

CESION

El (la) abajo firmante (En adelante EL CEDENTE)

- 1. MAYSER, Peter**
- 2. PESARO, Manuel**
- 3. SCHMAUS, Gerhard**
- 4. GRIEGER, Jessica**
- 5. BUGDAHN, Nikolas**

en su carácter de inventor /diseñador con domicilio en:

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Alemania
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Alemania
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Alemania
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Alemania
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Alemania

por el presente documento declara que cede todos y cada uno de los derechos que le corresponden o puedan corresponderle sobre la siguiente invención, modelo de utilidad, diseño industrial **No. PCT/EP2019/052576**

a: **SYMRISE AG**

con domicilio en **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Alemania**

En prueba de la mutua aceptación de esta cesión ambas partes CEDENTE y CESIONARIO firman el presente documento.

Dado y firmado en

A los Días de de

1. MAYSER, Peter

El Cedente

2. PESARO, Manuel

El Cedente

3. SCHMAUS, Gerhard

El Cedente

4. GRIEGER, Jessica

El Cedente

5. BUGDAHN, Nikolas

El Cedente

El Cesionario

ASSIGNMENT

The undersigned (Hereinafter THE ASSIGNOR)

- 1. MAYSER, Peter**
- 2. PESARO, Manuel**
- 3. SCHMAUS, Gerhard**
- 4. GRIEGER, Jessica**
- 5. BUGDAHN, Nikolas**

Inventor /designor of domiciled at

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Germany
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Germany
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Germany
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Germany
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Germany

Do hereby declares that it assigns all and each of his rights and privileges on the following invention, industrial design, utility model **No. PCT/EP2019/052576**

To: **SYMRISE AG**

with domicile in **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Germany**

As a proof of the mutual acceptance of this assignment, both parties ASSIGNOR and ASSIGNEE sign the present document.

Granted and signed at

on this day of of

1. MAYSER, Peter

The Assignor

2. PESARO, Manuel

The Assignor

3. SCHMAUS, Gerhard

The Assignor

4. GRIEGER, Jessica

The Assignor

5. BUGDAHN, Nikolas

The Assignor

The Assignee

ANSTELLUNGSVERTRAG

Zwischen der **SYMRISE GmbH & Co. KG**,
Mühlenfeldstr. 1, 37603 Holzminden,
im nachfolgenden kurz „Symrise“ genannt,
einerseits,
und **Herrn Dr. Manuel Pesaro**,
Buchholzstraße 103, 8053 Zürich, Schweiz,
im nachfolgenden kurz "Mitarbeiter" genannt,
andererseits,

wird folgendes vereinbart:

§ 1 Tätigkeit und Eintrittstermin

Der Mitarbeiter tritt ab dem 1. Juni 2009 als Biologe in die Dienste von Symrise. Dienstort ist Holzminden.

Aufgrund der ihm übertragenen Aufgaben ist er „Außertariflicher Angestellter“.

§ 2 Vergütung

Als Vergütung für seine Tätigkeit erhält der Mitarbeiter ein festes Jahresentgelt. Dieses

Das Jahresentgelt wird in zwölf gleichen Teilen jeweils zum Ende eines Monats gezahlt.

Die über die betriebsübliche Arbeitszeit hinaus geleistete Mehrarbeit ist mit dem Jahresentgelt abgegolten.

Weiterhin erhält der Mitarbeiter einen **Bonus** 100%iger Zielerreichung auf Basis der jeweils gültigen Bonusregelung.

Der Bonus kommt nach Feststellung der Zielerreichung zu dem unternehmensüblichen Zeitpunkt im Folgejahr zur Auszahlung. Für das Eintrittsjahr wird der Bonus anteilig gewährt.

Der Mitarbeiter wird die Höhe seines Entgeltes vertraulich behandeln.

§ 3 Arbeitszeit

Der Mitarbeiter hat grundsätzlich die übliche betriebliche Arbeitszeit zu leisten. Darüber hinaus verpflichtet sich der Mitarbeiter in angemessenem und zumutbarem Umfang ohne besondere Vergütung zur Dienstleistung, soweit das betriebliche Interesse dies erfordert.

Geleistete Mehrarbeit ist mit dem jährlichen Einkommen abgegolten.

74

§ 4 Urlaub

Der Mitarbeiter erhält jährlich einen Urlaub von 30 Arbeitstagen. Der Urlaub ist bis zum Ende des Kalenderjahres zu nehmen. Der Urlaubsanspruch erlischt, wenn er nicht bis dahin geltend gemacht worden ist. Für das Eintrittsjahr wird der Urlaub anteilig gewährt.

§ 5 Nebentätigkeit

Der Mitarbeiter darf während der Dauer dieses Arbeitsvertrages anderweitig entgeltliche oder unentgeltliche Tätigkeiten nur ausüben, wenn Symrise dafür die Genehmigung erteilt hat. Die Genehmigung wird erteilt, wenn betriebliche Interessen nicht dagegen stehen. Sie kann jederzeit aus sachlichen Gründen widerrufen werden.

§ 6 Übertragung anderer Tätigkeiten

Symrise behält sich das Recht vor, falls es aus unternehmerischer Sicht erforderlich ist, den Mitarbeiter auch in einer anderen vergleichbaren Position innerhalb der Symrise-Gruppe einzusetzen. Damit kann sich auch der Einsatzort ändern.

§ 7 Geheimhaltung, Veröffentlichungen

Der Mitarbeiter verpflichtet sich, während der Dauer und auch nach Beendigung dieses Vertrages, über Angelegenheiten von Symrise und der zum Symrise-Konzern gehörenden Beteiligungsgesellschaften, die ihm im Rahmen seiner dienstlichen Tätigkeit oder auf andere Weise zur Kenntnis gelangen, Dritten gegenüber Stillschweigen zu bewahren und diese insbesondere nicht zu verwerfen oder zu nutzen. Als Dritte gelten auch alle im Symrise-Konzern beschäftigten Mitarbeiter, soweit diese nicht durch ihre dienstliche Tätigkeit zur Entgegennahme der Informationen befugt sind. Diese Verpflichtung gilt insbesondere für Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, vertrauliche Daten und Informationen, Forschungsergebnisse sowie produkt- und unternehmensbezogenes Know-How.

Der Mitarbeiter wird bei seinem Ausscheiden alle in seinem Besitz befindlichen Unterlagen, die Angelegenheiten von Symrise und/oder der zum Symrise-Konzern gehörenden Beteiligungsgesellschaften betreffen, an Symrise zurückgeben und weder physische Kopien noch auf sonstige Art und Weise gespeicherte Vervielfältigungsstücke zurückbehalten.

Fachliche Veröffentlichungen des Mitarbeiters bedürfen der Zustimmung durch Symrise. Durch Aufnahme von Veröffentlichungen des Mitarbeiters in den Werbeschriften der Symrise geht das Urheberrecht, insbesondere das Recht auf Herstellung, Vervielfältigung und Verbreitung auf Symrise über.

TL

§ 8 Erfindungen

Alle Erfindungen, die der Mitarbeiter während der Dauer dieses Vertrages macht, hat er Symrise unverzüglich zu melden, wenn es sich um Erfindungen handelt, die aus seiner Tätigkeit für Symrise entstanden sind oder die in den Geschäftsbereichen von Symrise verwendet werden können. Der Mitarbeiter ist verpflichtet, diese Erfindungen Symrise zur Übernahme und etwaigen Registrierungen auf Kosten von Symrise anzubieten. Der Mitarbeiter wird Symrise hierbei in angemessenem Umfang unterstützen und erforderliche Erklärungen formwirksam abgeben. Der Mitarbeiter ist verpflichtet, auf Verlangen von Symrise Arbeiten, Skizzen und Unterlagen zu jedem Zeitpunkt herauszugeben. Ein Zurückbehaltungsrecht gegenüber Symrise steht ihm insoweit nicht zu. Der Mitarbeiter darf Erfindungen erst dann verwerten oder anderen zur Verwertung anbieten, wenn Symrise auf seine Ansprüche schriftlich verzichtet hat oder für Symrise bestehende gesetzliche Erklärungsfristen zur Inanspruchnahme der Erfindungen verstrichen sind. Es gilt das Gesetz über Arbeitnehmererfindungen.

§ 9 Urheberrechte

An den unter das Urheberrecht fallenden Arbeitsergebnissen, soweit diese aus der Tätigkeit des Mitarbeiters für Symrise entstehen, oder die maßgeblich auf Erfahrungen, Arbeiten oder Unterlagen von Symrise beruhen, erhält Symrise ein ausschließliches und zeitlich unbefristetes Nutzungsrecht. Die Einräumung des Nutzungsrechts ist mit der gem. § 2 vereinbarten Vergütung abgegolten.

Soweit die Übertragung von Nutzungsrechten an künftigen Werken aus Rechtsgründen nicht möglich ist, verpflichtet sich der Mitarbeiter bereits heute Symrise jeweils unverzüglich über ein von ihm i. S. v. Abs. 1 geschaffenes Werk zu unterrichten und auf Anforderung von Symrise an der Übertragung eines ausschließlichen und zeitlich unbefristeten Nutzungsrechtes an diesem Werk auf Symrise mitzuwirken und alle hierzu erforderlichen Erklärungen abzugeben. Auch die zukünftige Einräumung von Nutzungsrechten ist soweit rechtlichen zulässig mit der Vergütung des Mitarbeiters gem. § 2 abgegolten.

§ 10 Vertragsdauer und Kündigung

Der Vertrag beginnt am 1. Juni 2009. Die ersten sechs Monate gelten als Probezeit, in der für beide Seiten die gesetzliche Kündigungsfrist gilt. Danach ist der Vertrag beiderseits mit einer Frist von drei Monaten zum Ende eines Kalendermonats kündbar, soweit im Gesetz keine längeren Kündigungsfristen für den Arbeitgeber vorgeschrieben sind.

Die Kündigung bedarf der Schriftform.

Unabhängig von dieser Regelung endet das Arbeitsverhältnis, ohne dass es einer Kündigung bedarf, mit Bezug ungekürzter Regelaltersrente oder unbefristeter Erwerbsunfähigkeitsrente.

Symrise GmbH & Co. KG

Mühlenfeldstraße 1 | 37603 Holzminden | Telefon 05531 90-0 | Fax 05531 90-1649 | Postfach: 12 53 | 37601 Holzminden | Sitz der Gesellschaft: Holzminden
Amtsgericht Hildesheim HRA 110566 | Commerzbank AG Holzminden | BLZ 272 400 04 | Konto 5712856 | IBAN DE54 2724 0004 0571 2856 00 | SWIFT COBADEFF 251
Persönlich haftende Gesellschafterin: Symrise Verwaltungs GmbH | Sitz der Gesellschaft: Holzminden | Amtsgericht Hildesheim HRB 110881
Geschäftsführung: Dr. Gerold Linzbach, Dr. Heinz-Jürgen Bertram
www.symrise.com



§ 11 Freistellung

Nach Ausspruch der Kündigung und während der Verhandlungen über die einvernehmliche Aufhebung des Arbeitsverhältnisses ist Symrise berechtigt, den Mitarbeiter bis zum Ablauf der Kündigungsfrist unter Fortzahlung der Vergütung und unter Anrechnung restlicher Urlaubsansprüche von der Arbeitsleistung freizustellen. Die Anrechnung des Resturlaubs erfolgt auch dann, wenn diese nicht ausdrücklich mit der Anordnung der Freistellung erklärt wird.

§ 12 Arbeitsordnung, Richtlinien

Für das Arbeitsverhältnis gelten die jeweils in Kraft befindliche Arbeitsordnung der Symrise sowie die Betriebsvereinbarungen und Richtlinien, soweit ihre Anwendung auf den Mitarbeiter nicht nach Inhalt und Geltungsbereich entfällt, ergänzend.

§ 13 Betriebliche Altersversorgung

Der Mitarbeiter hat die Möglichkeit, die betriebliche Altersversorgung in Form einer Entgeltumwandlung durchzuführen. Es gilt die neue Versorgungsordnung für Symrise aus Dezember 2002.

§ 14 Bezüge bei Krankheit oder im Todesfalle

Im Falle einer Arbeitsunfähigkeit durch Krankheit, Kur oder Unfall wird Symrise das vereinbarte Entgelt für die Dauer von 6 Wochen weiterzahlen (Entgeltfortzahlung). Dies gilt nicht in den ersten 4 Wochen nach Einstellung.

Bei über 6 Wochen hinausgehender Erkrankung zahlt Symrise dem Mitarbeiter den Betrag, der die Differenz des im Rahmen der Krankenkassenregelung vorgesehenen Krankentagegeldes zu den bisherigen Nettobezügen ausgleicht. Die Ausgleichszahlungen leistet Symrise für die Dauer von 6 Monaten, höchstens jedoch bis zur Beendigung des Vertragsverhältnisses.

Entgeltfortzahlung und Zuschußzahlung sind, soweit sie nicht aufgrund einer gesetzlichen Regelung erfolgen, dem Grunde und der Höhe nach freiwillig und begründen keinen Rechtsanspruch für die Zukunft.

Im Falle des Ablebens des Mitarbeiters erhalten seine Hinterbliebenen (Witwe und unterhaltsberechtigzte Kinder) die vollen Bezüge für den Sterbemonat und die folgenden 2 Monate fortgezahlt. Für die Dauer der Fortzahlung der Bezüge entfallen Ansprüche auf Hinterbliebenenpension.

TV

§ 16 Wettbewerbsvereinbarung

Der Mitarbeiter erklärt sich bereit, eine Wettbewerbsvereinbarung auf der gesetzlichen Grundlage (Handelsgesetzbuch) abzuschließen, falls Symrise es wünscht.

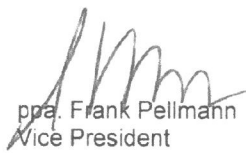
§ 17 Vertragsänderungen

Änderungen und Ergänzungen des Vertrages bedürfen zu ihrer Rechtswirksamkeit der schriftlichen Bestätigung.

Sollte eine oder mehrere Bestimmungen dieses Vertrages ganz oder teilweise rechtsunwirksam sein, so wird dadurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen nicht berührt. An die Stelle der unwirksamen Bestimmungen tritt eine inhaltlich möglichst gleiche Regelung, die dem Zweck der gewollten Regelung am nächsten kommt.

Holzminden, den 16. März 2009

Symrise GmbH & Co. KG


ppa. Frank Pellmann
Vice President
Human Resources EAME


i.V. Karola Temp-Woityczyk
Human Resources Manager
Scent & Care


.....
Dr. Manuel Pesaro

Symrise GmbH & Co. KG

Mühlenfeldstraße 1 | 37603 Holzminden | Telefon 05531 90-0 | Fax 05531 90-1649 | Postfach: 12 53 | 37601 Holzminden | Sitz der Gesellschaft: Holzminden
Amtsgericht Hildesheim HRA 110566 | Commerzbank AG Holzminden | BLZ 272 400 04 | Konto 5712856 | IBAN DE54 2724 0004 0571 2856 00 | SWIFT COBADEFF 251
Persönlich haftende Gesellschafterin: Symrise Verwaltungs GmbH | Sitz der Gesellschaft: Holzminden | Amtsgericht Hildesheim HRB 110881
Geschäftsführung: Dr. Gerold Linzbach, Dr. Heinz-Jürgen Bertram
www.symrise.com

EMPLOYMENT CONTRACT

Between **SYMRISE GmbH & Co. KG**,
Mühlenfeldstr. 1, 37603 Holzminden,
hereinafter referred to in short as "Symrise",
on the one hand,

and **Mister Manuel Pesaro (PhD)**,
Buchholzstraße 103, 8053 Zürich, Switzerland,
hereinafter referred to in short as "employee",
on the other hand,

the following is agreed:

§ 1 Activity and starting date

The employee shall join Symrise as a biologist as of 1 June 2009. Place of employment is Holzminden.

Due to the tasks assigned to him, he is a "non-union salaried employee".

§ 2 Remuneration

As remuneration for his work, the employee shall receive a fixed annual salary. This **[text blackened]**

The annual remuneration shall be paid in twelve equal parts at the end of each month.

Any overtime worked in excess of the normal working hours shall be compensated with the annual remuneration.

In addition, the employee receives a bonus **[text blackened]** 100% target achievement based on the applicable bonus regulations.

The bonus is paid out at the time usual for the company in the following year once it has been determined that the target has been achieved. For the year of joining the company, the bonus will be paid on a pro rata basis.

The employee will keep the amount of his remuneration confidential.

§ 3 Working hours

In principle, the employee must work the standard company working hours. In addition, the employee commits to performing services to an appropriate and reasonable extent without special remuneration, insofar as this is required in the interests of the company.

Any overtime worked shall be compensated with the annual income.



§ 4 Annual leave

The employee shall receive annual leave of 30 working days. The annual leave must be taken by the end of the calendar year. The annual leave entitlement expires if it has not been claimed by that time. For the year of joining the company, the annual leave shall be granted on a pro rata basis.

§ 5 Secondary employment

During the term of this employment contract, the employee may only perform other paid or unpaid activities if Symrise has given its approval. The approval shall be granted if there are no conflicting business interests. It may be revoked at any time for factual reasons.

§ 6 Assignment of other activities

Symrise reserves the right, if it is necessary from an entrepreneurial point of view, to assign the employee to another comparable position within the Symrise Group. This may also result in a change of the place of employment.

§ 7 Secrecy, Publications

The employee undertakes, during the term of and also after termination of this contract, to keep confidential vis-à-vis third parties all matters of Symrise and the affiliated companies belonging to the Symrise Group which come to his knowledge in the course of his work or in any other way, in particular not to exploit or use them. Third parties shall also include all employees of the Symrise Group, unless they are authorized to receive the information as a result of their work. This obligation applies in particular to business and company secrets, confidential data and information, research results and product- and company-related know how.

Upon leaving the company, the employee shall return to Symrise all documents in his possession that concern Symrise and/or affiliated companies belonging to the Symrise Group and shall not retain any physical copies or any duplicates stored in any other way.

Technical publications by the employee require the approval of Symrise. The inclusion of the employee's publications in Symrise's advertising material shall mean that the copyright, in particular the right to produce, reproduce and distribute, shall be transferred to Symrise.



§ 8 Inventions

All inventions made by the employee during the term of this contract shall be disclosed to Symrise without delay if these are inventions which have arisen from his activity for Symrise or which can be used in the business areas of Symrise. The employee is obligated to offer these inventions to Symrise for takeover and possible registrations at Symrise's expense. The employee shall provide Symrise with reasonable support in this respect and shall make necessary statements in a formally effective manner. The employee shall be obliged to hand over work, sketches and documents at any time upon Symrise's request. He shall not be entitled to any right of retention vis-à-vis Symrise. The employee may exploit inventions or offer them for exploitation to others only after Symrise has waived its claims in writing or statutory periods of notice for claiming the inventions have expired for Symrise. The German law on employee inventions applies.

§ 9 Copyrights

In the work results covered by copyright, insofar as these arise from the activity of the employee for Symrise, or which are significantly based on Symrise's experience, work or documents, Symrise shall receive an exclusive right of use for an unlimited period of time. The granting of the right of use shall be compensated with the remuneration agreed upon pursuant to § 2.

Insofar as the transfer of rights of use to future works is not possible for legal reasons, the employee undertakes already today to inform Symrise without delay about any work created by him within the meaning of para. 1 and, at Symrise's request, to support the transfer of an exclusive right to use this work for an unlimited period of time to Symrise and to make all declarations required for this purpose. declarations required for this purpose. The future granting of rights of use, as long as legally permissible, shall be compensated with the remuneration of the employee pursuant to § 2.

§ 10 Term of the contract and termination

The contract shall commence on 1 June 2009. The first six months shall be deemed to be a probationary period, during which the statutory period of notice applies to both parties. Thereafter, the contract may be terminated by either party with three months' notice to the end of a calendar month, unless the law provides for longer notice periods for the employer.

The notice of termination must be in writing.

Irrespective of this provision, the employment contract shall end without the need for notice when the employee draws a regular retirement pension or an indefinite disability pension.



§ 11 Release

After the notice of termination has been given and during the negotiations on the amicable termination of the employment contract by mutual agreement, Symrise shall be entitled to release the employee from work performance until the end of the notice period with continued payment of remuneration and with crediting of remaining annual leave entitlements. The crediting of the remaining annual leave also takes place when it is not expressly declared with the notice of release.

§ 12 Work regulations, guidelines

The employment relationship shall be additionally governed by the Symrise work regulations in force as well as the company agreements and guidelines, insofar as their application to the employee is not omitted according to their content and scope.

§ 13 Company pension scheme

The employee shall have the option to make use of the company pension scheme in the form of a conversion of remuneration. The new pension scheme for Symrise from December 2002 applies.

§ 14 Benefits in the event of illness or death

In the event of incapacity to work due to illness, convalescence or accident, Symrise shall pay the agreed remuneration for a period of 6 weeks (continued payment of remuneration). This does not apply the first 4 weeks of employment.

In case of illness exceeding 6 weeks, Symrise will pay the employee an amount that compensates the difference between the daily sickness allowance and the previous net remuneration. Symrise shall pay the compensation payments for a period of 6 months, but no longer than until the termination of the contractual relationship.

Continuation of remuneration and supplementary payments are, insofar as they are not based on a legal provision, voluntary in nature and amount and do not constitute a legal entitlement for the future.

In the event of the death of the employee, his surviving dependents (widow and dependent children) will receive the full remuneration for the month of death and the following 2 months. For the duration of the continued payment of remuneration, claims to survivors' pensions shall lapse.



§ 16 Non-competition agreement

The employee agrees to sign a non-competition agreement on the legal basis (German Commercial Code) if Symrise so desires.

§ 17 Amendments to the contract

Amendments and additions to the contract require written confirmation in order to be legally valid.

Should one or more provisions of this contract be legally invalid in whole or in part, this shall not affect the validity of the remaining provisions. The invalid provisions shall be replaced by a provision with the same content as far as possible, which comes closest to the purpose of the intended regulation.

Holzminden, 16 March 2009

Symrise GmbH & Co. KG

ppa. Frank Pellmann
Vice President
Human Resources EAME

i.V. Karola Temp-Woitzky
Human Resources Manager
Scent & Care

Dr. Manuel Pesaro

CESION

El (la) abajo firmante (En adelante EL CEDENTE)

1. **MAYSER, Peter**
2. **PESARO, Manuel**
3. **SCHMAUS, Gerhard**
4. **GRIEGER, Jessica**
5. **BUGDAHN, Nikolas**

en su carácter de inventor /diseñador con domicilio en:

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Alemania
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Alemania
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Alemania
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Alemania
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Alemania

por el presente documento declara que cede todos y cada uno de los derechos que le corresponden o puedan corresponderle sobre la siguiente invención, modelo de utilidad, diseño industrial **No. PCT/EP2019/052576**

a: **SYMRISE AG**

con domicilio en **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Alemania**

En prueba de la mutua aceptación de esta cesión ambas partes CEDENTE y CESIONARIO firman el presente documento.

Dado y firmado en

A los 23 Días de 10 de 2021

1. **MAYSER, Peter**

El Cedente

2. **PESARO, Manuel**

El Cedente

3. **SCHMAUS, Gerhard**

El Cedente

4. **GRIEGER, Jessica**

El Cedente

5. **BUGDAHN, Nikolas**

El Cedente

El Cesionario

ASSIGNMENT

The undersigned (Hereinafter THE ASSIGNOR)

1. **MAYSER, Peter**
2. **PESARO, Manuel**
3. **SCHMAUS, Gerhard**
4. **GRIEGER, Jessica**
5. **BUGDAHN, Nikolas**

Inventor /designor of domiciled at

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Germany
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Germany
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Germany
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Germany
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Germany

Do hereby declares that it assigns all and each of his rights and privileges on the following invention, industrial design, utility model **No. PCT/EP2019/052576**

To: **SYMRISE AG**

with domicile in **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Germany**

As a proof of the mutual acceptance of this assignment, both parties ASSIGNOR and ASSIGNEE sign the present document.

Granted and signed at

on this 23 day of 10 of 2021

1. **MAYSER, Peter**

The Assignor

2. **PESARO, Manuel**

The Assignor

3. **SCHMAUS, Gerhard**

The Assignor

4. **GRIEGER, Jessica**

The Assignor

5. **BUGDAHN, Nikolas**

The Assignor

The Assignee

CESION

El (la) abajo firmante (En adelante EL CEDENTE)

1. **MAYSER, Peter**
2. **PESARO, Manuel**
3. **SCHMAUS, Gerhard**
4. **GRIEGER, Jessica**
5. **BUGDAHN, Nikolas**

en su carácter de inventor /diseñador con domicilio en:

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Alemania
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Alemania
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Alemania
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Alemania
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Alemania

por el presente documento declara que cede todos y cada uno de los derechos que le corresponden o puedan corresponderle sobre la siguiente invención, modelo de utilidad, diseño industrial **No. PCT/EP2019/052576**

a: **SYMRISE AG**

con domicilio en **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Alemania**

En prueba de la mutua aceptación de esta cesión ambas partes CEDENTE y CESIONARIO firman el presente documento.

Dado y firmado en Holzminden

A los 21 Días de 10 de 2021

1. **MAYSER, Peter**

El Cedente

2. **PESARO, Manuel**

El Cedente

3. **SCHMAUS, Gerhard**

El Cedente

4. **GRIEGER, Jessica**

El Cedente

5. **BUGDAHN, Nikolas**

El Cedente

El Cesionario

ASSIGNMENT

The undersigned (Hereinafter THE ASSIGNOR)

1. **MAYSER, Peter**
2. **PESARO, Manuel**
3. **SCHMAUS, Gerhard**
4. **GRIEGER, Jessica**
5. **BUGDAHN, Nikolas**

Inventor /designor of domiciled at

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Germany
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Germany
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Germany
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Germany
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Germany

Do hereby declares that it assigns all and each of his rights and privileges on the following invention, industrial design, utility model **No. PCT/EP2019/052576**

To: **SYMRISE AG**

with domicile in **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Germany**

As a proof of the mutual acceptance of this assignment, both parties ASSIGNOR and ASSIGNEE sign the present document.

Granted and signed at Holzminden

on this 21 day of October of 2021

1. **MAYSER, Peter**

The Assignor

2. **PESARO, Manuel**

The Assignor

3. **SCHMAUS, Gerhard**

The Assignor

4. **GRIEGER, Jessica**

The Assignor

5. **BUGDAHN, Nikolas**

The Assignor

The Assignee

CESION

El (la) abajo firmante (En adelante EL CEDENTE)

1. **MAYSER, Peter**
2. **PESARO, Manuel**
3. **SCHMAUS, Gerhard**
4. **GRIEGER, Jessica**
5. **BUGDAHN, Nikolas**

en su carácter de inventor /diseñador con domicilio en:

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Alemania
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Alemania
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Alemania
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Alemania
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Alemania

por el presente documento declara que cede todos y cada uno de los derechos que le corresponden o puedan corresponderle sobre la siguiente invención, modelo de utilidad, diseño industrial **No. PCT/EP2019/052576**

a: **SYMRISE AG**

con domicilio en **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Alemania**

En prueba de la mutua aceptación de esta cesión ambas partes CEDENTE y CESIONARIO firman el presente documento.

Dado y firmado en

A los Días de de

1. **MAYSER, Peter**

El Cedente

2. **PESARO, Manuel**

El Cedente

3. **SCHMAUS, Gerhard**

El Cedente

4. **GRIEGER, Jessica**

El Cedente

5. **BUGDAHN, Nikolas**

El Cedente

El Cesionario

ASSIGNMENT

The undersigned (Hereinafter THE ASSIGNOR)

1. **MAYSER, Peter**
2. **PESARO, Manuel**
3. **SCHMAUS, Gerhard**
4. **GRIEGER, Jessica**
5. **BUGDAHN, Nikolas**

Inventor /designor of domiciled at

1. Hofmannstraße 11 35444 Biebertal, Germany
2. Eichenallee 13A 37603 Holzminden, Germany
3. Herrenburgstraße 29 37671 Höxter, Germany
4. Küsterweg 14 37671 Höxter, Germany
5. Hinter den Höfen 12 37603 Holzminden, Germany

Do hereby declares that it assigns all and each of his rights and privileges on the following invention, industrial design, utility model **No. PCT/EP2019/052576**

To: **SYMRISE AG**

with domicile in **Mühlenfeldstraße 1 37603 Holzminden, Germany**

As a proof of the mutual acceptance of this assignment, both parties ASSIGNOR and ASSIGNEE sign the present document.

Granted and signed at

on this day of of

1. **MAYSER, Peter**

The Assignor

2. **PESARO, Manuel**

The Assignor

3. **SCHMAUS, Gerhard**

The Assignor

4. **GRIEGER, Jessica**

The Assignor

5. **BUGDAHN, Nikolas**

The Assignor

The Assignee

Notarielle Erklärung – Notarial Declaration

Ich, der unterzeichnende Notar Gustav Hofmeister mit Amtssitz in Holzminden, bescheinige hiermit aufgrund Einsichtnahme in das Handelsregister HRB Nr. 10207 (Haarmann & Reimer GmbH), HRB Nr. 10779 (Dragoco Gerberding & Co. AG), HRA Nr. 110566 (Symrise GmbH & Co. KG) und HRB Nr. 200436 (Symrise AG) des Amtsgerichts Hildesheim, dass	I, the signing Notary Public Gustav Hofmeister with registered office in Holzminden, hereby certify pursuant to inspection of the Commercial Register HRB No. 10207 (Haarmann & Reimer GmbH), HRB No. 10779 (Dragoco Gerberding & Co. AG), HRA No. 110566 (Symrise GmbH & Co. KG) and HRB No. 200436 (Symrise AG) of the local court of Hildesheim that
die Firma Symrise GmbH & Co. KG in alle Rechte und Pflichten der Firma Dragoco Gerberding & Co. AG ebenso eingetreten ist wie in alle Rechte und Pflichten der erloschenen Firma Haarmann & Reimer GmbH. Die Firma Symrise GmbH & Co. KG ist die Rechtsnachfolgerin beider Firmen,	the company Symrise GmbH & Co. KG entered into any rights and obligations of the company Dragoco Gerberding & Co. AG as well as in any rights and obligations of the company Haarmann & Reimer GmbH, which has ceased to exist. The company Symrise GmbH & Co. KG is the legal successor of both companies.
mit wirtschaftlicher Wirkung zum 01.10.2010 die Symrise GmbH & Co. KG auf die Symrise AG, die ehemalige alleinige Kommanditistin, im Wege der Gesamtrechtsnachfolge übergegangen ist. Als Ergebnis sind alle Aktiva und Passiva von der Symrise AG als Rechtsnachfolgerin der Symrise GmbH & Co. KG übernommen worden. Dies beinhaltet auch alle Rechte und Pflichten der Symrise GmbH & Co. KG.	with commercial effect from 1 October 2010, Symrise GmbH & Co. KG has been merged into Symrise AG, the former sole limited partner of Symrise GmbH & Co. KG, by way of universal succession. As a result, all assets of Symrise GmbH & Co. KG are owned and all liabilities have been assumed by Symrise AG as legal successor of Symrise GmbH & Co. KG. This includes all rights and obligations of Symrise GmbH & Co. KG.

Holzminden, den 09. April 2013

Holzminden, on this 9th day of April 2013




 Notar, Notary Public