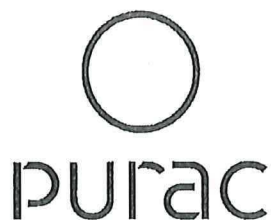


ANEXO 2.



De heer G.T.C.A. Lommerse
[redacted]
[redacted]

Purac Blochem bv
Arkelsedijk 46
Postbus 21
4200 AA Gorinchem
Nederland

T 0183 695 695
F 0183 695 600

pnl@purac.com
www.purac.com

RBS N.V. Amsterdam
Rek. Nr. 47.22.15.248
IBAN Nr.
NL37RBS0472215248
BIC Nr. RBSNL2A
BTW Nr.
NL003253235B01

Betreft: arbeidsovereenkomst

Gorinchem, 11 april 2012
2012-142/ DR

Geachte heer Lommerse,

Hiermee bevestigen wij dat u per 1 april 2012 benoemd bent in de functie van Senior Application Technologist binnen de afdeling Innovation Food. U bent vanaf deze datum ingedeeld [redacted]

Uw salaris zal per 1 april 2012 inclusief [redacted] promotieverhoging en adv compensatie [redacted] bruto per maand op basis van 40 uur bedragen. Uw RSP is bepaald op [redacted]

Met ingang van 1 april 2012 heeft u geen recht meer op ADV en omvat uw werkweek 40 uur.

Je hebt er voor gekozen om [redacted] te gaan werken. Je salaris zal naar rato worden aangepast. Aangezien je wel 40 uur per week blijft werken, zul je [redacted] uur per week opbouwen. Op jaarbasis bouw je [redacted] dagen op. Deze TVT dagen dienen in het jaar waarin ze worden opgebouwd, te worden opgenomen.

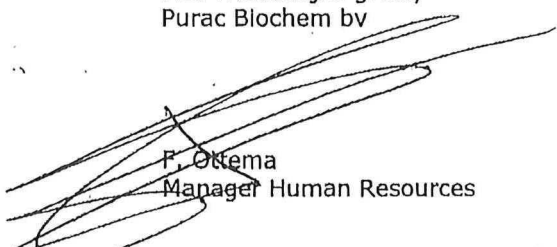
Wij feliciteren u met deze benoeming en wensen u veel succes in deze functie.

Bijgevoegd ontvangt u een nieuwe arbeidsovereenkomst.

Wij verzoeken u om een getekend exemplaar van uw nieuwe arbeidsovereenkomst per omgaande te retourneren.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met de HR Support Desk.

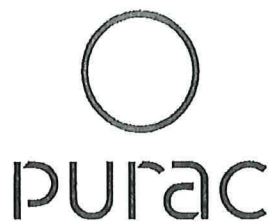
Met vriendelijke groet,
Purac Blochem bv


P. Ottema
Manager Human Resources


A.M. Wierenga
Innovation Director
Food

Purac Blochem bv is geregistreerd onder nr. 23036930 Kamer van Koophandel.

a  csm company



DR

ARBEIDSOVEREENKOMST

De ondergetekenden:

1. Purac Biochem bv (onderdeel van CSM nv), gevestigd te Gorinchem, hierna te noemen "Purac";
2. De heer G.T.C.A. Lommerse, wonende te [REDACTED] aan de [REDACTED] hierna te noemen "werknemer";

overwegende:

dat Purac en werknemer een arbeidsovereenkomst met elkaar zijn overeengekomen krachtens welke werknemer werkzaam zal zijn als Senior Application Technologist binnen de afdeling Innovation Food

verklaren het volgende overeen te komen:

Algemene bepalingen

Artikel 1 *Contractduur/ Opzegtermijn*

1. Werknemer is in dienst getreden per 1 augustus 2007 en heeft een contract voor onbepaalde tijd. De functie van werknemer is per 1 april 2012 als Senior Application Technologist binnen de afdeling Innovation Food. Het contract eindigt van rechtswege op de dag waarop werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.
2. Werknemer kan de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden. De werkgever kan de arbeidsovereenkomst opzeggen met inachtneming van een opzegtermijn van 4 maanden. Opzegging dient plaats te vinden tegen het einde van een kalendermaand.

Artikel 2 *Standplaats / Werktijd*

1. De standplaats van werknemer is Gorinchem. De werkweek omvat per 1 april 2012 op fulltime basis 40 uur.
2. De met werknemer overeengekomen arbeidsduur bedraagt [REDACTED] uur per week (95%). Werknemer werkt 40 uur per week en bouwt 2 uur TVT per week op. Op jaarbasis zijn dit [REDACTED] dagen. Deze TVT dagen dienen in het jaar waarin ze worden opgebouwd, te worden opgenomen.
3. De werktijden en werkdagen worden in overleg met de afdelingsmanager vastgesteld.

Artikel 3 *CAO*

De functie van werknemer is een HAY functie, dit betekent dat op deze overeenkomst de CAO van Purac Biochem niet van toepassing is.



DR

Financiële bepalingen

Artikel 4 *Salaris*

1. Het all-in jaarsalaris is per 1 april 2012 [redacted] - bruto per jaar op basis van [redacted] uur. Dit salaris is inclusief vakantietoeslag en een [redacted]
2. Zowel de vakantietoeslag als de dertiende maand zullen naar rato van het aantal maanden dat in dat kalenderjaar het dienstverband heeft geduurd worden uitgekeerd.
3. De functie is ingedeeld in [redacted]
4. Werknemer wordt geacht in het in lid 1 van dit artikel gespecificeerde salaris mede vergoeding te vinden voor een eventuele, in verband met het bepaalde in artikel 9 van deze overeenkomst, gemis aan octrooi of ander recht van intellectuele eigendom.

Artikel 5 *Vakantie*

Werknemer heeft per kalenderjaar recht op [redacted] dagen vakantie (op fulltime basis) met behoud van salaris. Deze vakantiedagen dienen in de loop van het jaar te worden opgenomen. Vakantiedagen dienen in overleg met de afdelingsmanager te worden opgenomen.

Artikel 6 *Ziekte / arbeidsongeschiktheid*

1. Indien de werknemer ten gevolge van ziekte, zwangerschap, bevalling, ongeval en dergelijke arbeidsongeschikt is, zal Purac, onverminderd het bepaalde in artikel 7:629 BW, en onder toepassing van de bepalingen van de ZW en de WIA gedurende maximaal 104 weken het salaris van de werknemer doorbetalen, onder de uitdrukkelijke voorwaarde dat werknemer actief heeft meegewerkt aan de reïntegratie verplichtingen krachtens de Wet Poortwachter. Wanneer werkgever constateert dat werknemer zich niet houdt aan deze verplichtingen, dan behoudt werkgever zich het recht voor om de loondoorbetaling in het 2^e jaar terug te brengen tot 70% van het laatstverdiende loon.
2. Voor de werknemer met een inkomen boven de premiedagloongrens is een zogenoemde WIA excedentverzekering van toepassing. Mits aan de gestelde acceptatievoorwaarden wordt voldaan neemt de werknemer automatisch deel aan deze verzekering. De premie voor deze verzekering komt voor rekening van Purac.
3. Purac behoudt zich het recht voor de bovengenoemde betalingen en aanvullingen aan te passen indien wettelijke wijzigingen daartoe aanleiding geven.

Artikel 7 *Pensioen en collectieve ongevallenverzekering*

1. Werknemer wordt vanaf datum indiensttreding deelnemer aan de pensioenregeling Purac Biochem bv die wordt uitgevoerd door de Stichting Pensioenfonds CSM Nederland. Purac brengt een werknemerspremie in rekening die in overleg met sociale partners wordt vastgesteld. Deze werknemerspremie wordt maandelijks op het pensioengevend salaris ingehouden. Werknemer kan de waarde van de opgebouwde

Gl x di



DR

pensioenrechten overdragen aan de Stichting Pensioenfonds CSM Nederland.

2. Door CSM is een collectieve ongevallenverzekering afgesloten op grond waarvan u gedurende 24 uur per etmaal in en buiten diensttijd verzekerd bent. De premie voor deze verzekering komt voor rekening van de werkgever.

Overige bepalingen

Artikel 8 *Geheimhouding*

1. Werknemer erkent, dat aan hem/haar door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden betreffende of verband houdende met de onderneming van de werkgever.
2. Werknemer zal zowel tijdens als na afloop van het dienstverband alle schriftelijke en mondelinge informatie betreffende Purac, de productie, producten en haar cliënten en relaties geheim houden en hij/zij zal deze informatie niet voor enig ander doel gebruiken dan nodig is in verband met de vervulling van zijn/haar taak uit hoofde van deze overeenkomst.
3. Het is werknemer verboden op welke wijze dan ook documenten, correspondentie en/of afschriften daarvan die hij/zij in verband met zijn/haar werkzaamheden voor Purac onder zich heeft, langer onder zich houden dan voor de uitoefening van zijn/haar werkzaamheden voor Purac noodzakelijk is. Werknemer is verplicht medewerking te verlenen aan de zgn. debriefingsprocedure op zijn of haar laatste werkdag. In elk geval is werknemer verplicht, zelfs zonder enig verzoek daartoe, om dergelijke documenten, correspondentie en/of afschriften daarvan aan het einde van het dienstverband ofwel bij schorsing of non-activiteit om welke reden dan ook onmiddellijk aan Purac ter hand te stellen. Het voorgaande geldt ongeacht in welke vorm de informatie is opgeslagen, dat wil zeggen ook voor (kopieën van) computerbestanden e.d.
4. Werknemer zal aan het einde van deze procedure een verklaring ondertekenen waarin hij of zij verklaart alle hem of haar ter beschikking staande informatie betreffende Purac, zoals genoemd onder lid 2 van dit artikel, te hebben overgedragen.
5. Indien werknemer handelt in strijd met het in de leden 2 en 3 van dit artikel bepaalde, verbeurt hij aan Purac zonder dat enige ingebrekestelling is vereist, voor elke overtreding een onmiddellijk opeisbare boete van € 5.000,- vermeerderd met € 1.500,- voor elke dag dat de overtreding voortduurt na de eerste dag van overtreding, onverminderd het recht van Purac om in plaats van de boete de volledige schadevergoeding te vorderen. Purac heeft het recht naast betaling van een boete en/of schadeloosstelling vanwege schending in het verleden tevens nakoming in de toekomst te vorderen.



DR

Artikel 9 *Intellectuele eigendommen*

1. Alle intellectuele (eigendoms)rechten, welke - waar en wanneer dan ook - ten aanzien van de resultaten van de door werknemer op basis van deze overeenkomst verrichte werkzaamheden kunnen of zullen kunnen worden uitgeoefend, berusten bij Purac. Deze rechten worden voor zoveel nodig op grond van deze overeenkomst door werknemer aan Purac overgedragen, welke overdracht terstond na het ontstaan van die rechten door Purac reeds nu voor alsdan wordt aanvaard.
2. Voorzover voor de overdracht van dergelijke rechten enige handeling zou zijn vereist, zal werknemer op eerste verzoek van Purac aan de overdracht van zodanige rechten aan Purac zijn medewerking verlenen, zonder daarbij voorwaarden te kunnen stellen. De eventuele kosten welke zijn verbonden aan het vestigen van bepaalde intellectuele (eigendoms)rechten komen voor rekening van Purac. Werknemer machtigt Purac hierdoor onherroepelijk om de overdracht van deze Intellectuele (eigendoms)rechten in de desbetreffende registers te doen inschrijven.

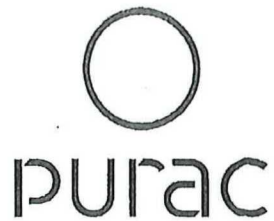
Artikel 10 *Concurrentiebeding*

Zonder schriftelijke toestemming van Purac zal het werknemer verboden zijn gedurende twee jaren na beëindiging van het dienstverband, in en buiten Nederland op enigerlei wijze werkzaam, financieel geïnteresseerd of op enige andere wijze direct of indirect betrokken te zijn bij de fabricage van en/of de handel in enig product van het assortiment van Purac Blochem bv.

Bij overtreding van dit verbod verbeurt werknemer aan Purac zonder dat enige ingebrekestelling is vereist een direct opeisbare boete van € 5.000,- per overtreding en daarenboven € 1.500,- per dag dat de overtreding voortduurt na de eerste dag van de overtreding, onverminderd het recht van Purac om in plaats van de boete schadevergoeding te vorderen.

Artikel 11 *Overige bepalingen*

1. Werknemer zal tijdens de duur van de dienstbetrekking geen betaalde of onbetaalde zakelijke nevenfuncties, commissariaten en adviseurschappen daaronder begrepen, aanvaarden dan na tevoren van Purac verkregen toestemming.
2. Tenzij Purac zulks heeft goedgekeurd is het werknemer niet toegestaan direct of indirect:
 - a. belang te hebben bij werken of aanbestedingen van Purac, dan wel bij leveranties of diensten die aan of door Purac worden verricht;
 - b. van derden die met Purac een relatie onderhouden of nastreven, in verband met zodanige relatie, beloningen, geschenken met handelswaarde, giften, gunsten of dergelijke te verlangen of aan te nemen;
 - c. personeel of eigendommen van Purac ten eigen bate te doen dienen.
 - d. Gebruik van Purac's e-mailadres anders dan voor bedrijfsdoeleinden voor Purac of CSM.



DR

3. Indien Purac zulks in het belang van de bedrijfsvoering noodzakelijk acht, zal zij gerechtigd zijn werknemer op te dragen de aan zijn functie verbonden werkzaamheden geheel of ten dele al dan niet voor een bepaalde tijd niet uit te oefenen, en werknemer zal alsdan medewerking geven aan de uitoefening van dergelijke werkzaamheden door één of meer andere daartoe door Purac aangewezen personen.
4. Op deze overeenkomst is het Nederlands recht van toepassing. Voor beoordeling van deze overeenkomst is de Nederlandse rechter bevoegd.
5. Deze overeenkomst, de bijlagen en de aanbiedingsbrief houden de voorwaarden in, welke in dit kader tussen partijen van kracht zijn.

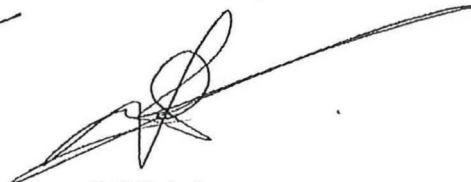
Aldus in tweevoud opgemaakt, per bladzijde geparafeerd, en ondertekend,

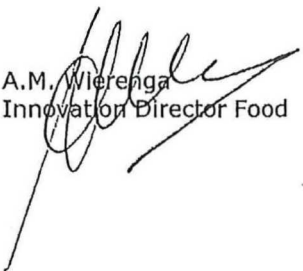
te Gorinchem, 11 april 2012

te [redacted] 20/4/2012

Met vriendelijke groet,
Purac Blochem bv


R. Ottema
Manager Human Resources


G.T.C.A. Lommerse


A.M. Wierenga
Innovation Director Food

purac

Sr. G.T.C.A. Lommerse

[redactado]

Re: Acuerdo de empleo

Gorinchem, 11 de abril de 2012

2012-142/ DR

Estimado Sr. Lommerse,

Por la presente confirmamos que, a partir del 1 de abril de 2012, se le nombra para el puesto de tecnólogo de aplicación sénior en el departamento de innovación alimentaria. Se le clasifica como [redactado] a partir de esta fecha.

A partir del 1 de abril de 2012, su salario será de [redacted] bruto al mes, sobre la base de 40 horas, incluidas [redacted] compensaciones por aumento de promoción y reducción de jornada. Su RSP se determina en [redactado].

A partir del 1 de abril de 2012, ya no tienes derecho a reducción de jornada y tu semana laboral comprende 40 horas.

Ha optado por trabajar [suprimido]. Su salario se ajustará de forma proporcional. Como seguirá trabajando 40 horas semanales, acumulará [suprimido] horas semanales. Anualmente, acumulará [sin redactar] días. Estos días de tiempo libre en lugar de vacaciones (TOIL) deben disfrutarse en el año en que se acumulan.

Enhorabuena por su nombramiento. Le deseamos mucho éxito en su cargo.

Adjunto encontrará su nuevo contrato de trabajo.

Envíenos una copia firmada de su nuevo contrato de trabajo lo antes posible.

Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con el Servicio de Apoyo a los Recursos Humanos.

purac

Atentamente,

Purac Biochem bv

[firma]

F. Ottema

Director de Recursos Humanos

[firma]

A.M. Wierenga

Director de Innovación
Alimentación

CONTRATO DE TRABAJO

El abajo firmante

1. Purac Biochem bv (parte de CSM nv), con domicilio social en Gorinchem, denominada en lo sucesivo denominada "Purac";
2. Sr. G.T.C.A. Lommerse, con domicilio en [se suprime la palabra] en [se suprime la palabra], en lo sucesivo denominado "el trabajador";

teniendo en cuenta:

que Purac y el empleado han acordado entre sí un contrato de trabajo en virtud del cual el empleado trabajará como Tecnólogo de Aplicaciones Senior dentro del departamento de Innovación Alimentaria

Declara acordado lo siguiente:

Disposiciones generales

Artículo 1 *Duración del contrato/Plazo de preaviso*

1. El trabajador se incorporó a la empresa el 1 de agosto de 2007 y tiene un contrato por tiempo indefinido. Desde el 1 de abril de 2012, la función del empleado es la de Tecnólogo Superior de Aplicaciones dentro del departamento de Innovación Alimentaria. El contrato finaliza automáticamente el día en que el trabajador alcanza la edad de jubilación.
2. El trabajador puede rescindir el contrato de trabajo con un preaviso de 2 meses. El empresario puede rescindir el contrato de trabajo con un preaviso de 4 meses. El preaviso debe darse antes de que finalice el mes natural.

Artículo 2 *Lugar y horario de trabajo*

1. El lugar de trabajo del empleado es Gorinchem. La semana laboral comprende 40 horas a tiempo completo a partir del 1 de abril de 2012.

2. El tiempo de trabajo acordado con el empleado es de [redacted] horas semanales (95%). El empleado trabaja 40 horas semanales y acumula 2 horas TOIL por semana. Sobre una base anual, esto supone [redacted] días. Estos días TOIL deben tomarse en el año en que se acumulan.
3. Las horas y días de trabajo se determinan en consulta con el director del departamento.

Artículo 3 *Convenio colectivo de trabajo*

La función del empleado es una función de HAY, lo que significa que el convenio colectivo de Purac Biochem no es aplicable a este acuerdo.

Provisiones financieras

Artículo 4 *Salario*

1. El salario anual global a 1 de abril de 2012 es de [redactado] bruto anual sobre la base de [redactado] horas. Este salario incluye la paga de vacaciones y un [redactado].
2. Tanto la paga de vacaciones como la decimotercera mensualidad se abonarán a prorrata del número de meses que haya durado la relación laboral en el año natural correspondiente.
3. El papel se clasifica en [redactado].
4. Se considera que el trabajador percibe en el salario especificado en el apartado 1 de este artículo una remuneración parcial por una posible falta de derechos de patente u otros derechos de propiedad intelectual realizada en relación con las disposiciones del artículo 9 de este convenio.

Artículo 5 *Vacaciones*

El empleado tiene derecho a [redacted] días de vacaciones por año natural (a tiempo completo) con retención del salario. Estos días de vacaciones deben tomarse a lo largo del año. Los días de vacaciones deben tomarse en consulta con el jefe de departamento.

Artículo 6 *Enfermedad/incapacidad laboral*

1. En caso de incapacidad laboral del trabajador como consecuencia de enfermedad, embarazo, parto, accidente y similares, Purac continuará

abonando el salario del trabajador, no obstante lo dispuesto en el artículo 7:629 del Código Civil neerlandés, y en aplicación de las disposiciones de la Ley de Prestaciones por Enfermedad y de la Prestación por Incapacidad Laboral durante un máximo de 104 semanas, con la condición expresa de que el trabajador haya colaborado activamente con las obligaciones de reintegración en virtud de la Ley de Prestaciones por Invalidez. Si el empresario constata que el trabajador no cumple con estas obligaciones, se reserva el derecho de reducir el pago continuado del salario al 70 % del último salario devengado en el segundo año.

2. Para el trabajador por cuenta ajena con ingresos superiores al límite de la prima por salario diario, se aplica el denominado seguro de exceso de prestación por incapacidad laboral. Siempre que se cumplan las condiciones de aceptación impuestas, el trabajador participa automáticamente en este régimen de seguro. La prima de este régimen de seguro correrá a cargo de Purac.
3. Purac se reserva el derecho de ajustar los pagos y suplementos antes mencionados si se producen cambios legales.

Artículo 7 *Pensión y seguro colectivo de accidentes*

1. A partir del día de inicio del servicio, el trabajador estará afiliado al régimen de pensiones de Purac Biochem bv, gestionado por la *Stichting Pensioenfonds CSM Nederland* [Fundación del fondo de pensiones de CSM Países Bajos]. Purac tiene en cuenta una prima de empleado que se determina en consulta con los interlocutores sociales. Esta prima se incluye cada mes en el salario pensionable. El trabajador puede transferir el valor de los derechos de pensión acumulados a la *Stichting Pensioenfonds CSM Nederland*.
2. La CSM ha suscrito una póliza de seguro colectivo de accidentes en virtud de la cual usted está asegurado dentro y fuera del horario de trabajo las 24 horas del día. La prima de este seguro corre a cargo del empresario.

Otras disposiciones

Artículo 8 *Confidencialidad*

1. El trabajador reconoce que la empresa le impone una obligación de confidencialidad con respecto a todos los datos relacionados con la actividad de la empresa.
2. Tanto durante como después de la expiración de la relación laboral, el empleado mantendrá la confidencialidad de toda la información escrita y oral relativa a Purac, la producción, los productos y los clientes y sus relaciones, y no utilizará esta información para fines distintos de los necesarios en relación con el desempeño de sus funciones en virtud del presente acuerdo.
3. Se prohíbe al empleado conservar documentos, correspondencia y/o copias de los mismos que posea en relación con sus actividades para Purac durante más tiempo del necesario para el ejercicio de sus actividades para Purac. El empleado está obligado a cooperar con el llamado procedimiento de debriefing en su último día de trabajo. En todos los casos, el empleado está obligado, sin que medie una solicitud por separado a tal efecto, a entregar inmediatamente a Purac dichos documentos, correspondencia y/o copias de los mismos al término de la relación laboral, ya sea por suspensión o inactividad por cualquier motivo. Lo anterior se aplica independientemente de la forma en que se almacene la información, es decir, también se aplica a (copias de) archivos informáticos y similares.
4. Al final de este procedimiento, el trabajador firmará una declaración en la que manifieste que se le ha entregado toda la información que se le ha facilitado en relación con el Purac, tal como se indica en el apartado 2 de este artículo.
5. Si el empleado actúa en contra de lo dispuesto en los párrafos 2 y 3 de este artículo, perderá a favor de Purac, sin necesidad de notificación de incumplimiento, una multa pagadera inmediatamente de 5.000,00 euros por cada infracción, más 1.500,00 euros por cada día que la infracción continúe después del primer día de infracción, sin perjuicio del derecho de Purac a reclamar una indemnización completa en lugar de la multa. Purac tiene derecho a reclamar, además del pago de la multa y/o la indemnización, por infracción en el pasado y también por cumplimiento en el futuro.

Artículo 9 *Propiedad intelectual*

1. Todos los derechos (de propiedad) intelectuales que puedan o puedan ser ejercidos - en cualquier lugar y en cualquier momento - con respecto a los

resultados de las actividades llevadas a cabo por el empleado sobre la base de este acuerdo permanecerán con Purac. En caso necesario, el empleado cederá estos derechos a Purac sobre la base de este contrato, y esta cesión se aceptará inmediatamente después de la creación de estos derechos por parte de Purac.

2. En la medida en que pueda ser necesaria alguna acción para la transferencia de dichos derechos, el empleado cooperará, a la primera petición de Purac, con la transferencia de dichos derechos a Purac, sin poder imponer condiciones en este caso. Cualquier coste asociado al establecimiento de derechos (de propiedad) intelectuales específicos correrá por cuenta de Purac. Por la presente, el empleado autoriza irrevocablemente a Purac a permitir la inscripción de la cesión de estos derechos de (propiedad) intelectual en los registros pertinentes.

Artículo 10 *Cláusula de no competencia*

Sin el consentimiento por escrito de Purac, se prohibirá al empleado, durante los dos años siguientes a la finalización de la relación laboral, dentro y fuera de los Países Bajos, participar de cualquier forma activa, interesarse financieramente o implicarse de cualquier forma directa o indirecta en la fabricación y/o comercio de cualquier producto de la gama de Purac Biochem bv.

En caso de infracción de esta prohibición, el empleado perderá a favor de Purac, sin necesidad de notificación de incumplimiento, una multa pagadera inmediatamente de 5.000,00 euros por cada infracción, más 1.500,00 euros por día que continúe la infracción después del primer día de la infracción, sin perjuicio del derecho de Purac a reclamar una indemnización en lugar de la multa.

Artículo 11 *Otras disposiciones*

1. Durante toda la duración de la relación laboral, el empleado no aceptará ninguna función empresarial adicional, remunerada o no, incluidas las funciones del consejo de supervisión y el trabajo de consultoría, sin obtener previamente el consentimiento de Purac.
2. A menos que Purac lo haya aprobado, no se permitirá al empleado, directa o indirectamente:

- a. tener intereses en obras o licitaciones de Purac, ya sea para suministros o servicios que sean prestados por Purac;
 - b. exigir o aceptar de terceros, con los que Purac mantenga o esté manteniendo una relación, en relación con dicha relación, remuneraciones, regalos con valor comercial, donaciones, favores o similares;
 - c. hacer uso del personal o de los bienes de Purac en beneficio propio;
 - d. utilizar la dirección de correo electrónico de Purac para fines distintos de los objetivos de la empresa para Purac o CSM.
3. Si Purac lo considera necesario en interés de las operaciones de la empresa, tendrá derecho a ordenar a su empleado que no lleve a cabo las actividades asociadas a su función en su totalidad o en parte, o no durante un periodo de tiempo determinado, y el empleado deberá entonces cooperar con la realización de dichas actividades por parte de otra u otras personas designadas a tal efecto por Purac.
 4. La ley holandesa es aplicable a este acuerdo. Los tribunales neerlandeses están autorizados a dictar sentencias en relación con este acuerdo.
 5. El presente acuerdo, los anexos y la carta de oferta contienen las condiciones vigentes entre las partes en este contexto.

Redactado en dos ejemplares, cada página rubricada y firmada,

en Gorinchem, 11 de abril de 2012

en [redactado] 20/4/2012

Atentamente,

Purac Biochem bv

[firma]

F. Ottema

Director de Recursos Humanos

[firma]

G.T.C.A. Lommerse

[firma]

A.M. Wierenga

Director de Innovación Alimentaria