 2nd June 2008 entered between the Resigning Employees and the Company.

2.10 Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Intellectual Property under clause 12 of the Employment Agreement dated 2nd June 2008 entered between the Resigning Employees and the Company during the agreement term survives the termination of his employment with the Company.

M. K. Jagannath

54
55

3. Intellectual Property

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others, during the term of his employment with the Company and applicable to the business of the Company shall become the sole and exclusive property of the Company.

3.2 Resigning Employee undertakes that he has disclosed all the information about any Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming a person as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that the Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by the Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property; (ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for acquiring the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company; and (iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including the giving of testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or other proceeding, in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of his obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, judgments, costs and

M. R. Tapariah

expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict liability, or statutory liability, arising out of his obligations or activities during the term of his employment with the Company.

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

7.2 If any provision of this agreement is deemed invalid by a court due to any reason whatsoever, such provision shall be enforceable in accordance with the law as deemed valid by the court. Invalidity of any such provision shall not affect any other provision of the agreement in any manner and the agreement shall be deemed to be valid and enforceable in the light of its objectives.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the

M. K. Jagannath

applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

M. R. Jagannath

Name: Dr. M.R. Jagannath
Title: Chief Scientific Officer

Resigning Employee

Name: Mr. Mohammed Mudabbir Ansari
Witnesses

1.

Name: Vimila Radhakrishnan
Title:

2.

Name:
Title:

57
58

PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL, ACUERDO DE NO DIVULGACIÓN Y DE NO COMPETENCIA

ESTE ACUERDO se celebra el día 01 de febrero de 2008. POR Y ENTRE:

Sr. MURUGAVEL K., hijo del Señor KUPPUSAMY K. de 28 años de edad, con domicilio en 5, PARYFETHA RAJA KULA STREET BHUVAWAGIRI, (denominado en lo sucesivo como el "Empleado", termino que incluirá donde el contexto lo admita a sus herederos, albaceas, administradores, representantes legales y sucesores en interés) por UNA PARTE;

Y

Connexlos Life Sciences Pvt. Ltd., una Compañía constituida bajo la Ley de Sociedades de 1956 y con domicilio social en No. 49, "Shilpa Vidya", 1st Main Road J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía", cuya expresión incluirá, donde el contexto lo admita, a sus sucesores y Cesionarios) por OTRA PARTE;

CONSIDERANDO;

A. La compañía ha ofrecido y el Empleado ha aceptado empleo con la Compañía en términos de una Carta de Oferta de fecha 28 de enero de 2008 (la "Carta de Empleo").

B. De acuerdo con y como es requerido por los términos de la Carta de Empleo, el Empleado por medio de la presente acepta la celebración este acuerdo de Protección de la Propiedad intelectual, No Divulgación y No Competencia.

POR LO TANTO, LAS PARTES ACUERDAN LO SIGUIENTE:

1. DEFINICIONES

1.1 **"Propiedad de la Compañía"** incluye, pero no se limita a lo siguiente: todos los materiales de laboratorio, incluyendo notas, protocolos, cuadernos de laboratorio, reactivos, productos químicos, material de laboratorio, instrumentos, biomateriales, sistemas celulares y modelos animales para experimentación, todos los originales y copias (en cualquier formato) de la Información Confidencial e invenciones, y cualquiera y todas las notas, datos, cuadernos, memorandos, listas, registros, informes, dibujos, bocetos, especificaciones, programas informáticos, diseños, gráficos, arquitecturas, marcos, dispositivos y modelos (o partes de cualquiera de ellos), contraseñas, códigos, computadores personales, computadores portátiles, máquinas de fax, escáneres, fotocopiadoras, impresoras, herramientas, CD-ROM, disquetes, información intangible almacenada en disquetes, localizadores, teléfonos celulares, tarjetas de crédito, tarjetas telefónicas de cargo, manuales, llaves del edificio y pases, tarjetas de acceso, y cualquier documentación u otros materiales de cualquier naturaleza, ya sean escritos, impresos, electrónicos o en formato digital o que estén relacionados de otra manera, con cualquier aspecto referente a los negocios de la Compañía y cualquier otra Propiedad de la Compañía en posesión, custodia o control del Empleado.

1.2 **"Información Confidencial"** significará e incluirá, sin limitación, cualquier y toda la información, incluyendo todas las divulgaciones escritas u orales hechas por la Compañía al Empleado o recibidas por otra parte por el Empleado en el curso de su empleo con la Compañía

o cualquier Propiedad Intelectual perteneciente a la Compañía, y deberá incluir específicamente, y sin limitación, los cuadernos de laboratorio y protocolos, listas de precios, métodos, procesos, datos financieros, datos técnicos, listas, productos, secretos comerciales, conocimiento técnico, fotografías, planos, notas, representaciones, programas de computador, vídeo legible por computador, archivos de audio o sonido, y las muestras correspondientes a la misma, así como cualquier información confidencial o propietaria que sea propiedad de cualquier otra persona o entidad y haya sido entregada por tal persona o entidad en virtud de un compromiso de mantener la misma en confidencialidad.

1.3 **"Invenciones"** incluye, pero no esta limitado a lo siguiente: Todas las ideas, diseños, prototipos, esquemas, compilaciones, dispositivos, bases de datos, tecnología, algoritmos, secretos comerciales, conceptos, metodologías, listas de clientes, plusvalía, marcas, servicios de marcas, nombres comerciales e intangibles generales de naturaleza similar, y conocimientos relacionados que resultan del trabajo realizado (por el Empleado o cualquier otra persona), todos los descubrimientos, desarrollos, diseños, mejoras, inventos, fórmulas, procesos, métodos, obras de autoría, artículos, libros, manuales, técnicos, programas de computador o programas de hardware, estrategias, conocimientos y datos, sean o no patentables o registrables, y todo producto del trabajo (por el Empleado o cualquier otra persona) relativo al mismo, que (a) se refiera a la investigación o actividades de desarrollo o la actividad de la Compañía o cualquier cliente actual o potencial, socio o proveedor de la Compañía; o (b) sea el resultado de tareas asignadas al Empleado por la Compañía ; o (c) sea el resultado del uso de las instalaciones o Propiedad de la Compañía.

2. PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL

2.1 El Empleado está de acuerdo en que todos los bienes de la Compañía serán y permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía. El Empleado será responsable de la custodia y con excepción de los consumibles, de devolver en buenas condiciones y en orden todos los bienes de la Compañía, que puedan estar en uso, custodia o a cargo del Empleado.

2.2 El Empleado además está de acuerdo en que durante el tiempo de su Relación Laboral, el Empleado no deberá hacer, usar o permitir que se utilice cualquier Propiedad de la Compañía, excepto para el beneficio de la Compañía. El Empleado también está de acuerdo en que, después de la terminación de la relación laboral con la Compañía por cualquier motivo, el Empleado no utilizará o permitirá que otros usen cualquier Propiedad de la Compañía así mismo el Empleado entregará inmediatamente a la Compañía toda Propiedad de la Compañía en posesión custodia o control del Empleado.

2.3 El Empleado reconoce que todas y cada una de las Propiedades de la Compañía serán recibidas por el Empleado en confianza de la Compañía para ser utilizadas exclusivamente con el propósito que el cual están destinadas.

2.4 El Empleado no utilizará las marcas comerciales, marcas de servicio, palabras o símbolos propios de la Compañía sin su consentimiento previo por escrito.

2.5 El Empleado divulgará plenamente y sin demora a la Compañía y a nadie más todos los Inventos generados, escritos, concebidos, descubiertos, desarrollados o llevados a la práctica o aprendidos por el Empleado, ya sea solo o en común con otros, mientras que el Empleado tenga relación laboral vigente con la Compañía .

59
60

2.6 El Empleado acuerda que todas las invenciones son y serán propiedad única, absoluta, exclusiva, mundial y perpetua de la Compañía (y sus cesionarios), como obras realizadas por contrato o de otra manera. En la medida en que cualquiera de las invenciones no sean o no se consideren como obras realizadas por contrato, el Empleado por la presente, sin compensación adicional, de manera irrevocable y perpetua, cede a la Compañía cualquiera y todos los derechos globales y perpetuos, títulos e intereses (incluyendo, pero no limitado a, derechos tangibles e intangibles tales como patentes, derechos de autor, marcas, secretos comerciales, licencias y derechos de publicación) que el Empleado tenga ahora o pueda adquirir para todas las invenciones, beneficios, y derechos relacionados con los mismos. El Empleado por medio de la presente irrevocablemente transfiere y cede a la Compañía cualquier derecho moral, global y a perpetuidad que el Empleado puede tener con respecto a cualquier trabajo que el Empleado ha cedido a la Compañía. En la medida en que el Empleado no puede asignar estos derechos, el Empleado por medio de la presente renuncia y acuerda no hacer valer esos derechos en contra de la Compañía o de sus Cesionarios. Si el Empleado tiene algún derecho sobre las invenciones o Propiedad de la Compañía que no se pueda ceder a la Compañía, o al que el Empleado pueda renunciar, entonces el Empleado incondicionalmente e irrevocablemente otorga a la Compañía, una licencia exclusiva, irrevocable, perpetua, mundial y libre de regalías para ejercer todos esos derechos de autor sobre esas obras incluyendo el derecho de ceder o sub-licenciar a través de múltiples niveles de sub licenciatarios, reproducir, crear trabajos derivados, distribuir, ejecutar públicamente y mostrar por todos los medios conocidos en este momento o derechos desarrollados posteriormente.

2.7 El Empleado acuerda que la cesión no tendrá efecto si la Compañía no ejerce sus derechos en virtud de la cesión antes mencionada dentro del plazo establecido por la ley.

2.8 El Empleado acuerda que el Empleado firmará todos los documentos, incluyendo, sin limitación, las solicitudes de derechos de autor, solicitudes de patentes, declaraciones, juramentos, cesiones formales, cesión de derechos de prioridad y poderes, que la Compañía estime necesario o conveniente con el fin de proteger sus derechos e intereses sobre cualquier invención. El Empleado acuerda además asistir a la Compañía de cualquier forma razonable, tanto durante como después de terminado el vinculo laboral del Empleado con la Compañía (con cargo a la Compañía), para obtener, mantener y de vez en cuando hacer cumplir, patentes, derechos de autor, marcas, secretos comerciales, derechos sobre circuitos integrados y otros derechos y protecciones relacionadas con Invenciones.

2.9 Si, antes del vinculo laboral con la Compañía, el Empleado hubiese creado cualquier Invención que él Empleado desee que no esté sujeta a este Acuerdo, todas esas invenciones han de ser identificadas en el adjunto **Anexo 1**. Si el empleado no completa y entrega el **Anexo 1** a la Compañía esto constituye una representación por parte del Empleado que el Empleado no ha hecho ninguna Invención en el momento que el Empleado firma el presente Acuerdo.

3. CONFIDENCIALIDAD

3.1 El Empleado está de acuerdo en que él deberá, en todo momento, durante la vigencia de su relación laboral con la Compañía mantener la Información Confidencial en confianza para la Compañía y de ninguna manera la usará, transferirá, publicará, divulgará, o reportará dicha Información Confidencial, directa o indirectamente, excepto a otros empleados de la Compañía o a terceros autorizados, pero en cualquier caso sólo cuando sea necesario, en el curso normal de

las funciones del Empleado para la Compañía o de otra manera según las indicaciones de la Compañía.

3.2 El Empleado no ha traído, y está de acuerdo, en que no va a traer con él a la Compañía para su uso en su relación laboral con la Compañía, cualquier material o documento de un empleador anterior o cualquier otra persona o entidad para la cual el haya provisto servicios (remunerados o no) que no estén disponibles de forma general para el público a menos que él haya obtenido autorización expresa por escrito, del empleador anterior u otra persona o entidad para la cual el haya provisto dichos servicios, para la posesión y el uso de tales materiales o documentos.

3.3 El Empleado está de acuerdo en que a pesar del cese de su relación laboral, las disposiciones del presente Acuerdo seguirán siendo vinculantes para el Empleado por un período adicional de 3 (tres) años desde la fecha de terminación de su relación laboral.

3.4 El Empleado está de acuerdo en que él no va a divulgar, transferir o utilizar cualquier información confidencial, directa o indirectamente, excepto con el consentimiento previo por escrito de la Compañía o excepto, de conformidad con lo dispuesto en la cláusula 3.5 a continuación, cuando así se requiera conforme a una orden válida y subsistente de un tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental.

3.5 Si el Empleado es requerido, ya sea durante su relación laboral o en cualquier momento dentro del período de 3 (tres) años después del cese de su relación laboral, a divulgar Información Confidencial en virtud de una orden válida y subsistente de un tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental, tal como se especifica en la Cláusula 3.4 anterior, el Empleado deberá, sin dilación al recibir la notificación del requerimiento de dicha divulgación, dar aviso adecuado a la Compañía de esto, con el fin de permitir a la Compañía una oportunidad razonable para limitar dicha divulgación. En cualquier caso, el Empleado, al hacer tal divulgación sólo dará a conocer parte de la Información Confidencial que sea absolutamente necesaria y sólo en la medida requerida expresamente por el tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental.

3.6 La ausencia de cualquier marca o indicación de que un artículo en particular de información es Información Confidencial no afectará a su condición de Información Confidencial. El Empleado deberá asumir la carga de probar que, esa información no es información confidencial. Además, la Compañía no ofrece ninguna garantía, expresa o implícita, con respecto a la información confidencial, incluyendo, pero no limitado a las garantías de comerciabilidad o aptitud para un propósito en particular. La Información Confidencial se proporciona "tal cual".

3.7 No obstante lo anterior, la Información Confidencial no incluye (a) la información que es o se vuelve de dominio público independiente de cualquier acto que constituya una violación de este Acuerdo, (b) la información que ya es legítimamente conocida por el Empleado en el momento de su divulgación por la Compañía, (c) la información que un tercero divulga al Empleado sin violar ninguna obligación de confidencialidad o (d) la información que se ha desarrollado de forma independiente por el Empleado sin violación de una obligación de confidencialidad.

3.8 Todo el material con base en el laboratorio incluyendo, diseños, protocolos, cuadernos, documentos, datos, CD-ROM y dispositivos de almacenamiento portátiles, cintas, elementos de referencia, bocetos, dibujos, memorias, registros y otros materiales y medios de comunicación que

de algún modo contengan cualquier información Confidencial o relacionada con la Información Confidencial o de otra manera a la actividad de la Compañía, pertenecerá exclusivamente a la Compañía. El Empleado deberá hacer copias de dicho material sólo si es absolutamente necesario en el curso de la relación laboral del Empleado con la Compañía o de otra manera para el beneficio de la Compañía. El Empleado por medio de la presente se compromete a devolver a la Compañía todas las copias de dichos materiales en posesión del Empleado o bajo el control del Empleado a petición de la Compañía o, en ausencia de dicha solicitud, inmediatamente después de la terminación de la relación laboral.

3.9 El Empleado declara y garantiza que el cumplimiento por su parte de todos los términos del presente Acuerdo y cualquiera de los servicios que serán prestados por él como un Empleado de la Compañía no contravienen ninguna fiduciaria u otra obligación, pacto, o acuerdo relacionado con cualquier información propietaria, conocimiento de datos adquirido por el Empleado en confianza, confidencialidad, o de otro modo, antes de la contratación del Empleado por la Compañía para la cual el Empleado sea una de las partes o por términos de los cuales el Empleado pueda estar vinculado. El empleado pacta que el no ejecutará ningún acto o acción, durante su relación laboral con la Compañía, que esté en conflicto con las disposiciones de cualquier contracto previo o acuerdo. El Empleado además pacta y acuerda no celebrar ningún acuerdo o entendimiento, ya sea escrito u oral, en conflicto con las disposiciones del presente Acuerdo.

4. NO COMPETENCIA

4.1 El Empleado acuerda que, en consideración a la Compañía que emplea al Empleado y paga al Empleado en términos de la Carta de Empleo y divulga Información Confidencial al Empleado, la suficiencia de lo cual el Empleado por la presente reconoce y no pondrá en cuestión en el futuro, él deberá dedicar su plena atención a las actividades de la Compañía y no podrá, ya sea durante la vigencia de la Carta de Empleo o por un período de 12 (doce) meses después de su vigencia, tomar un empleo con cualquier Compañía que esté participando, o participar por si mismo, en la misma actividad o actividad similar a la de la Compañía. El Empleado está de acuerdo, además, que en cualquier momento durante la subsistencia de la Carta de Empleo o por un período de 12 (doce) meses posteriores al mismo, que el Empleado no podrá, directa o indirectamente, ofrecer empleo o consultoría o de otra manera ofrecer a los Empleados de la Compañía trabajar con el Empleado o cualquier empleador del Empleado.

4.2 La violación presunta, o de otra manera, por la Compañía de cualquier obligación no afectará la validez o aplicabilidad de los convenios/obligaciones del Empleado establecidos en este Acuerdo.

5. GENERAL

5.1 Derecho a ayuda urgente: El Empleado entiende que la Compañía sufrirá un daño irreparable y lesiones en el caso que el Empleado incumpla alguno de sus pactos/obligaciones en virtud del presente Acuerdo y que los daños monetarios serán insuficientes para compensar a la Compañía por dicho incumplimiento. En consecuencia, en caso de cualquier incumplimiento o amenaza de incumplimiento por el Empleado de cualquiera de las disposiciones del presente Acuerdo, la Compañía podrá, además de y sin limitación de cualquier otro derecho, remedio o daño a disposición de la Compañía en la ley o en equidad, ejercer el derecho de obtener una orden de restricción temporal, interdicto preliminar y mandato judicial permanente de cualquier autoridad o tribunal de jurisdicción competente con el fin de prevenir o frenar cualquier

62
63

incumplimiento por parte del Empleado o por y/o todas las personas que actúen directa o indirectamente para, en nombre de, o con, el Empleado.

5.2 Efecto Retroactivo: Sin perjuicio de las demás disposiciones contenidas en este Acuerdo, las obligaciones del Empleado y los derechos de la Compañía que resulten en virtud del presente Acuerdo se considerará que han comenzado en la fecha de la firma de la Carta de Empleo, independientemente de la fecha real de la firma de este Acuerdo y continuarán estando en pleno vigor y efecto y seguirán siendo vinculantes para las partes.

5.3 Divisibilidad: Si cualquier término o disposición de este Acuerdo se declara en adelante por una resolución definitiva de cualquier juzgado o tribunal de jurisdicción competente como ilegal, tal resolución no alterará la validez o el cumplimiento de cualquier otro término o disposición. Además, y en la medida de lo posible, las partes deberán sustituir dicho término o disposición con un termino o disposición adecuado, de acuerdo con la intención general del presente Acuerdo.

5.4 Ley aplicable: Este Contrato se regirá e interpretará de acuerdo con las leyes de la India y todas las disputas serán decidida por los tribunales competentes en Bangalore, Karnataka, India.

5.5 Enmienda: El presente Acuerdo no podrá ser modificado, salvo mediante un documento firmado por ambas partes.

5.6 Renuncia: Ninguna renuncia por cualquiera de las partes presentes de cualquier violación a cualquier disposición en el presente documento constituirá renuncia de cualquier otra disposición.

5.7 Cesión: Ni el presente Contrato ni los derechos y obligaciones bajo el mismo podrán ser cedidas sin la previa autorización por escrito de la otra parte.

5.8 Aviso: Las comunicaciones formales con respecto a este Acuerdo deberán ser escritas a las personas que han firmado el presente Acuerdo a continuación.

5.9 Precedencia: En caso de conflicto entre los términos de este Acuerdo y cualquier otro documento con respecto a la materia contenida en el presente documento, prevalecerán los términos de este Convenio .

EN TESTIMONIO DE LO CUAL el presente acuerdo ha sido firmado por las partes presentes en el día y año anteriormente escrito en este documento.

Firmado y entregado

Para CONNEXIOS Life Sciences Pvt. Ltd.
la Compañía antes mencionada
Por su director, Suri Venkatachalam
Fecha: 01/02/08

firmado y entregado por

Dr. K. MURUGAVEL
El Empleado antes mencionado
Fecha: 01/12/08

63
64

INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION, NON-DISCLOSURE AND NON-COMPETE AGREEMENT

THIS AGREEMENT is executed on this the 01 day of FEB, 2008, BY AND BETWEEN:

Mr./Ms. MURUGAVEL. K., son / ~~wife~~ / ~~daughter~~ of KUPPUSAMY. K., aged 28 years, residing at 5, PARVATHA RAJA KULA STREET, BHUVANAGIRI., (hereinafter referred to as the "Employee", which expression shall, where the context admits, include his / ~~her~~ heirs, executors, administrators, legal representatives and successors-in-interest) of the ONE PART;

AND

Connexios Life Sciences Pvt. Ltd. a company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its registered offices at No.49, "Shilpa Vidya", 1st Main Road, 3rd Phase, J.P.Nagar, Bangalore-560078 (hereinafter referred to as the "Company", which expression shall, where the context admits, include its successors and assigns) of the OTHER PART.

WHEREAS:

A. The Company has offered and the Employee has accepted employment with the Company in terms of a Letter of Offer dated 28 Jan 2008 (the "Employment Letter").

B. In accordance with and as required by the terms of the Employment Letter, the Employee hereby executes this Intellectual Property Protection, Non-Disclosure and Non-Compete Agreement.

NOW THEREFORE THE PARTIES AGREE AS FOLLOWS:

1. DEFINITIONS

1.1 **"Company Property"** includes, but is not limited to the following: all laboratory materials, including notes, protocols, lab notebooks, reagents, chemicals, labware, instruments, bio-materials, cell systems and animal models for experimentation, all originals and copies (in whatever form) of Confidential Information and Inventions, and any and all notes, data, notebooks, memoranda, lists, records, reports, drawings, sketches, specifications, computer programs, designs, graphics, architectures, frameworks, devices and models (or portions of

K. Murugavel

any of them), passwords, codes, personal computers, laptops, fax machines, scanners, copiers, printers, tools, cdroms, diskettes, intangible information stored on diskettes, pagers, cellular phones, credit cards, telephone charge cards, manuals, building keys and passes, access cards, and any documentation or other materials of any nature, whether written, printed, electronic or in digital format or otherwise, relating to any matter concerning the Company business and any other Company Property in the Employee's possession, custody or control.

1.2 **"Confidential Information"** shall mean and include, without limitation, any and all information, including all written or oral disclosures made by the Company to the Employee or otherwise received by the Employee in the course of his/her employment with the Company or any intellectual property belonging to the Company, and shall specifically include, without limitation, lab notebooks and protocols, pricing, methods, processes, financial data, technical data, lists, products, trade secrets, know-how, photographs, plans, notes, renderings, computer programs, computer readable video, audio or sound files, and samples relating thereto as well as any confidential or proprietary information owned by any other person or entity and furnished by such person or entity pursuant to an undertaking to maintain the same in confidence.

1.3 **"Inventions"** includes, but is not limited to, the following: All ideas, designs, prototypes, schematics, compilations, devices, databases, technology, algorithms, trade secrets, concepts, methodologies, customer lists, goodwill, trade marks, service marks, trade names and general intangibles of like nature, and related know-how which result from work performed (by the Employee or anyone else), all discoveries, developments, designs, improvements, inventions, formulae, processes, methods, works of authorship, articles, books, manuals, techniques, computer software or hardware programs, strategies, know-how and data, whether or not patentable or registerable, and all work product (by the Employee or anyone else) relating thereto, that (a) relate to research or development activities or the business of the Company or any actual or potential customer, partner or supplier of the Company; or (b) result from tasks assigned to the Employee by the Company; or (c) result from use of premises or Company Property.

2. INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

2.1 The Employee agrees that all the Company Property shall be and remain the sole and exclusive property of the Company. The Employee will be responsible for the safekeeping and except for consumable items, return in good condition and order, of all the Company Property, which may be in Employee's use, custody or charge.

2.2 The Employee further agrees that during employment, the Employee shall not make, use or permit to be used any Company Property except for the benefit of

K. M—

the Company. The Employee also agrees that after termination of employment with the Company for any reason, the Employee will not use, or permit others to use any Company Property and the Employee will immediately surrender to the Company all Company Property in the Employees possession, custody or control.

2.3 Employee acknowledges that all and any Company Property would be received by the Employee in trust from the Company to be used strictly for the purpose for which it is meant.

2.4 The Employee shall not use the trademarks, service marks, proprietary words or symbols of Company without its prior written consent.

2.5 The Employee will fully and promptly disclose to the Company and no one else all Inventions generated, authored, conceived, discovered, developed or reduced to practice or learned by the Employee, either alone or jointly with others, while the Employee is employed by the Company.

2.6 The Employee agrees that all Inventions are and will be the sole, absolute, exclusive, worldwide and perpetual property of the Company (and its assigns), as works made for hire or otherwise. To the extent any Inventions are not or are deemed not to be works made for hire, The Employee hereby, without additional compensation, irrevocably and perpetually assign to the Company any and all worldwide and perpetual rights, title and interest (including but not limited to, tangible and intangible rights such as patents, copyrights, trademarks, trade secrets, licensing and publishing rights) that the Employee now has or may acquire in and to all Inventions, benefits and rights relating thereto. The Employee hereby irrevocably transfer and assign to the Company any moral rights, worldwide and in perpetuity that the Employee may have with respect to any works that the Employee has assigned to the Company. To the extent the Employee cannot assign such rights, the Employee hereby waives and agrees not to assert such rights against the Company or its assigns. If the Employee has any rights to the Inventions or Company Property that cannot be assigned to the Company, or waived by the Employee, then the Employee unconditionally and irrevocably grants to Company, an exclusive, irrevocable, perpetual, worldwide and royalty free license to exercise all such rights of an author of such works including the right to assign, or sublicense through multiple levels of sub licensees, reproduce, create derivative works, distribute, publicly perform and display by all means now known or later developed rights.

2.7 The Employee agrees that the assignment will not lapse if the Company does not exercise its rights under the aforesaid assignment within the period prescribed by law.

2.8 The Employee agrees that the Employee will sign all papers, including, without limitation, copyright applications, patent applications, declarations, oaths, formal assignments, assignment of priority rights, and powers of attorney, which the Company may deem necessary or desirable in order to protect its rights and

K. M

66
67

interests in any Invention. The Employee further agrees to assist the Company in every reasonable way, both during and after the Employee's employment with the Company (at the Company's expense), to obtain, maintain and from time to time enforce, patents, copyrights, trademarks, trade secrets, mask work, and other rights and protections relating to Inventions.

2.9 If, before employment with the Company, the Employee has created any Inventions that Employee wishes not to be subject to this Agreement, all such Inventions are to be identified in the attached **Annexure 1**. The Employee's failure to complete and return the **Annexure 1** to the Company constitutes a representation by the Employee that the Employee has made no such Inventions by the time Employee signed this Agreement.

3. CONFIDENTIALITY

3.1 The Employee agrees that he / she shall, at all times, during the term of his/her employment with the Company hold the Confidential Information in trust for the Company and shall not in any manner use, transfer, publish, disclose, or report the Confidential Information, directly or indirectly, except to other employees of the Company or to authorized third parties, but only as may be necessary in either case, in the ordinary course of the duties of the Employee for the Company or otherwise as directed by the Company.

3.2 The Employee has not brought, and agrees he/she will not bring, with him/her to the Company for use in his/her employment with the Company, any materials or documents of a former employer or any other person or entity for whom he/she has provided services (whether paid or unpaid) that are not generally available to the public unless he/she has obtained express written authorization from the former employer or other person or entity for whom he/she has provided such services, for the possession and use of such materials or documents.

3.3 The Employee agrees that notwithstanding the cessation of his/her employment, the provisions of this Agreement shall continue to remain binding on the Employee for a further period of 3 (three) years from the date of cessation of his/her employment.

3.4 The Employee agrees that he/she shall, not, directly or indirectly, disclose, transfer, or use any Confidential Information, except with the prior written consent of the Company or except, in accordance with the provisions of Clause 3.5 hereunder, when so required pursuant to a valid and subsisting order of a court or other judicial, quasi judicial or government body.

3.5 If the Employee is required, either during his/her employment or at any time within the 3 (three) year period after the cessation of his/her employment, to disclose Confidential Information pursuant to a valid and subsisting order of a court or other judicial, quasi judicial or government body, as specified in Clause 3.4 above, the Employee shall, forthwith, upon receiving notice of the

K.M

67
66

requirement of such disclosure, give adequate notice to the Company thereof so as to allow the Company a reasonable opportunity to limit such disclosure. In any event the Employee, in making such disclosure shall only disclose such part of the Confidential Information as may be absolutely necessary and only to the extent expressly required by the court or other judicial, quasi judicial or government body.

3.6 The absence of any marking or statement that a particular item of information is Confidential Information shall not affect its status as Confidential Information. The Employee shall bear the burden of proving that, that information is not Confidential Information. Further, the Company makes no warranties, express or implied, with respect to the Confidential Information, including, but not limited to the warranties of merchantability or fitness for a particular purpose. The Confidential Information is provided "as is"

3.7 Notwithstanding the foregoing, Confidential Information does not include (a) information that is or becomes publicly available independent of any act which constitutes a violation of this Agreement, (b) information that is already rightfully known by the Employee at the time of its disclosure by the Company, (c) information that a third party discloses to the Employee without violating any duty of confidentiality or (d) information that is independently developed by the Employee without violation of a confidentiality obligation.

3.8 All lab based material including, designs, protocols, notebooks, documents, data, cd-roms and pen drives, tapes, reference items, sketches, drawings, memoranda, records, and other materials and media in any way containing any Confidential Information or related to the Confidential Information or otherwise to the Company's business shall belong exclusively to the Company. The Employee shall make copies of such material only if absolutely necessary in the course of the Employee's employment with the Company or otherwise for the benefit of the Company. The Employee hereby undertakes to return to the Company all copies of such materials in the Employee's possession or under the Employee's control at the request of the Company or, in the absence of such a request, forthwith upon termination of employment.

3.9 The Employee represents and warrants that the performance by him/her of all of the terms of this Agreement and any services to be rendered by him/her as an Employee of the Company do not and will not breach any fiduciary or other duty, covenant, or agreement relating to any proprietary information, knowledge of data acquired by the Employee in confidence, trust, or otherwise, prior to the Employee's employment by the Company to which the Employee is a party or by the terms of which the Employee may be bound. The Employee covenants that he/she shall not, during his/her employment with the Company do any act or deed which conflicts with the provisions of any prior contract or agreement. The Employee further covenants and agrees not to enter into any agreement or understanding, either written or oral, in conflict with the provisions of this Agreement.

K. M

4. NON COMPETE

4.1 The Employee agrees that, in consideration of the Company employing the Employee and paying the Employee in terms of the Employment Letter and disclosing Confidential Information to the Employee, the sufficiency whereof the Employee hereby acknowledges and shall not call into question in future, he/she shall devote his/her full attention to the activities of the Company and shall not, either during the term of the Employment Letter or for a period of 12 (twelve) months thereafter, take up employment with any company that is engaging in or himself/ herself enter into any business that is identical or similar to, the business carried on by the Company. The Employee further agrees that at any time during the subsistence of the Employment Letter or for a period of 12 (twelve) months subsequent thereto the Employee shall not, directly or indirectly, offer employment or consultancy or otherwise solicit the employees of the Company to work with the Employee or any employer of the Employee.

4.2 The breach alleged or otherwise, by the Company of any obligation shall not affect the validity or enforceability of the Employee's covenants/obligations set forth in this Agreement.

5. GENERAL

5.1 Right to urgent relief: The Employee understands that the Company shall suffer irreparable harm and injury in the event the Employee breaches any of his/her covenants/obligations under this Agreement and that monetary damages shall be inadequate to compensate the Company for such breach. Accordingly, in the event of any breach or threatened breach by the Employee of any of the provisions of this Agreement, the Company, shall in addition to and not in limitation of any other rights, remedies or damages available to the Company at law or in equity, be entitled to obtain a temporary restraining order, preliminary injunction and permanent injunction from any authority or a court of competent jurisdiction in order to prevent or to restrain any such breach by the Employee, or by and/or all persons directly or indirectly acting for, on behalf of, or with, the Employee.

5.2 Retrospective Effect: Notwithstanding anything contained in this Agreement, the obligations of the Employee and the rights of the Company arising hereunder shall be deemed to have commenced upon the date of the execution of the Employment Letter regardless of the actual date of execution of this Agreement and shall continue to remain in full force and effect and continue to be binding upon the parties.

5.3 Severability: If any term or provision of this Agreement shall be hereafter declared by a final adjudication of any tribunal or court of competent jurisdiction to be illegal, such adjudication shall not alter the validity or enforceability of any

K. M

other term or provision. Further, if and to the extent possible, the parties shall replace such term or provision with a suitable term or provision, in keeping with the general intent of this Agreement.

5.4 Governing Law: This Agreement shall be governed and construed in accordance with the laws of India and all disputes shall be decided by the competent courts at Bangalore, Karnataka, India.

5.5 Amendment: This Agreement may not be amended, except by a signed writing of both parties.

5.6 Waiver: No waiver by either party hereto of any breach of any provision herein shall constitute waiver of any other provision.

5.7 Assignment: Neither this Agreement nor the rights and obligations hereunder may be assigned without the prior written approval of the other party.

5.8 Notice: Formal communications regarding this Agreement should be written to the persons who have signed this Agreement below.

5.9 Precedence: In the event of a conflict between the terms of this Agreement and any other document with respect to the matter herein contained, the terms of this Agreement shall prevail.

IN WITNESS WHEREOF these presents have been executed by the parties hereto on the day and year first herein above written.

Signed and delivered

For Connexios Life Sciences Pvt. Ltd.

the Company aforesaid

By its Director, Suri Venkatachalam

Date: 01/02/08

Signed and delivered by

K. Murugavel.

Mr/~~Ms~~/Dr. K. MURUGAVEL,

the Employee aforesaid

Date: 01/02/08

PCT/IN2017/060041

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **PRADEEP Jidugu (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo, considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **PRADEEP Jidugu (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE),** domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF".**

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

_____

Name/Nombre: **PRADEEP Jidugu**

THE ASSIGNEE/ EL CESIONARIO

_____

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

_____
Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

_____
Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL, ACUERDO DE NO DIVULGACIÓN Y DE NO COMPETENCIA

ESTE ACUERDO se celebra el día 28 de abril de 2008. POR Y ENTRE:

Sr. S. SULTHAN ALLAVUDEEN, hijo del Señor M. Sikkandar de 38 años de edad, con domicilio en APT NO 1, MUNNAJAPPA'S BLDG, HUSKUR GATE, ELECTRONIC CITY P.D, BANGALORE 5601001 , (denominado en lo sucesivo como el "Empleado", termino que incluirá donde el contexto lo admita a sus herederos, albaceas, administradores, representantes legales y sucesores en interés) por UNA PARTE;

Y

Connexlos Life Sciences Pvt. Ltd., una Compañía constituida bajo la Ley de Sociedades de 1956 y con domicilio social en No. 49, "Shilpa Vidya", 1st Main Road J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía", cuya expresión incluirá, donde el contexto lo admita, a sus sucesores y Cesionarios) por OTRA PARTE;

CONSIDERANDO;

A. La compañía ha ofrecido y el Empleado ha aceptado empleo con la Compañía en términos de una Carta de Oferta de fecha 28/04/08 (la "Carta de Empleo").

B. De acuerdo con y como es requerido por los términos de la Carta de Empleo, el Empleado por medio de la presente acepta la celebración este acuerdo de Protección de la Propiedad intelectual, No Divulgación y No Competencia.

POR LO TANTO, LAS PARTES ACUERDAN LO SIGUIENTE:

1. DEFINICIONES

1.1 **"Propiedad de la Compañía"** incluye, pero no se limita a lo siguiente: todos los materiales de laboratorio, incluyendo notas, protocolos, cuadernos de laboratorio, reactivos, productos químicos, material de laboratorio, instrumentos, biomateriales, sistemas celulares y modelos animales para experimentación, todos los originales y copias (en cualquier formato) de la Información Confidencial e invenciones, y cualquiera y todas las notas, datos, cuadernos, memorandos, listas, registros, informes, dibujos, bocetos, especificaciones, programas informáticos, diseños, gráficos, arquitecturas, marcos, dispositivos y modelos (o partes de cualquiera de ellos), contraseñas, códigos, computadores personales, computadores portátiles, máquinas de fax, escáneres, fotocopiadoras, impresoras, herramientas, CD-ROM, disquetes, información intangible almacenada en disquetes, localizadores, teléfonos celulares, tarjetas de crédito, tarjetas telefónicas de cargo, manuales, llaves del edificio y pases, tarjetas de acceso, y cualquier documentación u otros materiales de cualquier naturaleza, ya sean escritos, impresos, electrónicos o en formato digital o que estén relacionados de otra manera, con cualquier aspecto referente a los negocios de la Compañía y cualquier otra Propiedad de la Compañía en posesión, custodia o control del Empleado.

1.2 **"Información Confidencial"** significará e incluirá, sin limitación, cualquier y toda la información, incluyendo todas las divulgaciones escritas u orales hechas por la Compañía al

Empleado o recibidas por otra parte por el Empleado en el curso de su empleo con la Compañía o cualquier Propiedad Intelectual perteneciente a la Compañía, y deberá incluir específicamente, y sin limitación, los cuadernos de laboratorio y protocolos, listas de precios, métodos, procesos, datos financieros, datos técnicos, listas, productos, secretos comerciales, conocimiento técnico, fotografías, planos, notas, representaciones, programas de computador, vídeo legible por computador, archivos de audio o sonido, y las muestras correspondientes a la misma, así como cualquier información confidencial o propietaria que sea propiedad de cualquier otra persona o entidad y haya sido entregada por tal persona o entidad en virtud de un compromiso de mantener la misma en confidencialidad.

1.3 **"Invenciones"** incluye, pero no esta limitado a lo siguiente: Todas las ideas, diseños, prototipos, esquemas, compilaciones, dispositivos, bases de datos, tecnología, algoritmos, secretos comerciales, conceptos, metodologías, listas de clientes, plusvalía, marcas, servicios de marcas, nombres comerciales e intangibles generales de naturaleza similar, y conocimientos relacionados que resultan del trabajo realizado (por el Empleado o cualquier otra persona), todos los descubrimientos, desarrollos, diseños, mejoras, inventos, fórmulas, procesos, métodos, obras de autoría, artículos, libros, manuales, técnicos, programas de computador o programas de hardware, estrategias, conocimientos y datos, sean o no patentables o registrables, y todo producto del trabajo (por el Empleado o cualquier otra persona) relativo al mismo, que (a) se refiera a la investigación o actividades de desarrollo o la actividad de la Compañía o cualquier cliente actual o potencial, socio o proveedor de la Compañía; o (b) sea el resultado de tareas asignadas al Empleado por la Compañía ; o (c) sea el resultado del uso de las instalaciones o Propiedad de la Compañía.

2. PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL

2.1 El Empleado está de acuerdo en que todos los bienes de la Compañía serán y permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía. El Empleado será responsable de la custodia y con excepción de los consumibles, de devolver en buenas condiciones y en orden todos los bienes de la Compañía, que puedan estar en uso, custodia o a cargo del Empleado.

2.2 El Empleado además está de acuerdo en que durante el tiempo de su Relación Laboral, el Empleado no deberá hacer, usar o permitir que se utilice cualquier Propiedad de la Compañía, excepto para el beneficio de la Compañía. El Empleado también está de acuerdo en que, después de la terminación de la relación laboral con la Compañía por cualquier motivo, el Empleado no utilizará o permitirá que otros usen cualquier Propiedad de la Compañía así mismo el Empleado entregará inmediatamente a la Compañía toda Propiedad de la Compañía en posesión custodia o control del Empleado.

2.3 El Empleado reconoce que todas y cada una de las Propiedades de la Compañía serán recibidas por el Empleado en confianza de la Compañía para ser utilizadas exclusivamente con el propósito que el cual están destinadas.

2.4 El Empleado no utilizará las marcas comerciales, marcas de servicio, palabras o símbolos propios de la Compañía sin su consentimiento previo por escrito.

2.5 El Empleado divulgará plenamente y sin demora a la Compañía y a nadie más todos los Inventos generados, escritos, concebidos, descubiertos, desarrollados o llevados a la práctica o aprendidos por el Empleado, ya sea solo o en común con otros, mientras que el Empleado tenga

relación laboral vigente con la Compañía .

2.6 El Empleado acuerda que todas las invenciones son y serán propiedad única, absoluta, exclusiva, mundial y perpetua de la Compañía (y sus cesionarios), como obras realizadas por contrato o de otra manera. En la medida en que cualquiera de las invenciones no sean o no se consideren como obras realizadas por contrato, el Empleado por la presente, sin compensación adicional, de manera irrevocable y perpetua, cede a la Compañía cualquiera y todos los derechos globales y perpetuos, títulos e intereses (incluyendo, pero no limitado a, derechos tangibles e intangibles tales como patentes, derechos de autor, marcas, secretos comerciales, licencias y derechos de publicación) que el Empleado tenga ahora o pueda adquirir para todas las invenciones, beneficios, y derechos relacionados con los mismos. El Empleado por medio de la presente irrevocablemente transfiere y cede a la Compañía cualquier derecho moral, global y a perpetuidad que el Empleado puede tener con respecto a cualquier trabajo que el Empleado ha cedido a la Compañía. En la medida en que el Empleado no puede asignar estos derechos, el Empleado por medio de la presente renuncia y acuerda no hacer valer esos derechos en contra de la Compañía o de sus Cesionarios. Si el Empleado tiene algún derecho sobre las invenciones o Propiedad de la Compañía que no se pueda ceder a la Compañía, o al que el Empleado pueda renunciar, entonces el Empleado incondicionalmente e irrevocablemente otorga a la Compañía, una licencia exclusiva, irrevocable, perpetua, mundial y libre de regalías para ejercer todos esos derechos de autor sobre esas obras incluyendo el derecho de ceder o sub-licenciar a través de múltiples niveles de sub licenciatarios, reproducir, crear trabajos derivados, distribuir, ejecutar públicamente y mostrar por todos los medios conocidos en este momento o derechos desarrollados posteriormente.

2.7 El Empleado acuerda que la cesión no tendrá efecto si la Compañía no ejerce sus derechos en virtud de la cesión antes mencionada dentro del plazo establecido por la ley.

2.8 El Empleado acuerda que el Empleado firmará todos los documentos, incluyendo, sin limitación, las solicitudes de derechos de autor, solicitudes de patentes, declaraciones, juramentos, cesiones formales, cesión de derechos de prioridad y poderes, que la Compañía estime necesario o conveniente con el fin de proteger sus derechos e intereses sobre cualquier invención. El Empleado acuerda además asistir a la Compañía de cualquier forma razonable, tanto durante como después de terminado el vinculo laboral del Empleado con la Compañía (con cargo a la Compañía), para obtener, mantener y de vez en cuando hacer cumplir, patentes, derechos de autor, marcas, secretos comerciales, derechos sobre circuitos integrados y otros derechos y protecciones relacionadas con Invenciones.

2.9 Si, antes del vinculo laboral con la Compañía, el Empleado hubiese creado cualquier Invención que él Empleado desee que no esté sujeta a este Acuerdo, todas esas invenciones han de ser identificadas en el adjunto **Anexo 1**. Si el empleado no completa y entrega el **Anexo 1** a la Compañía esto constituye una representación por parte del Empleado que el Empleado no ha hecho ninguna Invención en el momento que el Empleado firma el presente Acuerdo.

3. CONFIDENCIALIDAD

3.1 El Empleado está de acuerdo en que él deberá, en todo momento, durante la vigencia de su relación laboral con la Compañía mantener la Información Confidencial en confianza para la Compañía y de ninguna manera la usará, transferirá, publicará, divulgará, o reportará dicha Información Confidencial, directa o indirectamente, excepto a otros empleados de la Compañía o

a terceros autorizados, pero en cualquier caso sólo cuando sea necesario, en el curso normal de las funciones del Empleado para la Compañía o de otra manera según las indicaciones de la Compañía.

3.2 El Empleado no ha traído, y está de acuerdo, en que no va a traer con él a la Compañía para su uso en su relación laboral con la Compañía, cualquier material o documento de un empleador anterior o cualquier otra persona o entidad para la cual el haya provisto servicios (remunerados o no) que no estén disponibles de forma general para el público a menos que él haya obtenido autorización expresa por escrito, del empleador anterior u otra persona o entidad para la cual el haya provisto dichos servicios, para la posesión y el uso de tales materiales o documentos.

3.3 El Empleado está de acuerdo en que a pesar del cese de su relación laboral, las disposiciones del presente Acuerdo seguirán siendo vinculantes para el Empleado por un período adicional de 3 (tres) años desde la fecha de terminación de su relación laboral.

3.4 El Empleado está de acuerdo en que él no va a divulgar, transferir o utilizar cualquier información confidencial, directa o indirectamente, excepto con el consentimiento previo por escrito de la Compañía o excepto, de conformidad con lo dispuesto en la cláusula 3.5 a continuación, cuando así se requiera conforme a una orden válida y subsistente de un tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental.

3.5 Si el Empleado es requerido, ya sea durante su relación laboral o en cualquier momento dentro del período de 3 (tres) años después del cese de su relación laboral, a divulgar Información Confidencial en virtud de una orden válida y subsistente de un tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental, tal como se especifica en la Cláusula 3.4 anterior, el Empleado deberá, sin dilación al recibir la notificación del requerimiento de dicha divulgación, dar aviso adecuado a la Compañía de esto, con el fin de permitir a la Compañía una oportunidad razonable para limitar dicha divulgación. En cualquier caso, el Empleado, al hacer tal divulgación sólo dará a conocer parte de la Información Confidencial que sea absolutamente necesaria y sólo en la medida requerida expresamente por el tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental.

3.6 La ausencia de cualquier marca o indicación de que un artículo en particular de información es Información Confidencial no afectará a su condición de Información Confidencial. El Empleado deberá asumir la carga de probar que, esa información no es información confidencial. Además, la Compañía no ofrece ninguna garantía, expresa o implícita, con respecto a la información confidencial, incluyendo, pero no limitado a las garantías de comerciabilidad o aptitud para un propósito en particular. La Información Confidencial se proporciona "tal cual".

3.7 No obstante lo anterior, la Información Confidencial no incluye (a) la información que es o se vuelve de dominio público independiente de cualquier acto que constituya una violación de este Acuerdo, (b) la información que ya es legítimamente conocida por el Empleado en el momento de su divulgación por la Compañía, (c) la información que un tercero divulga al Empleado sin violar ninguna obligación de confidencialidad o (d) la información que se ha desarrollado de forma independiente por el Empleado sin violación de una obligación de confidencialidad.

3.8 Todo el material con base en el laboratorio incluyendo, diseños, protocolos, cuadernos, documentos, datos, CD-ROM y dispositivos de almacenamiento portátiles, cintas, elementos de

referencia, bocetos, dibujos, memorias, registros y otros materiales y medios de comunicación que de algún modo contengan cualquier información Confidencial o relacionada con la Información Confidencial o de otra manera a la actividad de la Compañía, pertenecerá exclusivamente a la Compañía. El Empleado deberá hacer copias de dicho material sólo si es absolutamente necesario en el curso de la relación laboral del Empleado con la Compañía o de otra manera para el beneficio de la Compañía. El Empleado por medio de la presente se compromete a devolver a la Compañía todas las copias de dichos materiales en posesión del Empleado o bajo el control del Empleado a petición de la Compañía o, en ausencia de dicha solicitud, inmediatamente después de la terminación de la relación laboral.

3.9 El Empleado declara y garantiza que el cumplimiento por su parte de todos los términos del presente Acuerdo y cualquiera de los servicios que serán prestados por él como un Empleado de la Compañía no contravienen ninguna fiduciaria u otra obligación, pacto, o acuerdo relacionado con cualquier información propietaria, conocimiento de datos adquirido por el Empleado en confianza, confidencialidad, o de otro modo, antes de la contratación del Empleado por la Compañía para la cual el Empleado sea una de las partes o por términos de los cuales el Empleado pueda estar vinculado. El empleado pacta que el no ejecutará ningún acto o acción, durante su relación laboral con la Compañía, que esté en conflicto con las disposiciones de cualquier contracto previo o acuerdo. El Empleado además pacta y acuerda no celebrar ningún acuerdo o entendimiento, ya sea escrito u oral, en conflicto con las disposiciones del presente Acuerdo.

4. NO COMPETENCIA

4.1 El Empleado acuerda que, en consideración a la Compañía que emplea al Empleado y paga al Empleado en términos de la Carta de Empleo y divulga Información Confidencial al Empleado, la suficiencia de lo cual el Empleado por la presente reconoce y no pondrá en cuestión en el futuro, él deberá dedicar su plena atención a las actividades de la Compañía y no podrá, ya sea durante la vigencia de la Carta de Empleo o por un período de 12 (doce) meses después de su vigencia, tomar un empleo con cualquier Compañía que esté participando, o participar por si mismo, en la misma actividad o actividad similar a la de la Compañía. El Empleado está de acuerdo, además, que en cualquier momento durante la subsistencia de la Carta de Empleo o por un período de 12 (doce) meses posteriores al mismo, que el Empleado no podrá, directa o indirectamente, ofrecer empleo o consultoría o de otra manera ofrecer a los Empleados de la Compañía trabajar con el Empleado o cualquier empleador del Empleado.

4.2 La violación presunta, o de otra manera, por la Compañía de cualquier obligación no afectará la validez o aplicabilidad de los convenios/obligaciones del Empleado establecidos en este Acuerdo.

5. GENERAL

5.1 Derecho a ayuda urgente: El Empleado entiende que la Compañía sufrirá un daño irreparable y lesiones en el caso que el Empleado incumpla alguno de sus pactos/obligaciones en virtud del presente Acuerdo y que los daños monetarios serán insuficientes para compensar a la Compañía por dicho incumplimiento. En consecuencia, en caso de cualquier incumplimiento o amenaza de incumplimiento por el Empleado de cualquiera de las disposiciones del presente Acuerdo, la Compañía podrá, además de y sin limitación de cualquier otro derecho, remedio o daño a disposición de la Compañía en la ley o en equidad, ejercer el derecho de obtener una orden de restricción temporal, interdicto preliminar y mandato judicial permanente de cualquier

autoridad o tribunal de jurisdicción competente con el fin de prevenir o frenar cualquier incumplimiento por parte del Empleado o por y/o todas las personas que actúen directa o indirectamente para, en nombre de, o con, el Empleado.

5.2 Efecto Retroactivo: Sin perjuicio de las demás disposiciones contenidas en este Acuerdo, las obligaciones del Empleado y los derechos de la Compañía que resulten en virtud del presente Acuerdo se considerará que han comenzado en la fecha de la firma de la Carta de Empleo, independientemente de la fecha real de la firma de este Acuerdo y continuarán estando en pleno vigor y efecto y seguirán siendo vinculantes para las partes.

5.3 Divisibilidad: Si cualquier término o disposición de este Acuerdo se declara en adelante por una resolución definitiva de cualquier juzgado o tribunal de jurisdicción competente como ilegal, tal resolución no alterará la validez o el cumplimiento de cualquier otro término o disposición. Además, y en la medida de lo posible, las partes deberán sustituir dicho término o disposición con un termino o disposición adecuado, de acuerdo con la intención general del presente Acuerdo.

5.4 Ley aplicable: Este Contrato se regirá e interpretará de acuerdo con las leyes de la India y todas las disputas serán decidida por los tribunales competentes en Bangalore, Karnataka, India.

5.5 Enmienda: El presente Acuerdo no podrá ser modificado, salvo mediante un documento firmado por ambas partes.

5.6 Renuncia: Ninguna renuncia por cualquiera de las partes presentes de cualquier violación a cualquier disposición en el presente documento constituirá renuncia de cualquier otra disposición.

5.7 Cesión: Ni el presente Contrato ni los derechos y obligaciones bajo el mismo podrán ser cedidas sin la previa autorización por escrito de la otra parte.

5.8 Aviso: Las comunicaciones formales con respecto a este Acuerdo deberán ser escritas a las personas que han firmado el presente Acuerdo a continuación.

5.9 Precedencia: En caso de conflicto entre los términos de este Acuerdo y cualquier otro documento con respecto a la materia contenida en el presente documento, prevalecerán los términos de este Convenio .

EN TESTIMONIO DE LO CUAL el presente acuerdo ha sido firmado por las partes presentes en el día y año anteriormente escrito en este documento.

Firmado y entregado

Para CONNEXIOS Life Sciences Pvt. Ltd.
la Compañía antes mencionada
Por su director, Suri Venkatachalam
Fecha: 30/04/08

firmado y entregado por

Dr. S. Sulthan Allavudeen
El Empleado antes mencionado
Fecha: 29/04/08

77
78

INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION, NON-DISCLOSURE AND NON-COMPETE AGREEMENT

THIS AGREEMENT is executed on this the 28 day of April 2008, BY AND BETWEEN:

Mr./~~Ms.~~ S. SULTHAN ALLAVUDEEN, son / ~~wife~~ / ~~daughter~~ of M. SIKKANDAR, aged 38 years, residing at Apt# 1, MUNNANJAPPA'S BLDG, HUSKUR GATE, ELECTRONIC CITY P.O, BANGALORE 560100, (hereinafter referred to as the "Employee", which expression shall, where the context admits, include his / ~~her~~ heirs, executors, administrators, legal representatives and successors-in-interest) of the ONE PART;

AND

Connexios Life Sciences Pvt. Ltd. a company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its registered offices at No.49, "Shilpa Vidya", 1st Main Road, 3rd Phase, J.P.Nagar, Bangalore-560078 (hereinafter referred to as the "Company", which expression shall, where the context admits, include its successors and assigns) of the OTHER PART.

WHEREAS:

A. The Company has offered and the Employee has accepted employment with the Company in terms of a Letter of Offer dated 28/04/08 (the "Employment Letter").

B. In accordance with and as required by the terms of the Employment Letter, the Employee hereby executes this Intellectual Property Protection, Non-Disclosure and Non-Compete Agreement.

NOW THEREFORE THE PARTIES AGREE AS FOLLOWS:

1. DEFINITIONS

1.1 "**Company Property**" includes, but is not limited to the following: all laboratory materials, including notes, protocols, lab notebooks, reagents, chemicals, labware, instruments, bio-materials, cell systems and animal models for experimentation, all originals and copies (in whatever form) of Confidential Information and Inventions, and any and all notes, data, notebooks, memoranda, lists, records, reports, drawings, sketches, specifications, computer programs, designs, graphics, architectures, frameworks, devices and models (or portions of any of them),

S. Sulthan Allavudeen

passwords, codes, personal computers, laptops, fax machines, scanners, copiers, printers, tools, cdroms, diskettes, intangible information stored on diskettes, pagers, cellular phones, credit cards, telephone charge cards, manuals, building keys and passes, access cards, and any documentation or other materials of any nature, whether written, printed, electronic or in digital format or otherwise, relating to any matter concerning the Company business and any other Company Property in the Employee's possession, custody or control.

1.2 "**Confidential Information**" shall mean and include, without limitation, any and all information, including all written or oral disclosures made by the Company to the Employee or otherwise received by the Employee in the course of his/her employment with the Company or any intellectual property belonging to the Company, and shall specifically include, without limitation, lab notebooks and protocols, pricing, methods, processes, financial data, technical data, lists, products, trade secrets, know-how, photographs, plans, notes, renderings, computer programs, computer readable video, audio or sound files, and samples relating thereto as well as any confidential or proprietary information owned by any other person or entity and furnished by such person or entity pursuant to an undertaking to maintain the same in confidence.

1.3 "**Inventions**" includes, but is not limited to, the following: All ideas, designs, prototypes, schematics, compilations, devices, databases, technology, algorithms, trade secrets, concepts, methodologies, customer lists, goodwill, trade marks, service marks, trade names and general intangibles of like nature, and related know-how which result from work performed (by the Employee or anyone else), all discoveries, developments, designs, improvements, inventions, formulae, processes, methods, works of authorship, articles, books, manuals, techniques, computer software or hardware programs, strategies, know-how and data, whether or not patentable or registerable, and all work product (by the Employee or anyone else) relating thereto, that (a) relate to research or development activities or the business of the Company or any actual or potential customer, partner or supplier of the Company; or (b) result from tasks assigned to the Employee by the Company; or (c) result from use of premises or Company Property.

2. INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

2.1 The Employee agrees that all the Company Property shall be and remain the sole and exclusive property of the Company. The Employee will be responsible for the safekeeping and except for consumable items, return in good condition and order, of all the Company Property, which may be in Employee's use, custody or charge.

2.2 The Employee further agrees that during employment, the Employee shall not make, use or permit to be used any Company Property except for the benefit of the Company. The Employee also agrees that after termination of employment with the Company for any reason, the Employee will not use, or permit others to use any

S Subbiah Allavu

Company Property and the Employee will immediately surrender to the Company all Company Property in the Employees possession, custody or control.

2.3 Employee acknowledges that all and any Company Property would be received by the Employee in trust from the Company to be used strictly for the purpose for which it is meant.

2.4 The Employee shall not use the trademarks, service marks, proprietary words or symbols of Company without its prior written consent.

2.5 The Employee will fully and promptly disclose to the Company and no one else all Inventions generated, authored, conceived, discovered, developed or reduced to practice or learned by the Employee, either alone or jointly with others, while the Employee is employed by the Company.

2.6 The Employee agrees that all Inventions are and will be the sole, absolute, exclusive, worldwide and perpetual property of the Company (and its assigns), as works made for hire or otherwise. To the extent any Inventions are not or are deemed not to be works made for hire, The Employee hereby, without additional compensation, irrevocably and perpetually assign to the Company any and all worldwide and perpetual rights, title and interest (including but not limited to, tangible and intangible rights such as patents, copyrights, trademarks, trade secrets, licensing and publishing rights) that the Employee now has or may acquire in and to all Inventions, benefits and rights relating thereto. The Employee hereby irrevocably transfer and assign to the Company any moral rights, worldwide and in perpetuity that the Employee may have with respect to any works that the Employee has assigned to the Company. To the extent the Employee cannot assign such rights, the Employee hereby waives and agrees not to assert such rights against the Company or its assigns. If the Employee has any rights to the Inventions or Company Property that cannot be assigned to the Company, or waived by the Employee, then the Employee unconditionally and irrevocably grants to Company, an exclusive, irrevocable, perpetual, worldwide and royalty free license to exercise all such rights of an author of such works including the right to assign, or sublicense through multiple levels of sub licensees, reproduce, create derivative works, distribute, publicly perform and display by all means now known or later developed rights.

2.7 The Employee agrees that the assignment will not lapse if the Company does not exercise its rights under the aforesaid assignment within the period prescribed by law.

2.8 The Employee agrees that the Employee will sign all papers, including, without limitation, copyright applications, patent applications, declarations, oaths, formal assignments, assignment of priority rights, and powers of attorney, which the Company may deem necessary or desirable in order to protect its rights and interests in any Invention. The Employee further agrees to assist the Company in every reasonable way, both during and after the Employee's employment with the Company (at the Company's expense), to obtain, maintain and from time to time

enforce, patents, copyrights, trademarks, trade secrets, mask work, and other rights and protections relating to Inventions.

2.9 If, before employment with the Company, the Employee has created any Inventions that Employee wishes not to be subject to this Agreement, all such Inventions are to be identified in the attached **Annexure 1**. The Employee's failure to complete and return the **Annexure 1** to the Company constitutes a representation by the Employee that the Employee has made no such Inventions by the time Employee signed this Agreement.

3. CONFIDENTIALITY

3.1 The Employee agrees that he / ~~she~~ shall, at all times, during the term of his/~~her~~ employment with the Company hold the Confidential Information in trust for the Company and shall not in any manner use, transfer, publish, disclose, or report the Confidential Information, directly or indirectly, except to other employees of the Company or to authorized third parties, but only as may be necessary in either case, in the ordinary course of the duties of the Employee for the Company or otherwise as directed by the Company.

3.2 The Employee has not brought, and agrees he/~~she~~ will not bring, with him/~~her~~ to the Company for use in his/~~her~~ employment with the Company, any materials or documents of a former employer or any other person or entity for whom he/~~she~~ has provided services (whether paid or unpaid) that are not generally available to the public unless he/she has obtained express written authorization from the former employer or other person or entity for whom he/she has provided such services, for the possession and use of such materials or documents.

3.3 The Employee agrees that notwithstanding the cessation of his/her employment, the provisions of this Agreement shall continue to remain binding on the Employee for a further period of 3 (three) years from the date of cessation of his/her employment.

3.4 The Employee agrees that he/she shall, not, directly or indirectly, disclose, transfer, or use any Confidential Information, except with the prior written consent of the Company or except, in accordance with the provisions of Clause 3.5 hereunder, when so required pursuant to a valid and subsisting order of a court or other judicial, quasi judicial or government body.

3.5 If the Employee is required, either during his/her employment or at any time within the 3 (three) year period after the cessation of his/her employment, to disclose Confidential Information pursuant to a valid and subsisting order of a court or other judicial, quasi judicial or government body, as specified in Clause 3.4 above, the Employee shall, forthwith, upon receiving notice of the requirement of such disclosure, give adequate notice to the Company thereof so as to allow the Company a reasonable opportunity to limit such disclosure. In any event the Employee, in making such disclosure shall only disclose such part of the Confidential Information

S. Sridharan Pillai

as may be absolutely necessary and only to the extent expressly required by the court or other judicial, quasi judicial or government body.

3.6 The absence of any marking or statement that a particular item of information is Confidential Information shall not affect its status as Confidential Information. The Employee shall bear the burden of proving that, that information is not Confidential Information. Further, the Company makes no warranties, express or implied, with respect to the Confidential Information, including, but not limited to the warranties of merchantability or fitness for a particular purpose. The Confidential Information is provided "as is".

3.7 Notwithstanding the foregoing, Confidential Information does not include (a) information that is or becomes publicly available independent of any act which constitutes a violation of this Agreement, (b) information that is already rightfully known by the Employee at the time of its disclosure by the Company, (c) information that a third party discloses to the Employee without violating any duty of confidentiality or (d) information that is independently developed by the Employee without violation of a confidentiality obligation.

3.8 All lab based material including, designs, protocols, notebooks, documents, data, cd-roms and pen drives, tapes, reference items, sketches, drawings, memoranda, records, and other materials and media in any way containing any Confidential Information or related to the Confidential Information or otherwise to the Company's business shall belong exclusively to the Company. The Employee shall make copies of such material only if absolutely necessary in the course of the Employee's employment with the Company or otherwise for the benefit of the Company. The Employee hereby undertakes to return to the Company all copies of such materials in the Employee's possession or under the Employee's control at the request of the Company or, in the absence of such a request, forthwith upon termination of employment.

3.9 The Employee represents and warrants that the performance by him/her of all of the terms of this Agreement and any services to be rendered by him/her as an Employee of the Company do not and will not breach any fiduciary or other duty, covenant, or agreement relating to any proprietary information, knowledge of data acquired by the Employee in confidence, trust, or otherwise, prior to the Employee's employment by the Company to which the Employee is a party or by the terms of which the Employee may be bound. The Employee covenants that he/she shall not, during his/her employment with the Company do any act or deed which conflicts with the provisions of any prior contract or agreement. The Employee further covenants and agrees not to enter into any agreement or understanding, either written or oral, in conflict with the provisions of this Agreement.

4. NON COMPETE

S. Sulthan Allavudeen

82/83

4.1 The Employee agrees that, in consideration of the Company employing the Employee and paying the Employee in terms of the Employment Letter and disclosing Confidential Information to the Employee, the sufficiency whereof the Employee hereby acknowledges and shall not call into question in future, he/she shall devote his/her full attention to the activities of the Company and shall not, either during the term of the Employment Letter or for a period of 12 (twelve) months thereafter, take up employment with any company that is engaging in or himself/ herself enter into any business that is identical or similar to, the business carried on by the Company. The Employee further agrees that at any time during the subsistence of the Employment Letter or for a period of 12 (twelve) months subsequent thereto the Employee shall not, directly or indirectly, offer employment or consultancy or otherwise solicit the employees of the Company to work with the Employee or any employer of the Employee.

4.2 The breach alleged or otherwise, by the Company of any obligation shall not affect the validity or enforceability of the Employee's covenants/obligations set forth in this Agreement.

5. GENERAL

5.1 Right to urgent relief: The Employee understands that the Company shall suffer irreparable harm and injury in the event the Employee breaches any of his/her covenants/obligations under this Agreement and that monetary damages shall be inadequate to compensate the Company for such breach. Accordingly, in the event of any breach or threatened breach by the Employee of any of the provisions of this Agreement, the Company, shall in addition to and not in limitation of any other rights, remedies or damages available to the Company at law or in equity, be entitled to obtain a temporary restraining order, preliminary injunction and permanent injunction from any authority or a court of competent jurisdiction in order to prevent or to restrain any such breach by the Employee, or by and/or all persons directly or indirectly acting for, on behalf of, or with, the Employee.

5.2 Retrospective Effect: Notwithstanding anything contained in this Agreement, the obligations of the Employee and the rights of the Company arising hereunder shall be deemed to have commenced upon the date of the execution of the Employment Letter regardless of the actual date of execution of this Agreement and shall continue to remain in full force and effect and continue to be binding upon the parties.

5.3 Severability: If any term or provision of this Agreement shall be hereafter declared by a final adjudication of any tribunal or court of competent jurisdiction to be illegal, such adjudication shall not alter the validity or enforceability of any other term or provision. Further, if and to the extent possible, the parties shall replace such term or provision with a suitable term or provision, in keeping with the general intent of this Agreement.

S. Sulaiman Ahmed

83
84

5.4 Governing Law: This Agreement shall be governed and construed in accordance with the laws of India and all disputes shall be decided by the competent courts at Bangalore, Karnataka, India.

5.5 Amendment: This Agreement may not be amended, except by a signed writing of both parties.

5.6 Waiver: No waiver by either party hereto of any breach of any provision herein shall constitute waiver of any other provision.

5.7 Assignment: Neither this Agreement nor the rights and obligations hereunder may be assigned without the prior written approval of the other party.

5.8 Notice: Formal communications regarding this Agreement should be written to the persons who have signed this Agreement below.

5.9 Precedence: In the event of a conflict between the terms of this Agreement and any other document with respect to the matter herein contained, the terms of this Agreement shall prevail.

IN WITNESS WHEREOF these presents have been executed by the parties hereto on the day and year first herein above written.

Signed and delivered

For Connexios Life Sciences Pvt. Ltd.

the Company aforesaid

By its Director, Suri Venkatachalam

Date: 30/04/08

Signed and delivered by

S Sulthan Allavudeen

~~Mr/Ms~~/Dr S. SULTHAN ALLAVUDEEN

the Employee aforesaid

Date: 29/04/08

Annexure 1

84
87

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 8 de Abril de 2011 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Señor VIJAY ARAMAL INRAM quien tiene lugar de residencia en **66/20-8, SOBRAMANIYAM STREET, CHIDAMIARAI** (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante como científico (designación) de la Compañía por un período de 3 años y quien estaba obligado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha 11-07-2007 (Fecha de Vigencia del Acuerdo Laboral) acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 08-04-2011 (fecha de terminación del trabajo).
Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 11-07-2007 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o

ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda que durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cualquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo la cláusula 4 de su Acuerdo Laboral de fecha 11-julio-2007 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, en las clausulas 3 y 2 de su Acuerdo Laboral de fecha 11-July-2007 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con

el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de

Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: M. R. JAGANNAIH
Titulo:

Empleado Renunciante
Nombre: VIJAY ARAMAL INRAM
Titulo: Científico

Testigos
1.
2.

89
90

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 8th day of APRIL, 2011 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

Mr./~~Ms.~~ VIJAYARAMALINGAM having place of residence at 66/20-8, SUBRAMANIYAM STREET, CHIDAMBARA (hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his/her legal representatives.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee as SCIENTIST (designation) of the Company for a period of 3 YEARS years and who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated 11-07-2007 (Effective Date of the Employment Agreement) entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment is ending on 08-04-2011 (date of termination of employment). AND THEREFORE both the parties wish to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 11-07-2007 entered between the Company and the Resigning Employee.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. Definitions

1.1 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

1.2 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his/her term of the employment with the Company.

08/04/2011

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his/her position with the Company was special, unique and intellectual in character and his/her position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and thereafter the Resigning Employee shall not directly or indirectly:

(i) engage in or contribute his/her knowledge and abilities, for a period of two years from the date of this agreement, to any business or entity in competition with the Company;
(ii) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the Effective Date of this Agreement;
(iii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2.3 Resigning Employee acknowledges that Resigning Employee had access to Confidential Information of the Company and its clients.

2.4 Resigning Employee agrees not to use or disclose any Confidential Information disclosed to or generated by the Resigning Employee or which came to his/her knowledge during the term of his employment with the Company to any third party other than in connection with

Nitish 08/04/2011

performing Resigning Employee's duties or activities for the Company in accordance with this Agreement.

Other Obligations

2.5 All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2.6 Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his/her possession.

2.7 Resigning Employee undertakes that he/she has not copied or causes to be copied, taken any printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he/she has not retained in his/her possession any such documents or other materials.

2.8 Resigning Employee agrees that he/she shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company.

2.9 Resigning Employee agrees to be bound by the post-employment obligations provided under clause 4 of his/her Employment Agreement dated 11-JULY-2007 entered between the Resigning Employees and the Company.

2.10 Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Confidentiality and Intellectual Property under clauses 3 and 2 of his/her Employment Agreement dated 11-JULY-2007 entered between the Resigning Employees and the Company survives the termination of his/her employment with the Company.

3. Intellectual Property

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others, during the term of his/her employment with the Company and applicable to the business of the Company, shall become the sole and exclusive property of the Company.

08/04/2011

3.2 Resigning Employee undertakes that he/she has disclosed all the information about any Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming a person as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that the Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by the Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property;
(ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for acquiring the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company; and
(iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including the giving of testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or other proceeding, in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of her obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his/her obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to Indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, Judgments, costs and expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict liability, or statutory liability, arising out of his/her obligations or activities during the term of his/her employment with the Company.

08/04/2011

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

7.2 If any provision of this agreement is deemed invalid by a court due to any reason whatsoever, such provision shall be enforceable in accordance with the law as deemed valid by the court. Invalidity of any such provision shall not affect any other provision of the agreement in any manner and the agreement shall be deemed to be valid and enforceable in the light of its objectives.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the

08/04/2011

applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

M. R. Jagannath

Name: M. R. JAGANNATH
Title:

Resigning Employee

08/04/2011

Name: VIJAYARAMALINGAM. K.
Title: SCIENTIST

Witnesses

1.

2.

95
96

PCT/IN2012/000614

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **PRASAD Hampelingaiah Shiva (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo, considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **PRASAD Hampelingaiah Shiva (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF"**.

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

Name/Nombre: **PRASAD Hampelingaiah Shiva**

THE ASSIGNEE/ EL CESIONARIO

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

96
97

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 06 de Junio de 2011 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Señor A Augustine Michael Raj quien tiene lugar de residencia en **No. 850 II floor, 10th cross, 16th main, BTM II stage, Bangalore-76** (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales K. TnalavalPuram (P.O.), S. KailasaPuram (via), Turicorin Dist TamilNadu_628301.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante como científico (designación) de la Compañía por un período de 4 años y 2 meses y quien estaba obligado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha (Fecha de Vigencia del Acuerdo Laboral) acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 06 de Junio de 2011 (fecha de terminación del trabajo).
Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 01-03-2007 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de

otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o
ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda que durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cualquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo las clausulas 9, 10 y 11 de su Acuerdo Laboral de fecha 01-03-2007 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, bajo las clausulas 10 y 9 de su Acuerdo Laboral de fecha 01/03/2007 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de

testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: M.R. JAGANNATH
Titulo:

Empleado Renunciante
Nombre: A. Augustine Michael Raj
Titulo: Científico

Testigos
1.
2.

101
102

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 06 day of June, 2011 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

Mr./Ms. **A.Augustine Michael Raj** having place of residence at No.**850,II floor,10th cross,16th main,BTM II stage,Bangalore-76** (hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his/her legal representatives. K. ThalavaiPuram (P.O), S. KailasaPuram (Via), Tuticorin Dist TamilNadu - 628301.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee as **Scientist** (designation) of the Company for a period of 4 years and 2 months who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated _____ (Effective Date of the Employment Agreement) entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment is ending on **06 June 2011** (date of termination of employment). AND THEREFORE both the parties wish to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 1-3-2007 entered between the Company and the Resigning Employee.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. Definitions

1.1 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

1.2 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his/her term of the employment with the Company.

06/06/2011

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his/her position with the Company was special, unique and intellectual in character and his/her position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and thereafter the Resigning Employee shall not directly or indirectly:

(i) engage in or contribute his/her knowledge and abilities, for a period of two years from the date of this agreement, to any business or entity in competition with the Company;
(ii) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the Effective Date of this Agreement;
(iii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2.3 Resigning Employee acknowledges that Resigning Employee had access to Confidential Information of the Company and its clients.

06/06/2011

2.4 Resigning Employee agrees not to use or disclose any Confidential Information disclosed to or generated by the Resigning Employee or which came to his/her knowledge during the term of his employment with the Company to any third party other than in connection with performing Resigning Employee's duties or activities for the Company in accordance with this Agreement.

Other Obligations

2.5 All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2.6 Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his/her possession.

2.7 Resigning Employee undertakes that he/she has not copied or causes to be copied, taken any printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he/she has not retained in his/her possession any such documents or other materials.

2.8 Resigning Employee agrees that he/she shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company.

2.9 Resigning Employee agrees to be bound by the post-employment obligations provided under clause 9,10,11 of his/her Employment Agreement dated 1-3-2007 entered between the Resigning Employees and the Company.

2.10 Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Confidentiality and Intellectual Property under clauses 10 and 9 of his/her Employment Agreement dated 1-3-2007 entered between the Resigning Employees and the Company survives the termination of his/her employment with the Company.

3. Intellectual Property

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others, during the term of his/her employment with the Company and applicable to the business of the Company, shall become the sole and exclusive property of the Company.

06/08/2011

3.2 Resigning Employee undertakes that he/she has disclosed all the information about any Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming a person as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that the Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by the Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property; (ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for acquiring the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company; and (iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including the giving of testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or other proceeding, in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of her obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his/her obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to Indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, Judgments, costs and expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict

06/06/2011

liability, or statutory liability, arising out of his/her obligations or activities during the term of his/her employment with the Company.

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

7.2 If any provision of this agreement is deemed invalid by a court due to any reason whatsoever, such provision shall be enforceable in accordance with the law as deemed valid by the court. Invalidity of any such provision shall not affect any other provision of the agreement in any manner and the agreement shall be deemed to be valid and enforceable in the light of its objectives.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

06/06/2011

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

M. R. Jagannath

Name: M. R. JAGANNATH
Title:

Resigning Employee

06/06/2011

Name: A. Augustine Michael Raj
Title: Scientist

06/06/2011

Witnesses

1.

2.

106
108

PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL, ACUERDO DE NO DIVULGACIÓN Y DE NO COMPETENCIA

ESTE ACUERDO se celebra el día 12 de noviembre de 2007. POR Y ENTRE:

Sr. GNANAVEL S., hijo del Señor SADALASIVAM S de 28 años de edad, con domicilio en GNANAVEL S 171/1 KRISHNA REDDY BUILDING CHANDRAPURA (PO), BANGALORE 81, (denominado en lo sucesivo como el "Empleado", termino que incluirá donde el contexto lo admita a sus herederos, albaceas, administradores, representantes legales y sucesores en interés) por UNA PARTE;

Y

Connexlos Life Sciences Pvt. Ltd., una Compañía constituida bajo la Ley de Sociedades de 1956 y con domicilio social en No. 49, "Shilpa Vidya", 1st Main Road J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía", cuya expresión incluirá, donde el contexto lo admita, a sus sucesores y Cesionarios) por OTRA PARTE;

CONSIDERANDO;

A. La compañía ha ofrecido y el Empleado ha aceptado empleo con la Compañía en términos de una Carta de Oferta de fecha 22 octubre 2007 (la "Carta de Empleo").

B. De acuerdo con y como es requerido por los términos de la Carta de Empleo, el Empleado por medio de la presente acepta la celebración este acuerdo de Protección de la Propiedad intelectual, No Divulgación y No Competencia.

POR LO TANTO, LAS PARTES ACUERDAN LO SIGUIENTE:

1. DEFINICIONES

1.1 **"Propiedad de la Compañía"** incluye, pero no se limita a lo siguiente: todos los materiales de laboratorio, incluyendo notas, protocolos, cuadernos de laboratorio, reactivos, productos químicos, material de laboratorio, instrumentos, biomateriales, sistemas celulares y modelos animales para experimentación, todos los originales y copias (en cualquier formato) de la Información Confidencial e invenciones, y cualquiera y todas las notas, datos, cuadernos, memorandos, listas, registros, informes, dibujos, bocetos, especificaciones, programas informáticos, diseños, gráficos, arquitecturas, marcos, dispositivos y modelos (o partes de cualquiera de ellos), contraseñas, códigos, computadores personales, computadores portátiles, máquinas de fax, escáneres, fotocopiadoras, impresoras, herramientas, CD-ROM, disquetes, información intangible almacenada en disquetes, localizadores, teléfonos celulares, tarjetas de crédito, tarjetas telefónicas de cargo, manuales, llaves del edificio y pases, tarjetas de acceso, y cualquier documentación u otros materiales de cualquier naturaleza, ya sean escritos, impresos, electrónicos o en formato digital o que estén relacionados de otra manera, con cualquier aspecto referente a los negocios de la Compañía y cualquier otra Propiedad de la Compañía en posesión, custodia o control del Empleado.

1.2 **"Información Confidencial"** significará e incluirá, sin limitación, cualquier y toda la información, incluyendo todas las divulgaciones escritas u orales hechas por la Compañía al

Empleado o recibidas por otra parte por el Empleado en el curso de su empleo con la Compañía o cualquier Propiedad Intelectual perteneciente a la Compañía, y deberá incluir específicamente, y sin limitación, los cuadernos de laboratorio y protocolos, listas de precios, métodos, procesos, datos financieros, datos técnicos, listas, productos, secretos comerciales, conocimiento técnico, fotografías, planos, notas, representaciones, programas de computador, vídeo legible por computador, archivos de audio o sonido, y las muestras correspondientes a la misma, así como cualquier información confidencial o propietaria que sea propiedad de cualquier otra persona o entidad y haya sido entregada por tal persona o entidad en virtud de un compromiso de mantener la misma en confidencialidad.

1.3 **"Invenciones"** incluye, pero no esta limitado a lo siguiente: Todas las ideas, diseños, prototipos, esquemas, compilaciones, dispositivos, bases de datos, tecnología, algoritmos, secretos comerciales, conceptos, metodologías, listas de clientes, plusvalía, marcas, servicios de marcas, nombres comerciales e intangibles generales de naturaleza similar, y conocimientos relacionados que resultan del trabajo realizado (por el Empleado o cualquier otra persona), todos los descubrimientos, desarrollos, diseños, mejoras, inventos, fórmulas, procesos, métodos, obras de autoría, artículos, libros, manuales, técnicos, programas de computador o programas de hardware, estrategias, conocimientos y datos, sean o no patentables o registrables, y todo producto del trabajo (por el Empleado o cualquier otra persona) relativo al mismo, que (a) se refiera a la investigación o actividades de desarrollo o la actividad de la Compañía o cualquier cliente actual o potencial, socio o proveedor de la Compañía; o (b) sea el resultado de tareas asignadas al Empleado por la Compañía ; o (c) sea el resultado del uso de las instalaciones o Propiedad de la Compañía.

2. PROTECCIÓN DE LA PROPIEDAD INTELECTUAL

2.1 El Empleado está de acuerdo en que todos los bienes de la Compañía serán y permanecerán como propiedad única y exclusiva de la Compañía. El Empleado será responsable de la custodia y con excepción de los consumibles, de devolver en buenas condiciones y en orden todos los bienes de la Compañía, que puedan estar en uso, custodia o a cargo del Empleado.

2.2 El Empleado además está de acuerdo en que durante el tiempo de su Relación Laboral, el Empleado no deberá hacer, usar o permitir que se utilice cualquier Propiedad de la Compañía, excepto para el beneficio de la Compañía. El Empleado también está de acuerdo en que, después de la terminación de la relación laboral con la Compañía por cualquier motivo, el Empleado no utilizará o permitirá que otros usen cualquier Propiedad de la Compañía así mismo el Empleado entregará inmediatamente a la Compañía toda Propiedad de la Compañía en posesión custodia o control del Empleado.

2.3 El Empleado reconoce que todas y cada una de las Propiedades de la Compañía serán recibidas por el Empleado en confianza de la Compañía para ser utilizadas exclusivamente con el propósito que el cual están destinadas.

2.4 El Empleado no utilizará las marcas comerciales, marcas de servicio, palabras o símbolos propios de la Compañía sin su consentimiento previo por escrito.

2.5 El Empleado divulgará plenamente y sin demora a la Compañía y a nadie más todos los Inventos generados, escritos, concebidos, descubiertos, desarrollados o llevados a la práctica o aprendidos por el Empleado, ya sea solo o en común con otros, mientras que el Empleado tenga

108
110

relación laboral vigente con la Compañía .

2.6 El Empleado acuerda que todas las invenciones son y serán propiedad única, absoluta, exclusiva, mundial y perpetua de la Compañía (y sus cesionarios), como obras realizadas por contrato o de otra manera. En la medida en que cualquiera de las invenciones no sean o no se consideren como obras realizadas por contrato, el Empleado por la presente, sin compensación adicional, de manera irrevocable y perpetua, cede a la Compañía cualquiera y todos los derechos globales y perpetuos, títulos e intereses (incluyendo, pero no limitado a, derechos tangibles e intangibles tales como patentes, derechos de autor, marcas, secretos comerciales, licencias y derechos de publicación) que el Empleado tenga ahora o pueda adquirir para todas las invenciones, beneficios, y derechos relacionados con los mismos. El Empleado por medio de la presente irrevocablemente transfiere y cede a la Compañía cualquier derecho moral, global y a perpetuidad que el Empleado puede tener con respecto a cualquier trabajo que el Empleado ha cedido a la Compañía. En la medida en que el Empleado no puede asignar estos derechos, el Empleado por medio de la presente renuncia y acuerda no hacer valer esos derechos en contra de la Compañía o de sus Cesionarios. Si el Empleado tiene algún derecho sobre las invenciones o Propiedad de la Compañía que no se pueda ceder a la Compañía, o al que el Empleado pueda renunciar, entonces el Empleado incondicionalmente e irrevocablemente otorga a la Compañía, una licencia exclusiva, irrevocable, perpetua, mundial y libre de regalías para ejercer todos esos derechos de autor sobre esas obras incluyendo el derecho de ceder o sub-licenciar a través de múltiples niveles de sub licenciatarios, reproducir, crear trabajos derivados, distribuir, ejecutar públicamente y mostrar por todos los medios conocidos en este momento o derechos desarrollados posteriormente.

2.7 El Empleado acuerda que la cesión no tendrá efecto si la Compañía no ejerce sus derechos en virtud de la cesión antes mencionada dentro del plazo establecido por la ley.

2.8 El Empleado acuerda que el Empleado firmará todos los documentos, incluyendo, sin limitación, las solicitudes de derechos de autor, solicitudes de patentes, declaraciones, juramentos, cesiones formales, cesión de derechos de prioridad y poderes, que la Compañía estime necesario o conveniente con el fin de proteger sus derechos e intereses sobre cualquier invención. El Empleado acuerda además asistir a la Compañía de cualquier forma razonable, tanto durante como después de terminado el vinculo laboral del Empleado con la Compañía (con cargo a la Compañía), para obtener, mantener y de vez en cuando hacer cumplir, patentes, derechos de autor, marcas, secretos comerciales, derechos sobre circuitos integrados y otros derechos y protecciones relacionadas con Invenciones.

2.9 Si, antes del vinculo laboral con la Compañía, el Empleado hubiese creado cualquier Invención que él Empleado desee que no esté sujeta a este Acuerdo, todas esas invenciones han de ser identificadas en el adjunto **Anexo 1**. Si el empleado no completa y entrega el **Anexo 1** a la Compañía esto constituye una representación por parte del Empleado que el Empleado no ha hecho ninguna Invención en el momento que el Empleado firma el presente Acuerdo.

3. CONFIDENCIALIDAD

3.1 El Empleado está de acuerdo en que él deberá, en todo momento, durante la vigencia de su relación laboral con la Compañía mantener la Información Confidencial en confianza para la Compañía y de ninguna manera la usará, transferirá, publicará, divulgará, o reportará dicha Información Confidencial, directa o indirectamente, excepto a otros empleados de la Compañía o

a terceros autorizados, pero en cualquier caso sólo cuando sea necesario, en el curso normal de las funciones del Empleado para la Compañía o de otra manera según las indicaciones de la Compañía.

3.2 El Empleado no ha traído, y está de acuerdo, en que no va a traer con él a la Compañía para su uso en su relación laboral con la Compañía, cualquier material o documento de un empleador anterior o cualquier otra persona o entidad para la cual el haya provisto servicios (remunerados o no) que no estén disponibles de forma general para el público a menos que él haya obtenido autorización expresa por escrito, del empleador anterior u otra persona o entidad para la cual el haya provisto dichos servicios, para la posesión y el uso de tales materiales o documentos.

3.3 El Empleado está de acuerdo en que a pesar del cese de su relación laboral, las disposiciones del presente Acuerdo seguirán siendo vinculantes para el Empleado por un período adicional de 3 (tres) años desde la fecha de terminación de su relación laboral.

3.4 El Empleado está de acuerdo en que él no va a divulgar, transferir o utilizar cualquier información confidencial, directa o indirectamente, excepto con el consentimiento previo por escrito de la Compañía o excepto, de conformidad con lo dispuesto en la cláusula 3.5 a continuación, cuando así se requiera conforme a una orden válida y subsistente de un tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental.

3.5 Si el Empleado es requerido, ya sea durante su relación laboral o en cualquier momento dentro del período de 3 (tres) años después del cese de su relación laboral, a divulgar Información Confidencial en virtud de una orden válida y subsistente de un tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental, tal como se especifica en la Cláusula 3.4 anterior, el Empleado deberá, sin dilación al recibir la notificación del requerimiento de dicha divulgación, dar aviso adecuado a la Compañía de esto, con el fin de permitir a la Compañía una oportunidad razonable para limitar dicha divulgación. En cualquier caso, el Empleado, al hacer tal divulgación sólo dará a conocer parte de la Información Confidencial que sea absolutamente necesaria y sólo en la medida requerida expresamente por el tribunal u otro órgano judicial, cuasi judicial o gubernamental.

3.6 La ausencia de cualquier marca o indicación de que un artículo en particular de información es Información Confidencial no afectará a su condición de Información Confidencial. El Empleado deberá asumir la carga de probar que, esa información no es información confidencial. Además, la Compañía no ofrece ninguna garantía, expresa o implícita, con respecto a la información confidencial, incluyendo, pero no limitado a las garantías de comerciabilidad o aptitud para un propósito en particular. La Información Confidencial se proporciona "tal cual".

3.7 No obstante lo anterior, la Información Confidencial no incluye (a) la información que es o se vuelve de dominio público independiente de cualquier acto que constituya una violación de este Acuerdo, (b) la información que ya es legítimamente conocida por el Empleado en el momento de su divulgación por la Compañía, (c) la información que un tercero divulga al Empleado sin violar ninguna obligación de confidencialidad o (d) la información que se ha desarrollado de forma independiente por el Empleado sin violación de una obligación de confidencialidad.

3.8 Todo el material con base en el laboratorio incluyendo, diseños, protocolos, cuadernos, documentos, datos, CD-ROM y dispositivos de almacenamiento portátiles, cintas, elementos de

110
112

referencia, bocetos, dibujos, memorias, registros y otros materiales y medios de comunicación que de algún modo contengan cualquier información Confidencial o relacionada con la Información Confidencial o de otra manera a la actividad de la Compañía, pertenecerá exclusivamente a la Compañía. El Empleado deberá hacer copias de dicho material sólo si es absolutamente necesario en el curso de la relación laboral del Empleado con la Compañía o de otra manera para el beneficio de la Compañía. El Empleado por medio de la presente se compromete a devolver a la Compañía todas las copias de dichos materiales en posesión del Empleado o bajo el control del Empleado a petición de la Compañía o, en ausencia de dicha solicitud, inmediatamente después de la terminación de la relación laboral.

3.9 El Empleado declara y garantiza que el cumplimiento por su parte de todos los términos del presente Acuerdo y cualquiera de los servicios que serán prestados por él como un Empleado de la Compañía no contravienen ninguna fiduciaria u otra obligación, pacto, o acuerdo relacionado con cualquier información propietaria, conocimiento de datos adquirido por el Empleado en confianza, confidencialidad, o de otro modo, antes de la contratación del Empleado por la Compañía para la cual el Empleado sea una de las partes o por términos de los cuales el Empleado pueda estar vinculado. El empleado pacta que el no ejecutará ningún acto o acción, durante su relación laboral con la Compañía, que esté en conflicto con las disposiciones de cualquier contracto previo o acuerdo. El Empleado además pacta y acuerda no celebrar ningún acuerdo o entendimiento, ya sea escrito u oral, en conflicto con las disposiciones del presente Acuerdo.

4. NO COMPETENCIA

4.1 El Empleado acuerda que, en consideración a la Compañía que emplea al Empleado y paga al Empleado en términos de la Carta de Empleo y divulga Información Confidencial al Empleado, la suficiencia de lo cual el Empleado por la presente reconoce y no pondrá en cuestión en el futuro, él deberá dedicar su plena atención a las actividades de la Compañía y no podrá, ya sea durante la vigencia de la Carta de Empleo o por un período de 12 (doce) meses después de su vigencia, tomar un empleo con cualquier Compañía que esté participando, o participar por si mismo, en la misma actividad o actividad similar a la de la Compañía. El Empleado está de acuerdo, además, que en cualquier momento durante la subsistencia de la Carta de Empleo o por un período de 12 (doce) meses posteriores al mismo, que el Empleado no podrá, directa o indirectamente, ofrecer empleo o consultoría o de otra manera ofrecer a los Empleados de la Compañía trabajar con el Empleado o cualquier empleador del Empleado.

4.2 La violación presunta, o de otra manera, por la Compañía de cualquier obligación no afectará la validez o aplicabilidad de los convenios/obligaciones del Empleado establecidos en este Acuerdo.

5. GENERAL

5.1 Derecho a ayuda urgente: El Empleado entiende que la Compañía sufrirá un daño irreparable y lesiones en el caso que el Empleado incumpla alguno de sus pactos/obligaciones en virtud del presente Acuerdo y que los daños monetarios serán insuficientes para compensar a la Compañía por dicho incumplimiento. En consecuencia, en caso de cualquier incumplimiento o amenaza de incumplimiento por el Empleado de cualquiera de las disposiciones del presente Acuerdo, la Compañía podrá, además de y sin limitación de cualquier otro derecho, remedio o daño a disposición de la Compañía en la ley o en equidad, ejercer el derecho de obtener una orden de restricción temporal, interdicto preliminar y mandato judicial permanente de cualquier

autoridad o tribunal de jurisdicción competente con el fin de prevenir o frenar cualquier incumplimiento por parte del Empleado o por y/o todas las personas que actúen directa o indirectamente para, en nombre de, o con, el Empleado.

5.2 Efecto Retroactivo: Sin perjuicio de las demás disposiciones contenidas en este Acuerdo, las obligaciones del Empleado y los derechos de la Compañía que resulten en virtud del presente Acuerdo se considerará que han comenzado en la fecha de la firma de la Carta de Empleo, independientemente de la fecha real de la firma de este Acuerdo y continuarán estando en pleno vigor y efecto y seguirán siendo vinculantes para las partes.

5.3 Divisibilidad: Si cualquier término o disposición de este Acuerdo se declara en adelante por una resolución definitiva de cualquier juzgado o tribunal de jurisdicción competente como ilegal, tal resolución no alterará la validez o el cumplimiento de cualquier otro término o disposición. Además, y en la medida de lo posible, las partes deberán sustituir dicho término o disposición con un termino o disposición adecuado, de acuerdo con la intención general del presente Acuerdo.

5.4 Ley aplicable: Este Contrato se regirá e interpretará de acuerdo con las leyes de la India y todas las disputas serán decidida por los tribunales competentes en Bangalore, Karnataka, India.

5.5 Enmienda: El presente Acuerdo no podrá ser modificado, salvo mediante un documento firmado por ambas partes.

5.6 Renuncia: Ninguna renuncia por cualquiera de las partes presentes de cualquier violación a cualquier disposición en el presente documento constituirá renuncia de cualquier otra disposición.

5.7 Cesión: Ni el presente Contrato ni los derechos y obligaciones bajo el mismo podrán ser cedidas sin la previa autorización por escrito de la otra parte.

5.8 Aviso: Las comunicaciones formales con respecto a este Acuerdo deberán ser escritas a las personas que han firmado el presente Acuerdo a continuación.

5.9 Precedencia: En caso de conflicto entre los términos de este Acuerdo y cualquier otro documento con respecto a la materia contenida en el presente documento, prevalecerán los términos de este Convenio .

EN TESTIMONIO DE LO CUAL el presente acuerdo ha sido firmado por las partes presentes en el día y año anteriormente escrito en este documento.

Firmado y entregado

Para CONNEXIOS Life Sciences Pvt. Ltd.
la Compañía antes mencionada
Por su director, Suri Venkatachalam
Fecha: 12/11/07

firmado y entregado por

Mr. GNANAVEL
El Empleado antes mencionado
Fecha: 12/11/07

INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION, NON-DISCLOSURE AND NON-COMPETE AGREEMENT

THIS AGREEMENT is executed on this the 19th day of Nov. 2007, BY AND BETWEEN:

Mr./Ms/Mrs. GNANAVEL.S, son / wife / daughter of SADHASIVAM.S, aged 28 years, residing at GNANAVEL.S, 171/1, KRISHNA REDDY BUILDING, CHANDRAPURA(PO), BANGALORE-81, (hereinafter referred to as the "Employee", which expression shall, where the context admits, include his / her heirs, executors, administrators, legal representatives and successors-in-interest) of the ONE PART;

AND

Connexios Life Sciences Pvt. Ltd. a company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its registered offices at No.49, "Shilpa Vidya", 1st Main Road, 3rd Phase, J.P.Nagar, Bangalore-560078 (hereinafter referred to as the "Company", which expression shall, where the context admits, include its successors and assigns) of the OTHER PART.

WHEREAS:

A. The Company has offered and the Employee has accepted employment with the Company in terms of a Letter of Offer dated 22 Oct 2007 (the "Employment Letter").

B. In accordance with and as required by the terms of the Employment Letter, the Employee hereby executes this Intellectual Property Protection, Non-Disclosure and Non-Compete Agreement.

NOW THEREFORE THE PARTIES AGREE AS FOLLOWS:

1. DEFINITIONS

1.1 "**Company Property**" includes, but is not limited to the following: all laboratory materials, including notes, protocols, lab notebooks, reagents, chemicals, labware, instruments, bio-materials, cell systems and animal models for experimentation, all originals and copies (in whatever form) of Confidential Information and Inventions, and any and all notes, data, notebooks, memoranda, lists, records, reports, drawings, sketches, specifications, computer programs, designs, graphics, architectures, frameworks, devices and models (or portions of

any of them), passwords, codes, personal computers, laptops, fax machines, scanners, copiers, printers, tools, cdroms, diskettes, intangible information stored on diskettes, pagers, cellular phones, credit cards, telephone charge cards, manuals, building keys and passes, access cards, and any documentation or other materials of any nature, whether written, printed, electronic or in digital format or otherwise, relating to any matter concerning the Company business and any other Company Property in the Employee's possession, custody or control.

1.2 "**Confidential Information**" shall mean and include, without limitation, any and all information, including all written or oral disclosures made by the Company to the Employee or otherwise received by the Employee in the course of his/her employment with the Company or any intellectual property belonging to the Company, and shall specifically include, without limitation, lab notebooks and protocols, pricing, methods, processes, financial data, technical data, lists, products, trade secrets, know-how, photographs, plans, notes, renderings, computer programs, computer readable video, audio or sound files, and samples relating thereto as well as any confidential or proprietary information owned by any other person or entity and furnished by such person or entity pursuant to an undertaking to maintain the same in confidence.

1.3 "**Inventions**" includes, but is not limited to, the following: All ideas, designs, prototypes, schematics, compilations, devices, databases, technology, algorithms, trade secrets, concepts, methodologies, customer lists, goodwill, trade marks, service marks, trade names and general intangibles of like nature, and related know-how which result from work performed (by the Employee or anyone else), all discoveries, developments, designs, improvements, inventions, formulae, processes, methods, works of authorship, articles, books, manuals, techniques, computer software or hardware programs, strategies, know-how and data, whether or not patentable or registerable, and all work product (by the Employee or anyone else) relating thereto, that (a) relate to research or development activities or the business of the Company or any actual or potential customer, partner or supplier of the Company; or (b) result from tasks assigned to the Employee by the Company; or (c) result from use of premises or Company Property.

2. INTELLECTUAL PROPERTY PROTECTION

2.1 The Employee agrees that all the Company Property shall be and remain the sole and exclusive property of the Company. The Employee will be responsible for the safekeeping and except for consumable items, return in good condition and order, of all the Company Property, which may be in Employee's use, custody or charge.

2.2 The Employee further agrees that during employment, the Employee shall not make, use or permit to be used any Company Property except for the benefit of

the Company. The Employee also agrees that after termination of employment with the Company for any reason, the Employee will not use, or permit others to use any Company Property and the Employee will immediately surrender to the Company all Company Property in the Employees possession, custody or control.

2.3 Employee acknowledges that all and any Company Property would be received by the Employee in trust from the Company to be used strictly for the purpose for which it is meant.

2.4 The Employee shall not use the trademarks, service marks, proprietary words or symbols of Company without its prior written consent.

2.5 The Employee will fully and promptly disclose to the Company and no one else all Inventions generated, authored, conceived, discovered, developed or reduced to practice or learned by the Employee, either alone or jointly with others, while the Employee is employed by the Company.

2.6 The Employee agrees that all Inventions are and will be the sole, absolute, exclusive, worldwide and perpetual property of the Company (and its assigns), as works made for hire or otherwise. To the extent any Inventions are not or are deemed not to be works made for hire, The Employee hereby, without additional compensation, irrevocably and perpetually assign to the Company any and all worldwide and perpetual rights, title and interest (including but not limited to, tangible and intangible rights such as patents, copyrights, trademarks, trade secrets, licensing and publishing rights) that the Employee now has or may acquire in and to all Inventions, benefits and rights relating thereto. The Employee hereby irrevocably transfer and assign to the Company any moral rights, worldwide and in perpetuity that the Employee may have with respect to any works that the Employee has assigned to the Company. To the extent the Employee cannot assign such rights, the Employee hereby waives and agrees not to assert such rights against the Company or its assigns. If the Employee has any rights to the Inventions or Company Property that cannot be assigned to the Company, or waived by the Employee, then the Employee unconditionally and irrevocably grants to Company, an exclusive, irrevocable, perpetual, worldwide and royalty free license to exercise all such rights of an author of such works including the right to assign, or sublicense through multiple levels of sub licensees, reproduce, create derivative works, distribute, publicly perform and display by all means now known or later developed rights.

2.7 The Employee agrees that the assignment will not lapse if the Company does not exercise its rights under the aforesaid assignment within the period prescribed by law.

2.8 The Employee agrees that the Employee will sign all papers, including, without limitation, copyright applications, patent applications, declarations, oaths, formal assignments, assignment of priority rights, and powers of attorney, which the Company may deem necessary or desirable in order to protect its rights and

interests in any Invention. The Employee further agrees to assist the Company in every reasonable way, both during and after the Employee's employment with the Company (at the Company's expense), to obtain, maintain and from time to time enforce, patents, copyrights, trademarks, trade secrets, mask work, and other rights and protections relating to Inventions.

2.9 If, before employment with the Company, the Employee has created any Inventions that Employee wishes not to be subject to this Agreement, all such Inventions are to be identified in the attached **Annexure 1**. The Employee's failure to complete and return the **Annexure 1** to the Company constitutes a representation by the Employee that the Employee has made no such Inventions by the time Employee signed this Agreement.

3. CONFIDENTIALITY

3.1 The Employee agrees that he / she shall, at all times, during the term of his/her employment with the Company hold the Confidential Information in trust for the Company and shall not in any manner use, transfer, publish, disclose, or report the Confidential Information, directly or indirectly, except to other employees of the Company or to authorized third parties, but only as may be necessary in either case, in the ordinary course of the duties of the Employee for the Company or otherwise as directed by the Company.

3.2 The Employee has not brought, and agrees he/she will not bring, with him/her to the Company for use in his/her employment with the Company, any materials or documents of a former employer or any other person or entity for whom he/she has provided services (whether paid or unpaid) that are not generally available to the public unless he/she has obtained express written authorization from the former employer or other person or entity for whom he/she has provided such services, for the possession and use of such materials or documents.

3.3 The Employee agrees that notwithstanding the cessation of his/her employment, the provisions of this Agreement shall continue to remain binding on the Employee for a further period of 3 (three) years from the date of cessation of his/her employment.

3.4 The Employee agrees that he/she shall, not, directly or indirectly, disclose, transfer, or use any Confidential Information, except with the prior written consent of the Company or except, in accordance with the provisions of Clause 3.5 hereunder, when so required pursuant to a valid and subsisting order of a court or other judicial, quasi judicial or government body.

3.5 If the Employee is required, either during his/her employment or at any time within the 3 (three) year period after the cessation of his/her employment, to disclose Confidential Information pursuant to a valid and subsisting order of a court or other judicial, quasi judicial or government body, as specified in Clause 3.4 above, the Employee shall, forthwith, upon receiving notice of the

requirement of such disclosure, give adequate notice to the Company thereof so as to allow the Company a reasonable opportunity to limit such disclosure. In any event the Employee, in making such disclosure shall only disclose such part of the Confidential Information as may be absolutely necessary and only to the extent expressly required by the court or other judicial, quasi judicial or government body.

3.6 The absence of any marking or statement that a particular item of information is Confidential Information shall not affect its status as Confidential Information. The Employee shall bear the burden of proving that, that information is not Confidential Information. Further, the Company makes no warranties, express or implied, with respect to the Confidential Information, including, but not limited to the warranties of merchantability or fitness for a particular purpose. The Confidential Information is provided "as is".

3.7 Notwithstanding the foregoing, Confidential Information does not include (a) information that is or becomes publicly available independent of any act which constitutes a violation of this Agreement, (b) information that is already rightfully known by the Employee at the time of its disclosure by the Company, (c) information that a third party discloses to the Employee without violating any duty of confidentiality or (d) information that is independently developed by the Employee without violation of a confidentiality obligation.

3.8 All lab based material including, designs, protocols, notebooks, documents, data, cd-roms and pen drives, tapes, reference items, sketches, drawings, memoranda, records, and other materials and media in any way containing any Confidential Information or related to the Confidential Information or otherwise to the Company's business shall belong exclusively to the Company. The Employee shall make copies of such material only if absolutely necessary in the course of the Employee's employment with the Company or otherwise for the benefit of the Company. The Employee hereby undertakes to return to the Company all copies of such materials in the Employee's possession or under the Employee's control at the request of the Company or, in the absence of such a request, forthwith upon termination of employment.

3.9 The Employee represents and warrants that the performance by him/her of all of the terms of this Agreement and any services to be rendered by him/her as an Employee of the Company do not and will not breach any fiduciary or other duty, covenant, or agreement relating to any proprietary information, knowledge of data acquired by the Employee in confidence, trust, or otherwise, prior to the Employee's employment by the Company to which the Employee is a party or by the terms of which the Employee may be bound. The Employee covenants that he/she shall not, during his/her employment with the Company do any act or deed which conflicts with the provisions of any prior contract or agreement. The Employee further covenants and agrees not to enter into any agreement or understanding, either written or oral, in conflict with the provisions of this Agreement.

4. NON COMPETE

4.1 The Employee agrees that, in consideration of the Company employing the Employee and paying the Employee in terms of the Employment Letter and disclosing Confidential Information to the Employee, the sufficiency whereof the Employee hereby acknowledges and shall not call into question in future, he/she shall devote his/her full attention to the activities of the Company and shall not, either during the term of the Employment Letter or for a period of 12 (twelve) months thereafter, take up employment with any company that is engaging in or himself/ herself enter into any business that is identical or similar to, the business carried on by the Company. The Employee further agrees that at any time during the subsistence of the Employment Letter or for a period of 12 (twelve) months subsequent thereto the Employee shall not, directly or indirectly, offer employment or consultancy or otherwise solicit the employees of the Company to work with the Employee or any employer of the Employee.

4.2 The breach alleged or otherwise, by the Company of any obligation shall not affect the validity or enforceability of the Employee's covenants/obligations set forth in this Agreement.

5. GENERAL

5.1 Right to urgent relief: The Employee understands that the Company shall suffer irreparable harm and injury in the event the Employee breaches any of his/her covenants/obligations under this Agreement and that monetary damages shall be inadequate to compensate the Company for such breach. Accordingly, in the event of any breach or threatened breach by the Employee of any of the provisions of this Agreement, the Company, shall in addition to and not in limitation of any other rights, remedies or damages available to the Company at law or in equity, be entitled to obtain a temporary restraining order, preliminary injunction and permanent injunction from any authority or a court of competent jurisdiction in order to prevent or to restrain any such breach by the Employee, or by and/or all persons directly or indirectly acting for, on behalf of, or with, the Employee.

5.2 Retrospective Effect: Notwithstanding anything contained in this Agreement, the obligations of the Employee and the rights of the Company arising hereunder shall be deemed to have commenced upon the date of the execution of the Employment Letter regardless of the actual date of execution of this Agreement and shall continue to remain in full force and effect and continue to be binding upon the parties.

5.3 Severability: If any term or provision of this Agreement shall be hereafter declared by a final adjudication of any tribunal or court of competent jurisdiction to be illegal, such adjudication shall not alter the validity or enforceability of any

other term or provision. Further, if and to the extent possible, the parties shall replace such term or provision with a suitable term or provision, in keeping with the general intent of this Agreement.

5.4 Governing Law: This Agreement shall be governed and construed in accordance with the laws of India and all disputes shall be decided by the competent courts at Bangalore, Karnataka, India.

5.5 Amendment: This Agreement may not be amended, except by a signed writing of both parties.

5.6 Waiver: No waiver by either party hereto of any breach of any provision herein shall constitute waiver of any other provision.

5.7 Assignment: Neither this Agreement nor the rights and obligations hereunder may be assigned without the prior written approval of the other party.

5.8 Notice: Formal communications regarding this Agreement should be written to the persons who have signed this Agreement below.

5.9 Precedence: In the event of a conflict between the terms of this Agreement and any other document with respect to the matter herein contained, the terms of this Agreement shall prevail.

IN WITNESS WHEREOF these presents have been executed by the parties hereto on the day and year first herein above written.

Signed and delivered

For Connexios Life Sciences Pvt. Ltd.

the Company aforesaid

By its Director, Suri Venkatachalam

Date: 12/11/07

Signed and delivered by

Mr/Ms/Dr GNANAVEL.

the Employee aforesaid

Date: 12/11/07

PCT/IN2012/000034

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **KOTTAMALAI Ramamoorthy (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo, considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **KOTTAMALAI Ramamoorthy (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE),** domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF".**

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

Ramamoor

Name/Nombre: **KOTTAMALAI Ramamoorthy**

THE ASSIGNEE/EL CESIONARIO

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

~~120~~
122

ACUERDO DE OBLIGACIONES POSTERIORES A LA RELACIÓN LABORAL

Este **Acuerdo de Obligaciones Posteriores a la Relación Laboral** (en adelante denominado el "Acuerdo") se celebra el 25 de noviembre de 2010 (Fecha de Entrada en Vigencia)

PARTES INVOLUCRADAS

Connexios Life Sciences Private Limited, una compañía constituida de conformidad con la Ley de Sociedades de 1956 y que tiene su domicilio social en el # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (en adelante denominado la "Compañía"), término que significará e incluirá a sus agentes, apoderados y representantes legales.

Y

El Sr. Naresh Babu MPS quien tiene lugar de residencia en Avulakuppam Village, Ramakuppam, Chitoor District, 517401 (en adelante denominado el "Empleado Renunciante"), término que significará e incluirá a sus representantes legales.

CONSIDERANDO que la Compañía había contratado los servicios del Empleado Renunciante por un período de 1 año y 1 mes quien estaba vinculado por los términos y condiciones del Acuerdo Laboral de fecha 17 de julio de 2008 acordado entre la Compañía y el Empleado Renunciante y cuya relación laboral va a terminar el 21 de agosto de 2009.

Y POR LO TANTO, ambas partes desean celebrar el presente Acuerdo para establecer los términos y condiciones de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral del Empleado Renunciante además de las obligaciones posteriores a la Relación Laboral previstas en el Acuerdo Laboral de fecha 17 de julio de 2008 y Protección de Propiedad Industrial y Acuerdos de No Divulgación y No Competencia de fecha 17 de julio de 2008 celebrado entre la Compañía y el Empleado Renunciante.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de los convenios y acuerdos mutuos contenidos aquí, y otras consideraciones buenas y valiosas, cuya recepción y suficiencia es aquí reconocida, las partes acuerdan lo siguiente:

1. Definiciones

1.1 "Parte" se entenderá como la Compañía o el Empleado Renunciante basado en el contexto y las "Partes" se entenderá como La Compañía y el Empleado Renunciante.

1.2 "Información Confidencial" se entenderá como cualquier información, incluyendo y no limitada a materiales químicos o biológicos, conocimientos técnicos, datos, técnicas, fórmulas, algoritmos, datos de pruebas, planes de investigación, presentaciones, documentos, programas, métodos, procesos, cliente o información de clientes, información de negocios, divulgaciones de invenciones, modelos, las cuales son divulgadas por la Compañía al Empleado Renunciante o son puestas en conocimiento del Empleado Renunciante durante su término de relación laboral con la Compañía.

Exclusiones:

Información Confidencial no incluirá:

i) La información que se encuentra en el dominio público o que entra en el dominio público de otra manera que por la divulgación o falta por parte del Empleado Renunciante; o
ii) La información que fue o es legalmente obtenida o puesta a disposición por parte de un tercero que se encontraba legalmente en posesión de la misma y libre para divulgarla; o
iii) La información, que ya era conocida por parte del Empleado Renunciante, que ha sido recibida de una fuente distinta a la Compañía.

1.3 "Propiedad intelectual" se entenderá como invenciones, descubrimientos, obras de autor, variedades, mejoras, información, materiales y demás, capaces de ser protegidos o en proceso de ser protegidos o protegidos como patentes, marcas, derechos de autor, secretos comerciales y otros tipos de Propiedad Intelectual, la cual sea generada por el Empleado Renunciante durante el término de su relación laboral con la Compañía.

2. Obligaciones del Empleado Renunciante

No competencia y Confidencialidad

2.1 El Empleado Renunciante reconoce que su cargo en la Compañía era especial, único y de carácter intelectual y que su posición en la Compañía lo había puesto en una posición de confianza con los Empleados y clientes de la Compañía.

2.2 El Empleado Renunciante acuerda que durante la vigencia del empleo y después de esta, el Empleado Renunciante no deberá, directa o indirectamente:

(i) participar en o contribuir con sus conocimientos y habilidades, por un período de dos años a partir de la fecha de este acuerdo, con cualquier empresa o entidad que esté en competencia con la Compañía;
(ii) emplear o intentar emplear o asistir a cualquiera en emplear a cualquier persona que sea Empleado de la Compañía o que fue empleado de la Compañía durante el período de un año previo a la Fecha de Entrada en Vigencia del presente Acuerdo;
(iii) intentar de cualquier manera el contratar personal de cualquier cliente que tenga negocios del tipo realizado por la Compañía o persuadir a cualquier cliente de la Compañía para dejar de tener negocios o reducir la cantidad de negocios que tal cliente ha hecho habitualmente con la Compañía.

2.3 El Empleado Renunciante reconoce que el Empleado Renunciante tuvo acceso a Información Confidencial de la Compañía y sus clientes.

2.4 El Empleado Renunciante acuerda no utilizar o divulgar ninguna Información Confidencial divulgada al Empleado Renunciante o generada por el Empleado Renunciante o que llegó a su conocimiento durante el término de su relación laboral con la Compañía a terceros a no ser que sea en relación con la realización de tareas o actividades del Empleado Renunciante para la Compañía de conformidad con el presente Acuerdo.

Otras obligaciones

2.5 Todos los registros, archivos, listas, incluyendo listas generadas por computadora, dibujos, documentos, equipos o cualquier otra Información Confidencial relacionada con los negocios de la Compañía que El Empleado Renunciante haya preparado o recibido de la Compañía permanecerán

como propiedad única y exclusiva de la Compañía.

2.6 El Empleado Renunciante acuerda devolver inmediatamente a la Compañía toda la Información Confidencial y Propiedad Intelectual o cualquier otro material y propiedad de la Compañía en su posesión.

2.7 El Empleado Renunciante se compromete a que él no ha copiado o ha hecho que sean copiado, no ha tomado cualquier impresión de cualquier documento u otros materiales originados por la Compañía o pertenecientes a esta. El Empleado Renunciante, además, se compromete a que él no ha conservado en su poder cualquiera de dichos documentos u otros materiales.

2.8 El Empleado Renunciante acuerda que el deberá, a solicitud de la Compañía, prestar toda la asistencia y realizar todos los actos legales que la Compañía considere necesarios o convenientes en relación con cualquier solicitud de Propiedad Intelectual, enjuiciamiento, o cualquier litigio que involucre a la Compañía o a cualquier director, funcionario, empleado, accionista, agente, representante, consultor, cliente o proveedor de la Compañía.

2.9 El Empleado Renunciante acepta que quedará vinculado por los compromisos posteriores a la relación laboral previstos bajo la cláusula 19 de su Acuerdo Laboral de fecha 17 de julio de 2008 firmado entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

2.10 El Empleado Renunciante acuerda además que, adicionalmente a estar obligado por las disposiciones relativas a la Confidencialidad y la Propiedad Intelectual en virtud del presente Acuerdo, las disposiciones relativas a la confidencialidad y la Propiedad Intelectual, en las clausulas 12 de su Acuerdo Laboral de fecha 17 de julio de 2008 firmado entre el Empleado Renunciante, y la Compañía sobrevive a la terminación de su Acuerdo Laboral con la Compañía.

3. Propiedad Intelectual

3.1 Cualquier Propiedad Intelectual generada por el Empleado Renunciante, por si mismo o con otros, durante la vigencia de su acuerdo laboral con la Compañía y aplicable a la actividad de la Compañía, pasará a ser propiedad única y exclusiva de la Compañía.

3.2 El Empleado Renunciante se compromete a que él ha divulgado toda la información sobre cualquier Propiedad Intelectual generada por él o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía a la Compañía.

3.3 El Empleado Renunciante entiende que la Compañía se reserva el derecho de nombrar a una persona como el inventor de cualquier invención bajo las leyes de la paternidad de la invención y que el Empleado Renunciante sólo podrá ser nombrado como el inventor de cualquier invención hecha por el Empleado Renunciante o con otros durante el término de su relación laboral con la Compañía, a discreción de la Compañía y que el Empleado Renunciante no tendrá derecho a reclamar ninguna calidad de inventor en tal caso.

3.4 El Empleado Renunciante también deberá (i) firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de los derechos por parte de la Compañía de todos los derechos, títulos e intereses sobre y para la Propiedad Intelectual; (ii) cooperar, firmar y procesar todos los documentos solicitados por la Compañía para la adquisición de la Propiedad Intelectual generada durante el término de su relación laboral con la Compañía; y (iii) dar a la Compañía toda la ayuda que razonablemente pueda requerir, incluyendo la prestación de

testimonio en cualquier solicitud, proceso, juicio, acción, investigación u otro procedimiento, con el fin de obtener, mantener y proteger el derecho propio de la Compañía sobre estos.

4. Representaciones y Garantías

4.1 El Empleado Renunciante declara y garantiza a la Compañía lo siguiente:

(i) El Empleado Renunciante tiene la capacidad legal y el derecho irrestricto a firmar, procesar y finiquitar el presente Acuerdo y llevar a cabo todas sus obligaciones bajo el mismo;
(ii) la firma, proceso y otorgamiento de este Acuerdo por parte del Empleado Renunciante y el cumplimiento de sus obligaciones bajo este no violará o estará en conflicto con cualquier fiduciaria u otra obligación, instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento del cual el Empleado Renunciante sea una de las partes o por el cual él sea o pueda vinculado o sujeto; y
(iii) El Empleado Renunciante no es parte de ningún instrumento, acuerdo, documento, arreglo u otro entendimiento con cualquier persona (que no sea la Compañía) que requiera o restrinja el uso o divulgación de cualquier Información Confidencial o la prestación de cualquier empleo, consultoría u otros servicios.

5. Responsabilidad e Indemnización

5.1 El Empleado Renunciante será responsable de indemnizar y mantener indemne a la Compañía de y contra cualquier y todo reclamo, demanda, acción, responsabilidad, sentencias, costos y gastos de cualquier tipo, ya sea basado en incumplimiento, contrato, negligencia, responsabilidad estricta o responsabilidad legal, que surjan de sus obligaciones o actividades durante el término de su relación laboral con la Compañía

6. Arbitraje

6.1 Cualquiera y todas las disputas derivadas de o relacionadas con la interpretación o aplicación del presente Acuerdo o en relación con el acuerdo laboral del Empleado Renunciante con la Compañía o la terminación del mismo, estará sujeto a arbitraje en Bangalore de acuerdo con la Ley de Arbitraje y Conciliación de 1996.

6.2 El costo de dicho arbitraje será asumido en partes iguales por las partes. Nada de lo contenido en este Párrafo limitará el derecho de la Compañía de hacer cumplir por orden judicial u otra reparación equitativa las obligaciones de no competencia y confidencialidad del Empleado Renunciante dispuestas en este Acuerdo.

7. Ley Aplicable

7.1 Este Acuerdo se regirá, interpretará y ejecutará de acuerdo a las leyes vigentes en la India.

7.2 Si alguna disposición de este acuerdo es considerada inválida por un tribunal debido a cualquier razón, dicha disposición será aplicable de acuerdo con la ley que sea considera válida por el tribunal. La invalidez de tal disposición no afectará a ninguna otra disposición del acuerdo de cualquier manera y el acuerdo se considerará válido y aplicable a la luz de sus objetivos.

8. Jurisdicción

8.1 La jurisdicción para cualquier disputa que surja en virtud de este acuerdo será los tribunales de

Bangalore.

9. Sucesores y Cesionarios

9.1 Ni el presente Acuerdo, ni ninguno de los deberes del Empleado Renunciante o sus obligaciones en virtud del presente acuerdo podrán ser cedida por el Empleado Renunciante.

9.2 El presente Acuerdo estará en vigor y tendrá efecto para el Empleado Renunciante y sus herederos y representantes legales y la Compañía y sus sucesores.

10. Notificaciones

10.1 Todas las notificaciones, requerimientos, peticiones y otras comunicaciones en virtud del presente acuerdo deben ser por escrito y se considerará que han sido debidamente hechas si se entregan en mano o por correo certificado a la parte aplicable o a las direcciones mencionadas al principio de este acuerdo. Las direcciones se pueden cambiar mediante notificación por escrito firmada por el destinatario.

11. Enmienda

11.1 Ninguna enmienda o modificación de este Acuerdo será válida ni efectiva, a menos que sea por escrito y firmada por las partes en el presente Acuerdo.

12. Acuerdo completo

12.1 Este Acuerdo incorpora el acuerdo total de las partes presentes con respecto a su objeto y se fusiona con y sustituye todas las anteriores discusiones, acuerdos, compromisos, o entendimientos de cualquier tipo y naturaleza relativos al mismo, ya sean orales o escritos, entre el Empleado Renunciante y la Compañía.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las partes presentes firman el presente Acuerdo en la Fecha de entrada en Vigencia:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd
Nombre: M. R. JAGANNATH
Titulo: Jefe Oficina Científica

Empleado Renunciante
Nombre: M.P.S. Naresh Babu
Titulo: Cientifico

Testigos
1.
2.

Connexios

POST EMPLOYMENT OBLIGATIONS AGREEMENT

This **Post Employment Obligations Agreement** (hereinafter called as the 'Agreement') is made and entered on this 22 day of July, 2010 (Effective Date)

BY AND BETWEEN

Connexios Life Sciences Private Limited, a Company incorporated under the Companies Act, 1956 and having its Registered Office at # 49, Shilpa-Vidya, 1st Main Road, J.P.Nagar 3rd Phase, Bangalore-560078, (hereinafter called as the 'Company'), which term shall mean and include its agents, assignees and legal representatives.

AND

Mr.Naresh Babu M.P.S. having place of residence at Avulakuppam Village, Ramakuppam, Chitoor District, 517401 (hereinafter called as the 'Resigning Employee'), which term shall mean and include his/her legal representatives.

WHEREAS, the Company had employed the services of Resigning Employee as Scientist of the Company for a period of one year and one month and who was bound by the terms and conditions of the Employment Agreement dated 17th July 2008 (Effective Date of the Employment Agreement) entered between the Company and the Resigning Employee and whose term of employment is ending on 21st August, 2009 (date of termination of employment). AND THEREFORE the Company and the Resigning Employee wishes to enter into this Agreement to set forth the terms and conditions of the post employment obligations of the Resigning Employee in addition to any post employment obligations provided in the Employment Agreement dated 17th July 2008 and IP Protection and Non disclosure and non Compete Agreement dated 17th July 2008 entered between the Company and the Resigning Employee.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual covenants and agreements contained herein, and other good and valuable consideration, the receipt and sufficiency of which is hereby acknowledged, the parties agree as follows:

1. Definitions

1.1 'Party' shall mean the Company or the Resigning Employee based on the context and the 'Parties' shall mean both the Company and the Resigning Employee.

M.P.S. Naresh B

SUBSTITUTE SHEET

1.2 'Confidential Information' shall mean any information, including and not limited to chemical or biological materials, know how, data, techniques, formulas, algorithms, test data, research plans, presentations, documents, programs, methods, processes, client or customer information, business information, invention disclosures, models, which is disclosed by the Company to the Resigning Employee or comes to the knowledge of the Resigning Employee during his/her term of the employment with the Company.

Exclusions:

Confidential Information shall not include:

i) The information which is in the public domain or comes into the public domain otherwise than by disclosure or default by the Resigning Employee; or
ii) The information which was or is lawfully obtained or available from a third party who was lawfully in possession of the same and free to disclose it; or
iii) The information, which was already known to the Resigning Employee, has been received from a source other than the Company.

1.3 'Intellectual Property' shall mean inventions, discoveries, works of authorship, varieties, improvements, information, materials and so on capable of being protected or in the process of being protected or protected as patents, trademarks, copyrights, trade secrets and other types of Intellectual Property, which is generated by the Resigning Employee during the term of his employment with the Company.

2. Obligations of the Resigning Employee

Non-competition and Confidentiality

2.1 Resigning Employee acknowledges that his/her position with the Company was special, unique and intellectual in character and his/her position in the Company had placed him in a position of confidence and trust with the Employees and clients of the Company.

2.2 Resigning Employee agrees that during the term of employment and thereafter the Resigning Employee shall not directly or indirectly:

(i) engage in or contribute his/her knowledge and abilities to any business or entity in competition with the Company;
(ii) employ or attempt to employ or assist anyone in employing any person who is an Employee of the Company or was an Employee of the Company during the one year period prior to the Effective Date of this Agreement;

M.P.S. Narasi

(iii) attempt in any manner to solicit from any client business of the type performed by the Company or persuade any client of the Company to cease doing business or reduce the amount of business that such client has customarily done with the Company.

2.3 Resigning Employee acknowledges that Resigning Employee had access to Confidential Information of the Company and its clients.

2.4 Resigning Employee agrees not to use or disclose any Confidential Information disclosed to the Resigning Employee or which came to his/her knowledge during the term of his employment with the Company to any third party other than in connection with performing Resigning Employee's duties or activities for the Company in accordance with this Agreement.

Other Obligations

2.5 All records, files, lists, including computer generated lists, drawings, documents, equipment or any other Confidential Information relating to the Company's business which Resigning Employee had prepared or received from the Company shall remain the Company's sole and exclusive property.

2.6 Resigning Employee agrees to promptly return to the Company all Confidential Information and Intellectual Property or any other materials and property of the Company in his/her possession.

2.7 Resigning Employee undertakes that he/she has not copied or causes to be copied, taken any printouts of any documents or other materials originating with or belonging to the Company. Resigning Employee additionally undertakes that he/she has not retained in his/her possession any such documents or other materials.

2.8 Resigning Employee agrees that he/she shall, at the request of the Company, render all assistance and perform all lawful acts that the Company considers necessary or advisable in connection with any Intellectual Property application, prosecution, or any litigation involving the Company or any director, officer, employee, shareholder, agent, representative, consultant, client or vendor of the Company.

2.9 Resigning Employee agrees to be bound by the post-employment obligations provided under clause 19 of his Employment Agreement dated 17th July, 2008 entered between the Resigning Employees and the Company.

2.10 Resigning Employee further agrees that in addition to be bound by the provisions relating to the Confidentiality and Intellectual Property under this Agreement, the provisions relating to Confidentiality and Intellectual Property under clauses 12 of his Employment Agreement dated 17th July, 2008 entered between the Resigning Employees and the Company survives the termination of his/her employment with the Company.

M.P.S. Nayak

3. Intellectual Property

3.1 Any Intellectual Property generated by Resigning Employee, alone or with others, during the term of his/her employment with the Company and applicable to the business of the Company, shall become the sole and exclusive property of the Company.

3.2 Resigning Employee undertakes that he/she has disclosed all the information about any Intellectual Property generated by him or with others during the term of his employment with the Company to the Company.

3.3 Resigning Employee understands that the Company retains the right of naming a person as the inventor of any invention under the laws of the inventorship and that the Resigning Employee may only be named as the inventor of any invention made by the Resigning Employee or with others during the term of his employment with the Company at the discretion of the Company and that the Resigning Employee shall have no right to claim any inventorship in such a case.

3.4 Resigning Employee shall also (i) execute all documents requested by the Company for vesting in the Company the entire right, title and interest in and to the Intellectual Property;
(ii) co-operate and execute all documents requested by the Company for acquiring the Intellectual Property generated during the term of his employment with the Company; and
(iii) give the Company all assistance it may reasonably require, including the giving of testimony in any application, prosecution, suit, action, investigation or other proceeding, in order to obtain, maintain and protect the Company's right therein and thereto.

4. Representations and Warranties

4.1 Resigning Employee hereby represents and warrants to the Company as follows:

(i) Resigning Employee has the legal capacity and unrestricted right to execute and deliver this Agreement and to perform all of her obligations hereunder;
(ii) the execution and delivery of this Agreement by Resigning Employee and the performance of his/her obligations hereunder shall not violate or be in conflict with any fiduciary or other duty, instrument, agreement, document, arrangement or other understanding to which Resigning Employee is a party or by which he is or may be bound or subject; and
(iii) Resigning Employee is not a party to any instrument, agreement, document, arrangement or other understanding with any person (other than the Company) requiring or restricting the use or disclosure of any Confidential Information or the provision of any employment, consulting or other services.

M. P.S. Naresh Bai

5. Liability and Indemnity

5.1 The Resigning Employee shall be liable to Indemnify and hold harmless the Company from and against any and all claims, demands, actions, liabilities, Judgments, costs and expenses of whatever kind, whether based on infringement, contract, negligence, strict liability, or statutory liability, arising out of his/her obligations or activities during the term of his/her employment with the Company.

6. Arbitration

6.1 Any and all disputes arising under or relating to the interpretation or application of this Agreement or concerning Resigning Employee's employment with the Company or termination thereof, shall be subject to arbitration in Bangalore as per the Arbitration and Conciliation Act, 1996.

6.2 The cost of such arbitration shall be borne equally by the parties. Nothing contained in this Paragraph shall limit the right of the Company to enforce by court injunction or other equitable relief the Resigning Employee's obligations non-competition and confidentiality provisions of this Agreement.

7. Governing Law

7.1 This Agreement shall be governed by, construed and enforced in accordance with the laws in force in India.

8. Jurisdiction

8.1 The jurisdiction for any disputes arising under this agreement shall be the Courts of Bangalore.

9. Successors and Assigns

9.1 Neither this Agreement, nor any of Resigning Employee's duties or obligations hereunder, may be assigned by Resigning Employee.

9.2 This Agreement shall be binding upon and inure to the benefit of Resigning Employee and her heirs and legal representatives and the Company and its successors.

10. Notices

10.1 All notices, requests, demands and other communications hereunder must be in writing and shall be deemed to have been duly given if delivered by hand or registered post to the

M.P.S. Naresh

applicable party o the addresses mentioned at the beginning of this agreement. Addresses may be changed by notice in writing signed by the addressee.

11. Amendment

11.1 No amendment or modification of this Agreement shall be valid or effective, unless in writing and signed by the parties to this Agreement.

12. Entire Agreement

12.1 This Agreement embodies the entire agreement of the parties hereto with respect to its subject matter and merges with and supersedes all prior discussions, agreements, commitments or understandings of every kind and nature relating thereto, whether oral or written, between Resigning Employee and the Company. Neither party shall be not bound by any term nor is condition other than as expressly set forth herein.

IN WITNESS WHEREOF the parties hereto have executed this Agreement as on The Effective Date:

Connexios Life Sciences Pvt Ltd

M.R. Jagannath

Name: M.R.Jagannath
Title: Chief Scientific Officer

Resigning Employee

M.P.S. Naresh Babu

Name: Naresh Babu
Title: Scientist

Witnesses

1.

2.

PCT IN2013/050241

CESION

En la ciudad de _____, el Sr./Sra. **KENCHEGOWDA Bommegowda Yadaganahalli (EL CEDENTE)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 56007, cede, vende y transfiere en toda propiedad y dominio a **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (EL CESIONARIO)**, con domicilio en No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), todos los intereses, derechos y privilegios relativos a la invención "**DERIVADOS DE AMIDA CÍCLICA COMO INHIBIDORES DE 11 - BETA - HIDROXIESTEROIDE DESHIDROGENASA Y LOS USOS DE LOS MISMOS**".

El precio de esta cesión ha sido determinado y pagado por separado, del cual por medio del presente **EL CEDENTE** extiende el más amplio y completo recibo, considerándose a **EL CESIONARIO** como el propietario de la invención.

ASSIGNMENT

In the city of _____, Mr./Mrs. **KENCHEGOWDA Bommegowda Yadaganahalli (THE ASSIGNOR)**, domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore, (IN) 560078, assigns, sells and transfers to **CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD. (THE ASSIGNEE),** domiciled at No.49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase, Bangalore 560078 (IN), all right, title and privilege in and to the invention **"CYCLIC AMIDE DERIVATIVES AS INHIBITORS OF 11 - BETA - HYDROXYSTEROID DEHYDROGENASE AND USES THEREOF".**

The consideration for this assignment has been determined and paid in a different document, for which **THE ASSIGNOR** hereby extends the most full and complete receipt, considering **THE ASSIGNEE** as the proprietor of the invention.

THE ASSIGNOR/ EL CEDENTE

Y. K. Bommegowda

Name/Nombre: **KENCHEGOWDA Bommegowda Yadaganahalli**

THE ASSIGNEE/ EL CESIONARIO

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.

By/Por:
Position/Cargo:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

Witness (Testigo)
Name:
Domicile:

132
134

Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

Espacio reservado para el adhesivo de radicación

DIRECCIÓN DE NUEVAS CREACIONES
MODIFICACIONES Y/O CORRECCIONES

1. Identificación del Trámite

[ ] **Error material**

[X] **Modificación a una Solicitud en trámite**

[X] Patente de Invención
[ ] Patente de Modelo de Utilidad
[ ] Registro de Diseño Industrial
[ ] Esquema de Trazado de Circuitos Integrados

2. Datos del solicitante

Persona Natural [ ] Persona Jurídica [X]

CONNEXIOS LIFE SCIENCES PVT. LTD.
Nombre o denominación / Nombre o razón social completa

Nombre representante legal

Tipo de empresa Micro [ ] Pequeña [ ] Mediana [ ] Otra [X]

Documento de identificación: [ ] C.C. [ ] C.E. [ ] NIT [X] Otro Número _____

Nacionalidad/País de constitución	Dirección y domicilio del titular	Ciudad
India	No 49, Shilpa Vidya, First Main Road, J P Nagar 3rd Phase	Bangalore
Dirección electrónica	**No. Fax**	**Número telefónico**
tobos@tobos.com.co	571 8123335	571 8123335

3. Datos del apoderado:

TOBOS MATEUS Andrea	52.223.325	148.648
Apellidos y Nombre	**Documento de identificación**	**Tarjeta profesional**

Dirección y domicilio		Ciudad
Carrera 7 C No. 138-19 Oficina 901 Bogotá, D.C. Colombia		Bogotá, D.C.
Dirección electrónica	**No. Fax**	**Número telefónico**
andrea.tobos@tobos.com.co	8123335	8123335

En caso de haber presentado poder general para asuntos que se adelanten ante la Delegatura de Propiedad Industrial, sírvase indicar el número de su radicación o protocolo de poder general _____

~~133~~
135

4. Datos del trámite

Corrección:

Expediente No 14-158010

Aparece RAO, Jagannath Madannahalli Ranganath
GRANAVEL, S

Debe ser RAO, Jagannath Madanahalli Ranganath
GNANAVEL, S

Modificación:

☐ **Modificación al capítulo reivindicatorio.**

☐ **Modificación al capítulo descriptivo.**

☐ **Modificación al resumen.**

☐ **Modificación a los dibujos.**

☐ **Modificación al solicitante.**

5. Anexos

- [X] Comprobante de pago de la tasa para la presentación de la corrección y/o modificación
- [ ] Poder, si fuere el caso.
- [ ] Documento que contiene las modificaciones o correcciones.
- [ ] Copia de la solicitud y sus anexos en formato magnético.

6. Firma	
Andrea Tobos Mateus	
Nombre y apellidos	Firma
52.223.325	148.648
C.C	Tarjeta Profesional

134
136

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
NIT : 800.176.089-2
- / -

Industria y Comercio
SUPERINTENDENCIA

RECIBO DE CAJA

No. 14 - 135375

Bogotá D.C., Diciembre 19 de 2014 - 13:35:56

RECIBIDO DE : TOBOS ABOGADOS SAS NI 900.367.556

*** Soporte del Pago ***

TIPO PAGO	BANCO	CUENTA	No. PAGO	FECHA PAGO	VR PAGO
CONSIGNACION	BANCO DE BOGOTA	062754387	673123161	19/12/2014	21.000.00

*** Conceptos Pagados ***

CANT.	RENTISTICO	CONCEPTO	Vr.UNDITARIO	Vr.CONCEPTO
1	50005-01-03	CAMBIO DE MODALIDAD Y MODIFICACIONES N. CREACION MODIFICACIONES Y CORRECCIONES TRAMITES CAMB	21.000.00	21.000.00
				$21.000.00

SON: **VEINTIUN MIL PESOS MONEDA CORRIENTE***

Responsable: _____
-****-

Recibo de Caja Aplicado al Expediente No. _____

SUPERINTENDENCIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO
No. 14-158010- -00004-0000
Fecha: 2014-12-19 13:47:06 Dep. 2020 DIR.NUEVASCR
Tra. 11 PATENTEIYII Eve: 378 FASENACIONALI
Act. 523 RESPUESTA Folios: 134-136