

RECLAMACIONES

Lo que se reclama es:

1. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario, que comprende los siguientes pasos secuenciales:

S1: crear roles, cada rol es un individuo independiente en lugar de un grupo/clase;

S2: autorizando los roles creados en S1 respectivamente; y

S3: relacionar un usuario con un rol, en el que un rol solo puede relacionarse con un usuario único en el mismo período, y un usuario está relacionado con uno o más roles.

2. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 1, en el que, cuando se crea dicho rol, se debe seleccionar un departamento, una vez que se crea dicho rol, dicho rol pertenece a dicho departamento y dicho rol es único en dicho departamento, y dicho rol está autorizado de acuerdo con el contenido del trabajo de dicho rol.

3. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 2, que comprende además un paso de administración de la transferencia entre departamentos, que comprende específicamente:

(1) cancelar la relación entre dicho usuario y dicho rol en un departamento original; y

(2) relacionar a dicho usuario con un rol en un nuevo departamento.

4. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 1, en el que dicho usuario puede determinar el permiso solo a través de la relación de dicho usuario con dicho rol.

5. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario, que comprende los siguientes pasos secuenciales:

S1: crear roles, cada rol es un individuo independiente en lugar de un grupo/clase;

S2: relacionar un usuario con un rol, en el que un rol solo puede relacionarse con un usuario único en el mismo período, y un usuario está relacionado con uno o más roles; y

S3: autorizando los roles creados en S1 respectivamente.

6. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 5, cuando se crea dicho rol, se debe seleccionar un departamento, una vez

que se crea dicho rol, dicho rol pertenece al departamento y dicho rol es único en el departamento, y dicho rol está autorizado de acuerdo con el contenido del trabajo de dicho rol.

7. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 5, que comprende además un paso de administración de la transferencia entre departamentos, que comprende específicamente:

- (1) cancelar la relación entre dicho usuario y dicho rol en un departamento original; y
- (2) relacionar a dicho usuario con un rol en un nuevo departamento.

8. Un método individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 5, en el que dicho usuario puede determinar el permiso solo a través de la relación de dicho usuario con dicho rol.

9. Un sistema individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario, que comprende: una unidad de creación de roles, una unidad de autorización de roles y una unidad de relación usuario-rol, en la cual

dicha unidad de creación de roles se utiliza para realizar el diseño de roles de acuerdo con puestos y crear roles de sistema, cada uno de los cuales es un individuo independiente en lugar de un grupo/clase;

dicha unidad de autorización de rol se utiliza para otorgar permisos a los roles de acuerdo con el contenido de trabajo de los roles; y

Dicha unidad de relación usuario-rol se utiliza para relacionar un usuario con un rol y garantizar que un rol solo se pueda relacionar con un usuario único durante el mismo período, y que un usuario esté relacionado con uno o más usuarios. Varios roles.

10. El sistema individual basado en roles para otorgar permiso a un usuario de acuerdo con la reclamación 9, en el que dicho rol del sistema se compone de: un nombre de puesto + un número de puesto.