

Anstellungsvertrag

Zwischen der **Symrise AG**
Mühlenfeldstr. 1, 37603 Holzminden,
im nachfolgenden kurz "Symrise" genannt,
einerseits

und **Frau Ann-Katrin Wienecke**
Tegelweg 5, 33102 Paderborn
andererseits,

wird folgendes vereinbart:

§ 1 Tätigkeit und Aufgabengebiet

Sie werden bei Symrise als technische Mitarbeiterin im Bereich Scent & Care, Cosmetic Ingredients, Anwendungstechnisches Labor beschäftigt. Arbeitsort ist Holzminden.

§ 2 Beginn des Arbeitsverhältnisses

Das mit Ihnen bestehende befristete Arbeitsverhältnis wird mit Wirkung vom 01. März 2018 in ein unbefristetes überführt.

Die bislang in der Unternehmensgruppe verbrachte Betriebszugehörigkeit wird Ihnen angerechnet. Somit gilt der 01. September 2016 als Eintrittsdatum.

§ 3 Arbeitszeit

Ihre regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt derzeit 40 Stunden und verteilt sich auf die Tage Montag bis Freitag. Sie verpflichten sich, auf Anordnung von Symrise aus betrieblichen Gründen Überstunden im Rahmen der Grenzen des Arbeitszeitgesetzes zu leisten.

§ 4 Vergütung

Sie erhalten ein Monatsentgelt von brutto **3.189,-** EUR. Das Entgelt entspricht der Entgeltgruppe **E 09 T 701** gemäß der bei Symrise AG zur Anwendung kommenden Tarifverträge der chemischen Industrie.

Etwaige übertarifliche Zulagen, die zusätzlich zum monatlichen laufenden Tarifentgelt gewährt werden, können bei Vorliegen eines sachlichen Grundes betrieblicher oder persönlicher Art widerrufen werden. Die übertarifliche Zulage kann ganz oder teilweise auf eine individuelle Anpassung des Entgeltes, eine

Anstellungsvertrag für Frau Ann-Katrin Wienecke, Seite 1/5

Sitz der Gesellschaft: Holzminden
Amtsgericht Hildesheim HRB 200436
UST-Id-Nr. DE813508474

Commerzbank AG Holzminden
IBAN DE54 2724 0004 0571 2856 00
Swift COBADEFF 251

Vorstand:
Dr. Heinz-Juergen Bertram, Achim Daub,
Olaf Klinger, Dr. Jean-Yves Parisot, Heinrich Schaper

Vorsitzender des Aufsichtsrates:
Dr. Thomas Rabe

Symrise AG
Muehlenfeldstrasse 1
37603 Holzminden · Germany

Tel +49 5531 90-0
Fax +49 5531 90-16 49
www.symrise.com

Umgruppierung, einen Stufensprung und/oder eine Verkürzung der tariflichen Arbeitszeit angerechnet werden.

Die Vergütung wird Ihnen monatlich nachträglich gezahlt. Sie werden die Höhe der Bezüge vertraulich behandeln.

§ 5 Urlaub/ Urlaubsentgelt

Sie erhalten Urlaub und Urlaubsentgelt nach den jeweils bei Symrise AG zur Anwendung kommenden tariflichen Regelungen der chemischen Industrie. Zurzeit beträgt der jährliche Urlaubsanspruch bei einer 5-Tagewoche 30 Arbeitstage. Das Urlaubsjahr ist das Kalenderjahr. Der Urlaub ist in der Regel im Kalenderjahr in Anspruch zu nehmen.

Beginnt oder endet das Arbeitsverhältnis im Laufe des Kalenderjahres, so beträgt der Urlaubsanspruch 1/12 für jeden vollen Kalendermonat, in dem das Arbeitsverhältnis in dem betreffenden Kalenderjahr besteht. Der gesetzliche Mindesturlaub darf dabei nicht unterschritten werden. Ihr Urlaubsanspruch für das Jahr 2018 beträgt somit insgesamt 30 Tage.

§ 6 Nebentätigkeit

Sie verpflichten sich, während der Dauer des Arbeitsverhältnisses Ihre ganze Arbeitskraft der Firma zur Verfügung zu stellen und jede Nebentätigkeit zu unterlassen, die Ihre Arbeitsleistung in sonstiger Weise beeinträchtigen kann.

Während der Dauer des Arbeitsverhältnisses ist jede Nebentätigkeit vor ihrer Aufnahme Symrise gegenüber hinsichtlich Art, Ort, Dauer und zeitlichem Umfang schriftlich anzuzeigen. Eine Zustimmung zur Aufnahme einer Nebentätigkeit kann von Symrise nur verweigert werden, wenn Ihre beabsichtigte Nebentätigkeit Ihre Arbeitskraft erheblich beeinträchtigt oder maßgebliche Interessen von Symrise berührt.

Wird die Zustimmung erteilt, so ist sie jederzeit widerruflich, sofern betriebliche Gründe vorliegen, die einer Fortsetzung der Nebentätigkeit entgegenstehen.

Das vorstehende Zustimmungserfordernis gilt nicht für die Aufnahme ehrenamtlicher Tätigkeiten im karitativen, gesellschaftlichen, konfessionellen und politischen Bereich, die erhebliche Interessen von Symrise nicht beeinträchtigen.

§ 7 Übertragung anderer Tätigkeiten

Sie verpflichten sich, alle Ihnen übertragenen Arbeiten sorgfältig und gewissenhaft auszuführen.

Symrise behält sich vor, Ihnen im Rahmen seines Direktionsrechts innerhalb des Unternehmens eine andere, Ihrer Vorbildung und Ihren Fähigkeiten entsprechende zumutbare, gleichwertige Tätigkeit zu übertragen, sofern hieran ein betriebliches Interesse besteht.

Damit kann auch eine Beschäftigung in einer anderen Organisationseinheit, an einem anderen Ort oder bei einer Tochtergesellschaft von Symrise verbunden sein. Soweit nicht dringende betriebliche Gründe entgegenstehen, wird Symrise hierbei eine Ankündigungsfrist beachten, die Ihrer vertraglichen Kündigungsfrist gem. § 14 des Anstellungsvertrages entspricht. Ihre Interessen sind im Rahmen billigen

Anstellungsvertrag für Frau Ann-Katrin Wienecke, Seite 2/5

Sitz der Gesellschaft: Holzminden
Amtsgericht Hildesheim HRB 200436
UST-Id-Nr. DE813508474

Commerzbank AG Holzminden
IBAN DE54 2724 0004 0571 2856 00
Swift COBADEFF 251

Vorstand:
Dr. Heinz-Juergen Bertram, Achim Daub,
Olaf Klinger, Dr. Jean-Yves Parisot, Heinrich Schaper

Vorsitzender des Aufsichtsrates:
Dr. Thomas Rabe

Symrise AG
Muehlenfeldstrasse 1
37603 Holzminden · Germany

Tel +49 5531 90-0
Fax +49 5531 90-16 49
www.symrise.com

Ermessens angemessen zu berücksichtigen. Eine Anpassung der Vergütung ist nur bei der Übertragung einer höherwertigen Tätigkeit vorzunehmen.

§ 8 Geheimhaltung, Veröffentlichungen

Sie verpflichten sich, während der Dauer und auch nach Beendigung dieses Vertrages, über Angelegenheiten von Symrise und der zum Symrise-Konzern gehörenden Beteiligungsgesellschaften, die Ihnen im Rahmen Ihrer dienstlichen Tätigkeit oder auf andere Weise zur Kenntnis gelangen, Dritten gegenüber Stillschweigen zu bewahren und diese insbesondere nicht zu verwerten oder zu nutzen. Als Dritte gelten auch alle im Symrise-Konzern beschäftigten Mitarbeiter, soweit diese nicht durch ihre dienstliche Tätigkeit zur Entgegennahme der Informationen befugt sind. Diese Verpflichtung gilt insbesondere für Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, vertrauliche Daten und Informationen, Forschungsergebnisse sowie produkt- und unternehmensbezogenes Know-How.

Sie werden bei Ihrem Ausscheiden alle in Ihrem Besitz befindlichen Unterlagen, die Angelegenheiten von Symrise und/oder der zum Symrise-Konzern gehörenden Beteiligungsgesellschaften betreffen, an Symrise zurückgeben und weder physische Kopien noch auf sonstige Art und Weise gespeicherte Vervielfältigungsstücke zurückbehalten.

Fachliche Veröffentlichungen bedürfen der Zustimmung durch Symrise. Durch Aufnahme Ihrer Veröffentlichungen in den Werbeschriften der Symrise geht das Urheberrecht, insbesondere das Recht auf Herstellung, Vervielfältigung und Verbreitung auf Symrise über.

§ 9 Erfindungen

Alle Erfindungen, die Sie während der Dauer dieses Vertrages machen, haben Sie Symrise unverzüglich zu melden, wenn es sich um Erfindungen handelt, die aus Ihrer Tätigkeit für Symrise entstanden sind oder die in den Geschäftsbereichen von Symrise verwendet werden können. Sie sind verpflichtet, diese Erfindungen Symrise zur Übernahme und etwaigen Registrierungen auf Kosten von Symrise anzubieten. Sie werden Symrise hierbei in angemessenem Umfang unterstützen und erforderliche Erklärungen formwirksam abgeben. Sie sind verpflichtet, auf Verlangen von Symrise Arbeiten, Skizzen und Unterlagen zu jedem Zeitpunkt herauszugeben. Ein Zurückbehaltungsrecht gegenüber Symrise steht Ihnen insoweit nicht zu. Sie dürfen Erfindungen erst dann verwerten oder anderen zur Verwertung anbieten, wenn Symrise auf seine Ansprüche schriftlich verzichtet hat oder für Symrise bestehende gesetzliche Erklärungsfristen zu Inanspruchnahme der Erfindungen verstrichen sind. Es gilt das Gesetz über Arbeitnehmererfindungen.

§ 10 Urheberrechte

An den unter das Urheberrecht fallenden Arbeitsergebnissen, soweit diese aus Ihrer Tätigkeit für Symrise entstehen, oder die maßgeblich auf Erfahrungen, Arbeiten oder Unterlagen von Symrise beruhen, erhält Symrise ein ausschließliches und zeitlich unbefristetes Nutzungsrecht. Die Einräumung des Nutzungsrechts ist mit der gem. § 4 vereinbarten Vergütung abgegolten.

Soweit die Übertragung von Nutzungsrechten an künftigen Werken aus Rechtsgründen nicht möglich ist, verpflichten Sie sich bereits heute, Symrise jeweils unverzüglich über ein von Ihnen i. S. v. Abs. 1 geschaffenes Werk zu unterrichten und auf Anforderung von Symrise an der Übertragung eines ausschließlichen und zeitlich unbefristeten Nutzungsrechtes an diesem Werk auf Symrise mitzuwirken

Anstellungsvertrag für Frau Ann-Katrin Wienecke, Seite 3/5

und alle hierzu erforderlichen Erklärungen abzugeben. Auch die zukünftige Einräumung von Nutzungsrechten ist soweit rechtlich zulässig mit Ihrer Vergütung gem. § 4 abgegolten.

§ 11 Ergänzende Geltung von Tarifverträgen und innerbetrieblichen Regelungen

Für das Arbeitsverhältnis gelten ergänzend die jeweils gültigen Firmentarifverträge für Symrise AG, die jeweils in Kraft befindliche Arbeitsordnung und die (Gesamt-) Betriebsvereinbarungen, soweit nicht deren Anwendung auf Sie nach Inhalt und Geltungsbereich entfällt.

§ 12 Einwilligung in die Datenerhebung/-verarbeitung/-nutzung, / Einwilligung nach dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG)

Im Rahmen des Arbeitsverhältnisses werden von Symrise personenbezogene Daten erhoben, gespeichert oder sonst verarbeitet und genutzt. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung erfolgt zum Zweck der Durchführung des Arbeitsverhältnisses, insbesondere der Entgeltabrechnung, der Personalverwaltung sowie der betrieblichen Altersvorsorge.

Für die genannten Zwecke können die Daten auch an Dienstleistungsunternehmen sowie andere Dritte übermittelt werden, die im Auftrag von Symrise tätig werden.

In die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten in dem oben beschriebenen Umfang willigen Sie ein.

§ 13 Altersversorgung

Sie verpflichten sich ab dem Zeitpunkt der Umwandlung Ihres befristeten Arbeitsverhältnisses in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis ab dem 7. Monat Ihrer ununterbrochenen Beschäftigung (d.h. ab dem 01. März 2018) die Mitgliedschaft in der Rheinischen Pensionskasse zu beantragen und die Mitgliedschaft während der Dauer Ihrer Beschäftigung aufrecht zu erhalten. Maßgeblich für den Beginn der Mitgliedschaft ist die gesamte bisher zurückgelegte ununterbrochene Beschäftigungszeit. Die Bestimmungen der Gesamtbetriebsvereinbarung zur betrieblichen Altersversorgung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Symrise Gruppe an den deutschen Standorten vom 30.11.2009 in ihrer jeweils aktuell gültigen Fassung gelten entsprechend.

§ 14 Kündigung

Für die Dauer des Arbeitsverhältnisses wird die Kündigungsfrist gemäß des jeweils für Symrise AG gültigen Manteltarifvertrages der Chemischen Industrie vereinbart. Das Recht zur außerordentlichen Kündigung bleibt davon unberührt. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

Unabhängig von dieser Regelung endet das Arbeitsverhältnis, ohne dass es einer Kündigung bedarf, in dem Sie das für Sie maßgebliche Regelrentenalter in der gesetzlichen Rentenversicherung erreichen (gesetzliche Regelaltersgrenze) oder bei Bezug einer unbefristeten Erwerbsunfähigkeitsrente.

Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses sind spätestens am letzten Tätigkeitstag von Ihnen alle Unterlagen, die im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Tätigkeit erstellt wurden oder die Sie erhalten haben, sowie Gegenstände der Symrise herauszugeben.

Anstellungsvertrag für Frau Ann-Katrin Wienecke, Seite 4/5

Sitz der Gesellschaft: Holzminden
Amtsgericht Hildesheim HRB 200436
UST-Id-Nr. DE813508474

Commerzbank AG Holzminden
IBAN DE54 2724 0004 0571 2856 00
Swift COBADEFF 251

Vorstand:
Dr. Heinz-Juergen Bertram, Achim Daub,
Olaf Klinger, Dr. Jean-Yves Parisot, Heinrich Schaper

Vorsitzender des Aufsichtsrates:
Dr. Thomas Rabe

Symrise AG
Muehlenfeldstrasse 1
37603 Holzminden · Germany

Tel +49 5531 90-0
Fax +49 5531 90-16 49
www.symrise.com

Im Falle des Ausspruchs einer Kündigung oder während der Verhandlungen über die einvernehmliche Aufhebung des Arbeitsverhältnisses ist Symrise berechtigt, Sie bis zum Ablauf der Kündigungsfrist unter Fortzahlung der Vergütung und unter Anrechnung restlicher Urlaubsansprüche von der Arbeitsleistung freizustellen. Im Falle einer Freistellung werden grundsätzlich offene Resturlaubsansprüche angerechnet.

§ 15 Ausschlussfristen

Alle gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis verfallen, wenn sie nicht binnen einer Frist von 3 Monaten seit Fälligkeit gegenüber dem anderen Teil in Textform geltend gemacht worden sind.

§ 16 Änderungen und Nebenabreden

Folgende Regelungen werden zusätzlich Inhalt dieses Vertrages:

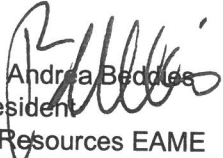
Außer den vorstehenden Vereinbarungen wurden sonstige Abreden nicht getroffen.

Zukünftige Änderungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform.

Sollte eine oder mehrere Bestimmungen dieses Vertrages ganz oder teilweise rechtsunwirksam sein, so wird dadurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. An die Stelle der unwirksamen Bestimmungen tritt eine inhaltlich möglichst gleiche Regelung, die dem Zweck der gewollten Regelung am nächsten kommt.

Holzminden, den 14. Februar 2018

Symrise AG


ppa. Dr. Andrea Beddies
Vice President
Human Resources EAME


i.V. Heike Wittkopp
HR Director Scent & Care
Human Resources EAME


Ann-Katrin Wienecke
Mitarbeiterin

Anstellungsvertrag für Frau Ann-Katrin Wienecke, Seite 5/5

Sitz der Gesellschaft: Holzminden
Amtsgericht Hildesheim HRB 200436
UST-Id-Nr. DE813508474

Commerzbank AG Holzminden
IBAN DE54 2724 0004 0571 2856 00
Swift COBADEFF 251

Vorstand:
Dr. Heinz-Juergen Bertram, Achim Daub,
Olaf Klinger, Dr. Jean-Yves Parisot, Heinrich Schaper

Vorsitzender des Aufsichtsrates:
Dr. Thomas Rabe

Symrise AG
Muehlenfeldstrasse 1
37603 Holzminden · Germany

Tel +49 5531 90-0
Fax +49 5531 90-16 49
www.symrise.com

[Logo] symrise, *always inspiring more...*

Contrato de empleo

Entre Symrise AG

Mühlenfeldstrasse 1, 37603 Holzminden,

en lo sucesivo denominada "Symrise" para abreviar,

por un lado,

y

la Sra. Ann-Katrin Wienecke

Tegelweg 5, 33102 Paderborn,

por otro lado,

se acuerda lo siguiente:

Art. 1 Actividad y ámbito de responsabilidad

Trabjará en Symrise como empleada técnica en el laboratorio de tecnología de aplicación de Scent & Care, Cosmetic Ingredients. El lugar de trabajo es Holzminden.

Art. 2 Inicio de la relación laboral

La relación laboral de duración determinada con Usted se convertirá en permanente a partir del 1 de marzo de 2018.

Se le acreditará el tiempo de servicio que ha estado en el grupo de empresas hasta la fecha. Esto significa que el 1 de septiembre de 2016 es la fecha de inicio.

Art. 3 Horas laborales

Su tiempo de trabajo semanal habitual es actualmente de 40 horas y se distribuye entre los días lunes a viernes. Usted se compromete a trabajar horas extras por razones operativas, si Symrise lo ordena, dentro de los límites de la Ley de Horas Laborales.

Art. 4 Remuneración

Recibirá un salario mensual de _____ euros bruto. La remuneración corresponde al grupo salarial _____ de acuerdo con los convenios colectivos de la industria química que aplican en Symrise AG.

Las bonificaciones por encima de la tarifa, que se conceden además de la tarifa regular mensual, pueden ser revocadas si existe una razón fáctica de carácter empresarial o personal. El subsidio por encima del convenio colectivo puede compensarse total o parcialmente con un ajuste individual del salario, una reagrupación, un aumento escalonado y/o una reducción de la jornada laboral estándar.

La remuneración se le paga mensualmente a mes vencido. Tratará el importe de la retribución de forma confidencial.

Art. 5 Vacaciones/pago de vacaciones

Recibirá vacaciones y pago de vacaciones de acuerdo con las regulaciones de negociación colectiva de la industria química que se aplican en Symrise AG. El derecho a vacaciones anuales es actualmente de 30 días hábiles durante una semana de 5 días laborales. El año de vacaciones es el año calendario. Como regla general, las vacaciones deben tomarse en el año calendario.

Si la relación laboral comienza o termina en el transcurso del año calendario, el derecho a vacaciones es 1/12 por cada mes calendario completo en el que exista la relación laboral en el año calendario correspondiente. Las vacaciones mínimas legales no deben reducirse.

Por lo tanto, su derecho a vacaciones para 2018 es un total de 30 días.

Art. 6 Empleo secundario

Usted se compromete a poner toda su mano de obra a disposición de la empresa mientras dure la relación laboral y a abstenerse de cualquier actividad secundaria que de otro modo pudiera perjudicar su desempeño laboral.

Durante la duración de la relación laboral, Symrise debe ser notificado por escrito de cualquier empleo secundario antes del comienzo de su tipo, ubicación, duración y alcance. Symrise solo

puede rechazar el consentimiento para realizar una actividad secundaria si su actividad secundaria prevista afecta significativamente a su fuerza laboral o afecta los intereses clave de Symrise.

Si se otorga el consentimiento, se puede revocar en cualquier momento si existen razones operativas que impidan la continuación de la actividad secundaria.

El requisito de aprobación anterior no se aplica al inicio de actividades voluntarias en el área caritativa, social, confesional y política que no afecten los intereses importantes de Symrise.

Art. 7 Transferencia de otras actividades

Usted se compromete a realizar todo el trabajo que se le asigne de forma cuidadosa y concienzuda.

Symrise se reserva el derecho, dentro del alcance de su derecho, de dirigir dentro de la empresa, a transferirlo a otro trabajo equivalente razonable que corresponda a su formación y habilidades educativas, siempre que exista un interés operativo en hacerlo.

Esto también puede implicar empleo en una unidad organizativa diferente, en una ubicación diferente o en una subsidiaria de Symrise. A menos que existan razones operacionales urgentes que indiquen lo contrario, Symrise observará un período de notificación que corresponda a su período de notificación contractual que corresponde al Artículo 14 del contrato de trabajo. Sus intereses deben tenerse en cuenta razonablemente dentro del marco de una discreción equitativa. Solo se realizará un ajuste de la retribución cuando se transfiera una actividad de mayor calidad.

Art. 8 Confidencialidad, publicaciones

Usted se compromete a mantener la confidencialidad de terceros durante la vigencia de este contrato y también después de su terminación, en particular sobre los asuntos relacionados con Symrise y las empresas afiliadas que pertenecen al Grupo Symrise, de las que tenga conocimiento en el curso de su trabajo oficial o no explotarlos o utilizarlos de cualquier otra forma. Todos los empleados del Grupo Symrise también se consideran terceros, a menos que estén autorizados a recibir la información a través de su trabajo. Esta obligación se aplica en particular a los secretos del negocio y comerciales, la información y los datos confidenciales, los resultados de la

investigación y los conocimientos técnicos relacionados con los productos y la empresa.

Cuando se vaya, devolverá a Symrise todos los documentos que tenga en su poder relacionados con asuntos relacionados con Symrise y/o las empresas afiliadas que pertenecen al Grupo Symrise, y no conservará ninguna copia física o copias almacenadas de ninguna otra manera.

Las publicaciones técnicas requieren la aprobación de Symrise. Cuando sus publicaciones se incluyen en el material publicitario de Symrise, los derechos de autor, en particular el derecho a fabricar, reproducir y distribuir, se transfieren a Symrise.

Art. 9 Invenciones

Debe notificar a Symrise inmediatamente de todas las invenciones que realice durante la vigencia de este contrato si son invenciones que surgieron de su trabajo para Symrise o que se pueden utilizar en las unidades comerciales de Symrise. Está obligado a ofrecer estas invenciones a Symrise para su aceptación y cualquier registro a cargo de Symrise. Apoyará a Symrise en la medida adecuada y enviará las declaraciones necesarias de manera eficaz. Está obligada a entregar el trabajo, los bocetos y los documentos a solicitud de Symrise en cualquier momento. A este respecto, no tiene derecho de retención con respecto a Symrise. Solo puede explotar invenciones u ofrecerlas a otros para su explotación si Symrise ha renunciado a sus reclamaciones por escrito o si para Symrise han expirado los plazos legales para realizar reclamaciones sobre las invenciones. Se aplica la ley sobre invenciones de los empleados.

Art. 10 Derechos de autor

Symrise tiene un derecho de uso exclusivo e ilimitado sobre los resultados del trabajo que están sujetos a derechos de autor, en la medida en que surjan de su trabajo para Symrise o que se basen en gran medida en la experiencia, el trabajo o los documentos de Symrise. La concesión del derecho de uso se liquida con la remuneración pactada según el Art. 4.

Si la transferencia de derechos de uso de obras futuras no es posible por razones legales, Usted se compromete hoy a notificar a Symrise inmediatamente de una obra creada por Usted en el sentido del Artículo 1 y, si Symrise lo solicita, a participar en la transferencia de un derecho exclusivo e

ilimitado para usar esta obra a Symrise y hacer todas las declaraciones necesarias. La futura concesión de derechos de uso también se liquida con su remuneración según el Artículo 4, en la medida en que lo permita la ley.

Art. 11 Validez suplementaria de los convenios colectivos y reglamentos internos

Para la relación laboral, se aplican los convenios colectivos de empresa respectivamente válidos para Symrise AG, las respectivas normativas laborales vigentes y los acuerdos de empresa (generales), a menos que no le sean de aplicación en términos de contenido y alcance.

Art. 12 Consentimiento para la recopilación/procesamiento/uso de datos/consentimiento de acuerdo con la Ley Federal de Protección de Datos (BDSG)

Como parte de la relación laboral, Symrise recopila, almacena o procesa y utiliza datos personales. La recopilación, el procesamiento y el uso se realizan con el fin de llevar a cabo la relación laboral, en particular, la contabilidad de nóminas, la administración de personal y los planes de pensiones de la empresa.

Para los fines mencionados, los datos también se pueden transmitir a empresas de servicios y otros terceros que trabajan en nombre de Symrise.

Usted da su consentimiento para la recopilación, el procesamiento y el uso de datos personales en la medida descrita anteriormente.

Art. 13 Beneficios de jubilación

Usted se compromete a solicitar la afiliación a Rheinische Pensionskasse a partir de la fecha de conversión de su relación laboral de duración determinada en una relación laboral indefinida a partir del séptimo mes de su empleo ininterrumpido (es decir, a partir del 1 de marzo de 2018) y a mantener la afiliación durante obtener la duración de su empleo. Lo decisivo para el inicio de la membresía es todo el período ininterrumpido de empleo. En consecuencia, se aplican las disposiciones del contrato general de obras sobre los planes de pensiones de la empresa para las empleadas y los empleados del Grupo Symrise en los emplazamientos alemanes con fecha del 30

de noviembre de 2009 en su versión actualmente válida.

Art. 14 Rescisión

Durante la duración de la relación laboral, el período de preaviso se acuerda según el convenio colectivo general de la industria química que se aplica a Symrise AG. El derecho a la rescisión extraordinaria no se ve afectado. La rescisión debe hacerse por escrito.

Independientemente de este reglamento, la relación laboral finaliza sin necesidad de previo aviso cuando alcanza la edad estándar de jubilación correspondiente en el seguro de pensión legal (edad legal de jubilación) o si recibe una pensión de invalidez ilimitada.

Tras la terminación de la relación laboral, debe entregar todos los documentos que se crearon en relación con el desempeño de su trabajo o que recibió, así como los objetos de Symrise, a más tardar el último día de trabajo.

En el caso de una notificación de rescisión o durante las negociaciones sobre la terminación amistosa de la relación laboral, Symrise tiene derecho a indemnizarla por el trabajo hasta el final del período de notificación, con el pago continuo de su remuneración y teniendo en cuenta los derechos de vacaciones restantes. En caso de excedencia, se tendrán en cuenta los derechos de licencia restantes.

Art. 15 Períodos de exclusión

Todos los reclamos mutuos de la relación laboral caducan si no se hacen valer contra la otra parte por escrito dentro de un período de 3 meses a partir de la fecha de vencimiento.

Art. 16 Cambios y acuerdos complementarios

Las siguientes disposiciones también se incluyen en este contrato:

Aparte de los acuerdos anteriores, no se han realizado otros acuerdos.

Los cambios futuros a este contrato deben hacerse por escrito.

Si una o más disposiciones de este contrato son total o parcialmente ineficaces desde un punto de vista legal, esto no afectará la validez de las disposiciones restantes. Las disposiciones ineficaces

serán reemplazadas por una disposición que sea lo más idéntica posible en términos de contenido y que se acerque más al propósito de la disposición prevista.

Holzminden, 14 de febrero de 2018

Symrise AG

[Firmas ilegibles] ppa. Dra. Andrea Beddles, Vicepresidenta, Recursos Humanos de EAME; en representación, Heike Wittkopp, Director HR de Scent & Care Human Resources de EAME; Ann-Katrin Wienecke, colaboradora.