

ANEXO 1.

Solicitud Admisión/Despido de Colaborador - SAC



FECHA DE EMISIÓN: 19.01.2015

ADMISIÓN	<u>TÍTULO DEL CARGO:</u> VENDEDOR TÉCNICO I										<u>LUGAR:</u> REGIÓN PR/SC																																											
	<u>DIVISIÓN</u> EMULSIONES															<u>CENTRO DE COSTO:</u> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td>X</td><td>3</td><td>2</td><td>1</td><td>2</td><td>0</td><td>6</td><td>2</td><td>0</td><td>1</td> </tr> </table>										X	3	2	1	2	0	6	2	0	1																			
	X	3	2	1	2	0	6	2	0	1																																												
	<u>SUBORDINADO A: (NOME/CARGO)</u> PABLO PÉREZ CADAVID PÉREZ - GERENTE EMULSIONES BRASIL																																																					
	<u>EN SUSTITUCIÓN DE:</u>															<u>NR. PERSONAL:</u> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>																				<u>CÓDIGO DE POSICIÓN:</u> <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td> </tr> </table>																		

MOTIVO DA ADMISIÓN	☐ Aumento de Personal Presupuestado	☐ Sustitución por Transferencia	✖ <u>Sustitución ADHECEL</u> Empresa Representante de las Regiones PR/SC
	☐ Sustitución por Despido	☐ Sustitución por Retiro	
	☐ Sustitución por Promoción	☐ Temporal	

REQUISITOS BÁSICOS	ESCOLARIDAD:	☒ EDUCACIÓN SECUNDARIA	☐ ED. SECUNDARIA TÉCNICA	☐ EDUCACIÓN SUPERIOR
	ESPECIFICAR:	<u>Conocimiento de procesos de Ventas y de Asistencia Técnica</u>		
	DOMINIO DE IDIOMAS:	<u>Inglés Básico</u>		
	EXPERIENCIA /CONOCIMIENTOS EXIGIDOS:			
		2 años en Asistencia Técnica en la Aplicación de Adhesivos para Madera (Industria Mueblera)		
		5 años en Vendas (Vendedor o Coordinador de Ventas o Representante de Ventas)		

DESPIDO	<u>NOMBRE:</u>	<u>REGISTRO:</u>
	<u>SUBORDINADO A:</u> (NOMBRE Y CARGO)	
	☐ Data: _____	☐ Sustitución Anticipada
	☐ Posición Cambiada	☐ Posición Extinta
		☐ Sustitución Futura
		☐ _____

JUSTIFICATIVA	<u>Sustitución de un Representante por un Vendedor Interno con objetivo de aumentar la asistencia técnica y comercial en la región de PR/SC en la Industria de Adhesivos para madera y aumentar las ventas en un 15% y la Contribución Bruta en un 30% en los próximos 4 años</u>
---------------	---

APROBACIONES	<u>EMISOR</u>	<u>GERENCIA</u>	<u>DIRECTORIO</u>	<u>DIRECTORIO DE RR.HH.</u>
	<u>[CONSTA FIRMA]</u>	<u>[CONSTA FIRMA]</u>	<u>[CONSTA FIRMA]</u>	
	V.º B.º Y FECHA 19/01/2015	V.º B.º Y FECHA 19/01/2015	V.º B.º Y FECHA 19/1/15	

USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS											
<u>PUNTO MEDIO (100%):</u> R\$ <u>VACANTE OCUPADA POR:</u>	<u>GRADO:</u> <u>SALARIO ADMISIÓN</u> R\$ 10.000.00 <u>PELIGROSIDAD:</u> ☒ SÍ ☐ NO <u>FECHA DE ADMISIÓN:</u> 01.03.2015										
CONTRATACIÓN											
<u>CARGO:</u>	<u>CARGO ABREVIADO:</u>										
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 12.5%;">ÁREA:</td> <td style="width: 12.5%;">SUB-ÁREA</td> <td style="width: 12.5%;">SUB-GRUPO:</td> <td style="width: 37.5%;">CÓDIGO PUESTO:</td> <td style="width: 25%;">C. COSTO:</td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </table>		ÁREA:	SUB-ÁREA	SUB-GRUPO:	CÓDIGO PUESTO:	C. COSTO:					
ÁREA:	SUB-ÁREA	SUB-GRUPO:	CÓDIGO PUESTO:	C. COSTO:							

RR.HH.	DES. PERSONAL	COMPENSACIÓN	<u>[CONSTA FIRMA]</u> ADM. PERSONAL
--------	---------------	--------------	--

OFERTA DE TRABAJO



Empleado Douglas Greipel	Fecha de Contratación TBD
Puesto Vendedor Técnico 1	Área Emulsiones

Información de Compensación

Descripción		R\$
Salario Base	Salario Base, Vacaciones, y Aguinaldo, y 30% de la Prima de Riesgo.	13,33 8.200,00
Compensación Total		109.306,00
Objetivo de Bonificación	Número de salarios	1,4 11.480,00
Bono Total		11.480,00
Efectivo Total		120.786,00

Información de Beneficios

Componente	Detalles
Seguro de Salud SulAmerica - Básico	Todos los empleados y sus dependientes son elegibles para el seguro de salud. Son dependientes: cónyuge, pareja, hijos (naturales, adoptados, tutelados) hasta los 21 años o hasta los 24, si se acredita que son estudiantes universitarios.
Seguro Dental Clásico	La misma elegibilidad que el seguro de salud. El empleado también puede incluir y algunos parientes: padre, madre, suegro, suegra. Cobertura: restauración dental, empaste dental, limpieza dental, endodoncia y periodoncia.
Seguro de vida	Metlife. Incluía asistencia funeraria.
Flota	De acuerdo con la Póliza vigente, el empleado es elegible para el Grupo II - vehículo de arrendamiento de flota.
Plan de Pensiones Privado	Plan de pensiones propio de la empresa y el monto pagado por el empleado depende del rango salarial.

[CONSTA FIRMA]
Pablo Cadavid
Jefe de Emulsión

[CONSTA FIRMA]
Regina Costa
Gerente de Recursos Humanos

[CONSTA FIRMA]
Douglas Greipel

Fecha 12/3/2015

Solicitação Admissão/Demissão de Colaborador - SAC



DATA DE EMISSÃO: 19.01.2015

ADMISSÃO	TÍTULO DO CARGO: VENDEDOR TÉCNICO I		LOCAL: REGIÃO PR/SC	
	DIVISÃO: EMULSÕES		CENTRO DE CUSTO: X 3 2 1 2 0 6 2 0 1	
	SUBORDINADO A: (NOME / CARGO) PABLO PÉREZ CADAVID PÉREZ - GERENTE EMULSÕES BRASIL			
	EM SUBSTITUIÇÃO A:		NR. PESSOAL:	POSITION CODE:
MOTIVO DA ADMISSÃO	☐ Aumento de Quadro Orçado ☐ Substituição por Transferência ☒ Substituição ADHECEL ☐ Substituição por Demissão ☐ Substituição por Afastamento Empresa Representante ☐ Substituição por Promoção ☐ Temporário das Regiões PR/SC			
REQUISITOS BÁSICOS	ESCOLARIDADE: ☒ 2º GRAU ☐ 2º GRAU TÉCNICO ☐ SUPERIOR ESPECIFICAR: Conhecimento de processos de Vendas e de Assistência Técnica DOMÍNIO DE IDIOMAS: Inglês Básico EXPERIÊNCIA / CONHECIMENTOS EXIGIDOS: 2 anos em Assistência Técnica na Aplicação de Adesivos para Madeira (Ind. Moveleira) 5 anos em Vendas (Vendedor ou Coordenador de Vendas ou Representante de Vendas)			
DEMISSÃO	NOME: _____ REGISTRO: _____ SUBORDINADO A: (NOME E CARGO) _____ ☐ Data: _____ ☐ Substituição Antecipada ☐ Substituição Futura ☐ Posição Alterada ☐ Posição Extinta ☐ _____			
JUSTIFICATIVA	Substituição de um Representante por um Vendedor Interno com objetivo de aumentar a assistência técnica e comercial na região de PR/SC na Indústria de Adesivos para madeira e aumentar as vendas em 15% e a Contribuição Bruta em 30% nos próximos 4 anos			
APROVAÇÕES	EMITENTE: _____ GERÊNCIA: _____ DIRETORIA: _____ DIRETORIA DE RH: _____ VISTO E DATA: 19/01/2015 VISTO E DATA: 19/01/2015 VISTO E DATA: 19/01/15 VISTO E DATA: _____ USO EXCLUSIVO DE RECURSOS HUMANOS			
CONTRATAÇÃO	PONTO MÉDIO (100%): R\$ GRADE: _____ SALÁRIO ADMISSÃO: R\$ 10.000,00 PERICULOSIDADE: ☒ SIM ☐ NÃO DATA DA ADMISSÃO: 01.03.2015 VAGA PREENCHIDA POR: _____ CARGO: _____ CARGO ABREVIADO: _____ ÁREA: _____ SUB-ÁREA: _____ SUB-GRUPO: _____ POSITION CODE: _____ C. CUSTO: X 3			
R.H.	DESENV. PESSOAL: _____ COMPENSAÇÃO: _____ ADM. PESSOAL: _____			

JOB OFFER



Employee	Douglas Greipel	Hiring Date	TBD
Position	Vendedor Técnico I	Area	Emulsões

Compensation Information

Description		R\$	
Base Salary	Base Salary, Vacation, and Christmas Bonus, and 30% of Risk Premium.	13,33	8.200,00
Total Compensation			109.306,00
Bonus Target	Number of salaries	1,4	11.480,00
Total Bonus			11.480,00
Total Cash			120.786,00

Benefits Information

Component	Details
Health Insurance SulAmérica - Basic	All employees and their dependents are eligible for health insurance. Dependents are: spouse, partner, children (natural, adopted, tutored) up to 21 years old or up to 24, if proven to be university students.
Dental Insurance Classic	The same eligibility as of health insurance. Employee is also allowed to include and some relatives: father, mother, father-in-law, mother-in-law. Coverage: dental restoration, dental filling, dental cleaning, endodontics, and periodontology.
Life Insurance	Metlife. It included funeral assistance.
Fleet	According to the Policy in force, employee is eligible to Group II - fleet lease vehicle .
Private Pension Plan	Company own pension plan and the amount paid by employee depends on salary range.

Pablo Cadavid
Head of Emulsion

Regina Costa
Human Resources Manager

Douglas Greipel

Date

12/3/2015

5467
2493 + 30%
8200,00