

CESION**ASSIGNMENT**

El (la) abajo firmante (En adelante EL CEDENTE) The undersigned (Hereinafter THE ASSIGNOR)

1.FINKEL, Charles
2.CAMPBELL, Mark
3.VAN NGOC TY, Christophe
4.CASET, Giorgio
5.KOBLER, Friedrich
6. NIELSEN, Aksel

1.FINKEL, Charles
2.CAMPBELL, Mark
3.VAN NGOC TY, Christophe
4.CASET, Giorgio
5.KOBLER, Friedrich
6. NIELSEN, Aksel

en su carácter de inventor /diseñador con domicilio en:

Inventor /designor of domiciled at

1.19E 79th Street, App. 3 New York, New York
10075, Estados Unidos de América
2. Rue de la Tour 21 CH-1004 Lausanne, Suiza
3. Rue de l'Avenir 16 CH-1207 Genève, Suiza
4. Chemin de l'Esplanade 30 CH-1052 Le Mont-sur-
Lausanne, Suiza
5. Impasse de la Liberté 2 CH-1632 Riaz, Suiza
6. Rue de la Morâche 19, 1260 Nyon, Suiza

1.19E 79th Street, App. 3 New York, New York
10075, United States of America
2. Rue de la Tour 21 CH-1004 Lausanne,
Switzerland
3. Rue de l'Avenir 16 CH-1207 Genève, Switzerland
4. Chemin de l'Esplanade 30 CH-1052 Le Mont-sur-
Lausanne, Switzerland
5. Impasse de la Liberté 2 CH-1632 Riaz,
Switzerland
6. Rue de la Morâche 19, 1260 Nyon, Switzerland

por el presente documento declara que cede todos y
cada uno de los derechos que le corresponden o
puedan corresponderle sobre la siguiente invención,
modelo de utilidad, diseño industrial No.
PCT/US2015/034662

do hereby declares that it assigns all and each of his
rights and privileges on the following invention,
industrial design, utility model No.
PCT/US2015/034662

a: **SICPA HOLDING SA**to: **SICPA HOLDING SA**con domicilio en **Avenue de Florissant 41, CH-
1008 Prilly, Suiza**with domicile in **Avenue de Florissant 41, CH-
1008 Prilly, Switzerland**

En prueba de la mutua aceptación de esta cesión
ambas partes CEDENTE y CESIONARIO firman el
presente documento.

As a proof of the mutual acceptance of this
assignment, both parties ASSIGNOR and
ASSIGNEE sign the present document.

Dado y firmado en 1008 Prilly, Suiza

Granted and signed at 1008 Prilly, Switzerland

A los 11 días de octubre de 2016

On this 11 day of October of 2016

1.FINKEL, Charles**1.FINKEL, Charles**

El Cedente

The Assignor

2.CAMPBELL, Mark**2.CAMPBELL, Mark**

3.VAN NGOC TY, Christophe

El Cedente

3.VAN NGOC TY, Christophe

The Assignor

4.CASET, Giorgio

El Cedente

4.CASET, Giorgio

The Assignor

5.KOBLER, Friedrich

El Cedente

5.KOBLER, Friedrich

The Assignor

6.NIELSEN, Aksel

The Assignor

6.NIELSEN, Aksel

The Assignor

El Cesionario

Yann-Karim Haenni David Lopez
General Counsel SIS Head of IP

The Assignee

Yann-Karim Haenni David Lopez
General Counsel SIS Head of IP



CESION

ASSIGNMENT

El (la) abajo firmante (En adelante EL CEDENTE)

The undersigned (Hereinafter THE ASSIGNOR)

1.FINKEL, Charles
2.CAMPBELL, Mark
3.VAN NGOC TY, Christophe
4.CASET, Giorgio
5.KOBLER, Friedrich

1.FINKEL, Charles
2.CAMPBELL, Mark
3.VAN NGOC TY, Christophe
4.CASET, Giorgio
5.KOBLER, Friedrich

en su carácter de inventor /diseñador con domicilio en:

Inventor /designor of domiciled at

1.19E 79th Street, App. 3 New York, New York
10075, Estados Unidos de América
2. Rue de la Tour 21 CH-1004 Lausanne, Suiza
3. Rue de l'Avenir 16 CH-1207 Genève, Suiza
4. Chemin de l'Esplanade 30 CH-1052 Le Mont-sur-
Lausanne, Suiza
5. Impasse de la Liberté 2 CH-1632 Riaz, Suiza

1.19E 79th Street, App. 3 New York, New York
10075, United States of America
2. Rue de la Tour 21 CH-1004 Lausanne,
Switzerland
3. Rue de l'Avenir 16 CH-1207 Genève, Switzerland
4. Chemin de l'Esplanade 30 CH-1052 Le Mont-sur-
Lausanne, Switzerland
5. Impasse de la Liberté 2 CH-1632 Riaz,
Switzerland

por el presente documento declara que cede todos y
cada uno de los derechos que le corresponden o
puedan corresponderle sobre la siguiente invención,
modelo de utilidad, diseño industrial No.
PCT/US2015/034662

do hereby declares that it assigns all and each of his
rights and privileges on the following invention,
industrial design, utility model No.
PCT/US2015/034662

a: **SICPA HOLDING SA**

to: **SICPA HOLDING SA**

con domicilio en **Avenue de Florissant 41, CH-
1008 Prilly, Suiza**

with domicile in **Avenue de Florissant 41, CH-
1008 Prilly, Switzerland**

En prueba de la mutua aceptación de esta cesión
ambas partes CEDENTE y CESIONARIO firman el
presente documento.

As a proof of the mutual acceptance of this
assignment, both parties ASSIGNOR and
ASSIGNEE sign the present document.

Dado y firmado en

Granted and signed at

A los 13 días de 10 De 2016

On this 13 day of October of 2016

1.FINKEL, Charles

1.FINKEL, Charles

El Cedente

The Assignor

2.CAMPBELL, Mark

2.CAMPBELL, Mark

El Cedente

The Assignor

3.VAN NGOC TY, Christophe

3.VAN NGOC TY, Christophe

El Cedente

The Assignor

4.CASET, Giorgio

4.CASET, Giorgio

El Cedente

The Assignor

5.KOBLER, Friedrich

5.KOBLER, Friedrich

El Cedente

The Assignor

El Cesionario

Yann-Karim Haenni
General Counsel SIS

David Lopez
Head of IP

The Assignee

Yann-Karim Haenni
General Counsel SIS

David Lopez
Head of IP



Monsieur
Aksel Nielsen
Grand Rue 8
1204 Genève

Prilly, le 5 juillet 2013

Cher Monsieur Nielsen,

Nous vous confirmons le déplacement de votre date d'entrée au sein de notre société du 15 juillet 2013 au **1^{er} août 2013**.

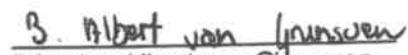
Les autres conditions de votre engagement demeurent par ailleurs inchangées.

Nous vous prions de bien vouloir nous confirmer votre accord avec la présente en nous retournant le double annexé, muni de votre signature, ce dont nous vous remercions à l'avance.

Tout en vous souhaitant une cordiale bienvenue, nous vous présentons, Monsieur, nos salutations distinguées

SICPA Security Solutions SA


Christophe Van Ngoc Ty
Operation Services Senior Manager


Béatrice Albert van Gansven
HR Business Partner

Pour accord :



Aksel Nielsen



EMPLOYMENT AGREEMENT

Between

SICPA Security Solutions SA

a company established under the laws of
Switzerland, having its registered office at
Av. de Florissant 41, 1008 Prilly
(hereinafter "Employer")

And

Aksel R.T. Nielsen

an individual domiciled at Grand Rue 8, 1204
Genève
(hereinafter "Employee")

(individually, a "Party" and collectively, the "Parties")

AM

This Employment Agreement (this "Agreement") is entered into as of the last date of signature set forth on the signature page by and between the Parties set forth above. The Parties hereby agree as follows:

1. Acceptance of Employment; Duty of Care

- 1.1 Employer hereby employs Employee as Project Manager, and Employee hereby accepts such employment on the terms and conditions contained in this Agreement. The position and duties of Employee are further specified in Clause 3.
- 1.2 Employee shall perform the duties entrusted to him with due diligence and protect the interests of Employer in good faith.

2. Term of Employment

- 2.1 The employment starts on July 15th, 2013, or any earlier date mutually agreed upon in writing by the Parties, and shall continue for an indefinite term (the "Employment Period"). The first three months of employment will be considered as probation period. The validity and effectiveness of this Agreement are conditional upon Employee delivering to Employer an up-to-date criminal record extract that must not contain any fact which could prove detrimental (in Employer's sole opinion) to Employer, its activities or reputation, upon Employee obtaining (with the active support of the Employer) a valid work permit delivered by the competent Swiss authorities and upon the legal possibility to enter employment according to the non competition clause of the current Employer.

3. Position and Duties; Place of Work

- 3.1 During the Employment Period, Employee shall serve as Project Manager. Employer may assign Employee such duties, authority and responsibilities as are normally associated with and appropriate for such position, it being understood that Employer is entitled to extend, curtail and/or modify the scope of duties of Employee or to adapt such duties to changing circumstances. Employee shall perform those duties and exercise such powers which are from time to time assigned to or vested in Employee by the Chief Executive Officer, the executive officer to whom Employee reports or that are listed in the relevant work description or in internal regulations of Employer. Employee shall also perform services in a responsible executive or managerial capacity for any of Employer's affiliated companies when and as requested by Employer.
- 3.2 Employee shall report to the Operations Services Senior Manager or any other person who shall be designated by the Operations Services Senior Manager.
- 3.3 At all times during the Employment Period, unless he is on garden leave, Employee shall devote all his working time, attention and energies to the performance of his duties to Employer. The hours of work are such as may be required for the proper performance of Employee's duties, without any additional remuneration or the grant of extra time off or other compensation being due.
- 3.4 The Employer's Personnel Regulations attached hereto and updated by the Employer from time to time form an integral part of this Agreement. For the avoidance of doubt, in case of discrepancy between this Agreement and the rules outlined in the Employer's Personnel Regulations, this Agreement shall prevail (see also Clause 1.1 of the Employer's Personnel Regulations).
- 3.5 Employee shall at all times during the Employment Period strictly adhere to and

obey all the rules, regulations and policies now in effect or as subsequently modified or enacted by Employer and provided to Employee in paper form and/or as made available in electronic format on Employer's email or other information systems. Signature of this Agreement is evidence of Employee's acceptance thereof.

- 3.6 Employee is prohibited to request or accept commissions, payments or other consideration in cash or in kind from suppliers or customers of Employer.
- 3.7 Employee's place of work shall be at Employer's offices in Prilly, Switzerland or such other premises as Employer may reasonably designate. In case of change of the assignment location, Employee shall be given reasonable prior notice. Employee's duties may require Employee to travel on business for Employer to other locations both in Switzerland and abroad. Employee shall be available to travel as the needs of the business require.
- 3.8 The Employee consents that Employer will process Employee's data, for the purpose of administering Employee's employment relationship within Employer and/or for pursuing the legitimate interests of Employer, enabling and facilitating Employer's business. Employee understands and agrees that data may be transferred between Employer's affiliated companies anywhere in the world for the above stated purposes, and/or to third party service providers anywhere in the world, acting on behalf of and on instructions from Employer and who have agreed to keep the data confidential.

4. Compensation and Related Matters

4.1 Base Salary

Employer shall pay Employee a base salary of gross CHF _____ per year less statutory and contractual contributions of Employee to social security and pension plans (hereafter Base Salary) which shall be payable in twelve (12) equal monthly instalments in accordance with Employer's customary payroll practices. If Employee's Base Salary is increased by Employer, such increased Base Salary shall then constitute the Base Salary for all purposes of this Agreement.

4.2 Short Term Incentive Plan

Employee qualifies for participating in the Short Term Incentive Plan within the SICPA Group. A target bonus, currently at the level of CHF _____ (Swiss Francs) is set based on the SICPA Group Short Term Incentive Plan guidelines as approved or changed every year by Employer. Payment of the bonus will be made in accordance with those guidelines. The bonus will be paid, pro rata temporis, in March of each year in respect of performance for the previous calendar year.

4.3 Additional Benefits

(a) Accident Insurance. Employer undertakes to provide Employee with an insurance covering the risks of professional and non-professional accidents in accordance with Employer's Personnel Regulations and the applicable legal provisions.

(b) Retirement Plans Employer's retirement benefits shall be governed by the

regulations of Employer's existing pension funds and the applicable legal provision related thereto. The Employer's pension fund regulation is attached hereto.

(c) Business, Travel and Entertainment Expenses. Employer shall reimburse Employee for all business and travel expenses against presentation of lawful invoices provided that they were reasonably incurred by Employee when promoting the business of Employer and in performing services hereunder and are accounted in accordance with the policies and procedures established by Employer from time to time. Travel expenses shall be incurred in line with Employer's Travel Policy.

(d) Other insurance and benefits. Employer shall enrol Employee in the other insurance and benefits provided under the Employer's Personnel Regulations (e.g. insurance covering the payment of salary in case of illness, children allowances...)

Employer provides a company car for the use of the Employee, subject to the Employer's Car Policy.

Employer provides relocation support to the Employee, subject to the Employer's Relocation Policy.

- 4.4 Vacation. Employee shall be entitled to the number of vacation days set out in the Personnel Regulation per year pro rata temporis in addition to the public holidays as applicable in Switzerland. Vacations shall be taken at times agreed with Employer. Sufficient notice of intention to take vacation must be given to the executive officer to whom Employee reports and whose prior written agreement to the specific dates is required

5. Termination

- 5.1 This Agreement may be terminated in writing by either Party, at any time, for the end of a calendar month, subject to a notice period of 3 months. During the notice period, Employee shall be entitled to receive the compensation and the other contractual benefits due under this Agreement (including pro rata bonus under the Short Term Incentive Plan). However, if Employee is requested to take garden leave in accordance with Clause 5.2 below, Employee is not entitled to receive the benefits provided for by Clause 4.3 (c) (Business, Travel and Entertainment Expenses).
- 5.2 Once the notice of termination has been given by Employer or Employee, Employer may, at its sole and absolute discretion, require Employee to take garden leave. If applicable, Employee shall return to Employer items such as laptops, mobile phones, company badge and credit card prior to the commencement of garden leave. During the garden leave period, Employer will be under no obligation to vest in or assign to Employee any duties, or accept any services from Employee under this Agreement, and Employer may exclude Employee from any premises of Employer or any other member of the SICPA Group. For the avoidance of doubt, the garden leave period is deemed to be part of the Employment Period for purposes of Clause 8 (Non-Competition). Should the Employee's vacation allowance at the end of the Employment Period be equal to or less than the garden leave, it will be considered taken during such garden leave.

6. Inventions**6.1 Prior Inventions**

Employee will provide Employer, by no later than one (1) week following commencement of the Employment Period, with a list describing all inventions, designs, original works of authorship, and any other intangible property - to the extent permissible under confidentiality obligations that may still exist with Employee's former employers - which were made or conceived by him prior to his employment with Employer, which belong to Employee or in which he has an interest, which relate to Employer's proposed business, products or research and development (collectively referred to as "Prior Inventions"). If no such list is provided, Employee shall represent to Employer that there are no such Prior Inventions. If in the course of Employee's employment with Employer, Employee incorporates into an Employer product, process or machine a Prior Invention, Employer is hereby granted and shall have a nonexclusive, royalty-free, irrevocable, perpetual, worldwide license to make, modify, use and sell such Prior Invention as part of or in connection with such product, process or machine.

6.2 Assignment of Inventions and Other Intangible Property

(a) Employee agrees that he will promptly make full written disclosure to Employer, and will assign and hereby assigns to Employer, or its designee, all his right, title, and interest in and to any and all inventions, developments, designs, concepts, improvements, trade secrets or any other intangible property, whether or not patentable or registrable (collectively referred to as "Inventions"), which he may solely or jointly conceive or develop or reduce to practice, or cause to be conceived or developed or reduced to practice, during the Employment Period in the performance of his contractual duties. Employee further agrees that he will promptly make full written disclosure to Employer, and will assign and hereby assigns to Employer, or its designee, all his right, title, and interest in and to any and all original works of authorship which are made by Employee (solely or jointly with others) during the Employment Period and which are subject to copyright protection (whether or not registrable).

(b) Employer shall further have the right to acquire any Inventions which Employee may solely or jointly conceive or develop or reduce to practice, or cause to be conceived or developed or reduced to practice, during the Employment Period but not while performing his contractual duties. Employee will promptly make full written disclosure to Employer about such Inventions, and Employer shall notify Employee in writing within six months whether it wishes to acquire the right, title, and interest in and to such Inventions. If Employer exercises its option to acquire the right, title, and interest in and to such Inventions, it shall pay Employee an appropriate compensation which shall be determined by taking into account all circumstances.

6.3 Maintenance of Records

Employee agrees to keep and maintain adequate and current written records of all Inventions and original works of authorship made by him (solely or jointly with others) during the Employment Period. The records will be in the form of notes, sketches, drawings, and any other format that may be specified by Employer. The records will be available to and remain the sole property of Employer at all times.

6.4 Patent and Copyright Registrations

Employee agrees to assist Employer, or its designee, at Employer's expense, in every proper way to secure Employer's rights in the Inventions, original works of authorship and any copyrights, patents or other intellectual property rights relating thereto in any and all countries, including the disclosure to Employer of all pertinent information and data with respect thereto, the execution of all applications, specifications, assignments and all other instruments which Employer shall deem necessary in order to apply for and obtain such rights and in order to assign and convey to Employer, its successors, assigns, and nominees the sole and exclusive rights, title and interest in and to such Inventions, original works of authorship and any copyrights, patents or other intellectual property rights relating thereto. Employee further agrees that his obligation to execute or cause to be executed, when it is in his power to do so, any such instrument or papers shall continue after the termination of this Agreement.

7. **Confidential Information**

7.1 Employee recognizes that during the course of his employment with Employer, he may have occasion to conceive, create, develop, review, or receive information that is considered by Employer to be confidential or proprietary, including but not limited to information relating to organization, transactions, finances, budgets, plans, inventions, copyrights, patents, designs, trademarks and copyright applications, other intellectual property rights, technical processes, ink and other chemical formulations, improvements, know-how, specifications, drawings, technical data, computer software and source codes, systems, methods of operation, all technology relating to the SICPA group businesses, databases, cost data, process flow diagrams, customer and vendor lists or details, cost and pricing information, bills, ideas, marketing information, any other trade secrets and/or any other written material referring to same (the "Confidential Information"). Both during Employment Period and thereafter:

(i) Employee agrees to maintain in confidence such Confidential Information unless or until it shall have been made generally public by an act or omission of a party other than Employee.

(ii) Employee further agrees to use all reasonable precautions to ensure that all such Confidential Information is properly protected and kept from unauthorized persons or disclosure.

(iii) Employee agrees that he will not, without first obtaining the prior written permission of Employer: (1) directly or indirectly utilize such Confidential Information in non-Employer business or for any other purpose, including the manufacture and/or sale of any product or process or the provision of any service that is based in whole or in part on such Confidential Information; or (2) disclose such Confidential Information to any third party.

7.2 Restitution of documents

Upon termination of Employee's employment with Employer, Employee shall promptly deliver or return to Employer all drawings, manuals, letters, notes, notebooks, reports and copies thereof and all other materials relating to Employer's (or any member of the SICPA Group) business, including without limitation any materials incorporating Confidential Information (both in form of originals and

copies), which are in Employee's possession or control. Employee undertakes not to retain any copies of any material or information.

8. Non-Competition

- 8.1 Employee shall not, during the Employment Period and for a period of 24 months thereafter, directly or indirectly, own, manage, operate, control, be employed by, participate in, or be connected in any manner with the ownership, management, operation, or control of any entity which competes directly or indirectly with Employer (or any member of the SICPA Group) geographically and by product or service, including notably companies such as De La Rue, Giesecke & Devrient, Arjo Wiggins, Philip Morris, Authentix, 3M and Accenture. No compensation whatsoever is due in exchange for this non-compete obligation during the Employment Period, including the garden leave period, if any (see Clause 5.2).
- 8.2 If because of this non-compete obligation no employment has been secured by Employee consistent with this non-compete obligation within thirty (30) days from the date on which the termination is effective (see paragraph (a) below), or in the event that because of this non-compete obligation the employment otherwise available pays less than the Base Salary paid by Employer immediately prior to the date on which the termination is effective (see paragraph (b) below), Employee is entitled to notify Employer in writing by registered mail, setting forth in detail the steps taken to obtain employment, including the highest salaried job that is reasonably acceptable to Employee consistent with this non-compete obligation. Employer shall thereupon have the following options, any of which shall be exercised in writing, twenty (20) days after receipt of Employee's written notice:
- (a) If because of this non-compete obligation no employment has been secured by Employee consistent with this non-compete obligation within thirty (30) days from the date on which the termination is effective, and Employee can demonstrate with reasonable proof and documentation that he diligently sought employment, then Employer shall pay Employee half of Employee's Base Salary (payable in monthly instalments). Such payment shall cease when Employee secures employment consistent with this non-compete obligation (of which Employee shall promptly notify Employer in writing), subject to paragraph (b) below. Employee agrees to continue making good faith efforts towards obtaining employment consistent with this non-compete obligation while any payments are being made under this paragraph (a), and to provide Employer with reasonable documentation of such efforts at its request. In no event shall the payments made hereunder exceed 24 months from the date of effective termination, and payments may be terminated earlier as set forth herein or as otherwise terminated at Employer's option as set out in paragraph (c) below;
- (b) If Employee secures employment consistent with this non-compete obligation but because of this non-compete obligation the total compensation is less than Employee's Base Salary immediately prior to the date on which the termination is effective, then Employer shall make monthly payments to Employee in an amount equivalent to the difference between the said compensation and the Base Salary (calculated on a monthly basis), it being understood, however, that such monthly payment shall not exceed half of the Base Salary (calculated on a monthly basis). In any event, said payments shall cease 24 months from the date of effective termination, and shall be sooner terminated upon Employee obtaining a Base Salary equalling or exceeding the Base Salary immediately prior to

effective termination (of which Employee shall promptly notify Employer in writing), or may be sooner terminated at Employer's option as set out in paragraph (c) below; or

(c) Employer shall have the right to release Employee from this non-compete obligation at any time before or during any of the time periods set out in paragraphs (a) or (b) above at its sole option. Any payment made to Employee under paragraphs (a) or (b) above shall cease 3 months from the date of which Employer has released Employee from this non-compete obligation (and shall cease sooner upon Employee obtaining a Base Salary equalling or exceeding the Base Salary immediately prior to effective termination (of which Employee shall promptly notify Employer in writing)).

9. Contractual Penalty

In the event Employee breaches any of the provisions of Clauses 6, or 7 hereinabove, he shall pay to Employer a contractual penalty of 3 months Base Salary for each breach committed. In the event Employee breaches the non-competition obligations pursuant to Clause 8 hereinabove, he shall pay to the Employer a contractual penalty of 12 months Base Salary (both penalties referred to as the "Contractual Penalty"). The Contractual Penalty will become due and must be paid irrespective of any proof of damage by Employer. Payment of the Contractual Penalty shall not release Employee from payment of further damages or from compliance with this Agreement and shall in no way limit Employer in the exercise of its rights and claims. Employer shall, in particular, be entitled to require that Employee ceases any activities committed in breach of this Agreement.

10. General

- 10.1 This Agreement constitutes the entire agreement and understanding between the Parties with respect to the employment of Employee by Employer and shall supersede and replace all prior written and oral agreements or understandings of the Parties relating hereto.
- 10.2 This Agreement may only be modified or amended by a document signed by Employee and Employer. Any provision contained in this Agreement may only be waived by a document signed by the Party waiving such provision.
- 10.3 All matters not otherwise specifically mentioned in this Agreement shall be governed by the general conditions of employment (Personnel Regulations). In case of contradiction between the Agreement and the general conditions of employment, the provisions of this agreement shall prevail.
- 10.4 If any provision of this Agreement is found by any competent authority to be void, invalid or unenforceable, such provision shall be deemed to be deleted from this Agreement and the remaining provisions of this Agreement shall continue in full force. In this event, the Agreement shall be construed and, if necessary, amended in a way to give effect to, or approximate, or to achieve a result which is as close as legally possible to the result intended by the provision hereof determined to be void, illegal or unenforceable.
- 10.5 For the avoidance of doubt, all compensation and other benefits due to Employee under this Agreement shall be subject to all legally or contractually required deductions, and all taxes imposed or levied in connection with any compensation and other benefits received by Employee shall be paid by Employer, including,

without limitation, with respect to amounts (e.g., tuition fees) first paid by Employee and then reimbursed by Employer.

11. Governing Law and Jurisdiction

11.1 This Agreement shall be governed by and interpreted in accordance with the substantive laws of Switzerland.

11.2 Any dispute between the Parties arising out of or in connection with this Agreement shall be exclusively brought at the domicile of the Party against whom action is brought, or at the place where Employee usually performs his work.

Attachments: Personnel Regulations

Employer's pension fund regulations

Code of conduct

In witness whereof this Agreement is issued in duplicate, each of which shall be deemed an original and signed by the Parties.

Place

Date

Place

Date

GENEVA

JULY 8, 2013

Employer

SICPA Security Solutions SA

Employee

By: 

Name: Philippe Castella

Title: Operations & Customer Service Director



Aksel R.T. Nielsen

By: 

Name: Roger Monin

Title: HR Business Partner

Levé une copie vidimée sous N° 7'945.- à 7'948.- de mes actes en brevet.
Lausanne, le cinq juin deux mille quinze.



Brevet N° 8'746.-

Vidimus

Le notaire Martin HABS, à Lausanne (Canton de Vaud, Suisse), atteste que la présente photocopie est conforme **in parte qua** au document original, qui lui a été présenté et qu'il a restitué au requérant sans se prononcer sur son authenticité, ni sur sa validité.

Lausanne, le dix-sept octobre deux mille seize.



Martin Habs

CONFIDENTIAL



EMPLOYMENT AGREEMENT

Between

SICPA Security Solutions SA

a company established under the laws of
Switzerland, having its registered office at
Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly
(hereinafter "Employer")

And

Friedrich Köbler

an individual domiciled at Rue du Chaillet 3B,
2013 Collombier
(hereinafter "Employee")

(individually, a "Party" and collectively, the "Parties")

CONFIDENTIAL

This Employment Agreement (this "Agreement") is entered into as of the last date of signature set forth on the signature page by and between the Parties set forth above. The Parties hereby agree as follows:

1. Acceptance of Employment; Duty of Care

- 1.1 Employer hereby employs Employee as Senior Engineering Manager, and Employee hereby accepts such employment on the terms and conditions contained in this Agreement. The position and duties of Employee are further specified in Clause 3.
- 1.2 Employee shall perform the duties entrusted to him with due diligence and protect the interests of Employer in good faith.

2. Term of Employment

- 2.1 This agreement replaces and cancels all previous contractual agreements and is valid from **October 1st 2012**. However it is recognized and accepted that the employment relationship started on January 1st 2011.

3. Position and Duties; Place of Work

- 3.1 During the Employment Period, Employee shall serve as Senior Engineering Manager. Employer may assign Employee such duties, authority and responsibilities as are normally associated with and appropriate for such position, it being understood that Employer is entitled to extend, curtail and/or modify the scope of duties of Employee or to adapt such duties to changing circumstances. Employee shall perform those duties and exercise such powers which are from time to time assigned to or vested in Employee by the Chief Executive Officer, the executive officer to whom Employee reports or that are listed in the relevant work description or in internal regulations of Employer. Employee shall also perform services in a responsible executive or managerial capacity for any of Employer's affiliated companies when and as requested by Employer.
- 3.2 Employee shall report to System Engineering Director or any other person who shall be designated by the System Engineering Director.
- 3.3 At all times during the Employment Period, unless he is on garden leave, Employee shall devote all his working time, attention and energies to the performance of his duties to Employer. The hours of work are such as may be required for the proper performance of Employee's duties, without any additional remuneration or the grant of extra time off or other compensation being due.
- 3.4 The Employer's Personnel Regulations attached hereto and updated by the Employer from time to time form an integral part of this Agreement. For the avoidance of doubt, in case of discrepancy between this Agreement and the rules outlined in the Employer's Personnel Regulations, this Agreement shall prevail (see also Clause 1.1 of the Employer's Personnel Regulations).
- 3.5 Employee shall at all times during the Employment Period strictly adhere to and obey all the rules, regulations and policies now in effect or as subsequently modified or enacted by Employer and provided to Employee in paper form and/or as made available in electronic format on Employer's email or other information systems. Signature of this Agreement is evidence of Employee's acceptance thereof.

CONFIDENTIAL

- 3.6 Employee is prohibited to request or accept commissions, payments or other consideration in cash or in kind from suppliers or customers of Employer.
- 3.7 Employee's place of work shall be at Employer's offices in Prilly, Switzerland or such other premises as Employer may reasonably designate. In case of change of the assignment location, Employee shall be given reasonable prior notice. Employee's duties may require Employee to travel on business for Employer to other locations both in Switzerland and abroad. Employee shall be available to travel as the needs of the business require.
- 3.8 The Employee consents that Employer will process Employee's data, for the purpose of administering Employee's employment relationship within Employer and/or for pursuing the legitimate interests of Employer, enabling and facilitating Employer's business. Employee understands and agrees that data may be transferred between Employer's affiliated companies anywhere in the world for the above stated purposes, and/or to third party service providers anywhere in the world, acting on behalf of and on instructions from Employer and who have agreed to keep the data confidential.

4. Compensation and Related Matters

4.1 Base Salary

Employer shall pay Employee a base salary of gross CHF 153'144.-- (one hundred fifty-three thousand and one hundred forty-four Swiss Francs) per year less statutory and contractual contributions of Employee to social security and pension plans (hereafter Base Salary) which shall be payable in twelve (12) equal monthly instalments in accordance with Employer's customary payroll practices. If Employee's Base Salary is increased by Employer, such increased Base Salary shall then constitute the Base Salary for all purposes of this Agreement.

4.2 Short Term Incentive Plan

Employee qualifies for participating in the Short Term Incentive Plan within the SICPA Group. A target bonus currently at the level of CHF 27'000.- (twenty-seven thousand Swiss Francs) is set based on the SICPA Group Short Term Incentive Plan guidelines as approved or changed every year by Employer. Payment of the bonus will be made in accordance with those guidelines. The bonus will be paid, pro rata temporis, in March of each year in respect of performance for the previous calendar year.

4.3 Additional Benefits

(a) Accident Insurance. Employer undertakes to provide Employee with an insurance covering the risks of professional and non-professional accidents in accordance with Employer's Personnel Regulations and the applicable legal provisions.

(b) Retirement Plans. Employer's retirement benefits shall be governed by the regulations of Employer's existing pension funds and the applicable legal provision related thereto. The Employer's pension fund regulations are attached hereto.

(c) Business, Travel and Entertainment Expenses. Employer shall reimburse Employee for all business and travel expenses against presentation of lawful invoices provided that they were reasonably incurred by Employee when promoting the business of Employer and in performing services hereunder and are accounted

CONFIDENTIAL

in accordance with the policies and procedures established by Employer from time to time. Travel expenses shall be incurred in line with Employer's Travel Policy.

- 4.4 Vacation. Employee shall be entitled to the number of vacation days set out in the Personnel Regulation per year pro rata temporis in addition to the public holidays as applicable in Switzerland. Vacations shall be taken at times agreed with Employer. Sufficient notice of intention to take vacation must be given to the executive officer to whom Employee reports and whose prior written agreement to the specific dates is required

5. Termination

- 5.1 This Agreement may be terminated in writing by either Party, at any time, for the end of a calendar month, subject to a notice period of 3 months. During the notice period, Employee shall be entitled to receive the compensation and the other contractual benefits due under this Agreement (including pro rata bonus under the Short Term Incentive Plan). However, if Employee is requested to take garden leave in accordance with Clause 5.2 below, Employee is not entitled to receive the benefits provided for by Clause 4.3 (c) (Business, Travel and Entertainment Expenses).

- 5.2 Once the notice of termination has been given by Employer or Employee, Employer may, at its sole and absolute discretion, require Employee to take garden leave. If applicable, Employee shall return to Employer items such as laptops, mobile phones, company badge and credit card prior to the commencement of garden leave. During the garden leave period, Employer will be under no obligation to vest in or assign to Employee any duties, or accept any services from Employee under this Agreement, and Employer may exclude Employee from any premises of Employer or any other member of the SICPA Group. For the avoidance of doubt, the garden leave period is deemed to be part of the Employment Period for purposes of Clause 8 (Non-Competition). Should the Employee's vacation allowance at the end of the Employment Period be equal to or less than the garden leave, it will be considered taken during such garden leave.

6. Inventions

6.1 Prior Inventions

Employee will provide Employer, by no later than one (1) week following commencement of the Employment Period, with a list describing all inventions, designs, original works of authorship, and any other intangible property - to the extent permissible under confidentiality obligations that may still exist with Employee's former employers - which were made or conceived by him prior to his employment with Employer, which belong to Employee or in which he has an interest, which relate to Employer's proposed business, products or research and development (collectively referred to as "Prior Inventions"). If no such list is provided, Employee shall represent to Employer that there are no such Prior Inventions. If in the course of Employee's employment with Employer, Employee incorporates into an Employer product, process or machine a Prior Invention, Employer is hereby granted and shall have a nonexclusive, royalty-free, irrevocable, perpetual, worldwide license to make, modify, use and sell such Prior Invention as part of or in connection with such product, process or machine.

CONFIDENTIAL

6.2 Assignment of Inventions and Other Intangible Property

(a) Employee agrees that he will promptly make full written disclosure to Employer, and will assign and hereby assigns to Employer, or its designee, all his right, title, and interest in and to any and all inventions, developments, designs, concepts, improvements, trade secrets or any other intangible property, whether or not patentable or registrable (collectively referred to as "Inventions"), which he may solely or jointly conceive or develop or reduce to practice, or cause to be conceived or developed or reduced to practice, during the Employment Period in the performance of his contractual duties. Employee further agrees that he will promptly make full written disclosure to Employer, and will assign and hereby assigns to Employer, or its designee, all his right, title, and interest in and to any and all original works of authorship which are made by Employee (solely or jointly with others) during the Employment Period and which are subject to copyright protection (whether or not registrable).

(b) Employer shall further have the right to acquire any Inventions which Employee may solely or jointly conceive or develop or reduce to practice, or cause to be conceived or developed or reduced to practice, during the Employment Period but not while performing his contractual duties. Employee will promptly make full written disclosure to Employer about such Inventions, and Employer shall notify Employee in writing within six months whether it wishes to acquire the right, title, and interest in and to such Inventions. If Employer exercises its option to acquire the right, title, and interest in and to such Inventions, it shall pay Employee an appropriate compensation which shall be determined by taking into account all circumstances.

6.3 Maintenance of Records

Employee agrees to keep and maintain adequate and current written records of all Inventions and original works of authorship made by him (solely or jointly with others) during the Employment Period. The records will be in the form of notes, sketches, drawings, and any other format that may be specified by Employer. The records will be available to and remain the sole property of Employer at all times.

6.4 Patent and Copyright Registrations

Employee agrees to assist Employer, or its designee, at Employer's expense, in every proper way to secure Employer's rights in the Inventions, original works of authorship and any copyrights, patents or other intellectual property rights relating thereto in any and all countries, including the disclosure to Employer of all pertinent information and data with respect thereto, the execution of all applications, specifications, assignments and all other instruments which Employer shall deem necessary in order to apply for and obtain such rights and in order to assign and convey to Employer, its successors, assigns, and nominees the sole and exclusive rights, title and interest in and to such Inventions, original works of authorship and any copyrights, patents or other intellectual property rights relating thereto. Employee further agrees that his obligation to execute or cause to be executed, when it is in his power to do so, any such instrument or papers shall continue after the termination of this Agreement.

7. **Confidential Information**

7.1 Employee recognizes that during the course of his employment with Employer, he may have occasion to conceive, create, develop, review, or receive information that

CONFIDENTIAL

is considered by Employer to be confidential or proprietary, including but not limited to information relating to organization, transactions, finances, budgets, plans, inventions, copyrights, patents, designs, trademarks and copyright applications, other intellectual property rights, technical processes, ink and other chemical formulations, improvements, know-how, specifications, drawings, technical data, computer software and source codes, systems, methods of operation, all technology relating to the SICPA group businesses, databases, cost data, process flow diagrams, customer and vendor lists or details, cost and pricing information, bills, ideas, marketing information, any other trade secrets and/or any other written material referring to same (the "Confidential Information"). Both during Employment Period and thereafter:

- (i) Employee agrees to maintain in confidence such Confidential Information unless or until it shall have been made generally public by an act or omission of a party other than Employee.
- (ii) Employee further agrees to use all reasonable precautions to ensure that all such Confidential Information is properly protected and kept from unauthorized persons or disclosure.
- (iii) Employee agrees that he will not, without first obtaining the prior written permission of Employer: (1) directly or indirectly utilize such Confidential Information in non-Employer business or for any other purpose, including the manufacture and/or sale of any product or process or the provision of any service that is based in whole or in part on such Confidential Information; or (2) disclose such Confidential Information to any third party.

7.2 Restitution of documents

Upon termination of Employee's employment with Employer, Employee shall promptly deliver or return to Employer all drawings, manuals, letters, notes, notebooks, reports and copies thereof and all other materials relating to Employer's (or any member of the SICPA Group) business, including without limitation any materials incorporating Confidential Information (both in form of originals and copies), which are in Employee's possession or control. Employee undertakes not to retain any copies of any material or information.

8. **Non-Competition**

- 8.1 Employee shall not, during the Employment Period and for a period of 24 months thereafter, directly or indirectly, own, manage, operate, control, be employed by, participate in, or be connected in any manner with the ownership, management, operation, or control of any entity which competes directly or indirectly with Employer (or any member of the SICPA Group) geographically and by product or service, including notably companies such as De La Rue, Giesecke & Devrient, Arjo Wiggins, Philip Morris, Authentix, 3M and Accenture. No compensation whatsoever is due in exchange for this non-compete obligation during the Employment Period, including the garden leave period, if any (see Clause 5.2).
- 8.2 If because of this non-compete obligation no employment has been secured by Employee consistent with this non-compete obligation within thirty (30) days from the date on which the termination is effective (see paragraph (a) below), or in the event that because of this non-compete obligation the employment otherwise available pays less than the Base Salary paid by Employer immediately prior to the date on which the termination is effective (see paragraph (b) below), Employee is

CONFIDENTIAL

entitled to notify Employer in writing by registered mail, setting forth in detail the steps taken to obtain employment, including the highest salaried job that is reasonably acceptable to Employee consistent with this non-compete obligation. Employer shall thereupon have the following options, any of which shall be exercised in writing, twenty (20) days after receipt of Employee's written notice:

(a) If because of this non-compete obligation no employment has been secured by Employee consistent with this non-compete obligation within thirty (30) days from the date on which the termination is effective, and Employee can demonstrate with reasonable proof and documentation that he diligently sought employment, then Employer shall pay Employee half of Employee's Base Salary (payable in monthly instalments). Such payment shall cease when Employee secures employment consistent with this non-compete obligation (of which Employee shall promptly notify Employer in writing), subject to paragraph (b) below. Employee agrees to continue making good faith efforts towards obtaining employment consistent with this non-compete obligation while any payments are being made under this paragraph (a), and to provide Employer with reasonable documentation of such efforts at its request. In no event shall the payments made hereunder exceed 24 months from the date of effective termination, and payments may be terminated earlier as set forth herein or as otherwise terminated at Employer's option as set out in paragraph (c) below;

(b) If Employee secures employment consistent with this non-compete obligation but because of this non-compete obligation the total compensation is less than Employee's Base Salary immediately prior to the date on which the termination is effective, then Employer shall make monthly payments to Employee in an amount equivalent to the difference between the said compensation and the Base Salary (calculated on a monthly basis), it being understood, however, that such monthly payment shall not exceed half of the Base Salary (calculated on a monthly basis). In any event, said payments shall cease 24 months from the date of effective termination, and shall be sooner terminated upon Employee obtaining a Base Salary equalling or exceeding the Base Salary immediately prior to effective termination (of which Employee shall promptly notify Employer in writing), or may be sooner terminated at Employer's option as set out in paragraph (c) below; or

(c) Employer shall have the right to release Employee from this non-compete obligation at any time before or during any of the time periods set out in paragraphs (a) or (b) above at its sole option. Any payment made to Employee under paragraphs (a) or (b) above shall cease 3 months from the date of which Employer has released Employee from this non-compete obligation (and shall cease sooner upon Employee obtaining a Base Salary equalling or exceeding the Base Salary immediately prior to effective termination (of which Employee shall promptly notify Employer in writing)).

9. Contractual Penalty

In the event Employee breaches any of the provisions of Clauses 6, or 7 hereinabove, he shall pay to Employer a contractual penalty of 3 months Base Salary for each breach committed. In the event Employee breaches the non-competition obligations pursuant to Clause 8 hereinabove, he shall pay to the Employer a contractual penalty of 12 months Base Salary (both penalties referred

CONFIDENTIAL

to as the "Contractual Penalty"). The Contractual Penalty will become due and must be paid irrespective of any proof of damage by Employer. Payment of the Contractual Penalty shall not release Employee from payment of further damages or from compliance with this Agreement and shall in no way limit Employer in the exercise of its rights and claims. Employer shall, in particular, be entitled to require that Employee ceases any activities committed in breach of this Agreement.

10. General

- 10.1 This Agreement constitutes the entire agreement and understanding between the Parties with respect to the employment of Employee by Employer and shall supersede and replace all prior written and oral agreements or understandings of the Parties relating hereto.
- 10.2 This Agreement may only be modified or amended by a document signed by Employee and Employer. Any provision contained in this Agreement may only be waived by a document signed by the Party waiving such provision.
- 10.3 All matters not otherwise specifically mentioned in this Agreement shall be governed by the general conditions of employment (Personnel Regulations). In case of contradiction between the Agreement and the general conditions of employment, the provisions of this agreement shall prevail.
- 10.4 If any provision of this Agreement is found by any competent authority to be void, invalid or unenforceable, such provision shall be deemed to be deleted from this Agreement and the remaining provisions of this Agreement shall continue in full force. In this event, the Agreement shall be construed and, if necessary, amended in a way to give effect to, or approximate, or to achieve a result which is as close as legally possible to the result intended by the provision hereof determined to be void, illegal or unenforceable.
- 10.5 For the avoidance of doubt, all compensation and other benefits due to Employee under this Agreement shall be subject to all legally or contractually required deductions, and all taxes imposed or levied in connection with any compensation and other benefits received by Employee shall be paid by Employee, including, without limitation, with respect to amounts (e.g., tuition fees) first paid by Employee and then reimbursed by Employer.

11. Governing Law and Jurisdiction

- 11.1 This Agreement shall be governed by and interpreted in accordance with the substantive laws of Switzerland.
- 11.2 Any dispute between the Parties arising out of or in connection with this Agreement shall be exclusively brought at the domicile of the Party against whom action is brought, or at the place where Employee usually performs his work.

CONFIDENTIAL

Attachments: Personnel Regulations
Employer's pension fund regulations
Travel policy
Internet and E-mail use policy

In witness whereof this Agreement is issued in duplicate, each of which shall be deemed an original and signed by the Parties.

Liège 17.10.2012
Place Date

Neuchâtel 25.10.2012
Place Date

Employer

SICPA Security Solutions SA

Employee

Friedrich Köbler

By: X. Marguerettaz

Name: Xavier Marguerettaz

Title: Technical Director

By: F. KöblerBy: S. Wiszniak

Name: Stéphane Wiszniak

Title: HR Business Partner

Levé une copie vidimée sous N° 7'949.- à 7'952.- de mes actes en brevet.
Lausanne, le cinq juin deux mille quinze.



Brevet N°8'075.-

Vidimus

I, Martin HABS, Notary Public in Lausanne (Canton of Vaud, Switzerland), do hereby certify that the present copy is a true and lawful copy of the original document without any commitment in respect with its authenticity or validity.

Lausanne, this first day of September two thousand and fifteen.



Martin Habs

PF1139

**Assignment Agreement of the Rights concerning the International Patent
Application No.: PCT/US2014/41579**

This Assignment Agreement of the Rights (the "**Agreement**") is made by and between:

SICPA Security Solutions SA, a Swiss company incorporated in Switzerland and having its registered office at 41 Avenue de Florissant, 1008 Prilly, Switzerland (the "**Assignor**"); and

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc., a Swiss company incorporated in United States of America and having its registered office at 8000 Research Way, Springfield, VA 22153, United States of America (the "**Assignee**").

Each of the Assignor and the Assignee to be referred to individually as a "**Party**" and collectively, when the context so permits, as the "**Parties**".

WHEREAS:

- I. WHEREAS, the Assignor and the Assignee are both members of the SICPA group;
- II. WHEREAS, the Assignor is the original applicant of the patent application no. **PCT/US2014/41579**;
- III. WHEREAS, the Assignor wishes to assign retroactively as of **June 9, 2014** any and all rights, including the rights of the inventor (the "**Rights**") in connection with the patent application No.: **PCT/US2014/41579** (the "**Patent**");
- IV. WHEREAS, the Assignee is willing to receive from the Assignor the Rights in connection with the Patent and use such rights in connection with the Patent.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual promises and covenants hereinafter set forth, the Parties agree as follows:

1. The Transfer:

1.1 The Assignor hereby transfers and assigns (whether under Paris Convention or under separate agreement) all of its rights, title and interest in connection with the Rights and all benefits and advantages derived or to be derived there from, including to file worldwide patent applications claiming priority of the mentioned International Patent application, with retroactive effect as of **June 9, 2014**; to be held from and after the October 9, 2007 by the Assignee, for its sole use and benefit.

1.2 The Assignee hereby accepts the above assignment and transfer and covenants and agrees that on and after the **June 9, 2014** it shall be bound by and observe and perform the covenants and agreements of the Assignor contained in this Agreement in

connection with the Rights and shall assume all the obligations and liabilities of the Assignor arising or accruing in connection with the Rights from and after the **June 9, 2014**.

2. Term:

2.1 This Agreement shall become valid from the latest dated signature of the Parties below, with a retroactive effect as of **June 9, 2014**.

3. Entire Agreement:

3.1 This Agreement sets forth the entire understanding and agreement among the Parties as to matters covered herein and supersedes any prior understanding, agreement or statement (whether written or oral) or intent among the Parties with respect to the subject matter hereof.

4. Counterparts:

4.1 This Agreement may be executed in any number of counterparts, each of which shall be deemed to be an original and all of which together shall be deemed to be one and the same instrument.

5. Variations:

5.1 No waiver shall be deemed to have been made by either Party of any of its rights under this Agreement unless the same is in writing and is signed on its behalf by an authorized signatory. Any such waiver shall constitute a waiver only with respect to the specific matter described in such writing and shall in no way impair the rights of the party granting such waiver in any other respect or at any other time. To be binding, any amendment of this Agreement must be effected by an instrument in writing signed by both Parties.

6. Miscellaneous:

6.1 Each of the Assignor and the Assignee shall pay its own costs, charges and expenses incurred in connection with the preparation and implementation of this Agreement and the transactions contemplated by it.

6.2 This Agreement is binding upon, and inures the benefits of, the Parties and their respective legal representatives, successors and permitted assigns.

6.3 The validity of this Agreement shall not be affected by the invalidity of a provision thereof.

7. Governing law; submission to Jurisdiction:

7.1 This Agreement shall be governed and interpreted in accordance with the laws of Switzerland.

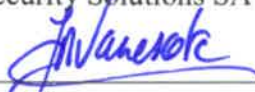
7.2 All disputes arising in connection with this Agreement or related thereto shall exclusively be brought before the courts of Lausanne, Switzerland.

* * *

IN WITNESS THEREOF the Parties have caused this Agreement to be executed by their duly recognized officers as the date above stated.

The Assignor

SICPA Security Solutions SA

By:  _____

Title: Jean-Marc Vanescote
Group Treasury Director

By:  _____

Title: Katia Metrailler
Legal Counsel

Date: September 1, 2015

The Assignee

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc

By:  _____

Title: Richard Frey
General Counsel

Date: September 1, 2015

**Assignment Agreement of the Rights concerning the International Patent
Application No.: PCT/US2014/41579**

This Assignment Agreement of the Rights (the “**Agreement**”) is made by and between:

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc., a Swiss company incorporated in United States of America and having its registered office at 8000 Research Way, Springfield, VA 22153, United States of America (the “**Assignor**”); and

SICPA HOLDING SA, a Swiss company incorporated in Switzerland and having its registered office at Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly, Switzerland (the “**Assignee**”); and

Each of the Assignor and the Assignee to be referred to individually as a “**Party**” and collectively, when the context so permits, as the “**Parties**”.

WHEREAS:

- I. WHEREAS, the Assignor and the Assignee are both members of the SICPA group;
- II. WHEREAS, the Assignor is the original applicant of the patent application no. **PCT/US2014/41579**;
- III. WHEREAS, the Assignor wishes to assign retroactively as of **June 9, 2014** any and all rights, including the rights of the inventor (the “**Rights**”) in connection with the patent application No.: **PCT/US2014/41579** (the “**Patent**”);
- IV. WHEREAS, the Assignee is willing to receive from the Assignor the Rights in connection with the Patent and use such rights in connection with the Patent.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual promises and covenants hereinafter set forth, the Parties agree as follows:

1. The Transfer:

1.1 The Assignor hereby transfers and assigns (whether under Paris Convention or under separate agreement) all of its rights, title and interest in connection with the Rights and all benefits and advantages derived or to be derived there from, including to file worldwide patent applications claiming priority of the mentioned International Patent application, with retroactive effect as of **June 9, 2014**; to be held from and after the October 9, 2007 by the Assignee, for its sole use and benefit.

1.2 The Assignee hereby accepts the above assignment and transfer and covenants and agrees that on and after the **June 9, 2014** it shall be bound by and observe and perform the covenants and agreements of the Assignor contained in this Agreement in

connection with the Rights and shall assume all the obligations and liabilities of the Assignor arising or accruing in connection with the Rights from and after the **June 9, 2014**.

2. Term:

2.1 This Agreement shall become valid from the latest dated signature of the Parties below, with a retroactive effect as of **June 9, 2014**.

3. Entire Agreement:

3.1 This Agreement sets forth the entire understanding and agreement among the Parties as to matters covered herein and supersedes any prior understanding, agreement or statement (whether written or oral) or intent among the Parties with respect to the subject matter hereof.

4. Counterparts:

4.1 This Agreement may be executed in any number of counterparts, each of which shall be deemed to be an original and all of which together shall be deemed to be one and the same instrument.

5. Variations:

5.1 No waiver shall be deemed to have been made by either Party of any of its rights under this Agreement unless the same is in writing and is signed on its behalf by an authorized signatory. Any such waiver shall constitute a waiver only with respect to the specific matter described in such writing and shall in no way impair the rights of the party granting such waiver in any other respect or at any other time. To be binding, any amendment of this Agreement must be effected by an instrument in writing signed by both Parties.

6. Miscellaneous:

6.1 Each of the Assignor and the Assignee shall pay its own costs, charges and expenses incurred in connection with the preparation and implementation of this Agreement and the transactions contemplated by it.

6.2 This Agreement is binding upon, and inures the benefits of, the Parties and their respective legal representatives, successors and permitted assigns.

6.3 The validity of this Agreement shall not be affected by the invalidity of a provision thereof.

7. Governing law; submission to Jurisdiction:

7.1 This Agreement shall be governed and interpreted in accordance with the laws of Switzerland.

7.2 All disputes arising in connection with this Agreement or related thereto shall exclusively be brought before the courts of Lausanne, Switzerland.

* * *

IN WITNESS THEREOF the Parties have caused this Agreement to be executed by their duly recognized officers as the date above stated.

The Assignor

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc

By: 

Title: Richard Frey
General Counsel

By: 

Title: Stéphane Gard
Chief Financial Officer

Date: November 11, 2015

The Assignee

SICPA HOLDING SA

By: 

Title: Yann-Karim Haenni
General Counsel SIS

By: 

Title: David Lopez
Head of IP

Date: November 11, 2015

KF1139

**Assignment Agreement of the Rights concerning the International Patent
Application No.: PCT/US2015/034662**

This Assignment Agreement of the Rights (the "**Agreement**") is made by and between:

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc., a Swiss company incorporated in United States of America and having its registered office at 8000 Research Way, Springfield, VA 22153, United States of America (the "**Assignor**"); and

SICPA HOLDING SA, a Swiss company incorporated in Switzerland and having its registered office at Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly, Switzerland (the "**Assignee**"); and

Each of the Assignor and the Assignee to be referred to individually as a "**Party**" and collectively, when the context so permits, as the "**Parties**".

WHEREAS:

- I. WHEREAS, the Assignor and the Assignee are both members of the SICPA group;
- II. WHEREAS, the Assignor is the original applicant of the patent application no. **PCT/US2015/034662**;
- III. WHEREAS, the Assignor wishes to assign retroactively as of **June 8, 2015** any and all rights, including the rights of the inventor (the "**Rights**") in connection with the patent application No.: **PCT/US2015/034662** (the "**Patent**");
- IV. WHEREAS, the Assignee is willing to receive from the Assignor the Rights in connection with the Patent and use such rights in connection with the Patent.

NOW, THEREFORE, in consideration of the mutual promises and covenants hereinafter set forth, the Parties agree as follows:

1. The Transfer:

1.1 The Assignor hereby transfers and assigns (whether under Paris Convention or under separate agreement) all of its rights, title and interest in connection with the Rights and all benefits and advantages derived or to be derived there from, including to file worldwide patent applications claiming priority of the mentioned International Patent application, with retroactive effect as of **June 8, 2015**; to be held from and after the October 9, 2007 by the Assignee, for its sole use and benefit.

1.2 The Assignee hereby accepts the above assignment and transfer and covenants and agrees that on and after the **June 8, 2015** it shall be bound by and observe and perform the covenants and agreements of the Assignor contained in this Agreement in

connection with the Rights and shall assume all the obligations and liabilities of the Assignor arising or accruing in connection with the Rights from and after the **June 8, 2015**.

2. Term:

2.1 This Agreement shall become valid from the latest dated signature of the Parties below, with a retroactive effect as of **June 8, 2015**.

3. Entire Agreement:

3.1 This Agreement sets forth the entire understanding and agreement among the Parties as to matters covered herein and supersedes any prior understanding, agreement or statement (whether written or oral) or intent among the Parties with respect to the subject matter hereof.

4. Counterparts:

4.1 This Agreement may be executed in any number of counterparts, each of which shall be deemed to be an original and all of which together shall be deemed to be one and the same instrument.

5. Variations:

5.1 No waiver shall be deemed to have been made by either Party of any of its rights under this Agreement unless the same is in writing and is signed on its behalf by an authorized signatory. Any such waiver shall constitute a waiver only with respect to the specific matter described in such writing and shall in no way impair the rights of the party granting such waiver in any other respect or at any other time. To be binding, any amendment of this Agreement must be effected by an instrument in writing signed by both Parties.

6. Miscellaneous:

6.1 Each of the Assignor and the Assignee shall pay its own costs, charges and expenses incurred in connection with the preparation and implementation of this Agreement and the transactions contemplated by it.

6.2 This Agreement is binding upon, and inures the benefits of, the Parties and their respective legal representatives, successors and permitted assigns.

6.3 The validity of this Agreement shall not be affected by the invalidity of a provision thereof.

7. Governing law; submission to Jurisdiction:

7.1 This Agreement shall be governed and interpreted in accordance with the laws of Switzerland.

7.2 All disputes arising in connection with this Agreement or related thereto shall exclusively be brought before the courts of Lausanne, Switzerland.

* * *

IN WITNESS THEREOF the Parties have caused this Agreement to be executed by their duly recognized officers as the date above stated.

The Assignor
SICPA Security Inks & Systems USA, Inc

By: _____

Title: Richard Frey
General Counsel

By: _____

Title: Stéphane Gard
Chief Financial Officer

Date: May 13, 2016

The Assignee
SICPA HOLDING SA

By: _____

Title: Yann-Karim Haenni
General Counsel SIS

By: _____

Title: David Lopez
Head of IP

Date: May 13, 2016

(Légalisation voir au verso...
(Legalization see overleaf...
(Beglaubigung siehe Rückseite...
(Legalizzazione vedere al retro...

Traducción oficial hecha por Jimena Escobar Uribe, traductora e intérprete oficial según resolución No. 0369 de 1995 del Ministerio de Justicia, del documento correspondiente a un Acuerdo de Empleo de la sociedad **SICPA SECURITY SOLUTIONS SA**, con domicilio en Prilly, Suiza con Aksel R. T. Nielsen.

SICPA

Confidencial

ACUERDO DE EMPLEO

Entre

SICPA Security Solutions SA - Una sociedad constituida bajo las leyes de Suiza, con su oficina registrada en Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly

(De ahora en adelante el "Empleador")

Y

Aksel R. T. Nielsen - Un individuo domiciliado en Grand Rue 8, 1204 Ginebra

(De ahora en adelante el "Empleado")

(Individualmente, una "Parte" y colectivamente, las "Partes")

Página 1 de 9

Iniciales del empleado:

Este Acuerdo de Empleo (este "Acuerdo") se suscribe desde la última fecha de firma indicada en la página de firmas por y entre las Partes mencionadas con anterioridad. Las Partes por medio del presente acuerdan lo siguiente:

1. Aceptación del Empleo; Deber de Cuidado

1.1 El Empleador por medio del presente emplea al Empleado como Gerente de Proyecto y el Empleado por medio del presente acepta dicho empleo en los términos y las condiciones contenidas en este Acuerdo. El cargo y los deberes del Empleado se encuentran especificados adicionalmente en la Cláusula 3.

1.2 El Empleado cumplirá con los deberes encomendados a él con debida diligencia y protegerá los intereses del Empleador de buena fe.

2. Término del Empleo

2.1 El empleo empieza el 15 de julio de 2013 o cualquier fecha anterior mutuamente acordada por escrito por las Partes y continuará por un término indefinido (el "Periodo de Empleo"). Los primeros tres meses de empleo serán considerados como un periodo de prueba. La validez y efectividad de este Acuerdo están condicionados a que el Empleado entregue al Empleador un extracto de registro criminal actualizado el cual deberá contener cualquier hecho que pueda ser dañino (en opinión exclusiva del Empleador) para el Empleador, sus actividades o reputación, después de que el Empleado obtenga (con el apoyo activo del Empleado) un permiso de trabajo válido entregado por las autoridades suizas correspondientes y cuando exista la posibilidad legal de suscribir un empleo de conformidad con la cláusula de no competencia del Empleador actual.

3. Cargo y Deberes; Lugar de Trabajo

3.1 Durante el Periodo de Empleo, el Empleado tendrá el cargo de Gerente de Proyecto. El Empleador podrá asignarle al Empleado aquellos deberes, autoridad y responsabilidades que están normalmente asociadas con y que son apropiadas para dicho cargo, entendiéndose que el Empleador tiene

derecho a extender, disminuir y/o modificar el alcance de los deberes del Empleado o de adaptar dichos deberes a las circunstancias cambiantes. El Empleado deberá cumplir dichos deberes y ejercer aquellos poderes que le sean asignados o conferidos de vez en cuando al Empleado por parte del Director Ejecutivo, el funcionario ejecutivo a quien le reporte el Empleado o que se encuentren enumeradas en la descripción relevante del trabajo o en las regulaciones internas del Empleador. El Empleado también prestará servicios en una calidad responsable ejecutiva o gerencial para cualquiera de las compañías afiliadas del Empleador cuando y en la medida en que sea solicitado por el Empleador.

3.2 El Empleado le reportará al Gerente Senior de Servicios de Operaciones o a cualquier otra persona que sea designada por el Gerente Senior de Servicios de Operaciones.

3.3 En todo momento durante el Periodo del Empleo, a menos que esté en suspensión remunerada, el Empleado invertirá todo su tiempo de trabajo, atención y energías al cumplimiento de sus deberes para con el Empleador. Las horas de trabajo son aquellas que sean requeridas para el cumplimiento apropiado de los deberes del Empleado, sin que se deba ninguna remuneración adicional o el otorgamiento de tiempo de descanso adicional u otra compensación.

3.4 Las Regulaciones del Personal del Empleador anexas al presente y actualizadas por el Empleador de vez en cuando hacen parte integral de este Acuerdo. Con el fin de evitar dudas, en el caso de discrepancia entre este Acuerdo y las reglas establecidas en las Regulaciones del Personal del Empleador, este Acuerdo prevalecerá (ver también la Cláusula 1.1 de las Regulaciones del Personal del Empleador).

3.5 El Empleado deberá en todo momento durante el Periodo del Empleo adherirse estrictamente a y (...)

Página 2 de 9

Iniciales del empleado:

(...) obedecer todas las reglas, regulaciones y políticas que están vigentes ahora o que sean posteriormente modificadas o promulgadas por parte del Empleador y suministradas al Empleado en formato de papel y/o según estén disponibles en formato electrónico en el correo electrónico del Empleador u otros sistemas de información. La firma de este Acuerdo es evidencia de la aceptación de lo anterior por parte del Empleado.

3.6 Se le prohíbe al Empleado solicitar o aceptar comisiones, pagos u otras compensaciones en dinero o en especie de proveedores o clientes del Empleador.

3.7 El lugar de trabajo del Empleado será en las oficinas del Empleador en Prilly, Suiza o en aquellas otras instalaciones que el Empleador pueda designar razonablemente. En caso de un cambio en el lugar de la asignación, al Empleado se le dará notificación anterior razonable. Los deberes del Empleado pueden requerir que el Empleado viaje de negocios para el Empleador a otros lugares tanto en Suiza como en el extranjero. El Empleado estará disponible para viajar según lo requieran las necesidades del negocio.

3.8 El Empleado da su consentimiento para que el Empleador procese los datos del Empleado con el fin de administrar la relación de empleo del Empleado dentro del Empleador y/o para perseguir los intereses legítimos del Empleador, permitiendo y facilitando el negocio del Empleador. El Empleado entiende y está de acuerdo con que los datos pueden ser transferidos entre las compañías afiliadas del Empleador en cualquier lugar del mundo para los fines

mencionados anteriormente y/o a terceros proveedores de servicios en cualquier lugar del mundo, actuando a nombre de o bajo instrucciones del Empleador y quienes han acordado mantener los datos confidenciales.

4. Compensación y Asuntos Relacionados

4.1 Salario Base

El Empleador le pagará al Empleado un salario base bruto de CHF _____ por año menos las contribuciones estatutarias y contractuales del Empleado a los planes de seguridad social y de pensión (de ahora en adelante el Salario Base) el cual será pagadero en doce (12) pagos mensuales iguales de conformidad con las prácticas de nómina acostumbradas del Empleador. Si el Salario Base del Empleado es aumentado por el Empleador, dicho Salario Base incrementado constituirá el Salario Base para todos los fines de este Acuerdo.

4.2 Plan de Incentivos a Corto Plazo

El Empleado califica para participar en el Plan de Incentivos a Corto Plazo dentro del Grupo SCIPA. Un bono actualmente en el nivel de CHF _____ se establece con base en los lineamientos del Plan de Incentivos a Corto Plazo del Grupo SICPA según es aprobado o cambiado cada año por parte del Empleador. El pago del bono se hará de conformidad con dichos lineamientos. El bono será pagado, pro rata temporis, en marzo de cada año con respecto al desempeño del año calendario anterior.

4.3 Beneficios Adicionales

(a) Seguro de accidentes. El Empleador se compromete a suministrar al Empleado un seguro que cubra los riesgos de accidentes profesionales y no profesionales de conformidad con las Regulaciones del personal del Empleador y las disposiciones legales aplicables.

(b) Planes de Retiro. Los beneficios de retiro del Empleador se regirán por (...)

Página 3 de 9

Iniciales del empleado:

(...) las regulaciones de los fondos de pensión existentes del Empleador y la disposición legal aplicable relacionada con los mismos. Las regulaciones del fondo de pensión del Empleador se anexan al presente.

(c) Gastos de Negocios y Entretenimiento. El Empleador deberá reembolsar al Empleado por todos los gastos de negocios y de viaje contra la presentación de las facturas legales siempre y cuando se haya incurrido en ellos de manera razonable por parte del Empleado cuando estaba promocionando el negocio del Empleador y en la prestación de los servicios bajo el presente y se contabilizan de conformidad con las políticas y los procedimientos establecidos por el Empleador de vez en cuando. Se deberá incurrir en los gastos de viaje de conformidad con la Política de Viaje del Empleador.

4.4 Vacaciones. El Empleado tendrá derecho a un número de días de vacaciones establecidos en la Regulación del Personal por año pro rata temporis en adición a los días festivos públicos aplicables en Suiza. Las vacaciones deberán ser tomadas en los momentos acordados con el Empleador. Se debe dar una notificación suficiente de la intención de tomar vacaciones al funcionario ejecutivo a quien el Empleado le reporta y cuyo acuerdo escrito previo sobre las fechas específicas se requiere.

5. Terminación

5.1 Este Acuerdo podrá ser terminado por escrito por cualquiera de las Partes, en cualquier momento, para el final de un mes calendario, sujeto a un periodo

de notificación de 3 meses. Durante el periodo de notificación, el Empleado tendrá derecho a recibir la compensación y los demás beneficios contractuales debidos bajo este Acuerdo (incluyendo bonos pro rata bajo el Plan de Incentivos de Corto Plazo). Sin embargo, si al Empleado se le solicita tomar una suspensión remunerada de conformidad con la Cláusula 5.2 a continuación, el Empleado no tendrá derecho a recibir los beneficios a los que hace referencia la Cláusula 4.3 (c) (gastos de Negocios, Viaje y Entretenimiento).

5.2 Una vez que la notificación de terminación ha sido dada por el Empleador o el Empleado, el Empleador podrá, a su entera y absoluta discreción, requerir al Empleado para que tome una suspensión remunerada. Si fuera aplicable, el Empleado le devolverá al Empleador artículos tales como computadores portátiles, teléfonos celulares, identificaciones de la compañía y tarjetas de crédito antes de iniciar la suspensión remunerada. Durante la suspensión remunerada, el Empleador no tendrá ninguna obligación de conferir o de asignar al Empleado ningún deber ni de aceptar ningún servicio del Empleado bajo este Acuerdo, y el Empleador podrá excluir al Empleado de cualquiera de las instalaciones del Empleador o cualquier otro miembro del Grupo SICPA. Para evitar dudas, el periodo de suspensión remunerada se considera como parte del Periodo de Empleo para los fines de la Cláusula 8 (No Competencia). En caso de que la subvención por vacaciones al final del Periodo de Empleo sea igual o menor que la de la suspensión remunerada, se considerará tomada durante dicha suspensión remunerada.

6. Invenciones

6.1 Invenciones Anteriores

El Empleado le proporcionará al Empleador, no más tarde de una (1) semana después del inicio del Periodo de Empleo, una lista describiendo todas las invenciones, diseños, trabajos originales de autoría, y cualquier otra propiedad intangible - en la medida que sea permisible bajo las obligaciones de confidencialidad que puedan existir con los empleadores anteriores del Empleado – que fueron hechas o concebidas por él antes de su empleo con el Empleador, que pertenezcan al Empleado o en las cuales él tenga un interés, que se relacionen con el negocios propuestos, los productos o las investigaciones o el desarrollo del Empleador (colectivamente denominadas como las “Invenciones Anteriores”). Si no se suministra dicha lista, el Empleado deberá declarar al Empleador que no existen dichas Invenciones Anteriores. Si en el curso del empleo del Empleado con el Empleador, el Empleado incorpora en un producto, proceso o máquina del Empleador una Invención Anterior, al Empleador se le otorga por medio del presente y tendrá una licencia no exclusiva, libre de regalías, irrevocable, perpetua, a nivel mundial para hacer, modificar, usar y vender dicha Invención Anterior como parte de o en conexión con dicho producto, proceso o máquina.

6.2 Cesión de Invenciones y Otra Propiedad Intangible

(a) El Empleado acuerda que él prontamente hará una completa divulgación escrita al Empleador, y cederá y por medio del presente cede al Empleador, o su designado, la totalidad de su derecho, título e interés en y sobre cualquiera y todas las invenciones, desarrollos, diseños, conceptos, mejoras, secretos industriales y cualquier otra propiedad intangible, ya sea o no patentable o registrable (colectivamente denominadas las “Invenciones”) que él, solo o

en conjunto, pueda concebir o desarrollar o reducir a la práctica, o hacer que sea concebida, desarrollada o reducida a la práctica, durante el Periodo de Empleo en el desempeño de sus deberes contractuales. El Empleado además se compromete a que él prontamente hará una divulgación completa escrita al Empleador y cederá y por medio del presente cede al Empleador, o su designado, la totalidad de su derecho, título e interés en y sobre cualquiera y todas las obras originales de autoría que sean hechas por el Empleado (ya sea solo o en conjunto con otros) durante el Periodo de Empleo y que están sujetas a protección de derechos de autor (ya sean o no registrables).

(b) El Empleador además tendrá el derecho de adquirir cualquier Invención que el Empleado pueda solo o en conjunto concebir o desarrollar o reducir a la práctica o hacer que sea concebida o desarrollada o reducida a la práctica durante el Periodo de Empleo pero no mientras desempeña sus deberes contractuales. El Empleado prontamente hará una divulgación completa escrita al Empleador acerca de dichas Invenciones, y el Empleador notificará al Empleado por escrito dentro de los seis meses si desea adquirir el derecho, título e interés en y sobre dichas Invenciones. Si el Empleado ejerce su opción de adquirir el derecho, título e interés en y sobre dichas Invenciones, le pagará al Empleado una compensación apropiada la cual será determinada teniendo en cuenta todas las circunstancias.

6.3 Mantenimiento de Registros

El Empleado acuerda guardar y mantener registros adecuados y actualizados escritos de todas las Invenciones y obras originales de autoría hechas por él (solo o en conjunto con otros) durante el Periodo de Empleo. Los registros estarán en la forma de notas, bocetos, dibujos cualquier otro formato que pueda ser especificado por el Empleador en todo momento.

Iniciales del empleado:

6.4 Registros de Patentes y Derechos de Autor

El Empleado acuerda asistir al Empleador, o su designado, a costa del Empleador, de cualquier manera apropiada para asegurar los derechos del Empleador sobre las Invenciones, las obras originales de autoría y cualquier derecho de autor, patente u otros derechos de propiedad intelectual relacionados con los mismos, la ejecución de todas las solicitudes, memorias descriptivas, cesiones y todos los demás instrumentos que el Empleador considere necesarios con el fin de solicitar y obtener dichos derechos y con el fin de ceder y traspasar al Empleador, sus sucesores, asignatarios y nominados el derecho, título e interés único y exclusivo en y sobre dichas Invenciones, obras originales de autoría y cualquier derecho de autor, patente u otros derechos de propiedad intelectual relacionados con los mismos. El Empleado además acepta que su obligación de ejecutar o hacer que se ejecute, cuando esté en su poder hacerlo, cualquiera de dichos instrumentos o documentos continuará después de la terminación de este Acuerdo.

7. Información Confidencial

7.1 El Empleado reconoce que durante el curso de su empleo con el Empleador, él podrá tener la oportunidad de concebir, crear, desarrollar, revisar, o recibir información que es considerada por el Empleador como confidencial o propietaria, incluyendo pero no limitado a información relacionada con la organización, transacciones, finanzas, presupuestos, planes, invenciones, derechos de autor, patentes, diseños, marcas y solicitudes de derechos de autor, otros de derechos de propiedad intelectual, procesos técnicos, otras formulaciones químicas, mejoras, know-how, memorias

descriptivas , dibujos, datos técnicos, software de computador y códigos de fuente, sistemas, métodos de funcionamiento, toda la tecnología relacionada con los negocios, bases de datos, datos de costos, diagramas de flujo de procesos, listas o detalles de clientes y proveedores, información de costos y de precios, facturas, ideas, información de mercadeo, cualquier otro secreto industrial y/o cualquier otro material escrito que haga referencia a los anteriores que sean del grupo SICPA (la **"Información Confidencial"**). Tanto durante el Periodo de Empleo como después:

- (i) El Empleado se compromete a mantener confidencial dicha Información Confidencial a menos o hasta que haya sido convertida generalmente en pública por medio de un acto o de una omisión de una parte diferente al Empleado.
- (ii) El Empleado además se compromete a utilizar todas las precauciones razonables para garantizar que toda dicha Información Confidencial sea protegida de manera adecuada y sea mantenida alejada de personas o de divulgaciones no autorizadas.
- (iii) El Empleado se compromete a que él/ella, sin primero haber obtenido el permiso escrito del Empleador, no: (1) utilizará directa o indirectamente dicha Información Confidencial en negocios que no sean del Empleador o para cualquier otro propósito, incluyendo la fabricación y/o la venta de cualquier producto o proceso o la provisión de cualquier servicio que esté basado en todo o en parte en dicha Información Confidencial; o (2) divulgará dicha Información Confidencial a ningún tercero.

7.2 Restitución de documentos

Después de la terminación del empleo del Empleado con el Empleador, el Empleado deberá entregar prontamente al Empleador todos los dibujos,

cartas, notas, cuadernos, reportes y copias de los mismos y todos los demás materiales que se relacionen con el negocio del Empleador (o de cualquier miembros del grupo SICPA), incluyendo sin limitación cualquier material que incorpore Información Confidencial (tanto en forma de originales como (...)

Página 6 de 9

Iniciales del empleado:

(...) de copias), que se encuentran en posesión o control del Empleado. El Empleado se compromete a no retener ninguna copia de ningún material o información.

8. No Competencia

8.1 El Empleado no deberá, durante el periodo de Empleo y por un periodo de 24 meses posteriores al mismo, directa o indirectamente, ser el propietario, gerenciar, operar, controlar, estar empleado por, participar en, o estar conectado de ninguna manera con la propiedad, gerencia, operación, o control de ninguna entidad que compita directa o indirectamente con el Empleador (o cualquier miembro del Grupo SICPA) geográficamente o por producto o servicio, incluyendo principalmente compañías tales como De La Rue, Giesecke & Devrient, Arjo Wiggins, Phillip Morris, Authentix, 3M y Accenture. No se deberá ninguna compensación de ningún tipo a cambio de esta obligación de no competencia durante el Periodo de Empleo, incluyendo la suspensión remunerada, si la hubiera (ver la Cláusula 5.2).

8.2 Si debido a esta obligación de no competencia no se ha asegurado un empleo por parte del Empleado consistente con esta obligación de no competencia dentro de los treinta (30) días desde la fecha en la cual la

terminación es efectiva (ver el párrafo (a) a continuación) o en el evento de que debido a esta obligación de no competencia el empleado que estaba disponible de otra manera pague menos que el Salario Base pagado al Empleado inmediatamente antes de la fecha en la cual la terminación es efectiva (ver el párrafo (b) a continuación), el Empleado tendrá derecho a notificar por escrito al Empleador por correo certificado, indicando en detalle los pasos tomados para obtener el empleo incluyendo el trabajo con mayor salario que sea razonablemente aceptable para el Empleado consistente con esta obligación de no competencia. El Empleador entonces tendrá las siguientes opciones, cualquiera de las cuales será ejercida por escrito, veinte (20) días después del recibo de la notificación escrita del Empleado:

(a) Si debido a esta obligación de no competencia no se ha asegurado un empleo por parte del Empleado consistente con esta obligación de no competencia dentro de los treinta (30) días desde la fecha en la cual la terminación es efectiva y el Empleado puede demostrar con prueba y documentación razonable que él directamente buscó el empleo, entonces el Empleador le pagará al Empleado la mitad del Salario Base del Empleado (pagadero en pagos mensuales). Dicho pago terminará cuando el Empleado consiga un empleo consistente con esta obligación de no competencia (de lo cual el Empleado deberá notificar prontamente al Empleador por escrito), sujeto al párrafo (b) a continuación. El Empleado acepta continuar haciendo esfuerzos de buena fe para obtener un empleo consistente con esta obligación de no competencia mientras cualquier pago se hace bajo este párrafo (a) y proporcionar al Empleador la documentación razonable de dichos esfuerzos cuando le sean solicitados. En ningún caso los pagos bajo el presente podrán exceder 24 meses desde la fecha de la terminación efectiva y los pagos pueden ser terminados con anterioridad según se establece en el

presente o según sea terminado de otra manera a opción del Empleador tal como se indica en el párrafo (c) a continuación;

(b) Si el Empleado obtiene un empleo consistente con esta obligación de no competencia pero debido a esta obligación de no competencia la compensación total es menor que el Salario Base inmediatamente anterior a la fecha en la cual la terminación es efectiva, entonces el Empleador hará pagos mensuales al Empleado en una cantidad equivalente a la diferencia entre dicha compensación y el Salario Base (calculada de manera mensual), entendiéndose, sin embargo, que dicho pago mensual no excederá la mitad del Salario Base (calculado de manera mensual). En cualquier evento, dichos pagos terminarán 24 meses desde la fecha de terminación efectiva, y serán terminados antes cuando el Empleado obtenga un Salario Base igual o que exceda el Salario Base inmediatamente anterior a (...)

Página 7 de 9

Iniciales del empleado:

(...) la terminación efectiva (de lo cual el Empleado deberá prontamente notificar al Empleador por escrito), o pueden ser terminados antes a opción del Empleador tal como se indica en el párrafo (c) a continuación;

(c) El Empleador tendrá el derecho de liberar al Empleado de esta obligación de no competencia en cualquier momento antes o durante cualquiera de los periodos de tiempo establecidos en los párrafos (a) o (b) anteriores a su entera opción. Cualquier pago hecho al Empleado bajo los párrafos (a) o (b) anteriores terminará a los 3 meses desde la fecha en la cual el Empleador haya liberado al Empleado de esta obligación de no competencia y serán terminados antes cuando el Empleado obtenga un Salario Base igual o que

exceda el Salario Base inmediatamente anterior a la terminación efectiva (de lo cual el Empleado deberá prontamente notificar al Empleador por escrito).

9. Penalidad Contractual

En el evento que el Empleado incumpla cualquiera de las Cláusulas 6 o 7 anteriores, él deberá pagar al Empleador una penalidad contractual de 3 meses de Salario Base por cada incumplimiento cometido. En el evento de que el Empleado incumpla las obligaciones de no competencia de conformidad con la Cláusula 8 anterior, él deberá pagarle al Empleador una penalidad contractual de 12 meses de Salario Base (ambas penalidades denominadas como la "Penalidad Contractual"). La Penalidad Contractual será debida y deberá ser pagado con independencia de cualquier prueba de daño por parte del Empleador. El pago de la Penalidad Contractual no liberará al Empleado del pago de daños adicionales o del cumplimiento de este Acuerdo y de ninguna manera limitará al Empleador en el ejercicio de sus derechos y reclamos. El Empleador tendrá, en particular, derecho de requerir que el Empleado detenga cualquier actividad cometida en incumplimiento de este Acuerdo.

10. General

10.1 Este Acuerdo constituye la totalidad del acuerdo y el entendimiento entre las Partes con respecto al empleo del Empleado por parte del Empleador y sustituye y reemplaza todos los acuerdos o entendimientos anteriores escritos u orales de las Partes relacionado con los mismos.

10.2 Este Acuerdo podrá ser únicamente modificado o enmendado por medio de un documento firmado por el Empleado y el Empleador. Solo se podrá renunciar a cualquiera de las disposiciones contenidas en este Acuerdo por

medio de un documento firmado por la Parte que está renunciando a dicha disposición.

10.3 Todos los asuntos que no estén específicamente mencionados en este Acuerdo se regirán por las condiciones generales de empleo (Regulaciones del Personal). En el caso de contradicción entre el Acuerdo y las condiciones generales del empleo, las disposiciones de este acuerdo prevalecerán.

10.4 Si cualquier disposición de este Acuerdo es considerado por parte de una autoridad competente como nulo, inválido o no ejecutable, dicha disposición será considerada como eliminada de este Acuerdo y las disposiciones restantes de este Acuerdo continuarán en plena vigencia. En este evento, el Acuerdo será interpretado y, si fuera necesario, modificado de una manera para dar efecto a, o aproximar, o lograr un resultado que sea lo más cercano a lo legalmente posible al resultado pretendido por la disposición que fue considerada como nula, ilegal o no ejecutable.

10.5 Para evitar dudas, toda compensación y otros beneficios debidos al Empleado bajo este Acuerdo estarán sujetos a todas las deducciones legal o contractualmente requeridas, y todos los impuestos que hayan sido impuestos o gravados en conexión con cualquier compensación y otros beneficios recibidos por el Empleado serán pagados por el Empleado, incluyendo, (...)

Página 8 de 9

Iniciales del empleado:

(...) sin limitación, con respecto a cantidades (por ejemplo, cargos de matrículas) pagados primero por el Empleado y luego reembolsados por el Empleador.

11. Ley Aplicable y Jurisdicción

11.1 Este Acuerdo se registrará por y será interpretado de conformidad con las leyes sustantivas de Suiza.

11.2 Cualquier disputa entre las Partes que surja de o en conexión con este Acuerdo será exclusivamente llevado ante el domicilio de la Parte contra la cual la acción se ha indicado o en el lugar en el cual el Empleado usualmente lleva a cabo su trabajo.

Anexos: Regulaciones del personal
Regulaciones del fondo de pensiones del Empleador
Código de Conducta

En testimonio de lo cual este Acuerdo es expedido en duplicado, cada uno de los cuales es considerado un original y firmado por las Partes-

Lugar:

Fecha:

Empleador

SICPA Security Solutions SA

Por: Firmado por firma ilegible

Nombre: Phillipe Castella

Cargo: Director de Operaciones y Servicio del Cliente

Por: Firmado por firma ilegible

Nombre: Roger Monin

Cargo: Socio de Negocios de Recursos Humanos

Lugar: Ginebra

Fecha: julio 8 de 2013

Empleado

Aksel R.T. Nielsen

Firmado por firma ilegible

Página 9 de 9

Iniciales del empleado:

Traducción oficial hecha por Jimena Escobar Uribe, traductora e intérprete oficial según resolución No. 0369 de 1995 del Ministerio de Justicia, del documento correspondiente a un Acuerdo de Empleo de la sociedad **SICPA SECURITY SOLUTIONS SA**, con domicilio en Prilly, Suiza con Friedrich Köbler.

SICPA

Confidencial

ACUERDO DE EMPLEO

Entre

SICPA Security Solutions SA - Una sociedad constituida bajo las leyes de Suiza, con su oficina registrada en Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly

(De ahora en adelante el "Empleador")

Y

Friedrich Köbler - Un individuo domiciliado en Rue du Chaillet 3B, 2013 Collombier

(De ahora en adelante el "Empleado")

(Individualmente, una "Parte" y colectivamente, las "Partes")

Página 1 de 9

Iniciales del empleado:

Este Acuerdo de Empleo (este "Acuerdo") se suscribe desde la última fecha de firma indicada en la página de firmas por y entre las Partes mencionadas con anterioridad. Las Partes por medio del presente acuerdan lo siguiente:

1. Aceptación del Empleo; Deber de Cuidado

1.1 El Empleador por medio del presente emplea al Empleado como Gerente de Ingeniería Senior y el Empleado por medio del presente acepta dicho empleo en los términos y las condiciones contenidas en este Acuerdo. El cargo y los deberes del Empleado se encuentran especificados adicionalmente en la Cláusula 3.

1.2 El Empleado cumplirá con los deberes encomendados a él con debida diligencia y protegerá los intereses del Empleador de buena fe.

2. Término del Empleo

2.1 Este acuerdo reemplaza y cancela todos los acuerdos contractuales previos y es válido desde el **1 de octubre de 2012**. Sin embargo, se reconoce y se acepta que la relación laboral empezó el 1 de enero de 2011.

3. Cargo y Deberes; Lugar de Trabajo

3.1 Durante el Periodo de Empleo, el Empleado tendrá el cargo de Gerente de Ingeniería Senior. El Empleador podrá asignarle al Empleado aquellos deberes, autoridad y responsabilidades que están normalmente asociadas con y que son apropiadas para dicho cargo, entendiéndose que el Empleador tiene derecho a extender, disminuir y/o modificar el alcance de los deberes del Empleado o de adaptar dichos deberes a las circunstancias cambiantes. El Empleado deberá cumplir dichos deberes y ejercer aquellos poderes que le sean asignados o conferidos de vez en cuando al Empleado por parte del Director Ejecutivo, el funcionario ejecutivo a quien le reporte el Empleado o que se encuentren enumeradas en la descripción relevante del trabajo o en las regulaciones internas del Empleador. El Empleado también prestará servicios en una calidad responsable ejecutiva o gerencial para cualquiera de las

compañías afiliadas del Empleador cuando y en la medida en que sea solicitado por el Empleador.

3.2 El Empleado le reportará al Director de Ingeniería del Sistema o a cualquier otra persona que sea designada por el Director de Ingeniería del Sistema.

3.3 En todo momento durante el Periodo del Empleo, a menos que esté en suspensión remunerada, el Empleado invertirá todo su tiempo de trabajo, atención y energías al cumplimiento de sus deberos para con el Empleador. Las horas de trabajo son aquellas que sean requeridas para el cumplimiento apropiado de los deberes del Empleado, sin que se deba ninguna remuneración adicional o el otorgamiento de tiempo de descanso adicional u otra compensación.

3.4 Las Regulaciones del Personal del Empleador anexas al presente y actualizadas por el Empleador de vez en cuando hacen parte integral de este Acuerdo. Con el fin de evitar dudas, en el caso de discrepancia entre este Acuerdo y las reglas establecidas en las Regulaciones del Personal del Empleador, este Acuerdo prevalecerá (ver también la Cláusula 1.1 de las Regulaciones del Personal del Empleador).

3.5 El Empleado deberá en todo momento durante el Periodo del Empleo adherirse estrictamente a y obedecer todas las reglas, regulaciones y políticas que están vigentes ahora o que sean posteriormente modificadas o promulgadas por parte del Empleador y suministradas al Empleado en formato de papel y/o según estén disponibles en formato electrónico en el correo eléctrico del Empleador u otros sistemas de información. La firma de este Acuerdo es evidencia de la aceptación de lo anterior por parte del Empleado.

3.6 Se le prohíbe al Empleado solicitar o aceptar comisiones, pagos u otras compensaciones en dinero o en especie de proveedores o clientes del Empleador.

3.7 El lugar de trabajo del Empleado será en las oficinas del Empleador en Prilly, Suiza o en aquellas otras instalaciones que el Empleador pueda designar razonablemente. En caso de un cambio en el lugar de la asignación, al Empleado se le dará notificación anterior razonable. Los deberes del Empleado pueden requerir que el Empleado viaje de negocios para el Empleador a otros lugares tanto en Suiza como en el extranjero. El Empleado estará disponible para viajar según lo requieran las necesidades del negocio.

3.8 El Empleado da su consentimiento para que el Empleador procese los datos del Empleado con el fin de administrar la relación de empleo del Empleado dentro del Empleador y/o para perseguir los intereses legítimos del Empleador, permitiendo y facilitando el negocio del Empleador. El Empleado entiende y está de acuerdo con que los datos pueden ser transferidos entre las compañías afiliadas del Empleador en cualquier lugar del mundo para los fines mencionados anteriormente y/o a terceros proveedores de servicios en cualquier lugar del mundo, actuando a nombre de o bajo instrucciones del Empleador y quienes han acordado mantener los datos confidenciales.

4. Compensación y Asuntos Relacionados

4.1 Salario Base

El Empleador le pagará al Empleado un salario base bruto de CHF 153.144 (ciento cincuenta y tres mil ciento cuarenta y cuatro francos suizos) por año menos las contribuciones estatutarias y contractuales del Empleado a los planes de seguridad social y de pensión (de ahora en adelante el Salario Base) el cual será pagadero en doce (12) pagos mensuales iguales de conformidad

con las prácticas de nómina acostumbradas del Empleador. Si el Salario Base del Empleado es aumentado por el Empleador, dicho Salario Base incrementado constituirá el Salario Base para todos los fines de este Acuerdo.

4.2 Plan de Incentivos a Corto Plazo

El Empleado califica para participar en el Plan de Incentivos a Corto Plazo dentro del Grupo SCIPA. Un bono actualmente en el nivel de CHF 27.000 (veintisiete mil francos suizos) se establece con base en los lineamientos del Plan de Incentivos a Corto Plazo del Grupo SICPA según es aprobado o cambiado cada año por parte del Empleador. El pago del bono se hará de conformidad con dichos lineamientos. El bono será pagado, pro rata temporis, en marzo de cada año con respecto al desempeño del año calendario anterior.

4.3 Beneficios Adicionales

(a) Seguro de accidentes. El Empleador se compromete a suministrar al Empleado un seguro que cubra los riesgos de accidentes profesionales y no profesionales de conformidad con las Regulaciones del personal del Empleador y las disposiciones legales aplicables.

(b) Planes de Retiro. Los beneficios de retiro del Empleador se regirán por las regulaciones de los fondos de pensión existentes del Empleador y la disposición legal aplicable relacionada con los mismos. Las regulaciones del fondo de pensión del Empleador se anexan al presente.

(c) Gastos de Negocios y Entretenimiento. El Empleador deberá reembolsar al Empleado por todos los gastos de negocios y de viaje contra la presentación de las facturas legales siempre y cuando se haya incurrido en ellos de manera razonable por parte del Empleado cuando estaba promocionando el negocio del Empleador y en la prestación de los servicios bajo el presente y se contabilizan (...)

Iniciales del empleado:

(...) de conformidad con las políticas y los procedimientos establecidos por el Empleador de vez en cuando. Se deberá incurrir en los gastos de viaje de conformidad con la Política de Viaje del Empleador.

4.4 Vacaciones. El Empleado tendrá derecho a un número de días de vacaciones establecidos en la Regulación del Personal por año pro rata temporis en adición a los días festivos públicos aplicables en Suiza. Las vacaciones deberán ser tomadas en los momentos acordados con el Empleador. Se debe dar una notificación suficiente de la intención de tomar vacaciones al funcionario ejecutivo a quien el Empleado le reporta y cuyo acuerdo escrito previo sobre las fechas específicas se requiere.

5. Terminación

5.1 Este Acuerdo podrá ser terminado por escrito por cualquiera de las Partes, en cualquier momento, para el final de un mes calendario, sujeto a un periodo de notificación de 3 meses. Durante el periodo de notificación, el Empleado tendrá derecho a recibir la compensación y los demás beneficios contractuales debidos bajo este Acuerdo (incluyendo bonos pro rata bajo el Plan de Incentivos de Corto Plazo). Sin embargo, si al Empleado se le solicita tomar una suspensión remunerada de conformidad con la Cláusula 5.2 a continuación, el Empleado no tendrá derecho a recibir los beneficios a los que hace referencia la Cláusula 4.3 (c) (gastos de Negocios, Viaje y Entretenimiento).

5.2 Una vez que la notificación de terminación ha sido dada por el Empleador o el Empleado, el Empleador podrá, a su entera y absoluta discreción, requerir al Empleado para que tome una suspensión remunerada. Si fuera aplicable, el Empleado le devolverá al Empleador artículos tales como computadores portátiles, teléfonos celulares, identificaciones de la compañía y tarjetas de crédito antes de iniciar la suspensión remunerada. Durante la suspensión remunerada, el Empleador no tendrá ninguna obligación de conferir o de asignar al Empleado ningún deber ni de aceptar ningún servicio del Empleado bajo este Acuerdo, y el Empleador podrá excluir al Empleado de cualquiera de las instalaciones del Empleador o cualquier otro miembro del Grupo SICPA. Para evitar dudas, el periodo de suspensión remunerada se considera como parte del Periodo de Empleo para los fines de la Cláusula 8 (No Competencia). En caso de que la subvención por vacaciones al final del Periodo de Empleo sea igual o menor que la de la suspensión remunerada, se considerará tomada durante dicha suspensión remunerada.

6. Invenciones

6.1 Invenciones Anteriores

El Empleado le proporcionará al Empleador, no más tarde de una (1) semana después del inicio del Periodo de Empleo, una lista describiendo todas las invenciones, diseños, trabajos originales de autoría, y cualquier otra propiedad intangible - en la medida que sea permisible bajo las obligaciones de confidencialidad que puedan existir con los empleadores anteriores del Empleado – que fueron hechas o concebidas por él antes de su empleo con el Empleador, que pertenezcan al Empleado o en las cuales él tenga un interés, que se relacionen con el negocios propuestos, los productos o las investigaciones o el desarrollo del Empleador (colectivamente denominadas

como las "Invenciones Anteriores"). Si no se suministra dicha lista, el Empleado deberá declarar al Empleador que no existen dichas Invenciones Anteriores. Si en el curso del empleo del Empleado con el Empleador, el Empleado incorpora en un producto, proceso o máquina del Empleador una Invención Anterior, al Empleador se le otorga por medio del presente y tendrá una licencia no exclusiva, libre de regalías, irrevocable, perpetua, a nivel mundial para hacer, modificar, usar y vender dicha Invención Anterior como parte de o en conexión con dicho producto, proceso o máquina.

Página 4 de 9

Iniciales del empleado:

6.2 Cesión de Invenciones y Otra Propiedad Intangible

(a) El Empleado acuerda que él prontamente hará una completa divulgación escrita al Empleador, y cederá y por medio del presente cede al Empleador, o su designado, la totalidad de su derecho, título e interés en y sobre cualquiera y todas las invenciones, desarrollos, diseños, conceptos, mejoras, secretos industriales y cualquier otra propiedad intangible, ya sea o no patentable o registrable (colectivamente denominadas las "Invenciones") que él, solo o en conjunto, pueda concebir o desarrollar o reducir a la práctica, o hacer que sea concebida, desarrollada o reducida a la práctica, durante el Periodo de Empleo en el desempeño de sus deberes contractuales. El Empleado además se compromete a que él prontamente hará una divulgación completa escrita al Empleador y cederá y por medio del presente cede al Empleador, o su designado, la totalidad de su derecho, título e interés en y sobre cualquiera y todas las obras originales de autoría que sean hechas por el Empleado (ya sea solo o en conjunto con otros) durante el Periodo de Empleo y que están sujetas a protección de derechos de autor (ya sean o no registrables).

(b) El Empleador además tendrá el derecho de adquirir cualquier Invención que el Empleado pueda solo o en conjunto concebir o desarrollar o reducir a la práctica o hacer que sea concebida o desarrollada o reducida a la práctica durante el Periodo de Empleo pero no mientras desempeña sus deberes contractuales. El Empleado prontamente hará una divulgación completa escrita al Empleador acerca de dichas Invenciones, y el Empleador notificará al Empleado por escrito dentro de los seis meses si desea adquirir el derecho, título e interés en y sobre dichas Invenciones. Si el Empleado ejerce su opción de adquirir el derecho, título e interés en y sobre dichas Invenciones, le pagará al Empleado una compensación apropiada la cual será determinada teniendo en cuenta todas las circunstancias.

6.3 Mantenimiento de Registros

El Empleado acuerda guardar y mantener registros adecuados y actualizados escritos de todas las Invenciones y obras originales de autoría hechas por él (solo o en conjunto con otros) durante el Periodo de Empleo. Los registros estarán en la forma de notas, bocetos, dibujos cualquier otro formato que pueda ser especificado por el Empleador en todo momento.

6.4 Registros de Patentes y Derechos de Autor

El Empleado acuerda asistir al Empleador, o su designado, a costa del Empleador, de cualquier manera apropiada para asegurar los derechos del Empleador sobre las Invenciones, las obras originales de autoría y cualquier derecho de autor, patente u otros derechos de propiedad intelectual relacionados con los mismos, la ejecución de todas las solicitudes, memorias descriptivas, cesiones y todos los demás instrumentos que el Empleador considere necesarios con el fin de solicitar y obtener dichos derechos y con el fin de ceder y traspasar al Empleador, sus sucesores, asignatarios y nominados el derecho, título e interés único y exclusivo en y sobre dichas Invenciones,

obras originales de autoría y cualquier derecho de autor, patente u otros derechos de propiedad intelectual relacionados con los mismos. El Empleado además acepta que su obligación de ejecutar o hacer que se ejecute, cuando esté en su poder hacerlo, cualquiera de dichos instrumentos o documentos continuará después de la terminación de este Acuerdo.

7. Información Confidencial

7.1 El Empleado reconoce que durante el curso de su empleo con el Empleador, él podrá tener la oportunidad de concebir, crear, desarrollar, revisar, o recibir información que (...)

Página 5 de 9

Iniciales del empleado:

(...) es considerada por el Empleador como confidencial o propietaria, incluyendo pero no limitado a información relacionada con la organización, transacciones, finanzas, presupuestos, planes, invenciones, derechos de autor, patentes, diseños, marcas y solicitudes de derechos de autor, otros de derechos de propiedad intelectual, procesos técnicos, otras formulaciones químicas, mejoras, know-how, memorias descriptivas, dibujos, datos técnicos, software de computador y códigos de fuente, sistemas, métodos de funcionamiento, toda la tecnología relacionada con los negocios, bases de datos, datos de costos, diagramas de flujo de procesos, listas o detalles de clientes y proveedores, información de costos y de precios, facturas, ideas, información de mercadeo, cualquier otro secreto industrial y/o cualquier otro material escrito que haga referencia a los anteriores que sean del grupo SICPA

(la **"Información Confidencial"**). Tanto durante el Periodo de Empleo como después:

(i) El Empleado se compromete a mantener confidencial dicha Información Confidencial a menos o hasta que haya sido convertida generalmente en pública por medio de un acto o de una omisión de una parte diferente al Empleado.

(ii) El Empleado además se compromete a utilizar todas las precauciones razonables para garantizar que toda dicha Información Confidencial sea protegida de manera adecuada y sea mantenida alejada de personas o de divulgaciones no autorizadas.

(iii) El Empleado se compromete a que él/ella, sin primero haber obtenido el permiso escrito del Empleador, no: (1) utilizará directa o indirectamente dicha Información Confidencial en negocios que no sean del Empleador o para cualquier otro propósito, incluyendo la fabricación y/o la venta de cualquier producto o proceso o la provisión de cualquier servicio que esté basado en todo o en parte en dicha Información Confidencial; o (2) divulgará dicha Información Confidencial a ningún tercero.

7.2 Restitución de documentos

Después de la terminación del empleo del Empleado con el Empleador, el Empleado deberá entregar prontamente al Empleador todos los dibujos, cartas, notas, cuadernos, reportes y copias de los mismos y todos los demás materiales que se relacionen con el negocio del Empleador (o de cualquier miembros del grupo SICPA), incluyendo sin limitación cualquier material que incorpore Información Confidencial (tanto en forma de originales como de copias), que se encuentran en posesión o control del Empleado. El Empleado se compromete a no retener ninguna copia de ningún material o información.

8. No Competencia

8.1 El Empleado no deberá, durante el periodo de Empleo y por un periodo de 24 meses posteriores al mismo, directa o indirectamente, ser el propietario, gerenciar, operar, controlar, estar empleado por, participar en, o estar conectado de ninguna manera con la propiedad, gerencia, operación, o control de ninguna entidad que compita directa o indirectamente con el Empleador (o cualquier miembro del Grupo SICPA) geográficamente o por producto o servicio, incluyendo principalmente compañías tales como De La Rue, Giesecke & Devrient, Arjo Wiggins, Phillip Morris, Authentix, 3M y Accenture. No se deberá ninguna compensación de ningún tipo a cambio de esta obligación de no competencia durante el Periodo de Empleo, incluyendo la suspensión remunerada, si la hubiera (ver la Cláusula 5.2).

8.2 Si debido a esta obligación de no competencia no se ha asegurado un empleo por parte del Empleado consistente con esta obligación de no competencia dentro de los treinta (30) días desde la fecha en la cual la terminación es efectiva (ver el párrafo (a) a continuación) o en el evento de que debido a esta obligación de no competencia el empleado que estaba disponible de otra manera pague menos que el Salario Base pagado al Empleado inmediatamente antes de la fecha en la cual la terminación es efectiva (ver el párrafo (b) a continuación), el Empleado (...)

Página 6 de 9

Iniciales del empleado:

(...) tendrá derecho a notificar por escrito al Empleador por correo certificado, indicando en detalle los pasos tomados para obtener el empleo incluyendo el trabajo con mayor salario que sea razonablemente aceptable para el

Empleado consistente con esta obligación de no competencia. El Empleador entonces tendrá las siguientes opciones, cualquiera de las cuales será ejercida por escrito, veinte (20) días después del recibo de la notificación escrita del Empleado:

(a) Si debido a esta obligación de no competencia no se ha asegurado un empleo por parte del Empleado consistente con esta obligación de no competencia dentro de los treinta (30) días desde la fecha en la cual la terminación es efectiva y el Empleado puede demostrar con prueba y documentación razonable que él directamente buscó el empleo, entonces el Empleador le pagará al Empleado la mitad del Salario Base del Empleado (pagadero en pagos mensuales). Dicho pago terminará cuando el Empleado consiga un empleo consistente con esta obligación de no competencia (de lo cual el Empleado deberá notificar prontamente al Empleador por escrito), sujeto al párrafo (b) a continuación. El Empleado acepta continuar haciendo esfuerzos de buena fe para obtener un empleo consistente con esta obligación de no competencia mientras cualquier pago se hace bajo este párrafo (a) y proporcionar al Empleador la documentación razonable de dichos esfuerzos cuando le sean solicitados. En ningún caso los pagos bajo el presente podrán exceder 24 meses desde la fecha de la terminación efectiva y los pagos pueden ser terminados con anterioridad según se establece en el presente o según sea terminado de otra manera a opción del Empleador tal como se indica en el párrafo (c) a continuación;

(b) Si el Empleado obtiene un empleo consistente con esta obligación de no competencia pero debido a esta obligación de no competencia la compensación total es menor que el Salario Base inmediatamente anterior a la fecha en la cual la terminación es efectiva, entonces el Empleador hará pagos mensuales al Empleado en una cantidad equivalente a la diferencia entre dicha

compensación y el Salario Base (calculada de manera mensual), entendiéndose, sin embargo, que dicho pago mensual no excederá la mitad del Salario Base (calculado de manera mensual). En cualquier evento, dichos pagos terminarán 24 meses desde la fecha de terminación efectiva, y serán terminados antes cuando el Empleado obtenga un Salario Base igual o que exceda el Salario Base inmediatamente anterior a la terminación efectiva (de lo cual el Empleado deberá prontamente notificar el Empleador por escrito), o pueden ser terminados antes a opción del Empleador tal como se indica en el párrafo (c) a continuación;

(c) El Empleador tendrá el derecho de liberar el Empleado de esta obligación de no competencia en cualquier momento antes o durante cualquiera de los periodos de tiempo establecidos en los párrafos (a) o (b) anteriores a su entera opción. Cualquier pago hecho al Empleado bajo los párrafos (a) o (b) anteriores terminará a los 3 meses desde la fecha en la cual el Empleador haya liberado al Empleado de esta obligación de no competencia y serán terminados antes cuando el Empleado obtenga un Salario Base igual o que exceda el Salario Base inmediatamente anterior a la terminación efectiva (de lo cual el Empleado deberá prontamente notificar el Empleador por escrito).

9. Penalidad Contractual

En el evento que el Empleado incumpla cualquiera de las Cláusulas 6 o 7 anteriores, él deberá pagar al Empleador una penalidad contractual de 3 meses de Salario Base por cada incumplimiento cometido. En el evento de que el Empleado incumpla las obligaciones de no competencia de conformidad con la Cláusula 8 anterior, él deberá pagarle al Empleador una penalidad contractual de 12 meses de Salario Base (ambas penalidades denominadas (...))

Iniciales del empleado:

(...) como la "Penalidad Contractual"). La Penalidad Contractual será debida y deberá ser pagado con independencia de cualquier prueba de daño por parte del Empleador. El pago de la Penalidad Contractual no liberará al Empleado del pago de daños adicionales o del cumplimiento de este Acuerdo y de ninguna manera limitará al Empleador en el ejercicio de sus derechos y reclamos. El Empleador tendrá, en particular, derecho de requerir que el Empleado detenga cualquier actividad cometida en incumplimiento de este Acuerdo.

10. General

10.1 Este Acuerdo constituye la totalidad del acuerdo y el entendimiento entre las Partes con respecto al empleo del Empleado por parte del Empleador y sustituye y reemplaza todos los acuerdos o entendimientos anteriores escritos u orales de las Partes relacionado con los mismos.

10.2 Este Acuerdo podrá ser únicamente modificado o enmendado por medio de un documento firmado por el Empleado y el Empleador. Solo se podrá renunciar a cualquiera de las disposiciones contenidas en este Acuerdo por medio de un documento firmado por la Parte que está renunciando a dicha disposición.

10.3 Todos los asuntos que no estén específicamente mencionados en este Acuerdo se regirán por las condiciones generales de empleo (Regulaciones del Personal). En el caso de contradicción entre el Acuerdo y las condiciones generales del empleo, las disposiciones de este acuerdo prevalecerán.

10.4 Si cualquier disposición de este Acuerdo es considerado por parte de una autoridad competente como nulo, inválido o no ejecutable, dicha disposición será considerada como eliminada de este Acuerdo y las disposiciones restantes de este Acuerdo continuarán en plena vigencia. En este evento, el Acuerdo será interpretado y, si fuera necesario, modificado de una manera para dar efecto a, o aproximar, o lograr un resultado que sea lo más cercano a lo legalmente posible al resultado pretendido por la disposición que fue considerada como nula, ilegal o no ejecutable.

10.5 Para evitar dudas, toda compensación y otros beneficios debidos al Empleado bajo este Acuerdo estarán sujetos a todas las deducciones legal o contractualmente requeridas, y todos los impuestos que hayan sido impuestos o gravados en conexión con cualquier compensación y otros beneficios recibidos por el Empleado serán pagados por el Empleado, incluyendo, sin limitación, con respecto a cantidades (por ejemplo, cargos de matrículas) pagados primero por el Empleado y luego reembolsados por el Empleador.

11. Ley Aplicable y Jurisdicción

11.1 Este Acuerdo se registrará por y será interpretado de conformidad con las leyes sustantivas de Suiza.

11.2 Cualquier disputa entre las Partes que surja de o en conexión con este Acuerdo será exclusivamente llevado ante el domicilio de la Parte contra la cual la acción se ha indicado o en el lugar en el cual el Empleado usualmente lleva a cabo su trabajo.

Regulaciones del fondo de pensiones del Empleador

Política de Viajes

Política de uso de Internet y correos electrónicos

En testimonio de lo cual este Acuerdo es expedido en duplicado, cada uno de los cuales es considerado un original y firmado por las Partes-

Lugar: Prilly

Fecha: 17.10.2012

Empleador

SICPA Security Solutions SA

Por: Firmado por firma ilegible

Nombre: Xavier Marguerettaz

Cargo: Director Técnico

Por: Firmado por firma ilegible

Nombre: Stéphane Wiszniak

Cargo: Socio de Negocios de Recursos Humanos

Lugar: Neuchatel

Fecha: 25.10.2012

Empleado

Friedrich Köbler

Firmado por firma ilegible

Iniciales del empleado:

Traducción oficial hecha por Jimena Escobar Uribe, traductora e intérprete oficial según resolución No. 0369 de 1995 del Ministerio de Justicia, del documento correspondiente a un documento de cesión otorgado a favor de la sociedad **SICPA SECURITY INKS & SYSTEMS USA, INC.**, domiciliada en Springfield, Virginia, Estados Unidos de América.

**Acuerdo de Cesión de los Derechos relacionados con la Solicitud
Internacional de Patente No.: PCT/US2014/41579**

Este Acuerdo de Cesión de Derechos (el **"Acuerdo"**) se hace por y entre:

SICPA Security Solutions SA, una sociedad suiza constituida en Suiza y con su oficina registrada en Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly, Suiza (el **"Cedente"**);

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc., una sociedad suiza constituida en los Estados Unidos de América y con su oficina registrada en 8000 Research Way, Springfield, Virginia 22153, Estados Unidos de América (el **"Cesionario"**).

Cada uno del Cedente y el Cesionario se denominarán individualmente como una **"Parte"** y colectivamente, cuando el contexto lo permita, como las **"Partes"** .

CONSIDERANDO QUE:

- I. CONSIDEREANDO QUE, el Cedente y el Cesionario son ambos miembros del grupo SICPA;
- II. CONSIDERANDO QUE, el Cedente es el solicitante original de la solicitud de patente No. **PCT/US2014/41579**;
- III. CONSIDERANDO QUE, el Cedente desea ceder retroactivamente desde el **9 de junio de 2014** cualquiera y todos los derechos, incluyendo los derechos del inventor (los "**Derechos**") en conexión con la solicitud de patente No. **PCT/US2014/41579** (la "**Patente**");
- IV. CONSIDERANDO QUE, el Cesionario está dispuesto a recibir del Cedente los Derechos en conexión con la Patente y el uso de dichos derechos en conexión con la Patente.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de las promesas y compromisos mutuos mencionados a continuación, las Partes acuerdan lo siguiente:

1. La Transferencia:

1.1. El Cedente por medio del presente transfiere y cede (ya sea bajo el Convenio de París o bajo un acuerdo separado) todos sus derechos, título e interés en conexión con los Derechos y todos los beneficios y ventajas derivados de o que se van a derivar de los mismos, incluyendo para presentar solicitudes de patente a nivel mundial que reivindiquen prioridad de la solicitud de Patente Internacional mencionada, con efecto retroactivo al **9 de junio de 2014**; a ser tenidos desde y después del 9 de octubre de 2007 por el Cesionario, para su uso y beneficio exclusivos.

1.2. El Cesionario por medio del presente acepta la anterior cesión y transferencia y se compromete y acepta que el y después del **9 de junio de**

2014 estará obligado por y observará y llevará a cabo los compromisos y los acuerdos del Cedente contenidos en este Acuerdo en (...)

- Página 1 de 3 -

(...) conexión con los Derechos y asumirá todas las obligaciones y responsabilidades del Cedente que surjan o se acumulen en conexión con los Derechos desde y después del **9 de junio de 2014**.

2. Término:

2.1. Este Acuerdo tendrá vigencia desde la última fecha de las firmas de las Partes a continuación, con un efecto retroactivo al **9 de junio de 2014**.

3. Totalidad del Acuerdo:

3.1. Este Acuerdo establece la totalidad del compromiso y el acuerdo entre las Partes en cuanto a los asuntos cubiertos en el mismo y reemplaza cualquier compromiso, acuerdo o declaración anterior (ya sea escrita u oral) o intención entre las Partes con respecto al asunto del presente.

4. Copias Equivalentes:

4.1. Este Acuerdo puede ser ejecutado en cualquier cantidad de copias equivalentes, cada una de las cuales será considerada como un original y todas las cuales juntas serán consideradas como un único y el mismo instrumento.

5. Variaciones:

5.1. No se considerará que se hizo alguna renuncia por parte de cualquiera de las Partes de cualquiera de sus derechos bajo este Acuerdo a menos que la

misma se encuentre por escrito y está firmada a su nombre por un firmante autorizado. Cualquiera de dichas renunciaciones constituirá únicamente una renuncia con respecto del asunto específico descrito en dicho escrito y de ninguna manera impedirá los derechos de la parte que está otorgando dicha renuncia en otro aspecto o en cualquier otro momento. Para ser vinculante, cualquier modificación de este Acuerdo debe ser validado por medio de un instrumento por escrito firmado por ambas Partes.

6. Miscelánea:

6.1. Cada uno del Cedente y el Cesionario deberán pagar sus propios costos, cargos y gastos en los que se incurra en conexión con la preparación y la implementación de este Acuerdo y las transacciones contempladas por el mismo.

6.2. Este Acuerdo es vinculante para, y redundará en beneficio de, las Partes y sus respectivos representantes legales, sucesores y asignatarios permitidos.

6.3. La validez de este Acuerdo no se verá afectada por la invalidez de una disposición del mismo.

7. Ley Aplicable:

7.1 Este Acuerdo se registrará y será interpretado de conformidad con las leyes de Suiza.

- Página 2 de 3 -

7.2. Todas las disputas en conexión con este Acuerdo o relacionado con el mismo será exclusivamente presentado ante las cortes de Lausana, Suiza.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las Partes han hecho que este Acuerdo se ejecute por parte de sus funcionarios debidamente reconocidos en la fecha mencionada con anterioridad.

El Cedente

SICPA Security Solutions SA

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: Jean Marc Vanescote

Director de Tesorería del Grupo

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: Katia METRAILLER

Asesora Legal

Fecha: septiembre 1 de 2015

El Cesionario

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc.

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: Richard Frey

Abogado General

Fecha: septiembre 1 de 2015

Traducción oficial hecha por Jimena Escobar Uribe, traductora e intérprete oficial según resolución No. 0369 de 1995 del Ministerio de Justicia, del documento correspondiente a un documento de cesión otorgado a favor de la sociedad **SICPA HOLDINGS SA**, domiciliada en Prilly, Suiza.

**Acuerdo de Cesión de los Derechos relacionados con la Solicitud
Internacional de Patente No.: PCT/US2014/41579**

Este Acuerdo de Cesión de Derechos (el **"Acuerdo"**) se hace por y entre:

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc., una sociedad suiza constituida en los Estados Unidos de América y con su oficina registrada en 8000 Research Way, Springfield, Virginia 22153, Estados Unidos de América (el **"Cedente"**);

SICPA HOLDINGS SA, una sociedad suiza constituida en Suiza y con su oficina registrada en Avenue de Florissant 41, 1008 Prilly, Suiza (el **"Cesionario"**).

Cada uno del Cedente y el Cesionario se denominarán individualmente como una **"Parte"** y colectivamente, cuando el contexto lo permita, como las **"Partes"** .

CONSIDERANDO QUE:

- I. CONSIDEREANDO QUE, el Cedente y el Cesionario son ambos miembros del grupo SICPA;
- II. CONSIDERANDO QUE, el Cedente es el solicitante original de la solicitud de patente No. **PCT/US2014/41579**;

- III. CONSIDERANDO QUE, el Cedente desea ceder retroactivamente desde el **9 de junio de 2014** cualquiera y todos los derechos, incluyendo los derechos del inventor (los "**Derechos**") en conexión con la solicitud de patente No. **PCT/US2014/41579** (la "**Patente**");
- IV. CONSIDERANDO QUE, el Cesionario está dispuesto a recibir del Cedente los Derechos en conexión con la Patente y el uso de dichos derechos en conexión con la Patente.

AHORA, POR LO TANTO, en consideración de las promesas y compromisos mutuos mencionados a continuación, las Partes acuerdan lo siguiente:

1. La Transferencia:

1.1. El Cedente por medio del presente transfiere y cede (ya sea bajo el Convenio de París o bajo un acuerdo separado) todos sus derechos, título e interés en conexión con los Derechos y todos los beneficios y ventajas derivados de o que se van a derivar de los mismos, incluyendo para presentar solicitudes de patente a nivel mundial que reivindiquen prioridad de la solicitud de Patente Internacional mencionada, con efecto retroactivo al **9 de junio de 2014**; a ser tenidos desde y después del 9 de octubre de 2007 por el Cesionario, para su uso y beneficio exclusivos.

1.2. El Cesionario por medio del presente acepta la anterior cesión y transferencia y se compromete y acepta que el y después del **9 de junio de 2014** estará obligado por y observará y llevará a cabo los compromisos y los acuerdos del Cedente contenidos en este Acuerdo en (...)

(...) conexión con los Derechos y asumirá todas las obligaciones y responsabilidades del Cedente que surjan o se acumulen en conexión con los Derechos desde y después del **9 de junio de 2014**.

2. Término:

2.1. Este Acuerdo tendrá vigencia desde la última fecha de las firmas de las Partes a continuación, con un efecto retroactivo al **9 de junio de 2014**.

3. Totalidad del Acuerdo:

3.1. Este Acuerdo establece la totalidad del compromiso y el acuerdo entre las Partes en cuanto a los asuntos cubiertos en el mismo y reemplaza cualquier compromiso, acuerdo o declaración anterior (ya sea escrita u oral) o intención entre las Partes con respecto al asunto del presente.

4. Copias Equivalentes:

4.1. Este Acuerdo puede ser ejecutado en cualquier cantidad de copias equivalentes, cada una de las cuales será considerada como un original y todas las cuales juntas serán consideradas como un único y el mismo instrumento.

5. Variaciones:

5.1. No se considerará que se hizo alguna renuncia por parte de cualquiera de las Partes de cualquiera de sus derechos bajo este Acuerdo a menos que la misma se encuentre por escrito y está firmada a su nombre por un firmante autorizado. Cualquiera de dichas renunciaciones constituirá únicamente una renuncia con respecto al asunto específico descrito en dicho escrito y de ninguna manera impedirá los derechos de la parte que está otorgando dicha

renuncia en otro aspecto o en cualquier otro momento. Para ser vinculante, cualquier modificación de este Acuerdo debe ser validado por medio de un instrumento por escrito firmado por ambas Partes.

6. Miscelánea:

6.1. Cada uno del Cedente y el Cesionario deberán pagar sus propios costos, cargos y gastos en los que se incurra en conexión con la preparación y la implementación de este Acuerdo y las transacciones contempladas por el mismo.

6.2. Este Acuerdo es vinculante para, y redunda en beneficio de, las Partes y sus respectivos representantes legales, sucesores y asignatarios permitidos.

6.3. La validez de este Acuerdo no se verá afectada por la invalidez de una disposición del mismo.

7. Ley Aplicable:

7.1 Este Acuerdo se regirá y será interpretado de conformidad con las leyes de Suiza.

- Página 2 de 3 -

7.2. Todas las disputas en conexión con este Acuerdo o relacionado con el mismos será exclusivamente presentado ante las cortes de Lausana, Suiza.

EN TESTIMONIO DE LO CUAL, las Partes han hecho que este Acuerdo se ejecute por parte de sus funcionarios debidamente reconocidos en la fecha mencionada con anterioridad.

El Cedente

SICPA Security Inks & Systems USA, Inc.

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: Richard Frey

Abogado General

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: Stéphane Gard

Director Financiero

Fecha: Noviembre 11 de 2015

El Cesionario

SICPA HOLDINGS SA

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: Yann-Karim Haenni

Abogado General de SIS

Por: Firmado por firma ilegible

Cargo: David López

Director de Propiedad Intelectual

Fecha: Noviembre 11 de 2015