

SANOVEL İLAÇ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ
İLE ÇALIŞAN ARASINDA DÜZENLENEN HİZMET BULUŞU İLE İLGİLİ HAK GEÇİŞ
SÖZLEŞMESİ

TARAFLAR

Madde 1- Ticari yerleşim yeri **İstinye Mahallesi Balabandere Caddesi No:14 34460 Sarıyer/İstanbul** adresi olan Sanovel İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (bu sözleşmede **İŞVEREN** olarak anılacaktır.) ile **İstinye Mahallesi Balabandere Caddesi No:14 34460 Sarıyer/İstanbul** adresi olan **Ali TÜRKYILMAZ** (bu sözleşmede **ÇALIŞAN** olarak anılacaktır) arasında aşağıdaki hüküm ve koşullarla bir "Hizmet Buluşu ile İlgili Hak Geçiş Sözleşmesi" bağtlanmıştır.

KONU

Madde 2- **İŞVEREN**'in hizmetinde olan ve bu hizmet ilişkisini **İŞVEREN**'in gösterdiği belli bir işle ilgili olarak kişisel bir bağımlılık içinde ona karşı yerine getirmekle yükümlü olan **ÇALIŞAN**'ın gerçekleştirdiği buluş "**DABİGATRAN ETEKSİLAT İÇEREN KATI ORAL FARMASÖTİK KOMPOZİSYONLAR**" konu başlığına sahip ve Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde **2018/06309** numarasını alan patent başvurusuna ilişkindir.

NİTELİĞİ

Madde 3- İşbu sözleşme konusu buluş, **ÇALIŞAN**'ın, işletmede yükümlü olduğu faaliyeti gereği gerçekleştirdiği veya işyerinin faaliyet gösterdiği alanlar içinde, büyük ölçüde işletmenin deneyim ve çalışmalarına dayanarak iş ilişkisi sırasında yaptığı bir hizmet buluşudur. **ÇALIŞAN**, buluşu işletmede verilen görevlendirmenin doğrudan neden olduğu ve buluşun gerçekleştirilmesine işletmenin tam katkısının olduğu durumda geliştirmiştir ve buna göre yönetmeliğin 20. Maddesinde belirtilen 3. Grupta yer almaktadır.

ÇALIŞAN BİLDİRİMİ

Madde 4- **ÇALIŞAN**; teknik problemi, çözümünü ve buluşu nasıl gerçekleştirmiş olduğu hususundaki açıklamasını yazılı olarak 05.02.2018 tarihinde **İŞVEREN**'e bildirmiştir.

İŞVEREN BİLDİRİMİ

Madde 5- **İŞVEREN** kendisine ulaşan bildirimin tebellüğ tarihinin 05.02.2018 olduğunu, bildirimde bulunan **ÇALIŞAN**'a 08.02.2018 gününde yazılı şekilde bildirmiştir.

HAK TALEBİ

Madde 6- **İŞVEREN**, hizmet buluşu ile ilgili olarak tam hak talep ettiğini **ÇALIŞAN**'a 12.02.2018 tarihinde bildirmiştir.

İŞVERENİN BAŞVURU YÜKÜMÜ

Madde 7- **İŞVEREN** hizmet buluşu için patent (veya faydalı model) belgesi verilmesi amacıyla Türk Patent ve Marka Kurumu (TPMK), Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü (WIPO) ve/veya diğer uluslararası bürolar (ofisler), Avrupa Patent Ofisi (EPO) ve/veya diğer bölgesel ofisler, ABD Patent Ofisi (USPTO) ve/veya diğer yabancı ülke patent ofisleri ile bürolarına başvuruda bulunma, yapmış olduğu başvuruyu geri çekme, feragat etme ve bunlarla sınırlı olmamak üzere gerekli olan her türlü işlemi yapma hak ve yetkisine haizdir.

RÜÇHANA DAYALI BAŞVURULARDA BİLDİRİM

Madde 8 – **İŞVEREN** patent almak istemediği yabancı ülkeler ile ilgili bildirimi ancak **ÇALIŞAN**'ın talebi üzerine yapabilir.


SANOVEL İLAÇ
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Feri Egenekon
Intellectual Property Specialist

2/2

ÇALIŞANIN RIZASI

Madde 9- ÇALIŞAN, hizmet buluşu için İŞVEREN'in başvuru yapmasına veya yapmamasına rıza göstermektedir.

SIR TUTMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Madde 10- ÇALIŞAN, hizmet buluşunu serbest buluş niteliğini kazanmadığı sürece gizli tutmakla yükümlüdür. İŞVEREN tam hak talep etmiş olduğu durumda, hizmet buluşunu herhangi bir yolla ifşa edebilir.

TARAFLARIN HAK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Madde 11- İŞVEREN, hizmet buluşuna patent (veya faydalı model) verilmesi için yaptığı başvuru ve eklerinin suretlerini ÇALIŞAN'a sunmuştur ve ÇALIŞAN'ın talebi üzerine başvuru işlemleri sırasındaki gelişmeleri ÇALIŞAN'a bildirmekle yükümlüdür.

ÇALIŞAN, patent (veya faydalı model) belgesi alınabilmesi için gerekli bilgileri işverene bildirmek ve gerekli yardımı yapmakla yükümlüdür.

ÖDEVLER

Madde 12- İŞVEREN, ÇALIŞAN'ın hizmet buluşu nedeniyle patent (veya faydalı model) belgesi verilmesi için yaptığı başvuruyu takip etmek istemez veya patent (ya da faydalı model) belgesi hakkının korunmasında vazgeçmek isterse, durumu ÇALIŞAN'a bildirmekle yükümlüdür.

ÇALIŞAN'ın talebi üzerine İŞVEREN, masrafları ÇALIŞAN'a ait olmak üzere patent (veya faydalı model) belgesi hakkını veya bunlardan birinin alınması veya korunması için gerekli olan belgeleri ÇALIŞAN'a devir etmek zorundadır. ÇALIŞAN, bu konuda kendisine yapılan bildirim, bu bildirimin ulaşması tarihinden itibaren üç ay içinde cevap vermezse, İŞVEREN söz konusu başvuruyu veya patent (veya faydalı model) belgesinden doğan haklardan vazgeçebilir.

Madde 13- ÇALIŞAN, İŞVEREN'in geçerli mevzuata uygun şekilde hazırladığı Ar-Ge, Ruhsatlandırma Ve Fikri Haklar Ödül Sistemi'nde yer alan tüm hususları okuduğunu ve şartları kabul ettiğini beyan eder. Çalışan, patent teşvik priminin yılda bir kez topluca ödeneceğini kabul eder.

YEDEK KURALLAR

Madde 14- İş bu sözleşmede olmayan konularda Türk Maddi Hukuk kuralları uygulanır.

SÖZLEŞME TEVDİİ

Madde 15- İşbu hizmet buluşu ile ilgili hak geçiş sözleşmesi iki asıl olarak düzenlenip imza edildikten sonra, taraflara birer nüshası tevdi edilmiştir.

YÜRÜRLÜK

Madde 16- İş bu sözleşme on altı maddeden ibaret olup, Türkçe dilinde 07.05.2018 tarihinde taraflarca imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

SANOVEL İLAÇ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

ÇALIŞAN

**SANOVEL İLAÇ
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

Ercan Ergenokor

Intellectual Property Specialist

[Signature]